



Beslutningsforslag nr. 1

Stillet af hovedbestyrelsen

Nedlæggelse af de 9 lokalafdelinger og oprettelse af 5 regioner

Forslag

Kongressen beslutter at nedlægge TLs 9 lokalafdelinger pr. 31. december 2020 samt at oprette 5 regioner med virkning fra 1. januar 2021.

Det pålægges hovedbestyrelsen at indkalde til generalforsamling i de 5 TL-regioner i november med henblik på valg af formand og bestyrelse.

Forslagsstillers motivation

TLs hovedbestyrelse ønsker i en ny struktur at adskille politik og administration. De 5 nye politiske regioner er derfor politiske enheder.

TL skal være en stærk og bæredygtig organisation og der er behov for at tilpasse organisationen så det passer til fremtiden. I kongresperioden har vi forsat tabt medlemmer og dermed indtægter og det gør at TL ikke længere er økonomisk bæredygtig.

Forslaget sikrer, at regionsbestyrelser og -formænd gennem HB har den fulde politiske kontrol med TLs mål og drift.

Gennem de bestyrelser og regionsformænd vil TL fortsat kunne gøre sin indflydelse gældende på skoler, virksomheder og i fagbevægelsens samarbejdsorganer.

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

Hovedbestyrelsen har ingen yderligere skriftlige bemærkninger

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

15 For

0 Imod

1 Hverken for eller imod

at ændringsforslaget vedtages.



Beslutningsforslag nr. 2

Generalforsamlingen i TL København

Ændring sammensætningen af de på baggrund af TL's love §13 stk. 7 af HB nedsatte stående udvalg FPU, BPU og UPU.

Forslag

Antallet faste medlemmer, af de af TL's hovedbestyrelse (HB) udpegede medlemmer til henholdsvis fagpolitiskudvalg (FPU), beskæftigelsespolitiskudvalg (BPU) og Uddannelsespolitiskudvalg reduceres til 5 medlemmer per udvalg. Samtidig fjernes muligheden for, at de enkelte lokalafdelinger som ikke via HB har fået udpeget medlemmer til udvalgene, kan supplere medlemmer ind.

Forslagsstillers motivation

TL har en stærk interesse i at være på forkant med at udvikle sin politik, samt sin værdi- og holdningsbaserede grundsten til gavn for den politiske interessevaretagelse på vegne af TL's medlemmer. Ved at ændre den nuværende struktur for de stående udvalg, gøres udvalgsarbejdet mere smidigt og der gives mulighed for at afholde flere møder, samtidig med at vi højner debatten på HB-møderne, idet både input fra de e udvalg kommer hurtigere.

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

Forslagets formål nås via overgangen fra 9 afdelinger til 5 regioner. Forslaget er unødigt og indstilles til forkastelse.

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

16 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

at forslaget forkastes



Beslutningsforslag nr. 3

Generalforsamlingen Sjælland, TL Hillerød

Gratis klubkonto til TLs klubber.

Forslag

TL skal arbejde for, at det bliver muligt at oprette en gratis klubkonto for TLs klubber f.eks. hos Arbejdernes Landsbank eller alternativt i TL

Forslagsstillers motivation

I dag er der mange regler for etablering af en klubkonto i de forskellige banker. Etableringen og brug af disse er forbundet med gebyrer.

Det ville være dejligt, hvis TL kunne få en aftale med nogle banker om gratis etablering m.m. Det skal være nemt at etablere en klubkonto for TLs klubber.

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

I dag koster det penge at etablere og have en foreningsbankkonto i Danmark pga. omfattende dokumentationskrav og fordi bankerne ikke længere tjener på renteforskellen grundet negativ rente.

TL vil arbejde for en aftale med en bank, som giver mulighed for at etablere klubbankkonto gebyrfrit eller alternativt give mulighed for, at Forbundet afholder evt. bankgebyrer og dermed friholder klubkasserne for gebyrer.

