



Lovforslag nr. 1

Stillet af Hovedbestyrelsen

Ny struktur, oprettelse af regioner, afskaffelse af afdelinger, HB-valgte næstformænd, §§ 4,7,9,13,14,16,17,23

Nuværende tekst	Forslag til ændring	Motivation
<p>§ 4, Udmeldelse, slettelse og eksklusion 4, stk. 3.</p> <p>TL's hovedbestyrelse kan ekskludere et medlem, der modarbejder TL, krænker dets omdømme eller groft overtræder dets love. Forinden hovedbestyrelsen træffer afgørelse om eksklusion, skal vedkommende afdelingsbestyrelse og medlem have haft mulighed for at udtale sig. En eksklusion kan uden udsættende virkning forlanges prøvet på førstkommende kongres.</p>	<p>§ 4, Udmeldelse, slettelse og eksklusion 4, stk. 3.</p> <p>TL's hovedbestyrelse kan ekskludere et medlem, der modarbejder TL, krænker dets omdømme eller groft overtræder dets love. Forinden hovedbestyrelsen træffer afgørelse om eksklusion, skal vedkommende regionsbestyrelse og medlem have haft mulighed for at udtale sig. En eksklusion kan uden udsættende virkning forlanges prøvet på førstkommende kongres.</p>	<p>Konsekvensrettelse</p>
<p>§ 7, Medlemsrettigheder § 7, stk. 6.</p> <p>Medlemmerne er forpligtet til at meddele TL alle oplysninger vedrørende løn- og beskæftigelsesforhold m.v., som TL måtte ønske at disponere over. De afgivne oplysninger kan anvendes i klub-,</p>	<p>§ 7, Medlemsrettigheder § 7, stk. 6.</p> <p>Medlemmerne er forpligtet til at meddele TL alle oplysninger vedrørende løn- og beskæftigelsesforhold m.v., som TL måtte ønske at disponere over. De afgivne oplysninger kan anvendes i klub-,</p>	<p><i>Konsekvensrettelse</i></p>

<p>afdelings- og forbundsarbejdet. Oplysninger skal behandles fortroligt.</p> <p>Stk. 7.</p> <p>Medlemmer af TL's afdelingsbestyrelser og TL's hovedbestyrelse er forpligtet til at være medlem af Teknikernes Arbejdsløshedskasse (TAK). Dette gælder dog ikke medlemmer, der som følge af TAK's vedtægter ikke har mulighed for at være medlem af TAK. Forretningsudvalget kan i særlige tilfælde dispensere fra det tvungne TAK-medlemskab.</p>	<p>regions- og forbundsarbejdet. Oplysninger skal behandles fortroligt.</p> <p>Stk. 7.</p> <p>Medlemmer af TL's regionsbestyrelser og TL's hovedbestyrelse er forpligtet til at være medlem af Teknikernes Arbejdsløshedskasse (TAK). Dette gælder dog ikke medlemmer, der som følge af TAK's vedtægter ikke har mulighed for at være medlem af TAK. Forretningsudvalget kan i særlige tilfælde dispensere fra det tvungne TAK-medlemskab.</p>	
<p>§ 8, TL's kongres</p> <p>§ 8, stk. 2.</p> <p>Kongressen består af:</p> <p>a) TL's hovedbestyrelsesmedlemmer. b) TL's kritiske revisorer. c) Et antal delegerede.</p> <p>Stk. 3.</p> <p>De i § 2c nævnte afdelingsdelegerede udgør 0,7 % af antallet af aktive medlemmer. De afdelingsdelegerede er valgt på den seneste ordinære afdelingsgeneralforsamling.</p> <p>De delegerede fordeles på de enkelte afdelinger på grundlag af afdelingernes</p>	<p>§ 8, TL's kongres</p> <p>§ 8, stk. 2.</p> <p>Kongressen består af:</p> <p>a) TL's hovedbestyrelsesmedlemmer. b) TL's kritiske revisorerer. c) Et antal delegerede.</p> <p>Stk. 3.</p> <p>De i § 2c nævnte regionsdelegerede udgør 0,7 % af antallet af aktive medlemmer. De regionsdelegerede er valgt på den seneste ordinære regionsgeneralforsamling.</p> <p>De delegerede fordeles på de enkelte regioner på grundlag af af aktive</p>	<p><i>Teksten tilpasses den nye struktur med 5 regioner, kun 1 kritisk revisor samt respekt af GDPR.</i></p>

<p>antal af aktive medlemmer den 31. december i året forud for det år, hvori den ordinære afdelingsgeneralforsamling afholdes.</p> <p>Den ordinære afdelingsgeneralforsamling vælger de delegerede og disses suppleanter samtidig. Ved forfald blandt de delegerede indtræder suppleanterne i den orden, de er blevet valgt. Valgene gælder for perioden frem til næste ordinære afdelingsgeneralforsamling. Valgene offentliggøres på TL's hjemmeside senest i juni måned. Passive medlemmer er ikke valgbare som delegerede til kongressen.</p>	<p>medlemmer i regionen den 31. december i året forud for det år, hvori den ordinære regionssgeneralforsamling afholdes.</p> <p>Den ordinære regionssgeneralforsamling vælger de delegerede og disses suppleanter samtidig. Ved forfald blandt de delegerede indtræder suppleanterne i den orden, de er blevet valgt. Valgene gælder for perioden frem til næste ordinære regionssgeneralforsamling. Senest i juni måned kan TLs medlemmer få de valgte delegerede oplyst ved henvendelse til TL. Passive medlemmer er ikke valgbare som delegerede til kongressen.</p>	
<p>§ 9, Kongressens funktion</p> <p>§9, stk. 1.</p> <p>a) Ordinær kongres afholdes hvert 4. år, almindeligvis i oktober måned.</p> <p>b) Ekstraordinær kongres kan afholdes efter TL's hovedbestyrelses beslutning.</p> <p>c) TL's hovedbestyrelse skal indkalde til ekstraordinær kongres, dersom mindst halvdelen af TL's afdelinger efter generalforsamlingsbeslutning fremsætter skriftlig motiveret begæring herom til TL's forretningsudvalg.</p>	<p>§ 9, Kongressens funktion</p> <p>§9, stk. 1.</p> <p>a) Ordinær kongres afholdes hvert 4. år, almindeligvis i oktober måned.</p> <p>b) Ekstraordinær kongres kan afholdes efter TL's hovedbestyrelses beslutning.</p> <p>c) TL's hovedbestyrelse skal indkalde til ekstraordinær kongres, dersom mindst halvdelen af TL's regioner efter generalforsamlingsbeslutning fremsætter skriftlig motiveret begæring herom til TL's forretningsudvalg.</p>	

