

Barsels- pjece

Løn under orlov



Teknisk
Landsforbund

Løn under orlov i forbindelse med graviditet, barsel og adoption for overenskomstansatte

Teknisk Landsforbund

Sidst redigeret den 7. januar 2019

Forfatter: Faglig afdeling

Tryk: Teknisk Landsforbund

Denne pjece er at betragte som vejledning, og kan ikke træde i stedet for konkret rådgivning fra din lokalafdeling.

Indholdsfortegnelse

Indledning.....	4
Løn under orlov til overenskomstansatte	5
Offentligt ansatte	5
Staten.....	5
Kommuner og regioner	8
Privat ansatte	10
Arbejdsgiverne – Industri + Håndværk	10
Dansk Byggeri	10
Dansk Erhverv	11
Dansk Industri.....	12
Dansk Mode & Textil.....	13
DIO II – Arkitektbranchen	13
DIO II.....	14
Kooperationen	15
Praktiserende Landinspektørers Forening	16
Teatrenes Interesseorganisation TIO	16
TEKNIQ	16
Oversigt overenskomstområder pr. 1. juli 2014 eller senere	18

Indledning

Denne pjece er en kort vejledning, der beskriver i hvilket omfang, du kan holde orlov med løn i forbindelse med fravær ved graviditet, barsel og adoption på de områder, hvor Teknisk Landsforbund har indgået overenskomst. Denne pjece beskæftiger sig alene om din overenskomstmæssige ret til løn og pension under orlov i forbindelse med graviditet, barsel og adoption.

Overenskomsterne dækker den forælder, der er ansat under den pågældende overenskomst. Er barnets mor for eksempel ansat under overenskomsten med Dansk Industri og barnets far ansat i staten, vil der således gælde to forskellige regelsæt for i hvilket omfang, der kan afholdes orlov med løn.

Perioderne for, hvornår du har ret til at holde fri, få dagpenge og få løn, er ikke sammenfaldende. Det er derfor vigtigt at skelne mellem, hvilke perioder du har ret til at holde fri, og i hvilke perioder du har ret til løn eller dagpenge.

Fravær under barsel

Reglerne om lønmodtageres ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption følger af lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. <http://Barselloven.kan.ses.her>.

Løn under barsel

Reglerne om, hvorvidt du har ret til løn i forbindelse med fravær ved graviditet, barsel og adoption følger af funktionærloven, overenskomster eller din individuelle aftale med din arbejdsgiver.

Løn under orlov til overenskomstansatte

Offentligt ansatte

Staten

På statens område er der udarbejdet en særlig barselsaftale og en vejledning til barselsaftalen. Du kan finde begge dele på: www.modst.dk.

Graviditets-, barsels- og fædreorlov

Du kan få fri med løn i forbindelse med graviditetsundersøgelser.

Du har ret til at holde graviditetsorlov med løn fra 6 uger før forventet fødsel. Det er en betingelse, at din arbejdsgiver får fuld dagpengerefusion i de sidste 4 uger før forventet fødsel. Det vil sige, at du i de sidste 4 uger før du skal føde ikke må have nogen anden arbejdsgiver end staten.

Hvis du er mor, har du ret til at holde barselsorlov i 14 uger efter fødslen med fuld løn.

Hvis du er far, har du ret til at holde fædreorlov i 2 uger umiddelbart efter fødslen med fuld løn. Du kan efter aftale med din arbejdsgiver placere de 2 uger på et andet tidspunkt inden for de første 14 uger efter barnets fødsel.

Retten til løn forudsætter, at din arbejdsgiver kan få fuld dagpengerefusion.

Forældreorlov

Efter den 14. uge efter fødslen har mor og far tilsammen ret til 19 ugers lønnet orlov. Af de 19 uger er 6 af ugerne reserveret til mor og 7 af ugerne reserveret til far. Bruger mor eller far ikke deres reservede lønnede orlovsuger, bortfalder retten til løn.

Hvis både mor og far er ansat i staten, kan de resterende 6 uger, frit fordeles mellem mor og far.

Hvis du er far, kan du placere den lønnede del af forældreorloven inden for de første 14 uger efter fødslen.

Retten til løn forudsætter, at din arbejdsgiver kan få fuld dagpengerefusion.