TL vil desuden undersøge, om TL kan agere "bank" for klubberne, således at der etableres en mellemregningskonto mellem den enkelte klub og TL og afregning sker via TL's rejse - og afregningssystem zExpense.

De økonomiske konsekvenser af de forskellige muligheder undersøges og forelægges TL's Forretningsudvalg.

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

16 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

at forslaget vedtages.



Beslutningsforslag nr. 4

Generalforsamlingen TL Sjælland, Hillerød

Promovering af Teknisk Landsforbund som "det grønne forbund"

Forslag

TL skal fremover markedsføres som:

Forbundet, der organiserer alle former for teknikere, hvor energioptimering og bæredygtighed er det bærende element i jobbet.

Så det bliver en naturlig del af klima og bæredygtighed i forhold til FNs verdensmål.

Forslagsstillers motivation

Mange af vore medlemmer arbejder med i brancher, hvor klimamål er en naturlig af hverdagen

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

TL har allerede i dag stort fokus på bæredygtighed og grøn omstilling. Det har fx vist sig i temaer i fagbladet Teknikeren og fokus på grøn omstilling i vores visionsoplæg *Vækst gennem viden*.

På kongressen skal der vedtages 5 politiske fokusområder, et af dem har særligt fokus på grøn omstilling. Der er dermed lagt op til at det kommer til at fylde i kongresperioden.

Det er hovedbestyrelsens vurdering, at en kongresbeslutning omkring hvordan TLs skal markedsføre sig en hel kongresperiode er for bindende.

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

16 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

at forslaget forkastes



Beslutningsforslag nr. 5

Generalforsamlingen TL Sjælland, Hillerød

Synlighed på de sociale medier.

Forslag

TL skal være synlig og aktiv på de sociale medier f.eks. Instagram, Facebook, LinkedIn mfl. som bruges af vores medlemmer.

Forslagsstillers motivation

Det vil fremadrettet være ad denne vej, at TL kan få kontakt til de forskellige målgrupper.

Målgrupperne er aktive på forskellige medier, efter alder m.m.

Udlægge kampagner om faglige emner m.v.

Det vil typisk være gratis at komme ud til mange medlemmer.

Hvis TL er med på de eksisterende og kommende sociale medier, kan det være med til at øge synligheden af forbundet.

Lokalt kan vi poste fyraftensmøder, virksomhedsbesøg m.m.

Der bør være artikler fra Teknikeren på de sociale medier.

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

TL har siden 2009 været på de sociale medier. I dag er TL til stede på Facebook (6.800 følgere), LinkedIn (3.200 følgere) og Twitter.

Det er ressourcekrævende at lave velfungerende opslag, og det koster penge at få opslag til at nå ud til nuværende og potentielle følgere. Det er derfor en løbende vurdering, om det giver mening at være til stede på andre sociale medier.

TL benytter i dag de sociale medier til kampagner, f.eks. i forbindelse med overenskomstforhandlinger og politiske indsatser i FH, og når egne større begivenheder som Fagfestival skal promoveres.

Kun få lokalafdelinger er i dag på de sociale medier, da det har været op til hver enkelt afdeling, om den ønskede at bruge ressourcer på det.



I forbindelse med ændringerne af TL's struktur giver det mening at lave et samlet oplæg om tilstedeværelse på sociale medier.

Hovedbestyrelsen tilslutter sig intentionen med forslaget, men den bør indarbejdes i en samlet kommunikationsstrategi og ikke stå alene. Dermed indstilles forslaget til forkastelse.

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

15 For

1 Imod

0 Hverken for eller imod

at ændringsforslaget forkastes.



Beslutningsforslag nr. 6

Generalforsamlingen TL Sjælland, Hillerød

Uddannelse af AMR

Forslag

AMR skal uddannes sammen med TR "hvor det giver mening". Bla. Forhandling, konflikt håndtering, strategi, samarbejde AMR/TR.

Forslagsstillers motivation

AMR skal uddannes på lige fod med TR. Som det er i dag, får AMR "kun" den lovpligtige uddannelse herunder 1,5 dags efteruddannelse/år.