<p>Denne begæring skal vedlægges forslag til dagsorden for den ekstraordinære kongres. Ekstraordinær kongres i henhold til denne bestemmelse skal afholdes så hurtigt forholdene tillader det, dog senest 8 uger efter begæringens modtagelse.</p> <p>Varsling af såvel ordinær som ekstraordinær kongres sker skriftligt til hver enkelt delegeret senest 3 uger før afholdelsen.</p> <p>Stk. 2.</p> <p>Dagsorden for den ordinære kongres skal mindst indeholde følgende punkter.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent. 2. Konstatering af tilstedeværende kongresdeltagere. 3. Beretning fra TL's hovedbestyrelse. 4. Forelæggelse af årsrapporter for regnskabsår afsluttet siden sidste ordinære kongres til efterretning for kongressen. 5. Behandling af indkomne forslag. 6. Retningslinier ifølge forslag fra hovedbestyrelsen for fastsættelse af kontingenter, administrationstilskud, honorarer, lønninger, rejsegodtgørelse og diæter. 	<p>Denne begæring skal vedlægges forslag til dagsorden for den ekstraordinære kongres. Ekstraordinær kongres i henhold til denne bestemmelse skal afholdes så hurtigt forholdene tillader det, dog senest 8 uger efter begæringens modtagelse.</p> <p>Varsling af såvel ordinær som ekstraordinær kongres sker skriftligt til hver enkelt delegeret senest 3 uger før afholdelsen.</p> <p>Stk. 2</p> <p>Dagsorden for den ordinære kongres skal mindst indeholde følgende punkter.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent. 2. Konstatering af tilstedeværende kongresdeltagere. 3. Beretning fra TL's hovedbestyrelse. 4. Forelæggelse af årsrapporter for regnskabsår afsluttet siden sidste ordinære kongres til efterretning for kongressen. 5. Behandling af indkomne forslag. 6. Retningslinjer ifølge forslag fra hovedbestyrelsen for fastsættelse af kontingenter, administrationstilskud, honorarer, lønninger, rejsegodtgørelse og diæter. 	
---	--	--

<p>7. Valg af:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) forbundsformand. b) næstformand eller beslutning om ikke at vælge næstformand i den pågældende kongresperiode efter indstilling fra hovedbestyrelsen. c) 2 kritiske revisorer. d) suppleanter for de kritiske revisorer. <p>Stk. 3.</p> <p>Varsling af ordinær kongres sker i januar på TL's hjemmeside eller ved skriftlig tilsigelse til samtlige aktive medlemmer. Senest 3 uger før kongressen skal dagsorden, fortegnelse over delegerede, beretning, regnskaber, forslag, hovedbestyrelsens forslag til kongressens fastsættelse af retningslinier for kontingent samt administrationstilskud, honorarer, lønninger, rejsegodtgørelse og diæter samt navne på kandidater være udsendt til de delegerede.</p> <p>Stk. 4.</p> <p>Forslag der ønskes behandlet på kongressen skal enten fremsættes af TL's hovedbestyrelse eller af enkeltmedlemmer i TL's hovedbestyrelse</p>	<p>7. Valg af:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) forbundsformand. b) næstformand eller beslutning om ikke at vælge næstformand i den pågældende kongresperiode efter indstilling fra hovedbestyrelsen. b) 2-kritiske revisorer. d) 2 suppleanter for den kritiske revisorer. <p>Stk. 3.</p> <p>Varsling af ordinær kongres sker i januar på TL's hjemmeside eller ved skriftlig tilsigelse til samtlige aktive medlemmer. Senest 3 uger før kongressen skal dagsorden, fortegnelse over delegerede, beretning, regnskaber, forslag, hovedbestyrelsens forslag til kongressens fastsættelse af retningslinjer for kontingent samt administrationstilskud, honorarer, lønninger, rejsegodtgørelse og diæter samt navne på kandidater være udsendt til de delegerede.</p> <p>Stk. 4.</p> <p>Forslag der ønskes behandlet på kongressen skal enten fremsættes af TL's hovedbestyrelse eller af</p>	<p>Valg af næstformænd flyttes fra kongressen til hovedbestyrelsen. Kun regionsformænd vil kunne vælges som forbundsnæstformænd</p> <p>Under hensyntagen til behovet og for at reducere ressourceforbruget nedsættes antallet af kritiske revisorer til en.</p>
--	---	---

<p>eller forelægges mindst én afdelingsgeneralforsamling og efter behandling videresendes til TL's hovedbestyrelse, jf. bestemmelserne i § 18, stk. 9. Enhver stemmeberettiget kongresdeltager kan dog fremsætte ændringsforslag til fremsatte forslag, indtil den endelige behandling. Dette gælder ikke forslag til kandidater.</p> <p>Stk. 5.</p> <p>Forslag fra afdelinger og enkeltmedlemmer af TL's hovedbestyrelse til fremsættelse på kongressen skal være tilstillet TL's hovedbestyrelse senest 1. maj. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde dispensere fra ovenstående frist.</p> <p>Forslag, der kan fremsættes af de enkelte afdelinger, jf. stk. 4, og af enkeltmedlemmer af TL's hovedbestyrelse, skal forelægges TL's hovedbestyrelse til udtalelse før oversendelse til kongressen.</p> <p>Stk. 6.</p> <p>Kandidatopstillinger til valg på kongressen af forbundsformand, næstformand, to kritiske revisorer og suppleanter for de kritiske revisorer sker ved, at der fremsættes forslag herom af hovedbestyrelsen.</p>	<p>enkelmedlemmer i TL's hovedbestyrelse eller forelægges mindst én regionsgeneralforsamling og efter behandling videresendes til TL's hovedbestyrelse, jf. bestemmelserne i § 18, stk. 9. Enhver stemmeberettiget kongresdeltager kan dog fremsætte ændringsforslag til fremsatte forslag, indtil den endelige behandling. Dette gælder ikke forslag til kandidater.</p> <p>Stk. 5.</p> <p>Forslag fra TL-regioner og enkeltmedlemmer af TL's hovedbestyrelse til fremsættelse på kongressen skal være tilstillet TL's hovedbestyrelse senest 1. maj. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde dispensere fra ovenstående frist.</p> <p>Forslag, der kan fremsættes af de enkelte regioner, jf. stk. 4, og af enkeltmedlemmer af TL's hovedbestyrelse, skal forelægges TL's hovedbestyrelse til udtalelse før oversendelse til kongressen.</p> <p>Stk. 6.</p> <p>Kandidatopstillinger til valg på kongressen af forbundsformand, næstformand, to kritiske revisorer og suppleanter for den kritiske revisorer sker ved, at der fremsættes forslag herom af hovedbestyrelsen.</p>	
--	---	--