Adoption – før modtagelsen

Hvis du skal adoptere et barn fra udlandet, har du ret til at holde orlov med løn forud for modtagelsen i samme omfang, som du har ret til dagpenge. Det betyder, at du har ret til orlov med løn i op til 4 uger før modtagelsen af barnet fra udlandet. Der er kun ret til orlov med løn fra det tidspunkt, hvor den adoptionsformidlende organisation har sagt, at du skal rejse ud og hente barnet.

Hvis du skal modtage et barn fra Danmark, er retten til orlov med løn op til 1 uge før modtagelsen af barnet.

Adoption – efter modtagelsen

Efter barnet er modtaget, har du ret til at holde barselsorlov i 14 uger med løn. Mor og far kan dele de 14 ugers orlov, men orlovsretten kan kun udnyttes af én af forældrene ad gangen.

Den forælder, der ikke holder barselsorloven, kan holde 2 ugers orlov med ret til løn inden for de første 14 uger efter modtagelsen af barnet.

Adoptivforældre kan i samme omfang som biologiske forældre afholde forældreorlov (se derfor reglerne herom ovenfor – 19 ugers lønnet orlov tilsammen).

Pension

Der indbetales sædvanligt pensionsbidrag under lønnet orlov og ulønnet orlov. Såfremt du vælger at udstrække forældreorlovsperioden til 40 eller 46 uger omfatter pensionsindbetalingen dog ikke de yderligere 8 eller 14 uger.

Teatre – Det Københavnske Teatersamarbejde/Danske Teatres Fællesorganisation

Hvis du er ansat på et teater under Det Københavnske Teatersamarbejde/Danske Teatres Fællesorganisation er du omfattet af de gamle regler fra 2005 indgået med Amdr. 1999.

Du har ret til løn under fravær fra arbejdet til graviditetsundersøgelser, når fraværet er foreneligt med forholdene på arbejdspladsen.

Du har ret til at holde graviditetsorlov 8 uger før fødslen.
Det er en betingelse, at din arbejdsgiver kan få fuld dagpengerefusion.

Hvis du er mor, har du ret til at holde barselsorlov i 14 uger efter fødslen med fuld løn.

Hvis du er far, har du ret til at holde orlov i 2 uger i forbindelse med fødslen. Du kan efter aftale med din arbejdsgiver placere de 2 uger på et andet tidspunkt inden for de første 14 uger efter barnets fødsel.

Efter den 14. uge efter fødslen har mor og far tilsammen ret til 10 ugers lønnet orlov.

Forældrene kan afholde fravær samtidigt og hermed dele de 10 uger – holde fraværet på skift i de 10 uger eller vælge at den ene forælder afholder fravær i 10 uger.

Det er en betingelse, at din arbejdsgiver kan få fuld dagpengerefusion.

Pension

Der indbetales sædvanligt pensionsbidrag under lønnet orlov og ulønnet orlov. Dog maksimalt for 22 uger.

Adoption – før modtagelsen

Hvis du skal adoptere et barn fra udlandet, har du ret til fravær med sædvanlig løn i indtil 8 uger før modtagelsen af barnet – i den periode, som pågældende land stiller krav om, at du skal opholde dig i landet.

Ved adoption af barn fra Danmark har du ret til fravær i op til 1 uge før modtagelsen.

Adoption – efter modtagelsen

Du har ret til fravær med sædvanlig løn i indtil 14 uger efter modtagelsen, hvis adoptionsmyndighederne kræver, at en af adoptanterne skal være i hjemmet. Retten kan kun benyttes af én af forældrene ad gangen, bortset fra 2 sammenhængende uger, der placeres inden for de første 14 uger efter modtagelsen.

Adoptivforældre har ret til yderligere 10 ugers fravær med løn på samme vis som biologiske forældre (se derfor reglerne herom ovenfor).

Kommuner og regioner

Hvis du er ansat i en kommune eller en region, er der lavet særlige barselsaftaler, som du kan finde på www.forhandlingsfællesskabet.dk Der er tale om to forskellige, dog enslydende aftaler.

Graviditets-, barsels- og fædreorlov

Du kan få fri med løn til graviditetsundersøgelser, når fraværet er foreneligt med forholdene på din arbejdsplads.

Ved fravær fra arbejdet på grund af undersøgelser og behandling for barnløshed, som skyldes sygelige forhold, har den ansatte ret til fuld løn under sygdom.

Du har ret til at holde graviditetsorlov med løn fra 8 uger før forventet fødsel.

Hvis du er mor, har du ret til at holde barselorlov med løn i 14 uger efter fødslen.

