

c/o Danske Regioner  
Dampfærgevej 22, Postboks 2593, 2100 København Ø  
Tlf. 35 29 81 00

## Forhandlingsfællesskabet

[post@forhandlingsfaellesskabet.dk](mailto:post@forhandlingsfaellesskabet.dk)

15-12-2020

EMN-2019-00884

1398764

Henriette Kruppa Nielsen

### **Krav til fornyelse/ændring pr. 1. april 2021 af aftaler og overenskomster inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde**

Patienter og borgere er i centrum for de opgaver, der løses i regionerne. Deres behov er derfor også bestemmende for, hvordan regionerne tilrettelægger og løser opgaverne.

Udviklingen i sundhedsvæsenet og i de opgaver, der løses, skaber nye muligheder for organisering af arbejdet og nye muligheder for at bringe kompetencer i spil til gavn fra patienterne. Overenskomsterne skal understøtte denne udvikling mod nye måder at arbejde på samt nye måder at organisere og løse opgaverne på, således at regionerne har de rette kompetencer på rette sted og tid.

Digitalisering og teknologisk udvikling skal bruges til gavn for patienterne og borgerne. Den digitale og teknologiske udvikling sætter nye standarder for opgavevaretagelsen. Flere og flere af sundhedsvæsenets opgaver vil blive løst via digitale og teknologiske løsninger. Overenskomster og aftaler skal understøtte, at løsningerne kan anvendes hensigtsmæssigt.

Der er på det regionale område behov for øget—tværfagligt samarbejde både på de regionale arbejdspladser, mellem de regionale arbejdspladser og på tværs af sektorer. Sygehusene bliver større, strukturen og organiseringen af arbejdet ændrer sig, samarbejdsfladerne med primærsektoren er under forandring, og patientgruppen ændrer sig også. Derfor er det nødvendigt, at de faglige kompetencer kan anvendes mere fleksibelt og mere i bredden.

De regionale arbejdspladser skal være attraktive for alle uanset, hvor man er i arbejdslivet, så der fortsat kan rekrutteres og fastholdes kvalificeret arbejdskraft. De regionale aftaler og overenskomster skal understøtte

sammenhængen mellem attraktive arbejdspladser og øget arbejdskraftudbud, herunder at der er flere, der arbejder på fuldtid.

Side 2

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede mål med fornyelsen af overenskomsterne er at understøtte denne udvikling i sundhedsvæsenet. Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

På den baggrund fremsættes følgende krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde. Kravene er ikke oplyst i prioriteret rækkefølge.

#### **Krav**

1.

Coronaepidemien har medført et tilbageslag for verdensøkonomien og betydelig usikkerhed om den private sektors økonomiske udvikling. RLTN går til overenskomstforhandlingerne med en forudsætning om, at et aftaleresultat skal holdes indenfor en samfundsøkonomisk ansvarlig ramme, og skal være robust i forhold til at kunne håndtere en afdæmpet privat lønudvikling i perioden.

2,

Overenskomster og aftaler skal understøtte, at patientfokus er omdrejningspunktet for både organisering, ledelse, behandling og pleje, og som samtidig sikrer fokus på høj effektivitet og kvalitet. Omkostningskrævende krav afholdes af de til rådighed værende midler, og omkostningskrævende krav ved de generelle forhandlinger skal forhandles i lyset af, at der også forhandles omkostningskrævende krav ved organisationsforhandlingerne.

Eventuelle til rådighed værende lønmidler kan anvendes til at fremme centrale dagsordener, der understøtter udviklingen og opgavevaretagelsen i sundhedsvæsenet.

3.

Rammeaftale om seniorpolitik moderniseres med fokus på en mulighedsbaseret tilgang på området.

4.

Anvendelse af midler til projekter, aktiviteter og indsatser afsat i Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter drøftes.

5.  
Aftale om fravær af familiemæssige årsager, herunder rettigheder i forældreorlovsperioden, drøftes med henblik på at fremme ligestilling.

6.  
Karensbestemmelser vedrørende pension drøftes med henblik på at karensbestemmelser i de enkelte overenskomster kan fjernes.

### **Forbeholdskrav**

7.  
Der tages forbehold for, at der ud over ovennævnte aftaler kan være yderligere behov for justering af aftaler i forhold til opdatering af henvisninger til love, myndigheder eller andre kilder og/eller implementering af øvrige regler og lovgivning.

8.  
Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlings-temaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for arbejdsgiversiden også at gennemføre for regionerne.

9.  
I tilfælde af ændringer i lovgivningen m.v. vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det regionale område med henblik på at opretholde retsenheden med statens tjenestemænd.

10.  
I tilfælde af ændringer i lovgivningen m.v. vedrørende statstjenestemændenes pension, tages der forbehold for tilsvarende ændringer af pensionsregulativ, -vedtægter og -aftaler med henblik på at bevare retsenheden med statens tjenestemænd.

11.  
I det omfang, der påføres de regionale arbejdsgivere øgede udgifter som følge af ændret lovgivning inden for overenskomstområdet/det ansættelsesretlige område, foretages en tilsvarende reduktion i den førstkomende procentregulering, jf. "Aftale om lønninger for ansatte i regionerne".

12.  
Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Forhandlingsfællesskabet.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler samt tilhørende protokollater, tillæg og bilag mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet:

- Aftale om lønninger for ansatte i regionerne af 5. marts 2019
- Aftale om pensionsordning for visse ansatte i regioner (opsamlingsordningen) af 25. juni 2019)
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område af 21. februar 2019
- Rammeaftale om seniorpolitik af 14. april 2016
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager af 2. april 2019

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler og overenskomster samt opsigelse heraf bedes sendt til [OK21@regioner.dk](mailto:OK21@regioner.dk).

Med venlig hilsen



Anders Kühnau