<p>Derudover kan aktive medlemmer opstille en kandidat til de nævnte poster. Opstillingen skal vedlægges skriftlig støtte fra mindst 25 aktive medlemmer.</p> <p>Endelig kan forslag til kandidater indstilles af en afdeling, hvis kandidatforslaget er besluttet på den pågældende afdelings generalforsamling. Forslag til kandidater, der ikke er fremsat af hovedbestyrelsen, skal indsendes til hovedbestyrelsen senest 6 uger før kongressens afholdelse.</p> <p>Det er en betingelse for at kunne blive valgt som forbundsformand, næstformand, kritisk revisor eller suppleant for samme, at den pågældende kandidat er aktivt medlem af TL.</p> <p>Stk. 7.</p> <p>I tilfælde af, at TL's forbundsformand i valgperioden nedlægger sit hverv eller er ude af stand til at varetage dette, overtager en valgt forbundsnæstformand dennes opgaver. Hvis der ikke er en valgt forbundsnæstformand, skal der afholdes en ekstraordinær kongres med det ene formål at vælge en ny forbundsformand.</p>	<p>Derudover kan aktive medlemmer opstille en kandidat til de nævnte poster. Opstillingen skal vedlægges skriftlig støtte fra mindst 25 aktive medlemmer.</p> <p>Endelig kan forslag til kandidater indstilles af en region, hvis kandidatforslaget er besluttet på den pågældende regions generalforsamling. Forslag til kandidater, der ikke er fremsat af hovedbestyrelsen, skal indsendes til hovedbestyrelsen senest 6 uger før kongressens afholdelse.</p> <p>Det er en betingelse for at kunne blive valgt som forbundsformand, næstformand, kritisk revisor eller suppleant for samme, at den pågældende kandidat er aktivt medlem af TL.</p> <p>Stk. 7.</p> <p>I tilfælde af, at TL's forbundsformand i valgperioden nedlægger sit hverv eller er ude af stand til at varetage dette, overtager en valgt forbundsnæstformand dennes opgaver. Hvis der ikke er en valgt forbundsnæstformand, skal der afholdes en ekstraordinær kongres med det ene formål at vælge en ny forbundsformand.</p>	<p>Førsteformanden har i sagens natur første ret til at træde til. Med to forbundsnæstformænd vil det være meget sjældent, at der ikke kan træde en næstformand til. HB kan under alle omstændigheder indkalde til en ekstraordinær kongres efter § 9, stk. 1b.</p>
--	---	---

<p>§ 13 TL's hovedbestyrelse</p> <p>Stk. 1.</p> <p>TL's hovedbestyrelse varetager TL's øverste ledelse. Hovedbestyrelsen er mellem kongresserne TL's højeste myndighed. Hovedbestyrelsen repræsenterer TL udadtil og leder dets anliggender i overensstemmelse med TL's love og kongressens beslutninger.</p> <p>Stk. 2.</p> <p>Hovedbestyrelsen varetager forvaltningen af TL's midler og fastlægger på et hovedbestyrelsesmøde i oktober kvartal budgettet for det kommende regnskabsår.</p> <p>Stk. 3.</p> <p>Hovedbestyrelsen ansætter og afskediger forbundskontorets overordnede personale til og med sekretærniveau samt afdelingsansatte sekretærer efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen.</p>	<p>§ 13 TL's hovedbestyrelse</p> <p>Stk. 1.</p> <p>TL's hovedbestyrelse varetager TL's øverste ledelse. Hovedbestyrelsen er mellem kongresserne TL's højeste myndighed såvel politisk som administrativt. Hovedbestyrelsen repræsenterer TL udadtil og leder dets anliggender i overensstemmelse med TL's love og kongressens beslutninger.</p> <p>Stk 2.</p> <p>TL's hovedbestyrelsen beslutter hvorledes TL's administration og behandling af medlemssag varetages, herunder fysisk og organisatorisk placering af medarbejdere.</p> <p>Stk. 3.</p> <p>Hovedbestyrelsen varetager forvaltningen af TL's midler og fastlægger på et hovedbestyrelsesmøde i oktober kvartal budgettet for det kommende regnskabsår.</p> <p>Stk. 4.</p> <p>Hovedbestyrelsen ansætter og afskediger forbundskontorets TL's administrative ledelse. overordnede personale til og med sekretærniveau samt afdelingsansatte sekretærer</p>	<p>Det præciseres, at hovedbestyrelsen er TLs øverste myndighed mellem kongresserne.</p> <p>Det præciseres, at hovedbestyrelsen har ansvaret for administration og medlemsrådgivning. Regionsformænd og regionsbestyrelserne har ikke nogen administrativ eller ledelsesmæssig rolle i den forbindelse.</p> <p>I praksis har hovedbestyrelsen længe ikke haft nogen rolle i relation til ansættelse og afskedigelse af mellemledere og faglige sekretærer. Eftersom de politisk valgte regionsformænd ikke har ledelse af personale, er der endvidere ikke længere</p>
---	---	--