Er du far, har du ret til at holde fri med løn i 2 uger efter fødslen (fædreorlov).

Retten til løn forudsætter, at din arbejdsgiver kan få fuld dagpengerefusion.

Forældreorlov

Efter den 14. uge efter fødslen har mor og far tilsammen ret til 19 ugers lønnet orlov. Af de 19 uger er 6 af ugerne reserveret til mor og 7 af ugerne reserveret til far. Bruger mor eller far ikke deres reserverede lønnede orlovsuger, bortfalder retten til løn.

Hvis både mor og far er ansat under samme aftale (kommune eller region) kan de resterende 6 uger, frit fordeles mellem mor og far.

Hvis du er far, kan du placere den lønnede del af forældreorloven inden for de første 14 uger efter fødslen.

Retten til løn forudsætter, at din arbejdsgiver kan få fuld dagpengerefusion.

Adoption – før modtagelsen

Hvis du skal adoptere et barn fra udlandet har du ret til at holde orlov med løn forud for modtagelsen i samme omfang, som du har ret til dagpenge. Det betyder, at du har ret til orlov med løn i op til 4 uger før modtagelsen af barnet fra udlandet. Der er kun ret til orlov med løn fra det tidspunkt, hvor den adoptionsformidlende organisation har sagt, at du skal rejse ud og hente barnet.

Adoption – efter modtagelsen

Efter barnet er modtaget, har du ret til at holde barselorlov i 14 uger med løn. Mor og far kan dele de 14 ugers orlov, men orlovsretten kan kun udnyttes af én af forældrene ad gangen.

Den forælder, der ikke holder barselorloven, kan holde 2 ugers orlov med ret til løn inden for barnets første 14 uger.

Adoptivforældre kan i samme omfang som biologiske forældre afholde forældreorlov (se derfor reglerne herom ovenfor).

Pension

Der indbetales normal pension under lønnet orlov og ulønnet orlov. Såfremt du vælger at udstrække forældreorlovsperioden til 40 eller 46 uger udstrækkes indbetalingen af pension ligeledes.

Privat ansatte

Arbejdsgiverne – Industri + Håndværk

Graviditets-, barsels- og fædreorlov

Hvis du på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet, udbetaler din arbejdsgiver løn under fravær på grund af barsel i 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen.

Hvis du er adoptant, udbetaler din arbejdsgiver løn under barsel i 14 uger fra barnets modtagelse.

Hvis du er far, og på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet, udbetaler din arbejdsgiver løn i indtil 2 uger under "fædreorlov".

Lønnen er den løn, du ville have haft i perioden. Beløbet indeholder den maksimale dagpengesats.

Forældreorlov

I umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselsorlov betaler din arbejdsgiver løn under fravær i indtil 13 uger. Af de 13 uger er 5 af ugerne reserveret til mor og 5 af ugerne til far. Hvis ikke mor eller far bruger deres 5 uger, bortfalder betalingen (for eksempel fordi kun den ene forælder er ansat under denne overenskomst). Der kan ikke overføres orlov til den anden forælder.

De resterende 3 uger (af de 13 uger) kan enten mor eller far tage.

Lønnen i de 13 uger svarer til den løn, du ville have haft i perioden. Det er en forudsætning for betalingen, at din arbejdsgiver er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes din lønudbetaling i perioden tilsvarende.

Mor og far kan holde orlov på samme tid med betaling. Orloven skal tages i umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselsorlov og både mors og fars orlov skal tages i en uafbrudt periode.

De 13 uger skal holdes indenfor 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales skal de 13 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder medmindre andet aftales med din arbejdsgiver.

Pension

Hvis du har 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt, udbetaler din arbejdsgiver et ekstra pensionsbidrag, når du holder dine 14 ugers barselsorlov. Din arbejdsgiver betaler 1.360 kr. pr. måned og du kan valgfrit betale 680 kr. pr. måned.

Dansk Byggeri

Graviditets-, barsels- og fædreorlov

Du kan få fri med løn i forbindelse med graviditetsundersøgelser.

Hvis du på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet, udbetaler din arbejdsgiver løn under fravær på grund af barsel i 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen.

Hvis du er adoptant udbetaler din arbejdsgiver løn i 14 uger fra du har modtaget barnet.

Hvis du er far og på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet, udbetaler din arbejdsgiver løn i indtil 2 uger under fædreorlov.

Lønnen er den løn, du ville have haft i perioden. Beløbet indeholder den maksimale dagpengesats.