TL skal desuden synliggøre de FIU/AKUT kurser der udbydes, således at AMR bliver opmærksom herpå.

Ved at uddanne AMR på lige fod med TR, vil det gøre AMR meget stærkere over for ledelsen og AMR vil dermed blive taget mere seriøs af både kollegaer og arbejdsgiver.

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

Det er naturligt og glædeligt, at AMR ønsker mere og bredere uddannelse.

Da der er afgørende forskelle på indholdet af hhv TR og AMR's kompetenceområder, og dermed på deres behov for viden, er det ikke umiddelbart hensigtsmæssigt med fælles uddannelse. Der udbydes i dag i TL fælles arrangementer for TR og AMR, hvor indholdet vægtes i forhold til områder af fælles interesse

TL har i årene 2015 – 2018 afholdt kurser om psykisk arbejdsmiljø for arbejdsmiljørepræsentanter. Hvert kursus har været afholdt med to moduler. Det første modul med 1,5 dag i november og det andet modul med 1,5 dag i januar. Dermed har deltagerne anvendt deres ret til uddannelses mest muligt.

Det første år var der 24 deltagere, men de efterfølgende gange var deltagertallet halveret og det var generelt vanskeligt at få deltagere nok. Men det lykkedes efter en del fiskeri fra både lokalafdelingerne og Forbundskontoret.

I 2019 prøvede vi noget nyt og sendte i stedet 10 deltagere på akademiuddannelsen i arbejdsmiljø på Konventum.



Vi har efter en evaluering i 2020 besluttet at vente til 2021 med at tilbyde et nyt kursus. Dels grundt covid-19, som på den ene side har sat begrænsninger i aktiviteter, men samtidig også har skubbet mange aktiviteter til fjerde kvartal. Men også ud fra en tanke om, at "markedet" (TL's arbejdsmiljørepræsentanter) på nuværende tidspunkt er mættet.

I 2021 vil vi efter de nuværende planer igen tilbyde kurser for arbejdsmiljørepræsentanter. Indholdet har hidtil været med absolut primært fokus på det psykiske arbejdsmiljø, men konflikthåndtering og forhandling indgår også i overvejelserne.

Hovedbestyrelsen tilslutter sig forslagets intention om bedre uddannelse af AMR men mener, at forslaget medfører for stramme krav.

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

12 For

2 Imod

2 Hverken for eller imod

at forslaget forkastes.

Beslutningsforslag nr. 7

Generalforsamlingen TL Sjælland, Hillerød

Promovering af TL over for de studerende

Forslag

TL skal være tilstede på ALLE uddannelsessteder for de uddannelser vi optager.

Vi skal have "Faglige fyrtårne" med ud og fortælle om arbejdsmarkedet – og selvfølgelig TL.

Dette skal gøres på første semester, så de studerende har noget at stræbe efter.

Forslagsstillers motivation

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

Der skal gøres en samlet strategisk indsats i forhold til at hverve studerende og fastholde dem, når de er færdige med deres uddannelse. I relation hertil indgår bl.a. databaseret kortlægning af udbyttet af besøg på uddannelsesinstitutioner, vurdering af hvilke virkemidler – herunder bla. hvilke inspirationskilder, der skal tages i brug og hvordan.

Det er i dag ikke muligt for TL at få adgang til alle uddannelsesinstitutioner, da nogle har vedtaget at de ikke ønske faglige organisationer på matriklen. Der skal derfor laves hvervetiltag, der tager hensyn til mulighederne på enkelte uddannelsesinstitutioner.

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

13 For

1 Imod

2 Hverken for eller imod

at ændringsforslaget forkastes.



Beslutningsforslag nr. 8

Generalforsamlingen TL Sjælland, Hillerød

Hjemmearbejde

Forslag

TL skal have fokus på hjemmearbejde. TL skal udvikle/gennemføre national kampagne ang. hjemmearbejde og udarbejde skabelon til lokalaftaler.