<p>Stk. 4.</p> <p>TL's hovedbestyrelse kan vedtage at suspendere en afdelingsbestyrelse og et udvalgs ledelse, der ikke følger TL's love, nægter at efterkomme TL's hovedbestyrelses anvisninger eller på anden måde modarbejder TL's interesser. I så fald overtager TL's hovedbestyrelse administrationen af afdelingen eller udvalget, indtil valg af ny bestyrelse eller ledelse har fundet sted.</p> <p>Ved suspension overtager TL's hovedbestyrelse alle funktioner, som henhører under vedkommende bestyrelse eller ledelse. TL's hovedbestyrelse kan beslutte, at funktionerne i stedet skal overgå til TL's forretningsudvalg. Ingen udbetaling kan finde sted fra den pågældende afdeling uden TL's hovedbestyrelses godkendelse. Senest 3 uger efter, at TL's hovedbestyrelse har overtaget administrationen af en afdeling, skal den indkalde til ekstraordinær generalforsamling i afdelingen, jf. § 18, stk. 8, med følgende dagsorden:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Redegørelse fra TL's hovedbestyrelse. 2. Valg af ny afdelingsbestyrelse. 3. Eventuelt. 	<p>efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen.</p> <p>Stk. 5.</p> <p>TL's hovedbestyrelse kan vedtage at suspendere en regionsbestyrelse og et udvalgs ledelse, der ikke følger TL's love, nægter at efterkomme TL's hovedbestyrelses anvisninger eller på anden måde modarbejder TL's interesser. I så fald overtager TL's hovedbestyrelse administrationen af TL-regionen eller udvalget, indtil valg af ny bestyrelse eller ledelse har fundet sted.</p> <p>Ved suspension overtager TL's hovedbestyrelse alle funktioner, som henhører under vedkommende bestyrelse eller ledelse. TL's hovedbestyrelse kan beslutte, at funktionerne i stedet skal overgå til TL's forretningsudvalg. Ingen udbetaling kan finde sted fra den pågældende TL-region uden TL's hovedbestyrelses godkendelse. Senest 3 uger efter, at TL's hovedbestyrelse har overtaget administrationen af en TL-region skal den indkalde til ekstraordinær generalforsamling i TL-regionen, jf. § 18, stk. 8, med følgende dagsorden:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Redegørelse fra TL's hovedbestyrelse. 2. Valg af ny regionsbestyrelse. 3. Eventuelt. 	<p>behov for den ekstra beskyttelse som HBS ansættelseskompetence udgjorde.</p>
--	---	---

<p>Stk. 5.</p> <p>TL tegnes af</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forbundsformand i forening med 3 medlemmer af hovedbestyrelsen, • eller næstformand i forening med 3 medlemmer af hovedbestyrelsen, • eller 5 medlemmer af hovedbestyrelsen i forening. <p>Stk. 6.</p> <p>Ved overenskomstforhandlinger nedsætter hovedbestyrelsen et forhandlingsudvalg i hvert enkelt tilfælde med deltagelse fra såvel hovedbestyrelsen som relevante embedsmænd. Ved branchespecifikke overenskomster skal der – såfremt det er muligt – være deltagelse fra relevante medlemsgrupper.</p> <p>Stk. 7.</p> <p>TL's hovedbestyrelse er berettiget til at nedsætte udvalg. Kongressen kan forpligte hovedbestyrelsen til at nedsætte udvalg samt beskrive udvalgenes formål.</p>	<p>Stk. 6.</p> <p>TL tegnes af</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forbundsformand i forening med 2 medlemmer af hovedbestyrelsen, • eller næstformand i forening med 3 medlemmer af hovedbestyrelsen, • eller 4 medlemmer af hovedbestyrelsen i forening. <p>Stk. 7.</p> <p>Ved overenskomstforhandlinger nedsætter hovedbestyrelsen et forhandlingsudvalg i hvert enkelt tilfælde med deltagelse fra såvel hovedbestyrelsen som relevante embedsmænd. Ved branchespecifikke overenskomster skal der – såfremt det er muligt – være deltagelse fra relevante medlemsgrupper.</p> <p>Stk. 8.</p> <p>TL's hovedbestyrelse er berettiget til at nedsætte udvalg. Kongressen kan forpligte hovedbestyrelsen til at nedsætte udvalg samt beskrive udvalgenes formål.</p> <p>Formændene til de HB nedsatte udvalg vælges blandt de regionsformænd, som ikke er medlem af forretningsudvalget. Når disse har en formandspost, kan hovedbestyrelsen tildele formandsposter til andre af dens medlemmer.</p>	<p>Eftersom antallet af HB medlemmer falder er det naturligt også at begrænse antallet af personer, der skal til for at tegne organisationen.</p> <p>Bestemmelsen sikrer, at den politiske indflydelse ikke samles på få hænder, samt at alle ressourcer i organisationen udnyttes.</p>
--	---	---

<p>Stk. 8.</p> <p>Til støtte for TL's arbejde afholder TL, i det omfang hovedbestyrelsen finder det påkrævet, kurser og møder af informativ karakter for dygtiggørelse af TL's tillidsrepræsentanter.</p> <p>Stk. 9.</p> <p>TL's hovedbestyrelse er berettiget til at udnævne eller optage æresmedlemmer, der nyder alle medlemsrettigheder uden at være kontingentpligtige. Æresmedlemmer behøver ikke at opfylde fordringerne i § 3.</p> <p>Stk. 10.</p> <p>Hovedbestyrelsen er berettiget til at indgå aftaler med beslægtede organisationer i udlandet om dobbelt medlemskab for medlemmer, der arbejder i udlandet eller for den udenlandske organisations medlemmer, der arbejder i Danmark.</p>	<p>Stk. 9.</p> <p>Til støtte for TL's arbejde afholder TL, i det omfang hovedbestyrelsen finder det påkrævet, kurser og møder af informativ karakter for dygtiggørelse af TL's tillidsrepræsentanter.</p> <p>Stk. 10.</p> <p>TL's hovedbestyrelse er berettiget til at udnævne eller optage æresmedlemmer, der nyder alle medlemsrettigheder uden at være kontingentpligtige. Æresmedlemmer behøver ikke at opfylde fordringerne i § 3.</p> <p>Stk. 11.</p> <p>Hovedbestyrelsen er berettiget til at indgå aftaler med beslægtede organisationer i udlandet, Grønland og Færøerne om dobbelt medlemskab for medlemmer, der arbejder i udlandet eller for den udenlandske organisations medlemmer, der arbejder i Danmark.</p>	<p>Danske fagforeningers rolle i Grønland er svindende, og på et tidspunkt kan TL beslutte at aflevere vores overenskomst til en Grønlandsk organisation. I det tilfælde vil det være hensigtsmæssigt med en aftale om dobbeltmedlemskab.</p>
<p>§ 14, Hovedbestyrelsen, sammensætning, møder m.v.</p> <p>Stk. 1.</p> <p>TL's hovedbestyrelse består af følgende medlemmer:</p> <p>a) TL's formand.</p>	<p>§ 14, Hovedbestyrelsen, sammensætning, møder m.v</p> <p>Stk. 1.</p> <p>TL's hovedbestyrelse består af følgende medlemmer:</p> <p>a) TL's formand.</p>	

