



### Sagen kort

- 2007 Uddannet byggetekniker og ansat som kvalitets- og arbejdsmiljøkoordinator i HP Byg
- 2009 På barsel og derefter forældreorlov
- 2010 Fyres i sin ferie umiddelbart efter forældreorloven
- 2010 Kontakter Teknisk Landsforbund, der anlægger sag
- 2012 Medhold ved retten og tilkendes ni måneders løn

### Det siger ligebehandlingsloven

Arbejdsgivere må ikke forskelsbehandle en medarbejder i forbindelse med graviditet, barsel eller forældreorlov. Ved fyring skal arbejdsgiveren kunne dokumentere, at det er helt umuligt at finde job til den pågældende. Kontakt forbundet, hvis du er i tvivl om, hvorvidt du er udsat for forskelsbehandling.

Byggetekniker fyret  
lige efter barsel. TL  
vinder sagen.

Tekst: Marie Preisler

## FYRET EFTER BARSEL:

# TL skaffer nybagt mor 279.000 kr.

Byggetekniker Majken Rømer vidste ikke, hvad der var i vente, da hun blev kaldt til møde hos sin nærmeste leder i byggefirmaet HP Byg, hvor hun var ansat som kvalitets- og arbejdsmiljøkoordinator. Da mødet blev indkaldt, holdt hun ferie efter endt barsel og forældreorlov og troede derfor, at mødet skulle handle om hendes forestående tilbagevenden til jobbet. I stedet gav lederen hende en fyreseddel.

”Det havde jeg overhovedet ikke forventet, og jeg blev temmelig ked af det og faktisk også sur. Det var lidt et chok at få sådan en besked og så midt i min ferie,” siger Majken Rømer.

## Mærkelig forklaring

Arbejdsgiveren begrundede fyringen med den økonomiske krise i byggebranchen, og at firmaet ikke havde så mange arbejdsopgaver som tidligere. Den forklaring accepterede Majken Rømer i første omgang og gik rystet fra sin arbejdsplads gennem tre år. Det kom som

et chok, at hun pludselig var på vej ud i arbejdsløshed – efter en fire måneders opsigelsesperiode, hvor hun skulle samarbejde med de kollegaer, der havde overtaget hendes opgaver.

”Det følte meget mærkeligt, at jeg pludselig var overflødig. Arbejdsopgaverne var der jo stadig. Jeg gik til lægen, der vurderede, at jeg var under så stor psykisk belastning, at jeg blev sygemeldt i min opsigelsesperiode.”

Majken Rømer var ikke helt overbevist om, at hun havde fået den fulde forklaring på sin fyring. Under hendes fravær var enkelte af hendes arbejdsopgaver ganske vist nedlagt, men mange af opgaverne bestod og blev udført af kollegaer.

”At præcis mit job blev nedlagt, kunne have sammenhæng sammen med, at jeg havde været længe væk på barsel og forældreorlov, og det virkede ikke helt efter bogen, så jeg kontaktede Teknisk Landsforbund for at spørge, om det kunne være rigtigt.”

## Dømt til at betale godtgørelse

TL vurderede, at opsigelsen var i strid med ligebehandlingsloven, der blandt andet slår fast, at en arbejdsgiver skal kunne dokumentere, at en fyring ikke sker på grund af fravær i forbindelse med graviditet, barsel eller forældreor-

lov. Efter forgæves forhandling med arbejdsgiveren, lagde forbundets advokat, Byrial Bjørst, derfor en sag an mod firmaet – og vandt.

Retten fastslår, at arbejdsgiveren ikke har bevist, at Majken Rømers fravær ikke var medvirkende til, at det netop var hende, der skulle fyres, da virksomheden skulle skære ned. Og Majken blev tilkendt ni måneders løn i godtgørelse.

Advokat Byrial Bjørst er tilfreds med dommen:

”Ligebehandlingsloven sikrer, at folk kan få børn uden at risikere at det resulterer i, at deres job forsvinder. Derfor må fyring i forbindelse med graviditet, barsel og forældreorlov kun ske, hvis det på ingen måde kan undgås. Og i denne sag kunne arbejdsgiver ikke bevise, at der ikke var opgaver til Majken Rømer,” siger Byrial Bjørst.

Majken Rømer er glad for, at hun bad Teknisk Landsforbund om hjælp. For det er vigtigt for hende at have fået rettens ord for, at fyringen af hende var i strid med loven.

”Det vigtige er ikke godtgørelsen men derimod, at jeg holdt op med at føle det som min egen fejl. Jeg er glad for, at jeg gik til forbundet, hvor jeg blev taget seriøst med det samme,” siger hun. ■

**Det vigtige er ikke  
godtgørelsen men  
derimod, at jeg holdt  
op med at føle det som  
min egen fejl**  
Majken Rømer,  
byggetekniker