Forslagsstillers motivation

Efter hjemsendelse i forbindelse med Covid-19, har mange virksomheder fået øjnene op for fordelene ved hjemmearbejde.

Vi ser allerede nu nogle virksomheder indføre personalepolitik ang. hjemmearbejde. Dette vil vi gerne dæmme op for ved at vore TR i stedet indgår lokalaf tale ang. dette.

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

For at sikre bred opbakning og gennemslagskraft bør TL sammen med resten af FH arbejde for ordentlige forhold i forbindelse med hjemmearbejde. Hjemmearbejde er en del af TL' opmærksomhedspunkter – både i forbindelse med det generelle arbejdsmiljø arbejde og i forbindelse OK21

Med hensyn til lokalaftaler står TL altid til rådighed med hjælp til udformning af lokalaftaler.

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

14 For

1 Imod

1 Hverken for eller imod

At forslaget vedtages.

Beslutningsforslag nr. 9

Generalforsamlingen TL Sjælland, Hillerød

Lønforsikring

Forslag

TL skal indhente tilbud på lønforsikring til medlemmerne.

Forslagsstillers motivation

For langt de fleste af TLs medlemmer er der et meget stort spænd mellem den løn de opretholder og de dagpenge de kan få i en arbejdsløsheds situation

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

Der er allerede igangsat arbejde med Lønsikring og der har været indhentet tilbud.

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

16 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

at ændringsforslaget forkastes.

Beslutningsforslag nr. 10

Generalforsamlingen TL Sjælland, Hillerød

Startkit til AMR

Forslag

Startkit til AMR.

Intro til AMR arbejdet af erfaren AMR.

Intro til AMO opbygning, APV og herunder Kemi; Bio; fysisk, psykisk

Forslagsstillers motivation

Medlemmer, der stiller sig til rådighed som AMR er ildsjæle, der sætter deres kollegaer i højsæde og vil gøre hvad de kan for at alle på arbejdspladsen trives i et godt arbejdsmiljø.

For at støtte op om dette, vil det være godt at få et startkit med intro til, hvordan en AMO (Arbejdsmiljø organisation) kan opbygges samt intro til APV.

Tilknytning til erfaren AMR så "man" har en at sparre med. På denne måde kan vi ligeledes få skabt erfagrupper indenfor TL's område eller indenfor brancher.

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

Lokalafdelingerne udsender på nuværende tidspunkt et velkomstbrev til nye arbejdsmiljørepræsentanter. Brevet findes som skabelon under medlemssager – tillidshvervsag – velkomstbrev AMR.

Der bliver i brevet henvist til, at Forbundskontoret sender en "Startpakke for AMR" indeholdende relevant materiale, herunder pjecer om hhv. den lovpligtige og supplerende arbejdsmiljøuddannelse.

Skabelon til dette brev findes på medlemssager – tillidshvervsag – startepakke AMR. Dette brev bliver sendt sammen med diverse relevant materiale.

Vi er i gang med at arbejde på at fremsende dette (enten supplerende eller udelukkende) elektronisk, herunder blandt andet med en videohilsen fra forbundsformanden, som der også gives nye tillidsrepræsentanter.



Det skal endeligt bemærkes, at Konventum årligt afholder kurser i samarbejde mellem TR og AMR. Ligeledes inviteres såvel AMR som TR til TL's årlige arrangement for tillidsvalgte, hvor der undervises, deles viden og skabes mulighed for at danne relationer med andre TR og AMR indenfor TL's område.

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

12 For

1 Imod

3 Hverken for eller imod

at forslaget forkastes.

Beslutningsforslag nr. 11

Generalforsamlingen TL Sjælland, Hillerød

TL hjemmeside

Forslag

TLs hjemmeside skal være bedre og mere intuitiv

Forslagsstillers motivation

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

TLs nuværende hjemmesider er fra 2011 og trænger derfor til at blive ændret i løbet af den kommende kongresperiode.