<p>b) TL's næstformand, hvis en sådan er valgt.</p> <p>Begge valgt af kongressen inden for dennes midte.</p> <p>c) Medlemmer valgt på afdelingernes generalforsamlinger.</p> <p>De under c) nævnte medlemmer fordeles mellem afdelingerne, således at hver afdeling vælger to medlemmer, hvoraf den ene er afdelingsformanden, der er lønnet af TL, medens den anden ikke er lønnet af TL. Afdelinger med over 5.000 aktive medlemmer tildeles yderligere et hovedbestyrelsesmedlem, der ikke er lønnet af TL. Det er antallet af aktive medlemmer pr. 31. december i året forud for det år, hvori den ordinære kongres afholdes, der lægges til grund.</p> <p>Hovedbestyrelsesmedlemmer vælges for perioden indtil næste ordinære kongres, jf. dog § 18, stk. 6.</p>	<p>b) TL's næstformand, hvis en sådan er valgt.</p> <p>Begge valgt af kongressen inden for dennes midte.</p> <p>b) Formænd og næstformænd valgt på TL-regionernes generalforsamlinger.</p> <p>Hver region er repræsenteret i hovedbestyrelsen ved sin formand og næstformand.</p> <p>De under c) nævnte medlemmer fordeles mellem afdelingerne, således at hver afdeling vælger to medlemmer, hvoraf den ene er afdelingsformanden, der er lønnet af TL, medens den anden ikke er lønnet af TL. Afdelinger med over 5.000 aktive medlemmer tildeles yderligere et hovedbestyrelsesmedlem, der ikke er lønnet af TL. Det er antallet af aktive medlemmer pr. 31. december i året forud for det år, hvori den ordinære kongres afholdes, der lægges til grund.</p> <p>Hovedbestyrelsesmedlemmer vælges for perioden indtil næste ordinære kongres, jf. dog § 18, stk. 6.</p>	<p>Ved at gøre TL-regionernes formand og næstformand til automatiske medlemmer af TLs hovedbestyrelsen forsimples reglerne vedrørende disse poster. Valg af formand og næstformand er reguleret i reglerne om TL-regionerne.</p>
---	--	--

<p>Stk. 2.</p> <p>Til supplerings af TL's hovedbestyrelse ved forfald og mandatledighed vælger afdelingerne desuden suppleanter, fordelt på samme måde som hovedbestyrelsens medlemmer, repræsenterende afdelingerne. Der angives suppleantnummer.</p> <p>Ved suppleantens indtræden i TL's hovedbestyrelse kan afdelingens delegerede udpege nye suppleanter, hvis mandat prøves på førstkommende ordinære afdelingsgeneralforsamling.</p> <p>Stk. 3.</p> <p>Til hovedbestyrelsesmøder indkalder TL's forretningsudvalg, såfremt dette tidsmæssigt er muligt, det fornødne antal suppleanter fra afdelingen for de hovedbestyrelsesmedlemmer, der måtte melde forfald.</p> <p>Stk. 4.</p> <p>TL's formand er formand for TL's hovedbestyrelse. I formandens fravær overtages dennes funktioner af næstformanden, såfremt en sådan er valgt. Er både TL's formand og eventuel næstformand fraværende, varetages funktionerne af forretningsudvalget.</p> <p>Stk. 5.</p> <p>TL's hovedbestyrelse samles, så ofte forretningsudvalget finder det påkrævet, dog mindst 4 gange jævnt fordelt over</p>	<p>Stk. 2.</p> <p>Til supplerings af TL's hovedbestyrelse ved forfald og mandatledighed vælger afdelingerne desuden suppleanter, fordelt på samme måde som hovedbestyrelsens medlemmer, repræsenterende afdelingerne. Der angives suppleantnummer.</p> <p>Ved suppleantens indtræden i TL's hovedbestyrelse kan afdelingens delegerede udpege nye suppleanter, hvis mandat prøves på førstkommende ordinære afdelingsgeneralforsamling.</p> <p>Stk. 2.</p> <p>Til hovedbestyrelsesmøder indkalder TL's forretningsudvalg, såfremt dette tidsmæssigt er muligt, det fornødne antal suppleanter fra TL-regionerne for de hovedbestyrelsesmedlemmer, der måtte melde forfald.</p> <p>Stk. 3.</p> <p>TL's formand er formand for TL's hovedbestyrelse. I formandens fravær overtages dennes funktioner af en næstformand, en, såfremt en sådan er valgt. Er både TL's formand og eventuel næstformand fraværende, varetages funktionerne af forretningsudvalget. subsidiært en af hovedbestyrelsen midlertidigt valgt.</p> <p>Stk. 4.</p> <p>TL's hovedbestyrelse samles, så ofte forretningsudvalget finder det påkrævet,</p>	<p>Strukturen tilpasses strukturen med HB-valgte næstformænd og et mindre FU.</p>
--	--	---

<p>året. Hovedbestyrelsesmøde skal i øvrigt afholdes, når mindst 5 hovedbestyrelsesmedlemmer kræver det og indsender motiveret anmodning herom til TL's forretningsudvalg.</p>	<p>dog mindst 4 gange jævnt fordelt over året. Hovedbestyrelsesmøde skal i øvrigt afholdes, når mindst 3 hovedbestyrelsesmedlemmer kræver det og indsender motiveret anmodning herom til TL's forretningsudvalg.</p>	<p>Eftersom antallet af medlemmer i HB nedsættes fra 19 (20 inkl. næstformand) til 11 skal antallet af medlemmer, der skal til for at indkalde til møde, også nedsættes proportionalt.</p>
<p>§ 15, TL's forretningsudvalg</p> <p>§ 15, stk. 1</p> <p>TL's forretningsudvalg består af 5 medlemmer, hvoraf TL's formand og næstformand (hvis en sådan er valgt) er fødte medlemmer, medens de resterende medlemmer vælges af og blandt de valgte medlemmer af TL's hovedbestyrelse. TL's daglige ledelse forestås af forbundsformanden.</p> <p>I fortsættelse af en kongres, hvor der er sket valg til TL's hovedbestyrelse, afholdes et hovedbestyrelsesmøde for</p>	<p>§ 15, TL's forretningsudvalg</p> <p>§ 15, stk. 1</p> <p>TL's forretningsudvalg består af 3 medlemmer, hvoraf TL's formand og næstformand (hvis en sådan er valgt) er fødte medlemmer, medens de resterende medlemmer vælges af og blandt de valgte medlemmer af TL's hovedbestyrelse. TL's daglige ledelse forestås af forbundsformanden.</p> <p>medens hovedbestyrelsen vælger de to øvrige blandt TLs regionsformænd.</p> <p>De to af HB valgte forretningsudvalgsmedlemmer er henholdsvis 1. og 2. næstformand</p> <p>TL's daglige ledelse forestås af forbundsformanden.</p> <p>I fortsættelse af en kongres, hvor der er sket valg til TL's hovedbestyrelse, afholdes et hovedbestyrelsesmøde for valg af forretningsudvalg. Valg af</p>	<p>Antallet af medlemmer i FU tilpasses antallet TL-regioner og repræsentanter i HB.</p>

