

Midtvejsstatus *Indsatsområder 2016-2020*

På kongressen i 2016 blev *Indsatsområder 2016-2020* vedtaget. De to spor - det politiske og det organisatoriske - har dannet rammen for organisationens arbejde i de første to år af kongresperioden. I dette papir bliver der givet en midtvejsstatus på arbejdet.

Det politiske spor

De 7 politiske målsætninger i det politiske spor, har været omdrejningspunktet for det politiske arbejde i TL de første 2 år af kongresperioden. Det har skabt et stærkt fundament for at kunne arbejde systematisk i forhold til politikudvikling, interessevaretagelse (herunder møder og samarbejde med politikere), presse og kommunikation.

Der har været arbejdet på alle 7 målsætninger i perioden. I denne status bliver der givet eksempler på nogle af de resultater vi har opnået, det vi har arbejdet for og på anden måde bidraget til (påvirket, arbejdet sammen med andre omkring mv.).

Udover de nævnte eksempler har der været temaer i fagbladet Teknikeren og en række publicerede debatindlæg mv. med udgangspunkt i de 7 målsætninger.

Afslutningsvist bliver der også givet en række eksempler på, hvad vi planlægger at arbejde videre med.

Målsætning 1

Teknisk Landsforbund vil arbejde for at understøtte vækst gennem viden, så medlemmerne kan konkurrere på det globale arbejdsmarked.

Eksempler på hvad der har været arbejdet med:

- Debatoplægget "*Industri 4.0 i praksis – hvordan griber vi mulighederne?*" med Tænk tanken Mandag Morgen
- Folkemødedebat om Industri 4.0
- Undersøgelse af medlemmernes værdier, præferencer og holdninger (herunder til globalisering og ny teknologi) udført sammen med DMA Research.

Eksempler på hvad vi vil arbejde med frem mod 2020:

- Vækstpolitisk udspil
- Ansættelsesforhold for medlemmer i udlandet og medlemmer ansat på udenlandske virksomheder i Danmark

Målsætning 2

Teknisk Landsforbund vil arbejde for at forbedre det enkelte medlems muligheder for at uddanne sig livet igennem, så der skabes optimale betingelser for at bevare og højne medlemmernes værdi på fremtidens arbejdsmarked.

Eksempler på hvad der har været arbejdet med:

- Fagfestival 2017
- Aktivt opgør med uddannelsesloftet
- Aftalt uddannelse i forbindelse med OK17
- Omstillingsfonden (10.000 til efteruddannelse pr. år for medlemmer med en EUD)

Eksempler på hvad vi vil arbejde med frem mod 2020:

- Flere skal tage efter- og videreuddannelse

Målsætning 3

Teknisk Landsforbund vil arbejde for en højere grad af ligestilling samt bedre balance mellem familie og arbejdsliv.

Eksempler på hvad der har været arbejdet med:

- Bedre fædrebarsel i OK17 – synlighed omkring fædrebarsel
- Lovforslag om seksuel chikane
- Fokus på LGTB + på arbejdsmarkedet

Eksempler på hvad vi vil arbejde med frem mod 2020:

- Øremærket barsel til fædre
- Offentliggørelse af løngab efter engelsk model

Målsætning 4

Teknisk Landsforbund vil arbejde for et bedre psykisk arbejdsmiljø – herunder at psykiske arbejdsskader anerkendes på lige fod med fysiske arbejdsskader.

Eksempler på hvad der har været arbejdet med:

- Igangsat undersøgelse af psykisk arbejdsmiljø blandt medlemmerne
- Folkemødedebat om psykisk arbejdsmiljø
- Arbejdsmiljøudvalg
- Psykisk arbejdsmiljø som vigtig mærkesag i den nye hovedorganisation

Eksempler på hvad vi vil arbejde med frem mod 2020:

- Fortsat arbejde for at psykiske arbejdsskader anerkendes på lige fod med fysiske

- 2019 er af LO og FTF udråbt til Arbejdsmiljørepræsentant-år – TL sætter i den forbindelse ekstra fokus på arbejdsmiljørepræsentanterne
- Vi arbejder videre med udgangspunkt i resultaterne fra vores undersøgelse

Målsætning 5

Teknisk Landsforbund vil arbejde for at være den fagforening, der kendes for at organisere personer, som har en uddannelsesbaggrund inden for teknik, design og byggeri på erhvervsakademierne.

