



04.06.2020

**Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard
Erhvervsminister Simon Kollerup**

Kære Peter Hummelgaard og Simon Kollerup

Jeg skriver til jer, fordi vi har fået en del henvendelser fra medlemmer, der har oplevet snyd med lønkompensationsordningen. Medlemmerne kontakter os, fordi de er bange for konsekvenserne for dem selv, for deres kolleger og for deres arbejdsplads, hvis de fortæller myndighederne, at der bliver snydt med ordningen. Det har bl.a. Politiken skrevet om for nylig.

Vi mener, at der helt generelt er brug for en bedre beskyttelse af whistleblowere, dvs. ansatte, der råber vagt i gevær om ulovligheder eller potentielle ulovligheder på deres arbejdsplads. Vi har noteret os, at det nu er muligt at få en godtgørelse ifm. lønkompensationsordningen, hvis du som whistleblower efterfølgende bliver opsagt. Desværre er det mit indtryk, at det ikke er nok til at sikre en ordentlig beskyttelse ligesom loven er begrænset til lønkompensationsordningen.

En bedre beskyttelse af whistleblowere kan ske ved, at der indføres omvendt bevisbyrde ved opsigelse af whistleblowere, så det er op til virksomheden at bevise, at opsigelsen ikke skyldtes whistleblowing. Der blev sidste år vedtaget et EU-direktiv, der fra 2021 vil indføre omvendt bevisbyrde ved opsigelse af whistleblowere, hvis det handler om sager med snyd med EU-midler. Vi mener, der er brug for samme beskyttelse, når det gælder snyd med danske kroner.

Som loven er i dag, er du som medarbejder først beskyttet mod usaglig opsigelse efter 12 måneders ansættelse. Det er uheldigt i forhold til at beskytte whistleblowere, og motivationen for at fortælle om ulovligheder må betragtes som lav, da du ingen beskyttelse har mod opsigelse. Derfor kan det give mening at se på, hvordan whistleblowere kan beskyttes uanset anciennitet.

En bedre beskyttelse af whistleblowere vil styrke medarbejdernes retsstilling, og det vil give en større motivation for at fortælle om ulovligheder. Det tænker jeg, vi som samfund kun kan være interesseret i. Derfor håber jeg, du har mulighed for at mødes til en snak om, hvordan en bedre beskyttelse af whistleblowere vil kunne udformes.

Venlig hilsen

Lone Engberg Thomsen, forbundsformand i Teknisk Landsforbund

Vedhæftet uddrag fra EU's whistleblowerdirektiv artikel 21, stk. 5.

Uddrag fra EU's whistleblowerdirektiv artikel 21, stk. 5.

"I sager, der er anlagt ved en ret eller en anden myndighed, vedrørende ulemper, som den indberettende person har lidt, og forudsat at vedkommende beviser at have foretaget en indberetning eller offentliggørelse og lidt en ulempe, formodes det, at ulempen var repressalier for indberetningen eller offentliggørelsen. I sådanne tilfælde er det op til den person, der har forestået den skadelige foranstaltning, at bevise, at denne foranstaltning var baseret på behørigt begrundede årsager."