<p>valg af forretningsudvalg. Valg af medlemmer til stående udvalg kan udskydes i indtil 40 dage efter kongressen. Valgene gælder indtil førstkommende ordinære kongres. Hvis et medlem udtræder af forretningsudvalget eller stående udvalg, vælges et nyt medlem på førstkommende hovedbestyrelsesmøde.</p> <p>Stk. 3.</p> <p>TL's hovedbestyrelse fastsætter forretningsudvalgets kompetence inden for de af hovedbestyrelsen tillagte beføjelser og funktioner. TL's hovedbestyrelse skal godkende forretningsudvalgets forretningsorden.</p> <p>Stk. 4.</p> <p>Forretningsudvalget samles, så ofte formanden finder det nødvendigt, eller når mindst 2 af de øvrige medlemmer kræver det. Møderne ledes af formanden. I formandens fravær varetages dennes funktioner af næstformanden, såfremt en sådan er valgt. Er både TL's formand og en eventuel næstformand fraværende, varetages funktionerne af forretningsudvalget.</p> <p>Forretningsudvalget er beslutningsdygtigt, når mindst 3 af dets medlemmer er til stede. Alle sager afgøres ved simpelt stemmeflertal. Står</p>	<p>medlemmer til stående udvalg kan udskydes i indtil 40 dage efter kongressen. Valgene gælder indtil førstkommende ordinære kongres. Hvis et medlem udtræder af forretningsudvalget eller stående udvalg, vælges et nyt medlem på førstkommende hovedbestyrelsesmøde.</p> <p>Stk. 3.</p> <p>TL's hovedbestyrelse fastsætter forretningsudvalgets kompetence inden for de af hovedbestyrelsen tillagte beføjelser og funktioner. TL's hovedbestyrelse skal godkende forretningsudvalgets forretningsorden.</p> <p>Stk. 4.</p> <p>Forretningsudvalget samles, så ofte formanden finder det nødvendigt, eller når mindst 1 af de øvrige medlemmer kræver det. Møderne ledes af formanden. I formandens fravær varetages dennes funktioner af en næstformanden. 7 såfremt en sådan er valgt. Er både TL's formand og en eventuel næstformand fraværende, varetages funktionerne af forretningsudvalget.</p> <p>Forretningsudvalget er beslutningsdygtigt, når mindst 2 af dets medlemmer er til stede. Alle sager afgøres ved simpelt stemmeflertal. Står stemmerne lige, er formandens (eller 1.</p>	
--	--	--

<p>stemmerne lige, er formandens (næstformandens, subsidiært mødelederens) stemme afgørende.</p> <p>Stk. 5.</p> <p>Forretningsudvalget varetager en afdelings og et udvalgs ledelse, når bestyrelsen i afdelingen eller ledelsen i udvalget er suspenderet i medfør af § 13, stk. 4, og TL's hovedbestyrelse samtidig beslutter, at forretningsudvalget skal varetage denne ledelse.</p>	<p>næstformands, subsidiært mødelederens) stemme afgørende.</p> <p>Stk. 5.</p> <p>Forretningsudvalget varetager en TL-regions og et udvalgs ledelse, når bestyrelsen i TL-regionen eller ledelsen i udvalget er suspenderet i medfør af § 13, stk. 4, og TL's hovedbestyrelse samtidig beslutter, at forretningsudvalget skal varetage denne ledelse.</p>	
<p>§ 16, TL's afdelinger</p> <p>Stk. 1.</p> <p>Medlemmerne er organiseret i afdelinger med egne bestyrelser, underlagt TL's hovedbestyrelse.</p>	<p>§ 16, TL-regionerne</p> <p>Stk. 1.</p> <p>Medlemmerne er organiseret i en TL-region med egen bestyrelser, underlagt TL's hovedbestyrelse.</p> <p>Stk. 2</p> <p>TL-regionernes formål er</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ repræsentation af medlemmerne i regionen i Teknisk Landsforbunds politiske organer ○ repræsentation af Teknisk Landsforbund i lokale politiske organer, bestyrelser og samarbejdsorganer mm. ○ bistå TLs administration med medlemsarrangementer, medlemshvervning og fastholdelse. 	<p><i>Den nye struktur medfører, at TL-regionerne først og fremmest har en rolle som politiske repræsentation internt og eksternt samt medvirke til relationerne til medlemmerne.</i></p> <p><i>Ansvar for overenskomstetablering og forhandling ligger for fremtiden hos HB og TLs administration.</i></p>

<p>Stk. 2.</p> <p>Afdelingerne arbejder selvstændigt inden for rammerne af TL's love og i øvrigt efter de anvisninger og beslutninger, der er vedtaget af TL's kongres og TL's hovedbestyrelse.</p> <p>Stk. 3.</p> <p>Overenskomster og aftaler, der udelukkende vedrører en enkelt arbejdsplads, skal godkendes af afdelingsbestyrelsen. TL's hovedbestyrelse fastlægger retningslinier herfor. Andre overenskomster og aftaler med bindende virkning for medlemmerne kan kun afsluttes med TL's hovedbestyrelses samtykke.</p> <p>Stk. 4.</p> <p>Til iværksættelse og afslutning af blokade, kollektiv arbejdsstandsning, masseopsigelser eller lignende forholdsregler overfor arbejdsgivere</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Andre ikke-administrative opgaver efter hovedbestyrelsens beslutning <p>Stk. 3.</p> <p>TL-regionerne arbejder selvstændigt inden for rammerne af TL's love og i øvrigt efter de anvisninger og beslutninger, der er vedtaget af TL's kongres og TL's hovedbestyrelse.</p> <p>Stk. 4.</p> <p>TL-regionernes virke understøttes af TL's administration.</p> <p>Stk. 3.</p> <p>Overenskomster og aftaler, der udelukkende vedrører en enkelt arbejdsplads, skal godkendes af afdelingsbestyrelsen. TL's hovedbestyrelse fastlægger retningslinier herfor. Andre overenskomster og aftaler med bindende virkning for medlemmerne kan kun afsluttes med TL's hovedbestyrelses samtykke.</p> <p>Stk. 4.</p> <p>Til iværksættelse og afslutning af blokade, kollektiv arbejdsstandsning, masseopsigelser eller lignende</p>	
---	--	--