I 2020 bliver der lavet en mindre opdatering af tl.dk, der primært handler om farver og fonte og om at gøre forsiden og få andre hovedsider mere fleksible. Derudover er det problem, der er i forhold til de to indgange (medlemsportal og Mit TL) skal også løses. Samtidig med det vil vi ses på indhold og vi gjort det mere enkelt og tilgængeligt.

Den platform vi benytter (CMS) vi benytter i dag, vil i løbet af 2022 blive forældet og vi vil i 2022/2023 have behov for at få en relancering af hele tl.dk. I den forbindelse vil der blive lavet brugerundersøgelser, interessentanalyse mv. Vi skal sikre at hjemmesiden opfylder medlemmernes behov og bliver let at navigere på.

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

16 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

at forslaget vedtages.



Beslutningsforslag nr. 12

Birte Lundsgaard, TL Sjælland, Hillerød

Faktatjek

Forslag

TL skal arbejde for at laver fakta kampagne ang. fagforretninger, enten alene eller i FH regi.

Forslagsstillers motivation

TL er sammen med resten af FHs medlemsorganisationer i konkurrence med fagforretningerne om medlemmer.

Derfor synes vi, at TL skal arbejde for FAKTA kampagner ang. fagforretningerne.

Fagforretningerne omgås sandheden lemp fældigt, hvorfor eksempelvis en kampagne vil kunne sætte fokus på forskellen på at være i en fagforening og fag forretning.

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

TL deltager i FHs *Er du OK* arbejde, der netop har fokus på dette.

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

16 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

at ændringsforslaget vedtages.



Beslutningsforslag nr. 13

Stillet af Generalforsamlingen TL Østjylland

Seniorpolitik

Forslag

Det indstilles at Kongressen vedtager beslutningsforslag om at der i TL udarbejdes en seniorpolitik, samt plan for hvordan TL vil arbejde med det seniorpolitiske område, internt som på landspolitisk plan.

Forslagsstillers motivation

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

Hovedbestyrelsen er enig i, at der skal arbejdes for, at seniorerne blandt TLs medlemmer får bedre vilkår på arbejdsmarkedet.

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

16 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

at forslaget vedtages.

Beslutningsforslag nr. 14

Stillet af hovedbestyrelsen

De Faglige netværk - Hovedfagområder

Forslag

De Faglige Netværk inddeles i 3 hovedområder, undtagen de faglige Netværk

Landinspektørerne og Audiologiassistenterne.

De faglige Netværk er stadig selvstændige Netværk med deres egen bestyrelse.

Byggeri, Energi og Miljø

Faglige Netværk:

- *Brand og Redning*
- *Bygge/Anlæg*
- *Energibranchen*
- *Tekniske Designere og assistenter indenfor byggeområdet*

Industri og Produktion

Faglige Netværk:

- *Procesteknologer*
- *Produktionsteknologer*
- *IT og Elektronik*
- *Tekniske designere og assistenter indenfor Industri og Produktion*

Kultur, Form og Design

Faglige Netværk:

- *Form og Design*
- *Teaterteknikere og Museumsbranchen*

2 Faglige Netværk har særlige præferencer og er derfor selvstændige



hovedfagområder:

Audiologi

Fagligt Netværk:

- Audiologiassistenter

Landinspektørbranchen

Fagligt Netværk:

- Landinspektørbranchen

Forslagsstillers motivation

Vore medlemmer kommer fra mange forskellige fagområder.

Formålet med at inddele De faglige Netværk i Hovedfagområder er, at medlemmerne hurtigt kan identificere sig i TL med sin egen branche, fagområde eller uddannelse.

Hovedfagområderne skal være retningsgivende for TLs kurser, arrangementer mv.

Der lægges op til et tættere samarbejde mellem De faglige Netværk indenfor hvert Hovedfagområde.

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

Hovedbestyrelsen har ingen yderligere skriftlige bemærkninger

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

16 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

at forslaget vedtages.