Forældreorlov

I umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselorlov betaler din arbejdsgiver løn under fravær i indtil 13 uger. Af de 13 uger er 5 af ugerne reserveret til mor og 5 af ugerne til far. Hvis ikke mor eller far bruger deres 5 uger, bortfalder betalingen (for eksempel fordi kun den ene forælder er ansat under denne overenskomst). Der kan ikke overføres orlov til den anden forælder.

De resterende 3 uger (af de 13 uger) kan enten mor eller far tage.

Lønnen i de 13 uger svarer til den løn, du ville have haft i perioden. Det er en forudsætning for betalingen, at din arbejdsgiver er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes din lønudbetalingen i perioden tilsvarende.

De samme regler er gældende for adoptanter.

De 13 uger skal holdes indenfor 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales skal de 11 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder medmindre andet aftales med din arbejdsgiver.

De samme regler er gældende for adoptanter.

Pension

Hvis du har 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt, udbetaler din arbejdsgiver et ekstra pensionsbidrag, når du holder dine 14 ugers barsels-/adoptionssorlov. Pensionsbidraget er 2.040 kr. pr. måned, hvoraf din arbejdsgiver betaler 8 % og du betaler 4 %. Er du deltidsansat indbetales et forholdsmæssigt bidrag.

Dansk Erhverv

Graviditets-, barsels- og fædreorlov

Hvis du på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet, udbetaler din arbejdsgiver løn under fravær på grund af barsel i 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen.

Hvis du er adoptant, og på modtagelsestidspunktet har 9 måneders anciennitet, udbetaler din arbejdsgiver løn i 14 uger, fra du har modtaget barnet.

Hvis du er far og på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet udbetaler din arbejdsgiver løn i indtil 2 uger under fædreorlov.

Lønnen er den løn, du ville have haft i perioden. Beløbet indeholder den maksimale dagpengesats.

Forældreorlov

Der ydes desuden løn under forældreorlov ved fravær i indtil 13 uger. Af de 13 uger er 5 af ugerne reserveret til mor og 5 af ugerne til far. Hvis ikke mor eller far bruger deres 5 uger,

bortfalder betalingen (for eksempel fordi kun den ene forælder er ansat under denne overenskomst). Der kan ikke overføres orlov til den anden forælder.

De resterende 3 uger (af de 13 uger) kan enten mor eller far tage.

Lønnen i de 13 uger svarer til den løn, du ville have haft i perioden. Det er en forudsætning for betalingen, at din arbejdsgiver er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes din lønudbetalingen i perioden tilsvarende.

Mor og far kan holde orlov på samme tid med betaling.

De 13 uger skal holdes indenfor 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales skal forældreorlov varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder medmindre andet aftales med din arbejdsgiver.

Pension

Hvis du har 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt, udbetaler din arbejdsgiver et ekstra pensionsbidrag, når du holder dine 14 ugers barselorlov. Pensionsbidraget er 2.040 kr. pr. måned, hvoraf din arbejdsgiver betaler 1.360 kr. og du betaler 680 kr. Er du deltidsansat indbetales et forholdsmæssigt bidrag.

Dansk Industri

Graviditets-, barsels- og fædreorlov

Hvis du på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet, udbetaler din arbejdsgiver løn under fravær på grund af barsel i 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen.

Hvis du er adoptant, udbetaler din arbejdsgiver løn i 14 uger, fra du har modtaget barnet.

Hvis du er far og på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet udbetaler din arbejdsgiver løn i indtil 2 uger under fædreorlov.

Lønnen er den løn, du ville have haft i perioden. Beløbet indeholder den maksimale dagpengesats.

Forældreorlov

Der ydes desuden løn under forældreorlov ved fravær i indtil 13 uger. Af de 13 uger er 5 af ugerne reserveret til mor og 5 af ugerne til far. Hvis ikke mor eller far bruger deres 5 uger, bortfalder betalingen (for eksempel fordi kun den ene forælder er ansat under denne overenskomst). Der kan ikke overføres orlov til den anden forælder.

De resterende 3 uger (af de 13 uger) kan enten mor eller far tage.

Lønnen i de 13 uger svarer til den løn, du ville have haft i perioden. Det er en forudsætning for betalingen, at din arbejdsgiver er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes din lønudbetalingen i perioden tilsvarende.

Mor og far kan holde orlov på samme tid med betaling.