<p>kræves TL's hovedbestyrelses beslutning i hvert enkelt tilfælde. TL's hovedbestyrelse bestemmer omfanget af den enkelte aktion, herunder hvilke medlemmer der berøres.</p> <p>Varigheden af iværksat blokade og arbejdsstandsning afgøres af TL's hovedbestyrelse. TL's hovedbestyrelse fastlægger regler for høring af implicerede medlemmer og organisationsled.</p>	<p>forholdsregler overfor arbejdsgivere kræves TL's hovedbestyrelses beslutning i hvert enkelt tilfælde. TL's hovedbestyrelse bestemmer omfanget af den enkelte aktion, herunder hvilke medlemmer der berøres.</p> <p>Varigheden af iværksat blokade og arbejdsstandsning afgøres af TL's hovedbestyrelse. TL's hovedbestyrelse fastlægger regler for høring af implicerede medlemmer og organisationsled.</p>	
<p>§ 17 Oprettelse og nedlæggelse af TL-afdelinger</p> <p>Stk. 1.</p> <p>Oprettelse og nedlæggelse af afdelinger samt ændringer af afdelingsgrænser og sammenslutning af afdelinger skal godkendes af TL's hovedbestyrelse.</p> <p>Stk. 2.</p> <p>En afdeling skal omfatte et geografisk afgrænset område.</p>	<p>§ 17 TL-regionerne medlemmer og geografisk område</p> <p>Stk. 1.</p> <p>Oprettelse og nedlæggelse af afdelinger samt ændringer af afdelingsgrænser og sammenslutning af afdelinger skal godkendes af TL's hovedbestyrelse.</p> <p>Stk. 1.</p> <p>Teknisk Landsforbund har 5 TL-regioner. De 5 regioners geografiske område følger den offentlige regionsopdeling i 2020. Bornholms Regionskommune er en del af TL-region Hovedstaden.</p>	<p>Bestemmelsen fastlægger TL-regionernes antal og geografiske udstrækning. En ændring heraf kræver herefter en ændring af TLs love.</p>

<p>Stk. 3.</p> <p>Afdelingen omfatter alle medlemmer, der er bosiddende inden for afdelingens område. Er et medlem beskæftiget på en arbejdsplads beliggende i et andet afdelingsområde, kan medlemmet begære sig overflyttet til denne afdeling.</p> <p>Uddannelsessøgende er medlemmer i den afdeling i hvis område, uddannelsesinstitutionen ligger, med mindre den uddannelsessøgende er bosiddende i et andet afdelingsområde og begærer sig overflyttet til denne afdeling.</p> <p>TL's forretningsudvalg er bemyndiget til i særlige tilfælde at træffe afgørelse om et medlems tilhørsforhold, uanset foranstående bestemmelser.</p> <p>Stk. 4.</p>	<p>Stk. 2.</p> <p>En afdeling skal omfatte et geografisk afgrænset område.</p> <p>Stk. 2.</p> <p>Afdelingen omfatter alle Medlemmer i en region er medlemmer, der er bosiddende inden for regions område. Er et medlem beskæftiget på en arbejdsplads beliggende i en anden region, kan medlemmet begære sig overflyttet til denne region.</p> <p>Uddannelsessøgende er medlemmer i den region i hvis område, uddannelsesinstitutionen ligger, med mindre den uddannelsessøgende er bosiddende i en anden regions et andet afdelings område og begærer sig overflyttet til denne region.</p> <p>TL's forretningsudvalg er bemyndiget til i særlige tilfælde at træffe afgørelse om et medlems tilhørsforhold, uanset foranstående bestemmelser.</p> <p>Stk. 4.</p> <p>Oprettes nye afdelinger eller ændres bestående afdelingers grænser,</p>	
---	---	--

<p>Oprettes nye afdelinger eller ændres bestående afdelingers grænser, således at medlemmer overflyttes fra en afdeling til en anden, skal den fraflyttede afdelings aktiver og passiver fordeles således, at den del af afdelingens aktiver og passiver, som falder på de fraflyttede medlemmer, overføres til den tilflyttede afdeling, medmindre afdelingerne indbyrdes enes om en anden løsning.</p> <p>Stk. 5.</p> <p>Afdelingerne har fuld rådighed over det tilkommende administrationsbidrag. Opløses en afdeling, fordeles afdelingens aktiver og passiver mellem de afdelinger, hvortil medlemmerne overflyttes.</p>	<p>således at medlemmer overflyttes fra en afdeling til en anden, skal den fraflyttede afdelings aktiver og passiver fordeles således, at den del af afdelingens aktiver og passiver, som falder på de fraflyttede medlemmer, overføres til den tilflyttede afdeling, medmindre afdelingerne indbyrdes enes om en anden løsning.</p> <p>Stk. 5.</p> <p>Afdelingerne har fuld rådighed over det tilkommende administrationsbidrag. Opløses en afdeling, fordeles afdelingens aktiver og passiver mellem de afdelinger, hvortil medlemmerne overflyttes.</p>	<p>Regionernes antal og geografi er fastlagt ved lovene. Oprettelse og nedlæggelse af regioner er herefter et kongresspørgsmål.</p>
<p>§ 22, Tillidsrepræsentanter</p> <p>Tillidsrepræsentanterne er medlemmernes talsmand overfor virksomheden og TL's repræsentant på stedet.</p> <p>Tillidsrepræsentanterne er kontakttled mellem de på virksomheden ansatte medlemmer og afdelingsbestyrelsen, samt øvrige organisationsled.</p> <p>Regler for valg af tillidsrepræsentant er fastsat i områdets overenskomst. I det omfang overenskomsten helt eller delvist mangler bestemmelser for valg og</p>	<p>§ 22, Tillidsrepræsentanter</p> <p>Tillidsrepræsentanterne er medlemmernes talsmand overfor virksomheden og TL's repræsentant på stedet.</p> <p>Tillidsrepræsentanterne er kontakttled mellem de på virksomheden ansatte medlemmer og regionsbestyrelsen, samt øvrige organisationsled.</p> <p>Regler for valg af tillidsrepræsentant er fastsat i områdets overenskomst. I det omfang overenskomsten helt eller delvist mangler bestemmelser for valg og</p>	<p><i>Konsekvensrettelse</i></p>

