



Det Offentlige Beredskabs Landsforbund

IDA

Teknisk Landsforbund

Krav til fornyelse pr. 1. april 2021 af aftale og overenskomste for beredskab – chef og ledere

KL's krav til organisationsforhandlingerne med DOBL, IDA og TL er oplyst i dette brev. KL betragter forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med Forhandlingsfællesskabet og specielle forhandlinger med organisationerne må ikke være til hinder for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

1. Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet

2. Fjernelse af pensionskarens

Eventuelle midler anvendes til fjernelse af beskæftigelseskarens.

3. Den Kommunale Kompetencefond

Der implementeres ændringer i ansøgningssystemet i perioden således at:

- Ansøgninger fremover underskrives digitalt
- Mulighederne for at udarbejde statistik forbedres, særligt med henblik på hvilke medarbejdergrupper og hvilke uddannelser der søges til i fonden

4. Lokal løndannelse

KL ønsker fortsat at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse og ønsker derfor, at

- centralt fastsatte procedureregler forenkles og regler om årlige forhandlinger bortfalder
- forhandlingsretten for ledere og specialister moderniseres, og eventuelle eksisterende forsøgsordninger gøres varige

Dato: 15. december 2020

Sags ID: SAG-2019-05695
Dok. ID: 3016439

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 3

- tvisteløsningssystemet forenkles og moderniseres
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (09.20) og Aftale om gennemsnitsløngaranti (09.21) bortfalder.

Dato: 15. december 2020
Sags ID: SAG-2019-05695
Dok. ID: 3016439

5. Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar

KL ønsker, at overenskomst og aftale forenkles og ensrettes, hvor det findes hensigtsmæssigt.

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

6. Arbejdstid

KL ønsker, at arbejdstidsreglerne giver optimale rammer for en effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der er behov for smidige og enkle arbejdstidsregler, der giver ledere og medarbejdere mulighed for øget fokus på dialog, tillid og samarbejde frem for administration.

www.kl.dk
Side 2 af 3

På det tekniske område ønsker KL blandt andet, at:

- bestemmelser om planlægning af arbejdstid herunder normperioder og daglig arbejdstid ændres,
- bestemmelser om særlige fridage, udkald og forhold vedrørende overarbejde ændres.
- aftaler om højere individuel arbejdstid kan træde i kraft med virkning fra ansættelsen ved frivillighed.

KL ønsker herudover, at arbejdstidsregler forenkles og harmoniseres, hvor det findes hensigtsmæssigt.

7. Højere individuel arbejdstid

Der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen.

8. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af DOBL, IDA og TL.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som også vil være af væsentlig betydning for kommunerne at gennemføre
- Afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler

I tilfælde af, at der ikke kan opnås enighed om modernisering af

rammeaftalen om seniorpolitik, jf. pkt 3 i kravsbrev sendt til Forhandlingsfællesskabet, videreføres drøftelserne med de enkelte organisationer.

Eventuelle midler, udover midlerne der anvendes til gennemførelse af ovenstående krav, anvendes som udgangspunkt til pensionsforbedringer.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.


Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået med DOBL, IDA og TL opsagt til udløb pr. 31. marts 2021:

- Overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger af 12. oktober 2018
- Aftale for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger af 12. oktober 2018
- Fællesaftale om lokal løndannelse af 18. november 2013
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 28. april 2009
- Aftale om gennemsnitsløngaranti af 18. januar 2016

Enslydende krav er sendt til øvrige parter i de respektive overenskomster og aftaler.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af KL's forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler mv. samt opsigelse heraf foregår digitalt via overenskomstportalen, jf. køreplansaftalens bilag 3.

Med venlig hilsen

 Jakob Reinholt

Jakob Reinholt

Signeret af: JAR

Dato: 15. december 2020

Sags ID: SAG-2019-05695
Dok. ID: 3016439

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3