De 13 uger skal holdes indenfor 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales skal forældreorlov varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder medmindre andet aftales med din arbejdsgiver.

Pension

Hvis du har 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt, udbetaler din arbejdsgiver et ekstra pensionsbidrag, når du holder dine 14 ugers barselsorlov. Pensionsbidraget er 2.040 kr. pr. måned, hvoraf din arbejdsgiver betaler 1.360 kr. og du betaler 680 kr. Er du deltidsansat indbetales et forholdsmæssigt bidrag.

Dansk Mode & Textil

Graviditets-, barsels- og fædreorlov

Du kan få fri med løn i forbindelse med graviditetsundersøgelser, hvis ikke disse kan placeres uden for normal arbejdstid.

Hvis du på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet, udbetaler din arbejdsgiver løn under fravær på grund af barsel i 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen.

Hvis du er adoptant, udbetaler din arbejdsgiver løn i 14 uger, fra du har modtaget barnet.

Hvis du er far og på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet, udbetaler din arbejdsgiver løn i indtil 2 uger under fædreorlov.

Lønnen er den løn, du ville have haft i perioden. Beløbet indeholder den maksimale dagpengesats.

Forældreorlov

Der ydes desuden løn under forældreorlov ved fravær i indtil 13 uger. Af de 13 uger er 5 af ugerne reserveret til mor og 5 af ugerne til far. Hvis ikke mor eller far bruger deres 5 uger, bortfalder betalingen (for eksempel fordi kun den ene forælder er ansat under denne overenskomst). Der kan ikke overføres orlov til den anden forælder.

De resterende 3 uger (af de 13 uger) kan enten mor eller far tage.

Lønnen i de 13 uger svarer til den løn, du ville have haft i perioden. Det er en forudsætning for betalingen, at din arbejdsgiver er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes din lønudbetalingen i perioden tilsvarende.

Mor og far kan holde orlov på samme tid med betaling.

Pension

Hvis du har 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt, udbetaler din arbejdsgiver et ekstra pensionsbidrag, når du holder dine 14 ugers barselsorlov. Pensionsbidraget er 2.040 kr. pr. måned, hvoraf din arbejdsgiver betaler 1.360 kr. og du betaler 680 kr. Er du deltidsansat indbetales et forholdsmæssigt bidrag.

DIO II – Arkitektbranchen

Som mor, har du ret til at holde fri med løn på grund af graviditet og fødsel eller adoption i op til 20 uger i alt. Efter aftale kan 6 uger placeres fleksibelt indenfor 46 uger efter fødslen. Du kan starte orloven 4 uger før forventet fødsel. Hvis du skal adoptere, kan du starte orloven i op til 4

uger før modtagelsen af barnet, dog tidligst fra det tidspunkt den adoptionsformidlende organisation har givet meddelelse om, at udrejse skal foretages for at hente barnet.

Hvis du er far, har du ret til 8 ugers orlov med løn inden for de første 46 uger efter fødslen. Ved adoption kan du begynde orloven som beskrevet ovenfor. De 2 af ugerne skal altid holdes i sammenhæng inden for 14 uger efter fødslen eller ved modtagelsen af barnet. Du skal varsle placeringen af de 2 uger senest 4 uger før forventet fødsel. Ved adoptionen skal varslingen ske så vidt det er muligt 4 uger før modtagelsen.

Som far har du ret til at placere de øvrige 6 uger med løn inden for 46 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet. Den betalte orlov skal dog holdes som hele uger, med mindre andet aftales. Vil du holde de 6 uger efter 14 ugers perioden, skal du varsle afholdelse heraf senest 8 uger efter fødslen eller ved adoption modtagelsen af barnet.

Hvis du som far ønsker at afholde alle 6 uger indenfor 14 ugers perioden efter fødslen eller modtagelsen af barnet, skal varsling heraf ske senest 4 uger før forventet fødsel.

Ved stedbarnsadoption af registreret partners barn, og hvor adoptionen har retsvirkning fra fødslen, har du ret til orlov med løn som for fædre.

Det er en forudsætning for udbetaling af løn, at din arbejdsgiver får ret til dagpengerefusion og refusion fra barsel.dk.

Obs. En ansat, der er gravid eller ønsker at adoptere, skal give arbejdsgiveren meddelelse herom senest 3 måneder før den forventede fødsel/adoption. Fra det tidspunkt, hvor den ansatte har givet meddelelse om graviditeten eller adoptionen og indtil udløbet af orlovsperioden, kan opsigelse kun finde sted efter forudgående henvendelse til DIO II og TL. Det påhviler herunder arbejdsgiveren at dokumentere begrundelsen for opsigelse.