<p>genvalg af tillidsrepræsentant, fastsættes de af TLs hovedbestyrelse.</p> <p>Tillidsrepræsentanternes virksomhedsområde fastlægges i øvrigt i henhold til de gældende overenskomster.</p>	<p>genvalg af tillidsrepræsentant, fastsættes de af TLs hovedbestyrelse.</p> <p>Tillidsrepræsentanternes virksomhedsområde fastlægges i øvrigt i henhold til de gældende overenskomster.</p>	
<p>§ 23, Klubber</p> <p>Stk. 4.</p> <p>I særligt beliggende geografiske områder inden for en afdeling, eller på flere virksomheder inden for samme branche og samme afdeling, kan der med afdelingens bistand og godkendelse dannes en geografisk klub eller brancheklub. Oprettelsen af sådanne klubber, som virker efter retningslinier fastsat af TL's hovedbestyrelse, skal i hvert enkelt tilfælde godkendes af en afdelingsbestyrelse.</p>	<p>§ 23 Klubber</p> <p>Stk. 4.</p> <p>I særligt beliggende geografiske områder inden for en region, eller på flere virksomheder inden for samme branche og samme region, kan der med TLs bistand og godkendelse dannes en geografisk klub eller brancheklub. Oprettelsen og virke af sådanne klubber, som virker sker efter retningslinjer fastsat af TL's hovedbestyrelse, skal i hvert enkelt tilfælde godkendes af en afdelingsbestyrelse.</p>	<p>Konsekvensrettelse grundet afdelingers erstatning med regioner, samt ændringen i disses funktion.</p>
<p>§ 25, TL's regnskab og revision</p> <p>Stk. 7.</p> <p>Regnskabet revideres af 2 af TL's kongres valgte kritiske revisorer samt en af TL's hovedbestyrelse udpeget statsautoriseret revisor.</p> <p>a) De kritiske revisorer foretager en kritisk gennemgang af regnskaberne for at påse, at indtægter og udgifter er i overensstemmelse med TL's love og kongressens, hovedbestyrelsens eller forretningsudvalgets beslutninger.</p>	<p>§ 25, TL's regnskab og revision</p> <p>Stk. 7.</p> <p>Regnskabet revideres af den af TL's kongres valgte kritiske revisorer samt en af TL's hovedbestyrelse udpeget statsautoriseret revisor.</p> <p>a) Den kritiske revisorer er foretager en kritisk gennemgang af regnskaberne for at påse, at indtægter og udgifter er i overensstemmelse med TL's love og kongressens, hovedbestyrelsens eller forretningsudvalgets beslutninger.</p>	<p>Antallet af kritiske revisorer revideres af hensyn til ressourceforbrug og behov.</p>

<p>b) Den statsautoriserede revisor reviderer regnskaberne og foretager uanmeldte kasseeftersyn mindst en gang hvert regnskabsår, alt i overensstemmelse med god revisions-skik. Såfremt økonomichefen har andre kasser under sig, skal kasseeftersynet foretages samtidigt for samtlige kasser.</p> <p>Stk. 8.</p> <p>TL's hovedbestyrelse har til enhver tid ret til at undersøge regnskaber og kassebeholdning og til at kontrollere regnskabsførelsen såvel for hovedkassen som for afdelingskasser.</p>	<p>b) Den statsautoriserede revisor reviderer regnskaberne og foretager uanmeldte kasseeftersyn mindst en gang hvert regnskabsår, alt i overensstemmelse med god revisions-skik. Såfremt økonomichefen har andre kasser under sig, skal kasseeftersynet foretages samtidigt for samtlige kasser.</p> <p>Stk. 8.</p> <p>TL's hovedbestyrelse har til enhver tid ret til at undersøge regnskaber og kassebeholdning og til at kontrollere regnskabsførelsen. såvel for hovedkassen som for afdelingskasser.</p>	
	<p>Ny § 28, Ikrafttræden</p> <p>Stk. 1.</p> <p>Hovedbestyrelsen valgt efter 2016-lovene fortsætter sit virke til og med 31. december 2020, hvorefter den nye hovedbestyrelse tager over den 1. januar 2021.</p> <p>Stk. 2.</p> <p>De enkelte afdelingers midler overgår til TL's forbund.</p> <p>Stk. 3.</p> <p>Tillidsvalgte, der vælges på de stiftende regionsgeneralforsamlinger i november 2020, er ikke på valg ved</p>	<p>Bestemmelsen sikrer overgangen fra afdelinger til regioner.</p>

	<p>den ordinære generalforsamling i 2021.</p> <p>Stk. 4.</p> <p>I det omfang ordet "afdeling" anvendes i vedtagne forslag ændres det til "region"</p> <p>Stk. 5. Denne bestemmelse falder bort når de ordinære regionsgeneralforsamlingerne i 2021 er afholdt.</p>	
--	--	--

HB's bemærkninger og indstilling

TLs hovedbestyrelse ønsker i en ny struktur at adskille politik og administration. De 5 nye politiske regioner er derfor politiske enheder.

TL skal være en stærk og bæredygtig organisation og der er behov for at tilpasse organisationen så det passer til fremtiden. I kongresperioden har vi forsat tabt medlemmer og dermed indtægter. Det gør, at TL ikke længere er økonomisk bæredygtig.

Forslaget sikrer, at regionsbestyrelser og -formænd gennem HB har den fulde politiske kontrol med TLs mål og drift.

Gennem de bestyrelser og regionsformænd vil TL fortsat kunne gøre sin indflydelse gældende på skoler, virksomheder og i fagbevægelsens samarbejdsorganer. Hovedbestyrelse indstiller forslaget til vedtagelse.

Et flertal af Hovedbestyrelsen indstiller med følgende stemmetal

18 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

at forslaget vedtages