Beslutningsforslag nr. 15

Stillet af hovedbestyrelsen

De faglige Netværk – Redefineret Formål

Forslag

Medlemmerne skal se sin faglige identitet i TL. Formålet med netværkene er:

- *Repræsentere og synliggøre fagene i TL – medlemmernes faglige identitet*
 - *Udveksle erfaring og networking*
 - *Input til kurser, foredrag, virksomhedsbesøg og andre faglige arrangementer*
- *De faglige netværk inspireres til tillidshverv i TL fx lokale netværksbestyrelser, regionsbestyrelser, delegerede, uddannelsesudvalg mm.*
- *Planlægge arrangementer og aktiviteter i samarbejde med forbundet og tilforordnede*
- *Netværkene har én fælles tilforordnet i HB*
- *De faglige netværk er med til at udbrede viden om egne uddannelser, brancher og andet fagrelevant*
- *De faglige netværk kan være meningsdannere*
- *De Faglige Netværk skal inspirere til karriere og job indenfor TL´s område*

Forslagsstillers motivation

De faglige netværksbestyrelser består af frivillige medlemmer og er med til at styrke TL's faglige identitet. Vi skal bevare denne identitet og den skal fortsat udvikles varetages af frivillige medlemmer.

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

Hovedbestyrelsen har ingen yderligere skriftlige bemærkninger

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

16 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

At forslaget vedtages.



Beslutningsforslag nr. 16

Stillet af hovedbestyrelsen

Det Faglige Netværk For Tekniske Designere og Assisterter

Forslag

Det faglige Netværk for Tekniske Designere og assistenter foreslås inddelt i 2 hovedfagområder, Byggeri, Energi og Miljø samt Industri og Produktion, da uddannelsen retter sig mod begge områder.

Medlemmerne af Netværket skal vælge hvilket hovedfagområde de ønsker at være tilknyttet.

Det forslås, at bestyrelsen for Netværket deltager i planlægning indenfor begge Hovedfagområder i den kommende kongresperiode.

Der afholdes Landsmøde for de medlemmer af Netværket som deltager under hvert Arrangement.

Vedtægterne for Netværket tilpasses så der er mulighed for at blive valgt til bestyrelsen på hvert Landsmøde.

Der evalueres løbende på opdelingen frem til næste kongres.

Forslagsstillers motivation

Uddannelsen Teknisk Designer og Assisterter er opdelt i 2 områder Byggeri og Industri.

Der lægges op til, at det enkelte medlem selv skal vælge hvilket hovedfagområde med ønsker at være tilknyttet.

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

Hovedbestyrelsen har ingen yderligere skriftlige bemærkninger

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

14 For

1 Imod

1 Hverken for eller imod

at ændringsforslaget vedtages.

Beslutningsforslag nr. 17

Stillet af hovedbestyrelsen

Netværket TL Ungdom

Forslag

Det foreslås, at TL Ungdom frigøres af De faglige Netværk og placeres organisatorisk under TL's organisering på uddannelsesområdet.

Formålet med TL Ungdom er

- *At gøre TL's unge medlemmer bevidste om fagbevægelsens mål og Den Danske Model*
- *At styrke fællesskabet blandt TL's unge medlemmer*
- *At forbinde unge i TL med fagbevægelsens øvrige Ungdomsnetværk*

TL Ungdom skal ses som et unikt Netværk i organiseringen af TL's unge medlemmer.

Hovedbestyrelsen fastsætter budget og retningslinjer for varetagelse og drift af TL Ungdom.

Medlemmer af TL-ungdom kan af TL eller efter medlemmets eget ønske tilknyttes til et fagligt netværk.

Forslagsstillers motivation

Netværket TL Ungdom er et aldersbaseret Netværk på tværs af alle fagene og ikke et Fagligt Netværk. TL Ungdom dækker i dag samtlige studerende samt medlemmer under 31 år. Langt den største del af Netværkets medlemmer er under uddannelse.

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

Hovedbestyrelsen har ingen yderligere skriftlige bemærkninger

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

15 For

0 Imod

1 Hverken for eller imod

at forslaget vedtages.