

PAS PÅ firma krak

Er din
arbejdsplads
ved at gå
konkurs, skal
du reagere.

En indre alarmklokke bør ringe, hvis arbejdspladsens økonomi hænger i låser, og nye ejere står på spring.

Det har Flemming Fredsgaard lært på den hårde måde. Da hans arbejdsplads styrede mod konkurs, sagde han uden betænkeligheder ja til at følge med over i et nyt firma – og det kunne have kostet ham næsten 200.000 kr. i løn og feriepenge.

Flemming Fredsgaard arbejdede som projektleder i firmaet Venkom A/S i Kolding, der solgte ventilationsudstyr til industrien. Firmaet fik i 2007 økonomiske problemer og med udsigt til konkurs stiftede en af aktionærerne et nyt selskab med samme direktør og opgaver men med ny adresse i Ikast og under nyt navn, Klimablock.

Flemming Fredsgaard og en kollega

fik tilbud om at følge med over i det nye selskab og accepterede. Men efter kun en måneds ansættelse blev han fyret. Og stor var hans overraskelse, da han derefter blev nægtet de tre måneders løn og feriepenge, han havde optjent i det gamle firma.

”Jeg fik en lang næse, da det gik op for mig, at jeg hverken kunne få pengene fra den nye eller den gamle arbejdsgiver. Det havde jeg ikke forudset,” siger Flemming Fredsgaard.

Flemming måtte gå rettens vej

Med Teknisk Landsforbunds hjælp bad han i første omgang om at få pengene udbetalt fra Lønmodtagernes Garantifond (LG), der udbetaler skyldig løn og feriepenge, når en virksomhed går kon-

FAKTA

Sagen kort

- Flemming Fredsgaard arbejder som projektleder i firmaet Venkom A/S i Kolding, der sælger ventilationsudstyr til industrien.
- I 2007 får virksomheden store økonomiske problemer og Flemming Fredsgaard siger ja til at arbejde videre i et nyt selskab med samme direktør og opgaver, men med ny adresse i Ikast og under nyt navn, Klimablock.
- Efter en måned blev han fyret fra Klimablock og nægtet løn og feriepenge til en værdi af næsten 200.000 kroner
- TL lægger sag an, og retten påbyder firmaet at betale. Men da Klimablock i mellemtiden går konkurs ender Flemming Fredsgaard med at få sit tilgodehavende hos Lønmodtagernes Garantifond.

Tekst: Marie Preisler **Foto:** Kåre Viemose



FAKTA

Husk dine rettigheder

Det sker der, hvis dit job indgår i en virksomheds-overdragelse:

- Du beholder det opsigelsesvarsel og de løn- og feriekrav, du havde hos din gamle arbejdsgiver.
- Du mister formentlig muligheden for at gå til Lønmodtagernes Garantifond (LG) og få udbetalt løn og feriepenge, som du har til gode hos din gamle, konkursramte arbejdsgiver.

Kilde: Byrial Bjørst, advokat i TL

En virksomheds-overdragelse var ved at koste Flemming Fredsgaard 200.000 kr. i manglende løn og feriepenge. Han måtte sammen med TL først gå rettens vej for siden at få pengene fra Lønmodtagernes Garantifond, da hans gamle arbejdsplads gik konkurs.

kurs. Men der var ikke en krone at få. Fordi Flemming Fredsgaard havde valgt at blive virksomhedsoverdraget, var hans anciennitet og lønkrav nu et anliggende for det nye firma, Klimablock.

Da Klimablock også nægtede at betale, gik Teknisk Landsforbund retsvej og lagde sag an mod firmaet ved byretten i Kolding, der fastslog, at Klimablock havde pligt til at betale. Men Flemming Fredsgaard fik stadig ikke sine penge.

Fik medhold i retten

Firmaet ankede dommen til Landsretten. Her indgik parterne for nylig forlig, der i store træk gav Flemming Fredsgaard medhold. Men så gik Klimablock konkurs – og dermed skal Flemming Fredsgaard alligevel have sit tilgodehavende udbetalt fra Lønmodtagernes

Garantifond. Heldigvis er Flemming Fredsgaard udstyret med en stor portion godt humør. Ellers havde den to år lange proces været svær at komme igennem, vurderer han.

Hans råd til andre er at tænke sig godt om og få styr på alle aftaler, før de siger ja til at blive virksomhedsoverdraget.


Få TL til at læse kontrakten

”Min chef blev ikke ligefrem henrykt, da jeg krævede min ret. Det kan ikke undgå at belaste forholdet til den nye arbejdsgiver. Det skal man være parat til. Få også fagforeningen til at se ansættelseskontrakten igennem, før du skriver under. Det ville have stillet mig endnu bedre,” siger han.

I mange tilfælde opdager medarbejderne slet ikke, at de i forbindelse med en konkurs bliver virksomhedsoverdra-

get. Mange er heller ikke klar over, at de i det nye firma bibeholder deres anciennitet fra det gamle job. Og at de til gengæld risikerer at miste muligheden for at få skyldig løn udbetalt fra Lønmodtagernes Garantifond, hvis de indgår i en virksomhedsdragelse. Det vurderer Byrial Bjørst, der som advokat i Teknisk Landsforbund har ført Flemming Fredsgaards sag.

”Vi ser tit den slags glidende virksomhedsoverdragelser, som ikke meldes stort og klart ud. Så det er meget vigtigt at være vågen, hvis virksomheden indstiller aktiviteterne uanset årsag – og især hvis aktiviteterne fortsætter i nyt firmanavn,” siger advokaten.

Undervejs i det lange sagsforløb valgte 64-årige Flemming Fredsgaard at gå på efterløn og er nu aktiv i et seniorjobnetværk. 

Kontakt din fagforening og få dem til at læse kontrakten igennem, før du bliver virksomhedsoverdraget. Sådan lyder rådet fra Flemming Fredsgaard, der måtte kæmpe for at få udbetalt 200.000 kr. i manglende løn og feriepenge.

FAKTA

Sådan bør du handle, hvis firmaet krakker

- Vær ekstra opmærksom, når din arbejdsplads lukker eller skifter navn - også hvis dit job fortsætter uændret.
- Gå til TL og få hjælp til at vurdere, om der er tale om en virksomhedsoverdragelse.
- Lad TL tjekke din ansættelseskontrakt, før du skriver under.
- Gem både din nye og din gamle ansættelseskontrakt.
- Overvej om du er parat til den konflikt, der kan opstå med din nye arbejdsgiver, når du kræver dine gamle løn- og ansættelsesforhold videreført.

Kilde: Byrial Bjørst, advokat i TL

