



**Kære medlem af DANSKE ARK, ARKITEKTFORBUNDET, JA, KF og TL**

Overenskomstforhandlingerne 2012 medførte en aftale om et nyt lønsystem, som alle medlemmer af DANSKE ARK skal overgå til senest 31. december 2012.

**Husk at få færdiggjort virksomhedens lønpolitik**

Med det nye lønsystem følger en pligt til at udforme en lønpolitik på virksomheden. Mange virksomheder arbejder i skrivende stund på at få denne gjort færdig. Vi hører dog samtidig fra mange, at arbejdet ikke rigtig er kommet i gang.

Det nye lønsystem indebærer:

- Årlige individuelle lønforhandlinger
- De nye lønbånd skal ikke forstås som nye skalatrin, men alene et minimum, som i princippet skal betragtes som et teoretisk bundniveau for medarbejdere med den pågældende faglige anciennitet.
- Det er således en forudsætning i det nye lønsystem, at lønnen ligger højere end lønbåndene, medmindre dette kan begrundes i den ansattes særlige individuelle forhold
- Der skal forhandles individuelt, og medarbejderne har krav på at vide, hvilke forhold der tæller, når virksomhedens lønpuljer fordeles.
- Medarbejdernes kompetencer, resultater og bidrag til virksomhedens værdiskabelse er udgangspunktet, når de skal til forhandlingsbordet og forhandle deres løn.
- Medarbejderne skal vide, hvad er skaber værdi for virksomheden for at medarbejderen kan arbejde for at forøge sin værdi,
  - Virksomheden skal præsentere og forklarer sine mål og fremlægger sine forventninger til medarbejderne: Hvad er meningen med denne arkitektvirksomhed? Hvem er vi? Hvilke værdier har vi? Hvad er vores vision? Hvilke strategier og metoder har vi tænkt os at bruge for at realisere målene og visionen? Det skal alt sammen skrives ned og bruges som afsæt for formulering af en lønpolitik der passer til den enkelte virksomhed.

**Tæt på sidste udkald for at få en lønpolitik på plads**

Vi vil med denne skrivelse derfor erindre om, at det er ved at være sidste udkald for at få en lønpolitik på plads, og er arbejdet ikke igangsat, er det vigtigt at I gør det nu – ellers kan man få problemer med at overholde overenskomstens frist for overgang til nyt lønsystem (oktober kvartal). Vi har udarbejdet en vejledning om lønpolitik, som kan hentes på alle organisationernes hjemmesider.

Tillidsrepræsentanterne spiller en væsentlig rolle i det nye lønsystem, herunder også som vigtig sparringspartner ved udarbejdelse af en lønpolitik. Hvis der på virksomheden ikke allerede er valgt tillidsrepræsentant, vil vi derfor opfordre til, at I tager en drøftelse herom.

Vi opfordrer dig til at kontakte din organisation hvis du har spørgsmål eller behov for rådgivning.

Med venlig hilsen

Danske Arkitektvirksomheder, Pia Wiberg

ARKITEKTFORBUNDET, Peter Toftsø

JA, Kirsten Holst

KF, Gert Johansen

TL, Gita Grüning