



Ændringsforslag A til beslutningsforslag nr. 6 Generalforsamlingen TL Sjælland, Hillerød

Uddannelse af AMR

Forslag

AMR skal uddannes sammen med TR "hvor det giver mening". Bla. Forhandling, konflikt håndtering, strategi, samarbejde AMR/TR.

Forslagsstillers motivation

AMR ~~skal~~ **bør/kan** uddannes på lige fod med TR. Som det er i dag, får AMR "kun" den lovpligtige

uddannelse herunder 1,5 dags efteruddannelse/år.

TL skal desuden synliggøre de FIU/AKUT kurser der udbydes, således at AMR bliver opmærksom herpå.

Ved at uddanne AMR på lige fod med TR, vil det gøre AMR meget stærkere over for ledelsen og AMR vil dermed blive taget mere seriøs af både kollegaer og arbejdsgiver.

Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

Det er naturligt og glædeligt, at AMR ønsker mere og bredere uddannelse.

Da der er afgørende forskelle på indholdet af hhv TR og AMR's kompetenceområder, og dermed på deres behov for viden, er det ikke umiddelbart hensigtsmæssigt med fælles uddannelse. Der udbydes i dag i TL fælles arrangementer for TR og AMR, hvor indholdet vægtes i forhold til områder af fælles interesse

TL har i årene 2015 – 2018 afholdt kurser om psykisk arbejdsmiljø for arbejdsmiljørepræsentanter. Hvert kursus har været afholdt med to moduler. Det første modul med 1,5 dag i november og det andet modul med 1,5 dag i januar. Dermed har deltagerne anvendt deres ret til uddannelses mest muligt.

Det første år var der 24 deltagere, men de efterfølgende gange var deltagertallet halveret og det var generelt vanskeligt at få deltagere nok. Men det lykkedes efter en del fiskeri fra både lokalafdelingerne og Forbundskontoret.

I 2019 prøvede vi noget nyt og sendte i stedet 10 deltagere på akademiuddannelsen i arbejdsmiljø på Konventum.

Vi har efter en evaluering i 2020 besluttet at vente til 2021 med at tilbyde et nyt kursus. Dels grundt covid-19, som på den ene side har sat begrænsninger i aktiviteter, men samtidig også har skubbet mange aktiviteter til fjerde kvartal. Men også ud fra en tanke om, at "markedet" (TL's arbejdsmiljørepræsentanter) på nuværende tidspunkt er mættet.

I 2021 vil vi efter de nuværende planer igen tilbyde kurser for arbejdsmiljørepræsentanter. Indholdet har hidtil været med absolut primært fokus på det psykiske arbejdsmiljø, men konflikthåndtering og forhandling indgår også i overvejelserne.

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet

19 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

at forslaget vedtages.