



Retningslinjer for fastsættelse af kontingenter

Hovedbestyrelsen indstiller enstemmigt til kongressens godkendelse, at kontingenter for de kommende år fastsættes af hovedbestyrelsen på grundlag af budgetoplæg og forudgående aflagte regnskaber.

Hovedbestyrelsen drager omsorg for, at omkostningerne ved administration af arbejdsløshedskassen dækkes gennem arbejdsløshedskassens administrationsindtægter.



Retningslinjer for fastsættelse af afdelingstilskud

Såfremt der vedtages en ny politisk struktur i TL fra 1. januar 2021, indstiller Hovedbestyrelsen enstemmigt til kongressen, at retningslinjer for fastsættelse af afdelingstilskud bortfalder, da udgifter i den nye regionale struktur afholdes og administreres direkte fra forbundet.

Rammen for de nye regionsbestyrelser fastsættes på HB i forbindelse med vedtagelse af budgettet.



Retningslinjer for fastsættelse af rejse- og kørselsgodtgørelse

Hovedbestyrelsen indstiller enstemmigt, at kongressen pålægger hovedbestyrelsen at fastsætte regler for rejse- og kørselsgodtgørelse.

Kommentarer

Der udbetales fortsat ikke diæter.



Retningslinjer for fastsættelse af honorarer

Hovedbestyrelsen indstiller enstemmigt, at der fastlægges følgende retningslinjer for fastsættelse af honorarer i TL:

Hovedbestyrelsen er berettiget til at fastsætte honorarer for tillidshverv og arbejdsopgaver af en sådan karakter, at der ønskes ydet en betaling, der i størrelse ikke svarer til egentlig løn.

Kommentarer

Ovennævnte retningslinjer gælder i dag og blev vedtaget på kongressen i 2016.

De nuværende honorarer m.v. pr. 1.2.2020, ser således ud:

Månedligt honorar på kr. 7.202,77 til FU-medlemmer, der ikke er lønnet af TL.

Månedligt honorar på kr. 3.601,39 til formænd for HB-nedsatte udvalg (faste udvalg), såfremt de pågældende ikke er lønnet af TL.

TL-lønnede politikeres og ansattes honorarer for deltagelse i udvalg og møder, tilfalder Teknisk Landsforbund, hvis repræsentationen er opnået i kraft af deres position som valgt eller ansat i TL. For de TL-lønnede politikere er dette en videreførelse af en beslutning på TL's kongres i 2008.



Retningslinjer for forbundets konfliktfond

Hovedbestyrelsen indstiller enstemmigt, at der for den kommende kongresperiode fastsættes følgende regler for bidrag til konfliktfonden:

“Hovedbestyrelsen bemyndiges til løbende at fastsætte størrelsen af reguleringen af konfliktfundsbidraget i den kommende kongresperiode”.

Bemyndigelsen gælder for en ramme fra 0 kr. og op til den procentvise stigning, hvormed den øvrige del af kontingentet reguleres, dog med mulighed for af- eller oprunding til nærmeste hele kroner. Hertil kan der ved en storkonflikt opkræves et ekstrabidrag på maks. 200 kr. pr. måned. Endvidere gælder bemyndigelsen for en nedsættelse af konfliktfundsbidraget.

Kommentar

En storkonflikt er defineret ved, at en flerhed af TL's medlemmer er i konflikt.



Retningslinjer for fastsættelse af tilskud til klubber

Hovedbestyrelsen indstiller enstemmigt, at kongressen pålægger hovedbestyrelsen at fastsætte tilskud til klubber.

Nystartede klubber får et "administrationstilskud" udover det ordinære tilskud.

Der kan - efter retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen - ydes særligt tilskud til lands- og regionsdækkende klubber. Hovedbestyrelsen bemyndiges herudover til at yde klubtilskud i særlige tilfælde.

Klubkontingent kan opkræves, men skal, inden ikrafttræden kan ske, godkendes af hovedbestyrelsen.

Forbundet betaler tilskud til LO/FH-fællesklubber efter gældende regler og i forhold til antal TL-medlemmer. Opkrævning af et evt. klubkontingent, som træffes af generalforsamlingen i fællesklubben, skal inden ikrafttræden kan ske, godkendes af hovedbestyrelsen.

