

Jacob Flemming Jensen blev fyret uden varsel som teknisk leder på et københavnsk teater. Derved brød arbejdsgiveren funktionærloven. Det har han nu fået rettens ord for – og et halvt års løn oveni.

Tekniker får 200.000 kr. for usaglig fyring

Tekst: Marie Preisler **Foto:** Jasper Carlberg

Det kom helt bag på Jacob Flemming Jensen, da han pludselig blev fyret efter 12 år som tekniker og tre år som teknisk leder på Københavns Musikteater Plex. Han havde genopbygget stedet og drevet det sammen med tre kollegaer. Uden at have modtaget nogle advarsler, blev han pludselig afskediget.

”Vi var fire glade teaterfolk, der havde arbejdet sammen om at lede det teater i en årrække. Pludselig en dag blev jeg fyret. Det kom helt ud af det blå og var meget ubehageligt,” fortæller Jacob Flemming Jensen.

Opsigelsen af ham blev motiveret med, at teateret skulle have ny ledelsesstruktur. Indtil da havde teateret haft en kollektiv ledelse bestående af Jacob Flemming Jensen og tre øvrige ledere. Nu ville bestyrelsen nedlægge den kollektive ledelse og i den forbindelse sløjfe hans stilling.

Gnidninger i ledelsen

Jacob Flemming Jensen var rystet – især da han bagefter fik fortalt, at to

af hans hidtidige lederkollegaer før fyringen havde meddelt bestyrelsen, at de ikke ville fortsætte i teaterledelsen sammen med Jacob Flemming Jensen. Enten skulle han ud, eller de ville gå.

”Det blev jeg meget ked af at opdage. Vi havde alle sammen knoklet hårdt i årevis. Vi var slidte og derfor opstod der gnidninger og konflikter. Men jeg troede, vi kunne sætte os ned og finde fælles løsninger og blev meget skuffet over, at de valgte bare at skille sig af med mig.”

Jacob Flemming Jensen troede ikke på, at teateret i længden kunne fungere uden en teknisk ansvarlig. Og det fik han ret i. Få måneder efter hans afgang fra teateret, slog teateret en stilling op, der var næsten identisk med hans gamle job. Det fik Jacob Flemming Jensen til at gå til TL.

Jobbet ikke overflødigt

”At de slog jobbet op igen, viste jo klart, at det ikke var mit job, der var overflødigt, sådan som de ellers hævdede. Det var mig, de ville af med, og det synes jeg ikke bare, at de kunne gøre på den


måde, så jeg gik til forbundet for at få hjælp.”

TL vurderede, at Jacob Flemming Jensen havde krav på at få udbetalt en godtgørelse for uretmæssig afskedigelse, og forbundet indledte derfor forhandlinger med teaterets nye ledelse. Men teateret afviste kravet, og derfor anlagde TL sag mod teateret, der tabte sagen.

Københavns Byret fastslog i december 2012, at Københavns Musikteater Plex ikke har nedlagt den stilling, som Jacob Flemming Jensen bestred, selv om det var den officielle begrundelse for at fyre ham. Den reelle fyringsgrund var derfor samarbejdsvanskeligheder, fastslår retten.

I den situation må arbejdsgiveren først afskedige en medarbejder, hvis vedkommende forinden er blevet formelt advaret om, at fyring er næste skridt, såfremt samarbejdet ikke bliver bedre.

Sådan en advarsel fik Jacob Flemming Jensen ikke, og derfor skal arbejdsgiveren betale ham seks måneders løn i godtgørelse, konstaterer dommen. **T**

A man with a beard and short hair, wearing a light-colored plaid shirt, is sitting in a wooden theater chair. He is leaning back with his right arm resting on the chair's backrest and looking towards the camera with a slight smile. The theater is filled with rows of similar wooden chairs, most of which are empty. The background is dark, suggesting a stage or auditorium setting.

Sagen kort

- Maj 2011. Teatertekniker Jacob Flemming Jensen fyres fra sit job på Københavns Musikteater Plex. Fyringen begrundes med ny struktur.
- Få måneder senere søger teatret en projektleder til en stort set identisk stilling.
- Jacob Flemming Jensen kontakter TL
- TL slår fast, at der er tale om en uretmæssig firing, men teatrets ledelse afviser forhandling
- Februar 2012. TL lægger sag an mod Københavns Musikteater.
- December 2012. Københavns Byret afsiger dom i sagen. Teatret dømmes til at betale Jacob Flemming Jensen 188.587 kroner i godtgørelse for uretmæssig firing

"At de slog jobbet op igen, viste jo klart, at det ikke var mit job, der var overflødig, sådan som de ellers hævdede," siger teatertekniker Jacob Flemming Jensen, som nu har fået seks måneders løn i godtgørelse.