

Tid: Den 24. februar 2021, kl. 16:40

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomst med tilhørende protokollater inden for Teknisk Landsforbunds forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Teknisk Landsforbund og repræsentanter for KL.

## **FORHANDLINGS PROTOKOL**

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

### **1. DÆKNINGSOMRÅDE**

Dækningsområdet i overenskomsten udvides med:

- Professionsbachelorer i energimanagement
- Byggekoordinatorer

### **2. LØN**

Grundlønninger og andre vilkår til nye uddannelser:

#### **2.1 Professionsbachelorer i energimanagement**

I overenskomsten aflønnes ansatte med en professionsbacheloruddannelse i energimanagement på grundløn 32, og med funktions- og kvalifikationsløn, arbejdstid og pension m.v. som følger af overenskomsten.

Allerede ansatte med en professionsbachelor i energimanagement bibeholder hidtidig indplacering, herunder pension, med mindre andet aftales lokalt.

#### **2.2 Byggekoordinatorer**

I overenskomsten aflønnes ansatte med en byggekoordinatoruddannelse på grundløn 25, og med samme vilkår og lønforløb som byggeteknikere og produktionsteknologer.

Allerede ansatte med en byggekoordinatoruddannelse bibeholder hidtidig indplacering, herunder pension, med mindre andet aftales lokalt.

## 2.3 Grundlønforbedringer

### **Grupper på grundløn 21 + 2.050 kr.**

Pr. 1. april 2022 hæves tekniske designere, formgivere og faglærte kulturteknikere på grundløn 21 + 2.050 kr. uden fuldt gennemslag til grundløn 22.

Indplacering på ny grundløn sker således, at for de ansatte, der lokalt har fået lønforbedring i form af løntrin eller tillæg til den hidtidige grundløn, sker der modregning i denne lønforbedring. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn, medmindre andet aftales lokalt.

### **Procesteknologer, miljøteknologer, installatører og energiteknologer på grundløn 29 + 1.600 kr.**

Pr. 1. april 2022 hæves procesteknologer, miljøteknologer, installatører og energiteknologer på grundløn 29 + 1.600 kr. med fuldt gennemslag til grundløn 30.

### **Byggeteknikere, produktionsteknologer m.fl. på grundløn 25**

Pr. 1. april 2022 hæves byggeteknikere, produktionsteknologer samt landmålings-, bygge- og produktionsteknologer i Københavns Kommune på grundløn 25 med fuldt gennemslag 1.800 kr. årligt til grundløn 25 + 1.800 kr.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Alle beløb er pensionsgivende og anført i 31/3 2000-niveau

Samlet udgift (lønforbedringer): 0,534 mio. kr.

## 3. PENSION

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,46 % fra 16,84 % til 17,30 % for alle overenskomstens grupper.

Udgift: 1,684 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

## 4. FRITVALG TIL KULTURTEKNIKERE

Med virkning fra 1. januar 2022 kan månedslønnede kulturteknikere vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,79 %, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb. Kulturteknikerne omfattes af ordningen i overenskomstens § 12.

Timelønnede er ikke omfattet af muligheden for at kunne vælge mellem pension og løn.

## **5. ELEVER**

Elevbestemmelserne er aftalt harmoniseret og forenklet. Med virkning fra 1. april 2022 foretages endvidere følgende materielle ændringer:

- a) Lønmodellen for audiologiassistentelever udgår, og der tilføjes en bemærkning om, at audiologiassistentelever følger lønmodellen for tekniske designerelever.
- b) Lønnen for vokselever hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2022, således at grundlønnen hæves fra løntrin 12 + 1.600 kr. (31/3 2000 niveau) til løntrin 13.
- c) Pensionsbidrag for vokselever forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,46 % fra 16,84 % til 17,3 %.
- d) Ny bestemmelse om sygdom.

Nyt elevkapitel fremgår af bilag A.

Udgift: 0,050 mio. kr

## **6. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND**

I Aftale om Den Kommunale Kompetencefond (05.32) ændres det årlige tilskud fra fonden, jfr. § 3, stk. 2 til 30.000 kr. med virkning fra 1. maj 2021.

Endvidere kan der i overenskomstperioden søges op til 50.000 kr. årligt til masteruddannelser med virkning fra 1. maj 2021. Parterne vil i forbindelse med OK24 drøfte, om ordningen skal gøres permanent.

## **7. DRØFTELSE AF PROTOKOLLAT 1 I PERIODEN**

Parterne er enige om i overenskomstperioden at drøfte overenskomstens Protokollat 1 Dækning og arbejdstid m.v. for kulturteknikere.

## **8. DRØFTELSE AF LØNTAPET**

Parterne er enige om i overenskomstperioden at drøfte overenskomstens løntapet i § 4 med henblik på at afdække yderligere muligheder for harmonisering og tilpasninger.

## **9. ARBEJDESTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89**

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 0,5 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

**Udgift:** 0,00247 mio kr.

## 10. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Tekniske designere mfl. er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 152141.

Der indgår 2,294 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien.

jf. **bilag B**.

## 11. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 2,232 mio.kr. svarende til 0,5 % af lønsummen, samt 0,062 mio. kr. fra puljen til særlige formål, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

## 12. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag D**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsoplysninger i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt

nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For  
KL

For  
Teknisk Landsforbund

## Kapitel 4. Elever

### § 32. Lovgrundlag

Uddannelsesforholdet er omfattet af lov om erhvervsuddannelser.