Eksempler på hvad der har været arbejdet med:

- Forsøg med praktikum (værkstedsundervisning for studerende på erhvervsakademierne, der har en studentereksamen) på udvalgte uddannelser
- Pladser i bestyrelsen på 6 ud af 8 erhvervsakademier og på 1 professionshøjskole
- Løbende tilstedeværelse på flere niveauer på erhvervsakademierne (bestyrelser, uddannelsesudvalg, kontakt til undervisere og studerende)
- Overenskomstdækning af nye uddannelser i forbindelse med OK18 (energi- og miljøteknologer)

Eksempler på hvad vi vil arbejde med frem mod 2020:

- Alumnetværk
- Arbejde for at udbrede og udvide praktikummodellen

Målsætning 6

Teknisk Landsforbund vil arbejde for at medlemmerne står stærkest muligt i forhold til de udfordringer, der følger af udbredelsen af ansættelsesforhold på atypiske vilkår.

Eksempler på hvad der har været arbejdet med:

- Nye dagpengeregler på området
- Undersøgelse af udvalgte områder (teater og design)
- Skærpet vores forretningsmodel for Freelancebureauet Teknik & Design

Eksempler på hvad vi vil arbejde med frem mod 2020:

- Analyse af omfanget af atypiske ansættelser blandt medlemmerne

Målsætning 7

Teknisk Landsforbund vil arbejde for et forsat fokus på at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

Eksempler på hvad der har været arbejdet med:

- Aktiv i "Hands on" og Skills Danmark
- Fokus på de studenter, der ikke efterfølgende får en uddannelse

Eksempler på, hvad vi vil arbejde med frem mod 2020:

- Flere skal tage en EUD
- Fokus på vejledning i Folkeskolen
- Indsats for at få flere med en studentereksamen til at tage en EUD

Det organisatoriske spor

Kongressen i 2016 vedtog, at den overordnede målsætning for det organisatoriske spor var **flere medlemmer af TL**. Denne målsætning blev nedbrudt i følgende delmålsætninger:

Organisatorisk målsætning 1

TL skal fastholde medlemmerne, som skal være tilfredse og loyale

- Mål - Loyalitet skal stige med 1 indeksprocent (fra 73 – 74 pct.)
- Mål - Tilfredsheden skal stige med mindst 2 indeksprocent (fra 68 – 70 pct.)

Organisatorisk målsætning 2

TL skal tiltrække og organisere flere nye medlemmer

- Mål 2017 medlemsfremgang 0,5% (94 betalende medlemmer)
- Mål 2018 medlemsfremgang 0,75% (139 betalende medlemmer)
- Mål 2019 medlemsfremgang 1,0% (190 betalende medlemmer)
- Mål 2020 medlemsfremgang 1,25% (241 betalende medlemmer)

Hvad er der sket siden kongressen?

TL har i perioden søsat en del initiativer og har drøftet begrebet organisering. Organisering er jo både at få nye medlemmer og at fastholde nuværende medlemmer ved at have de rigtige medlemstilbud. Det er også at få medlemmer involveret og aktiveret på arbejdspladser og i faglige netværk, for derigennem at motivere flere til at være en del af de fællesskaber.

Generelt er vi i TL gode til at få nye medlemmer, vi får ca. 2000 nye medlemmer om året. Derfor er en del af de indsatser, der er sat i gang rettet mod at sikre, at medlemmerne bliver i TL og er tilfredse med deres medlemskab. Der er igangsat særlige indsatser for nogle af de medlemsgrupper, hvor risikoen for udmeldelse er størst. Desværre betyder den demografiske udvikling, at medlemsudviklingen ikke er så positiv, som vi kunne ønske.

For at sikre at indsatserne følges op, og at der måles på resultater, er der i en del af kongresperioden ansat en specialiseret organisator, som kan koordinere, udvikle og undervise i nye organiseringstiltag.

Organisatorisk målsætning 1

TL skal fastholde medlemmerne, som skal være tilfredse og loyale

Eksempler på hvad der har været arbejdet med:

- Dimittendindsats: Studerende, der er færdige med uddannelsen, og derfor skal til at betale deres første kontingent, ringes op. Er de ikke i arbejde endnu, tilbydes de jobsparring, cv- og LinkedIn-tjek. Er de kommet i job, tilbydes de gennemgang af ansættelseskontrakt eller lønsammenligning via lønstatistikken. Det er alle ydelser, der har værdi for det enkelte medlem, og de kan benyttes gennem hele arbejdslivet. Kendskabet til disse ydelser kan få dem til at blive i TL, og gøre dem bevidste om, hvad de kan miste ved ikke at være medlem både nu og senere i arbejdslivet. Fastholdelsesprocent for dimittender forår 2018 – 97,3%.
- Restanceindsats: De medlemmer, der er i restance ringes op. Formålet er at få dem til at betale kontingent, inden de risikere at stå med for stort restancebeløb. I samme forbindelse tilbydes de, der ikke betaler via PBS, at blive tilmeldt.