Tilskud til klubber udbetales kun, hvis det foregående årsregnskab og beretning indsendes til TL sammen med administrationslisten.

Kommentar

"Administrationstilskuddet" til nystartede klubber udgør i 2020 kr. 475 pr. klub.



Retningslinjer for organisationens lønstruktur

Løndannelsen i TL

Der er i TL og TAK 10 fuldtidsvalgte politikere fordelt på ni afdelingsformænd og en forbundsformand. Derudover er der pr. 31. juli 2020 ansat 37,7 fuldtidsansatte faglige konsulenter/sekretærer, 60,67 fuldtidsansatte hk-medarbejdere, 2 koordinatore, tre a-kasse-ledere, seks afdelingsledere og en sekretariatschef.

Fuldtidsansatte politisk valgte i TL er forudsætningen for TL's manøvreduktighed som organisation og en afgørende ressource i håndteringen af de politiske og administrative opgaver.

TLs ansatte medarbejdere og ledere er af stor betydning for at organisationen kan løfte de samlede opgaver. Det er en forudsætning, at vi har både dygtige generalister og specialister, for at kunne arbejde kvalificeret med medlemmernes interesser for øje.

Tre principper for lønniveau, lønudvikling og lønspredning for politisk valgte, medarbejdere og ledere

- 1) **Lønniveauet** i TL skal svare til hvad der betales for samme type arbejde i sammenlignelige faglige organisationer. Vi vil ikke være lønførende blandt de faglige organisationer men lønnen skal afspejle stillingskategoriens kompleksitet, arbejdstid, mm. Vi foretager derfor med mellemrum en analyse af lønniveauet for politisk valgte, medarbejdere og ledere i TL.
- 2) Der skal i TL være en **lønudvikling** for de politisk valgte, medarbejdere og ledere, som baseres på medlemmernes gennemsnitlige lønudvikling.
- 3) Der skal være en passende **lønspredning** i TL både for og mellem politisk valgte, medarbejdere og ledere, som afspejler det niveau en given stilling har, i forhold til ansvar, kompetencer, kompleksitet, arbejdstid mm.

Politisk valgte

Politisk valgte er ansat på individuelle kontrakter. De har ingen højeste arbejdstid.

En afdelingsformand aflønnes pt. med 63.318,63 kr. pr. måned. Hertil kommer 18,8% i pension.

Lønnen for politisk valgte offentliggøres på TL.dk.

De politisk valgtes løn skal gøre det muligt at rekruttere til de politiske poster i TL blandt alle medlemsgrupper. Lønniveauet skal afspejle den store betydning, de politisk valgte har for organisationens virke.

Kongressen bemyndiger HB, med udgangspunkt i de 3 ovennævnte principper, at udvikle og ændre i lønstrukturen i kongresperioden.



Medarbejdere

Medarbejderne i TL er organiseret i 2 klubber, som TL har indgået overenskomst med.

For faglige konsulenter/sekretærer er lønnen sammensat af en grundløn, en personlig løn og en eventuelt opgavebestemt løn. Dertil kommer pension på 17%. Faglige konsulenter/sekretærer har ingen højeste arbejdstid.

For HK-medarbejdere omfatter lønnen en skalaløn samt et funktionstillæg. Dertil kommer pension på 17%. En række HK-medarbejdere er ansat uden højeste arbejdstid. De øvrige arbejder 37 timer/uge.

Kongressen bemyndiger HB til forhandle overenskomster for medarbejderne i TL, der respekterer de 3 ovennævnte principper.

Ledere

Alle lederne i TL er ansat på individuelle kontrakter. De har ingen højeste arbejdstid.

Ledernes løn afhænger af hvilken stillingskategori, der er tale om. A-kasseledere har en pension på 17%. Afdelingsledere og sekretariatschef har en pension på 18,8%.

Kongressen bemyndiger HB til at udmønte en ny lønstruktur for de valgte regionsformænd, såfremt den nye politiske struktur vedtages på kongressen.

Lønninger for valgte i TL (pr. 31. juli 2020)

	Månedsløn	Ferietillæg	Pension
Forbundsformand	78.758,46	2.362,75	14.806,59
Afdelingsformænd	63.318,63	1.899,56	11.903,90