DIO II

Graviditets-, barsels- og fædreorlov

Hvis du på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders uafbrudt beskæftigelse i virksomheden, udbetaler din arbejdsgiver fuld løn under fravær på grund af barsel fra 4 uger før det forventede fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen.

Hvis du er adoptant, og på modtagelsestidspunktet har 9 måneders uafbrudt beskæftigelse i virksomheden, udbetaler din arbejdsgiver løn fra 4 uger før modtagelsen af barnet og indtil 14 uger efter modtagelsen i det omfang, du i henhold til barselslovens § 8 har ret til fravær i perioden.

Hvis du er far, udbetaler din arbejdsgiver under de samme betingelser fuld løn i indtil 2 uger løn under fædreorlov.

Forældreorlov

Der ydes desuden løn under forældreorlov ved fravær i indtil 13 uger. Af de 13 uger er 5 af ugerne reserveret til mor og 5 af ugerne til far. Hvis ikke mor eller far bruger deres 5 uger, bortfalder betalingen (for eksempel fordi kun den ene forælder er ansat under denne overenskomst). Der kan ikke overføres orlov til den anden forælder.

De resterende 3 uger (af de 13 uger) kan enten mor eller far tage.

Lønnen i de 13 uger svarer til den løn, du ville have haft i perioden, dog max. 145 kr. pr. time. Det er en forudsætning for betalingen, at din arbejdsgiver er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes din lønudbetalingen i perioden tilsvarende.

Mor og far kan holde orlov på samme tid med betaling.

De 13 uger skal holdes indenfor 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales skal forældreorlov varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder medmindre andet aftales med din arbejdsgiver.

Pension

Hvis du har 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt, udbetaler din arbejdsgiver et ekstra pensionsbidrag, når du holder dine 14 ugers barselsorlov. Pensionsbidraget er 2.040 kr. pr. måned, hvoraf din arbejdsgiver betaler 1.360 kr. og du betaler 680 kr. Er du deltidsansat indbetales et forholdsmæssigt bidrag.

Kooperationen

Graviditets-, barsels- og fædreorlov

Du kan få fri med løn i forbindelse med graviditetsundersøgelser.

Hvis du på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet, udbetaler din arbejdsgiver løn under fravær på grund af barsel i 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen.

Hvis du er adoptant, og du på tidspunktet for modtagelsen har 9 måneders anciennitet, udbetaler din arbejdsgiver løn i 14 uger, fra du har modtaget barnet.

Hvis du er far og på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet, udbetaler din arbejdsgiver løn i indtil 2 uger under fædreorlov.

Lønnen er den løn, du ville have haft i perioden. Beløbet indeholder den maksimale dagpengesats.

Forældreorlov

I umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselsorlov betaler din arbejdsgiver løn under fravær i indtil 13 uger. Af de 13 uger er 5 af ugerne reserveret til mor og 5 af ugerne til far. Hvis ikke mor eller far bruger deres 5 uger, bortfalder betalingen (for eksempel fordi kun den ene forælder er ansat under denne overenskomst). Der kan ikke overføres orlov til den anden forælder.

De resterende 3 uger (af de 13 uger) kan enten mor eller far tage.

Lønnen i de 13 uger svarer til den løn, du ville have haft i perioden. Det er en forudsætning for betalingen, at din arbejdsgiver er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes din lønudbetalingen i perioden tilsvarende.

De samme regler gælder for adoptanter.

Pension

Hvis du har 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt, udbetaler din arbejdsgiver et ekstra pensionsbidrag, når du holder dine 14 ugers barsels-/adoptionssorlov. Pensionsbidraget er 2.040 kr. pr. måned, hvoraf din arbejdsgiver betaler 1.360 kr. og du betaler 680 kr. Er du deltidsansat indbetales et forholdsmæssigt bidrag.

Praktiserende Landinspektørers Forening

Graviditets-, barsels- og fædreorlov

Du kan få fri med løn til graviditetsundersøgelser, hvis ikke du kan få tider udenfor uden for normal arbejdstid.

Du kan holde graviditetsorlov med løn i 4 uger før forventet fødsel. Herudover betaler din arbejdsgiver løn under fravær på grund af barselsorlov i indtil 14 uger efter fødslen.