Organisatorisk målsætning 2

TL skal tiltrække og organisere flere nye medlemmer

Eksempler på hvad der har været arbejdet med:

- Særligt fokus på organisering på større virksomheder i samarbejde med TR
- Nem indmeldelse for studerende: De studerende har mulighed for at sende en SMS og på den måde få en opringning fra TL om indmeldelse
- Medlem hverver medlem: Hvis et medlem får en anden til at melde sig ind, honoreres det med to biografbilletter
- Optimering af TLs hjemmeside: Søgninger på nettet skal i højere grad lede til TLs hjemmeside

Status halvvejs i kongresperioden

Organisatorisk målsætning 1

TL skal fastholde medlemmerne, som skal være tilfredse og loyale

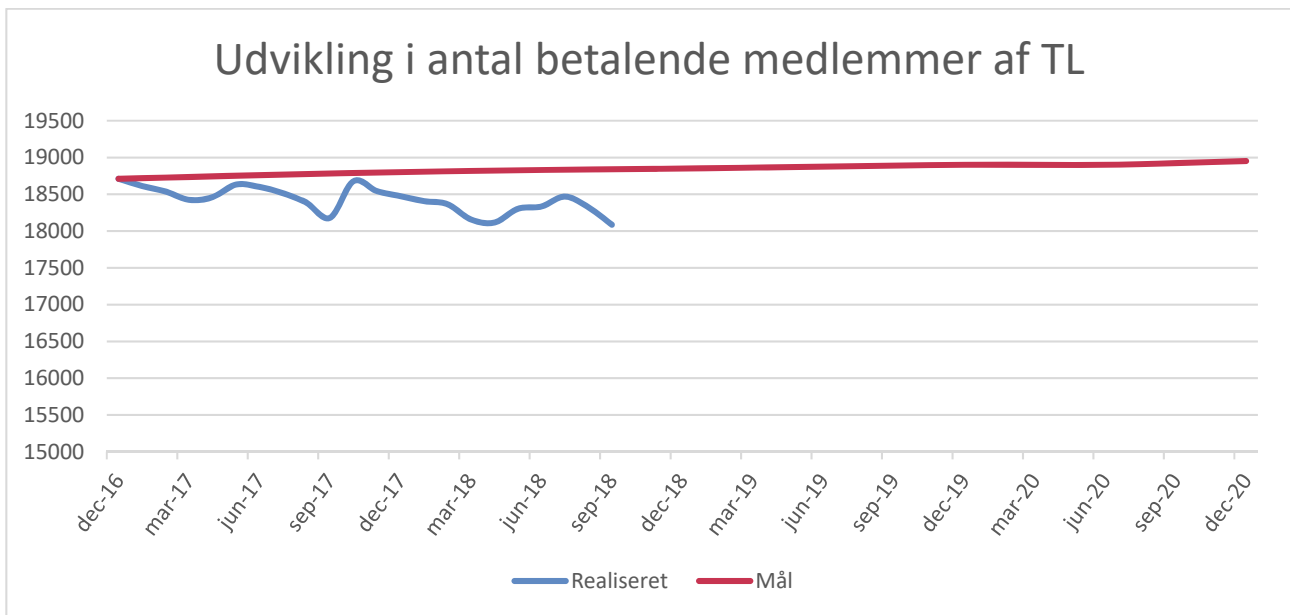
Der arbejdes intenst på både at have de rigtige tilbud til medlemmerne, og sikre et godt og stabilt serviceniveau. En decideret måling, hvor resultatet af anstrengelserne kan læses direkte, vil først blive foretaget op til kongressen 2020.

Organisatorisk målsætning 2

TL skal tiltrække og organisere flere nye medlemmer

Der arbejdes løbende på at søsætte nye initiativer og måle på eksisterende indsatser. Det gøres for at sikre at ressourcerne bruges mest optimalt, og at alle i TL får gavn af de erfaringer der skabes.

I figuren herunder vises udviklingen i målopfyldelsen – den røde kurve er målet og den blå er det realiserede:



Sådan har vi arbejdet med indsatsområderne 2016-2020

Arbejdet har været organiseret i en administrativ styregruppe og to projektgrupper (en for det politiske spor og en for det organisatoriske spor), og med inddragelse af ressourcepersoner fra hele TL.

Der har været arbejdet med det i Hovedbestyrelsen, de politiske udvalg (FPU, UPU og BPU) og forretningsudvalget. HB og de øvrige udvalg har på møderne haft drøftelser, temadrøftelser og løbende modtaget status for arbejdet med indsatsområderne.