

## **TL's krav til OK20 Dansk Teater – søjle A-teatre.**

Modernisering/redigering af overenskomsterne

### **LØN**

Lønstigninger – forhøjelse af minimumslønforhold i.f.m. månedsnorm, kvartalsnorm, årsnorm og overtidbetaling

§3 tilføjes, at minimumslønnen dækker de funktioner en ansat er i stand til at varetage som nyuddannet/uerfaren. Den ansatte kan således ikke oppebære den rene minimumsløn i en længere periode.

§3 tilføjes, at ansatte har krav på lønforhandling min. 1 gang om året

Indførelse af ulempetillæg (aften, nat, weekend m.v.)

### **ARBEJDSSTID**

Afklaring af §6, stk. 7 – bemærkning

(Der kan ske modregning i beregnede afspadseringstimer med det antal timer, som arbejdstiden ligger under normen i et andet kvartal)

Ved afspadsering "på forhånd" – beregnes timerne +50%

§6, stk. 4 - arbejdstid mellem kl. 24 og 06 betragtes altid som overarbejde = +50%, herunder også ved arbejde de sidste 14 prøvedage før første forestilling med publikum (opløb)

§6, stk. 3 – ændres til uden for tidsrummet 08 – 17.

§6, stk. 14 – telefonisk konsultation udenfor arbejdstid aflønnes min. for 1 time

Timelønnede skal mindst indkaldes for 4 timer

### **PENSION**

Forhøjelse af pensionsbidrag

### **BARSEL m.v.**

§11 – Kvindelige ansatte har ret til fravær på grund af graviditet og fødsel samt ved adoption ret til sædvanlig løn fra tidspunktet, da der skønnes at være 8 uger til fødslen

### **ØVRIGT**

Retningslinjer for afholdelse af MUS

Afklaring af forhold i.f.m. co-produktioner, gæstespil, stagehands

Forbehold for fremsættelse af krav indenfor emneområder, hvor der fremsættes krav af Dansk Teater