Hvis du er far, kan du holde fædreorlov med løn i 2 uger efter barnets fødsel.

Der gælder de samme regler, hvis du har adopteret et barn.

Lønnen indeholder den ved lovgivningen fastsatte maksimale dagpengesats.

Forældreorlov

Der ydes desuden løn under forældreorlov ved fravær i indtil 13 uger. Af de 13 uger er 5 af ugerne reserveret til mor og 5 af ugerne til far. Hvis ikke mor eller far bruger deres 5 uger, bortfalder betalingen (for eksempel fordi kun den ene forælder er ansat under denne overenskomst). Der kan ikke overføres orlov til den anden forælder.

De resterende 3 uger (af de 13 uger) kan enten mor eller far tage.

Hvis du er adoptant har du samme rettigheder vedrørende graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov.

Teatrenes Interesseorganisation TIO

Fastansatte

Hvis du er mor, kan du holde fri med løn i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption fra det tidspunkt, der skønnes at være 4 uger til fødslen og indtil 14 uger efter fødslen.

Hvis du er far, kan du holde 2 ugers fædreorlov med løn inden for de første 14 uger efter barnets fødsel samt i forbindelse med adoption.

I umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselsorlov/adoptionssorlov betaler din arbejdsgiver løn under fravær i 10 uger til enten mor eller far.

På samme måde har du ret til at holde orlov med løn i indtil 28 uger, hvis du har adopteret.

Timelønnede

Hvis du er timelønnet, er du alene omfattet af reglerne i barselloven og ligebehandlingsloven. Det betyder, at du ikke har ret til at holde orlov med løn.

TEKNIQ

Graviditets-, barsels- og fædreorlov

Du kan få fri med løn i forbindelse med graviditetsundersøgelser.

Hvis du på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet, udbetaler din arbejdsgiver løn under fravær på grund af barsel i 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen.

Hvis du er adoptant udbetaler din arbejdsgiver løn i 14 uger, fra du har modtaget barnet.

Hvis du er far og på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet, udbetaler din arbejdsgiver løn i indtil 2 uger under fædreorlov.

Lønnen er den løn, du ville have haft i perioden. Beløbet indeholder den maksimale dagpengesats.

Forældreorlov

I umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselorlov betaler din arbejdsgiver løn under fravær i indtil 13 uger. Af de 13 uger er 5 af ugerne reserveret til mor og 5 af ugerne til far. Hvis ikke mor eller far bruger deres 5 uger, bortfalder betalingen (for eksempel fordi kun den ene forælder er ansat under denne overenskomst). Der kan ikke overføres orlov til den anden forælder.

De resterende 3 uger (af de 13 uger) kan enten mor eller far tage.

Lønnen i de 13 uger svarer til den løn, du ville have haft i perioden, dog max 140 kr. pr. time. Det er en forudsætning for betalingen, at din arbejdsgiver er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes din lønudbetalingen i perioden tilsvarende.

De samme regler gælder for adoptanter.

De 13 uger skal holdes indenfor 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales skal de 13 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder medmindre andet aftales med din arbejdsgiver.

De samme regler er gældende for adoptanter.

Pension

Hvis du har 2 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt, udbetaler din arbejdsgiver et ekstra pensionsbidrag, når du holder dine 14 ugers barsels-/adoptionesorlov. Pensionsbidraget er 2.040 kr. pr. måned, hvoraf din arbejdsgiver betaler 1.360 kr. og du betaler 680 kr. For deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag.

Oversigt overenskomstområder pr. 1. juli 2014 eller senere

Overenskomst	Graviditetsorlov	Barselsorlov	Fædreorlov	Forældreorlov
Staten	6 uger med fuld løn før fødsel	14 uger efter med fuld løn	2 uger med fuld løn efter fødsel	19 uger med fuld løn til deling – 6 uger til mor, 7 uger til far, 6 uger til deling
Teatre – Det Københavnske Teatersamarbejde/Danske Teatres Fællesorganisation	8 uger med fuld løn før fødsel	14 uger efter med fuld løn	2 uger med fuld løn efter fødsel	10 uger med fuld løn – mor og far kan holde på skift – eller den ene forælder kan afholde alle 10 uger
Kommuner og regioner	8 uger med fuld løn før fødsel	14 uger efter med fuld løn	2 uger med fuld løn efter fødsel	19 uger med fuld løn til deling – 6 uger til mor, 7 uger til far, 6 uger til deling
Arbejdsgiverne - Industri & Håndværk *)	4 uger med fuld løn før fødsel	14 uger med fuld løn efter fødsel + ekstra pensionsbidrag	2 uger med fuld løn efter fødsel	13 ugers orlov med løn. Af de 13 uger er 5 til mor, 5 til far og resten til deling **)
Dansk Byggeri *)	4 uger med fuld løn før fødsel	14 uger med fuld løn efter fødsel + ekstra pensionsbidrag	2 uger med fuld løn efter fødsel	13 ugers orlov med løn. Af de 13 uger er 5 til mor, 5 til far og resten til deling **)
Dansk Erhverv *)	4 uger med fuld løn før fødsel	14 uger med fuld løn efter fødsel	2 uger med fuld løn efter fødsel	13 ugers orlov med løn. Af de 13 uger er 5 til mor, 5 til

