

På Nationalmuseet følger medarbejderne nøje med, når der ansættes folk med løntilskud. Hvis en ansættelse ikke er efter bogen, siger de fra.

**Tekst:** Morten Terp  
**Foto:** Jasper Carlberg

# Løntilskud under luppen

## FAKTA

### Sådan fungerer løntilskud

- Du kan ansættes i op til seks måneder - i særlige tilfælde op til et år.
- Du får min. 82 % af højeste dagpengesats.
- Du ansættes på overenskomst-mæssige vilkår.
- Du får et ansættelsesbevis.
- Arbejdspladsen har generelt ingen lønudgifter.
- Løntilskud må ikke være afgørende for, at arbejdspladsen kan dække sine forpligtigelser.

Kilde: OAO

## FAKTA

### Formålet med løntilskud

- Optræne faglige, sproglige eller sociale kompetencer.
- Understøtte indslusning eller fastholdelse på arbejdsmarkedet.
- Læs hele OAOs pjec til tillidsrepræsentanter på [kortlink.dk/armm](http://kortlink.dk/armm)

Kilde: OAO

Når en leder på Nationalmuseet vil ansætte en person med løntilskud, tager medarbejderne de kritiske briller på. De ansatte vil gerne være med til at løfte et socialt ansvar, men de vil omvendt ikke se folk ansat med løntilskud i job, som tidligere blev varetaget af afskedigede kolleger eller projektansatte. Så hvis et løntilskudsjob træder over den usynlige grænse, siger tillidsrepræsentanten fra.

”De gange, vi har vurderet, at et job med løntilskud har været over kanten, har vi gjort ledelsen opmærksom på det, og det har de respekteret. Vi vil rigtig gerne hjælpe arbejdsløse kolleger ind på arbejdsmarkedet igen, og vi har også en forpligtigelse til det, men det er ikke dem, der skal hjælpe os, men os der skal hjælpe dem,” siger Birgitte Faurhøj Olsen, tillidsrepræsentant for ca. 40 teknikere på Nationalmuseet og fælledstillidsrepræsentant.

### Løntilskud i kølvandet på fyringer

I marts 2011 blev der skåret 49 ud af ca. 550 stillinger på museet, og i sådan en situation følger tillidsrepræsentanterne ekstra godt med, når lederne vil ansætte folk med løntilskud.

”Vi har mærket en øget interesse for at ansætte folk med løntilskud, efter at museets bevillinger er blevet beskåret. Men det må ikke være for at fylde en arbejdsplan eller afhjælpe i en økonomisk presset situation, at man ansætter folk med løntilskud. De må ikke erstatte de personer, der er afskediget,” forklarer Birgitte Faurhøj Olsen, der arbejder som konserveringstekniker på museet.

Det er især vigtigt at bevare respekten over for netop afskedigede kolleger.

”Der er et hensyn at tage i forhold til de kolleger, man har sagt farvel til, og til dem, der er tilbage. Som ansat med løn- ➤



*Birgitte Faurhøj Olsen, tillidsrepræsentant og konserveringstekniker på Nationalmuseet, holder nøje øje, når der bliver ansat folk med løntilskud. Hvis ansættelserne ikke lever op til reglerne, siger hun fra.*



## ” Vi har mærket en øget interesse for at ansætte folk med løntilskud, efter at museets bevillinger er blevet beskåret Birgitte Faurhøj, tillidsrepræsentant på Nationalmuseet

tilskud er det ikke rart at komme ind på en arbejdsplads, hvis der bliver set skævt til en, fordi der måske lige er sagt farvel til en masse kolleger. Derfor er det en balancegang. Men vi har alle – både ledelse og kolleger – et ansvar for at kunne rumme det. Som tillidsrepræsentant skal man søge dialog med både ledelse og kolleger, og i de tilfælde, hvor man siger fra, er det vigtigt at have klare argumenter for sin beslutning,” mener Birgitte Faurhøj Olsen.

### Vi løfter et socialt ansvar

Fra ledelsesside sætter man pris på muligheden for at ansætte folk med løntilskud. Det er en del af det, der kaldes ”job på særlige vilkår”, hvor også fleksjob indgår.

”Vi vil gerne hjælpe til med at integrere folk, der står uden for arbejdsmarkedet. Det er en del af det at være en social ansvarlig arbejdsplads,” siger Jane Felding, personalechef på Nationalmuseet.

Da museet er en stor arbejdsplads, opstår idéerne til job med løntilskud ofte hos den enkelte leder. Med en tæt dialog mellem ledere og tillidsrepræsentanter løses eventuelle knaster, før de fører til større og måske formelle problemer.

”Vi bestræber os på at føre en uformel dialog, når vi har et løntilskudsjob i tankerne. Alt det formelle skal selvfølgelig

overholdes, men det er vigtigt, at medarbejderne også er indforståede,” siger Jane Felding.

### Det skal være meningsfyldt

Udover de formelle regler for job med løntilskud, har man ikke defineret nærmere, hvornår løntilskud kan komme på tale. Det vurderes fra gang til gang.

”Vi har ingen forkromet masterplan, når det kommer til job med løntilskud, men vi ser på, om der er opgaver, hvor det vil være relevant at ansætte folk med løntilskud. Dertil skal der være ressourcer til at tage imod personen, for det kræver noget af både ledere og medarbejdere. Vi baserer ikke vores daglige drift på det, men omvendt skal folk også lave noget meningsfyldt, så det er en balancegang,” siger Jane Felding.

Selvom der løbende ansættes folk med løntilskud, så er det kun i få tilfælde, hvor det ender ud i en almindelig ansættelse efterfølgende. Men når det sker, vækker det glæde.

”Vi har kolleger, der gik fra løntilskud til en tidsbegrænset stilling, og nu er blevet fastansat hos os. I jobbet med løntilskud fik de vist, hvor gode og dygtige de er, og at det fører til et egentligt job, er jo hele idéen med løntilskud”, fortæller Birgitte Faurhøj Olsen.

## ”Tag fat i din tillidsrepræsentant”

**Tag fat i din tillidsrepræsentant eller din lokalafdeling, hvis du har spørgsmål til, hvordan løntilskud fungerer på din arbejdsplads.**

**Tekst:** Morten Terp

Hvis du og dine kolleger brænder inde med spørgsmål om, hvorfor netop jeres arbejdsplads pludselig ansætter folk i løntilskud eller fleksjob, så tag fat i jeres tillidsrepræsentant eller TL-lokalafdeling. Sådan lyder rådet fra Urban Bräuner, faglig konsulent i TL København.

”Er du i tvivl om, hvordan tingene fungerer, så tag fat i din tillidsrepræsentant. Det er dem, der kender ledel-

sen og de lokale arbejdsforhold,” forklarer Urban Bräuner.

### Godt med lokale tillidsfolk

En god dialog mellem medarbejdere og ledelse kan forhindre, at myter og misforståelser opstår.

”Ligesom ved alle andre løn- og ansættelsesforhold, så er det godt at have lokale tillidsfolk i forbindelse med

løntilskud. Det er Nationalmuseet et strålende eksempel på. Hvis I er uenige med ledelsen på din arbejdsplads, så lad det ikke gå ud over dem, der bliver ansat med løntilskud eller i fleksjob. De skal behandles som alle andre kolleger. Tal med jeres tillidsrepræsentant eller lokale TL-afdeling om det. Der er jo en årsag til, at de bliver ansat med løntilskud eller i fleksjob,” siger Urban Bräuner.