		+ ekstra pensionsbidrag		far og resten til deling**))
Dansk Mode & Textil *)	4 uger med fuld løn før fødsel	14 uger med fuld løn efter fødsel + ekstra pensionsbidrag	2 uger med fuld løn efter fødsel	13 ugers orlov med løn. Af de 13 uger er 5 til mor, 5 til far og resten til deling**))
DIO II - Arkitektbranchen ***)	4 uger med fuld løn før fødsel	10 uger med fuld løn efter fødsel ***)	2 uger med fuld løn efter fødsel	Inden for 46 uger efter fødslen kan moderen holde yderligere 6 uger med fuld løn ****) og faderen 8 uger med fuld løn *****)
DIO II *)	4 uger med fuld løn før fødsel	14 uger med fuld løn efter fødsel + ekstra pensionsbidrag	2 uger med fuld løn efter fødsel	13 ugers orlov med løn, dog maks. 145 kr. pr. time/23.248 kr. pr. md. Af de 13 uger er 5 til mor, 5 til far og resten til deling **))
Industriens Funktionæroverenskomst *)	4 uger med fuld løn før fødsel	14 uger med fuld løn efter fødsel + ekstra pensionsbidrag	2 uger med fuld løn efter fødsel	13 ugers orlov med løn. Af de 13 uger er 5 til mor, 5 til far og resten til deling **))
Kooperationen *)	4 uger med fuld løn før fødsel	14 uger med fuld løn efter fødsel + ekstra pensionsbidrag	2 uger med fuld løn efter fødsel	I forlængelse af 14 uger kan man holde 13 ugers orlov med løn. Af de 13 uger er

				5 til mor, 5 til far og resten til deling
PLF	4 uger med fuld løn før fødsel	14 uger med fuld løn efter fødsel	2 uger med fuld løn efter fødsel	I forlængelse af 14 uger kan man holde 13 ugers orlov med løn. Af de 13 uger er 5 til mor, 5 til far og resten til deling
Tekniq *)	4 uger med fuld løn før fødsel	14 uger med fuld løn efter fødsel + ekstra pensionsbidrag	2 uger med fuld løn efter fødsel	13 ugers orlov med løn, dog maks. 140 kr. pr. time/22.446 kr. pr. md. Af de 13 uger er 5 til mor, 5 til far og resten til deling**)
TIO – Teatrenes Interesseorganisation	4 uger med fuld løn før fødsel	14 uger med fuld løn efter fødsel	2 uger med fuld løn efter fødsel	10 uger med fuld løn til enten mor eller far

*) Ved 9 måneders anciennitet på fødselstidspunktet. Det er en forudsætning for betalingen af løn, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til teknikeren/designeren tilsvarende.

***) Gældende for forældreorlov, der påbegyndes den 1. juli 2012 eller senere. De 11 uger skal holdes indenfor 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales, skal de 11 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder medmindre andet aftales med din arbejdsgiver.

****) Det er en forudsætning for betalingen af løn, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats samt refusion fra Barsel.dk. Ved den ansatte nedsatte dagpengere eller manglende refusion fra Barsel.dk, nedsættes arbejdsgiverens lønforpligtelse med et tilsvarende beløb.

****) Under fravær på grund af graviditet og fødsel samt adoption er moderen berettiget til sædvanlig løn fra det tidspunkt, da der skønnes at være 4 uger til fødslen, og i indtil 20 uger i alt. Af disse kan 6 uger efter aftale placeres fleksibelt inden for 46 uger efter fødslen.

*****) Farens 8 uger kan tillige holdes inden for de første 14 uger efter barnets fødsel.