### § 33. Løn og lønberegning

#### Stk. 1

1. Tekniske designerelever aflønnes med følgende:

	Grundbeløb
1. uddannelsesår	97.762 kr.
2. uddannelsesår	110.052 kr.
3. uddannelsesår	119.802 kr.

**Bemærkning:**

Audiologiassistentelever følger løntabellen for tekniske designerelever.

**Bemærkning:**

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

#### Stk. 2

1. Øvrige kulturteknikerelever aflønnes med følgende procentsatser af løntrin 5:

Sidste uddannelsesår	86 %
Næstsidste uddannelsesår	75 %
Øvrig uddannelsestid	64 %

**Bemærkning:**

Indplacering på de enkelte trin sker "bagfra", således at en elev med 2 år og 8 måneders ansættelse får 64 % de første 8 måneder, 75 % det næste år og 86 % det sidste år. Hvis eleven får reduktion i uddannelsestiden til f.eks. 1 år og 6 måneder, sker aflønning med 6 måneder på 75 % og 1 år på 86 %.

**Bemærkning:**

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

2. Kulturteknikerelever, som på datoen for elevforholdets start er fyldt 21 år, aflønnes i hele uddannelsesforløbet efter løntrin 4.
3. Den enkelte kulturinstitution kan aftale særlige lønvilkår for elever med forudgående ansættelse ved kulturinstitutionen.

#### Stk. 3

Lønnen udbetales månedsvi bagud.

*Stk. 4*

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn. Følgende tekst skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget".

### § 34. Løn til voksnelever

*Stk. 1*

Elever aflønnes som voksnelev fra den 1. i den efterfølgende måned efter eleven er fyldt 25 år.

*Stk. 2*

Månedslønnen for voksnelever er på løntrin 12 + 1.600 kr. (31/3 2000-niveau) [O.21](pr. 1. april 2022: løntrin 13 (31/3 2000-niveau))[O.21].

#### **Bemærkning:**

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

*Stk. 3*

Lønnen udbetales månedsvi bagud.

*Stk. 4*

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn. Følgende tekst skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget".

### § 35. Pension

*Stk. 1*

Der oprettes en pensionsordning i PFA med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned efter en teknisk designerelev, en audiologiassistentelev eller en kulturteknikerelev er fyldt 25 år.

*Stk. 2*

Det samlede pensionsbidrag udgør 16,84 % [O.21](pr. 1. april 2022: 17,30 %) [O.21] af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

*Stk. 3*

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Teknisk Landsforbunds Pensionsforening, PFA, Sundkrogsgade 4, 2100 København Ø, månedsvi bagud samtidig med lønudbetalingen.

### § 36. Overarbejde

*Stk. 1*

Elever under 18 år må ikke deltage i overarbejde.

*Stk. 2*

Elever over 18 år, der undtagelsesvis deltager i overarbejde, ydes overarbejdstidsbetaling efter løntrin 21 + 2.050 kr. [OK21]pr. 1. april 2022: 22[OK21], audiologiassistentelever dog løntrin 25.

*Stk. 3*

Elever er i øvrigt omfattet af § 18 om overarbejde.

## [O.21]§ 37. Sygdom

### *Stk. 1*

Elever får løn under sygdom.[O.21]

## § 38. Øvrige ansættelsesvilkår (elever)

### *Stk. 1 Øvrige bestemmelser*

Elever er omfattet af følgende bestemmelser i Kapitel 2 (månedslønnede):

<u>§ 11</u>	ATP
<u>§ 13</u>	Arbejdstidens placering
<u>§ 14</u>	Lokale aftalemuligheder
<u>§ 15</u>	Spisepause
<u>§ 16</u>	Særlige fridage
<u>§ 20</u>	Arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedstjeneste
<u>§ 21</u>	Barns 1. og 2. sygedag
<u>§ 22</u>	Tjenestefrihed
<u>§ 25</u>	Tjenestemandsførhør

### *Stk. 2 Øvrige aftaler*

Elevforholdet er desuden omfattet af følgende aftaler:

1. Fællesaftale om lokal løndannelse (09.01).
2. Aftale om befordringsgodtgørelse for elever (28.01)

#### **Bemærkning:**

Elever er ikke omfattet af bestemmelser om interesseløn og gennemsnitslønngaranti i Fællesaftale om lokal løndannelse.

### *Stk. 3 Generelle ansættelsesvilkår*

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplyst i Bilag D.

### *Stk. 4 Skolepenge og rekvisitter*

Kommunen betaler i elevtiden skolepenge og rekvisitter til elevernes skoleundervisning.

### *Stk. 5 Kostafdelinger*

For erhvervsuddannelseselever, der er optaget på institutioner med kostafdelinger, jf. [Bekendtgørelse nr. 290 af 1. april 2009](#) med senere ændringer, om optagelse på kostafdelinger og om betaling for kost og logi, refunderer kommunen elevens udgifter til den af institutioner fastsatte forholdsmæssige betaling for opholdet.



**Gennemsnitsløngaranti**

<b>GSN-gruppe</b>	<b>Overenskomstgruppe</b>	<b>I alt / kr. i hele tusinder</b>	<b>Centrale lønmidler</b>
152141	<b>Tekniske designere mfl.</b>		

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler – 0,5 % af lønsummen	2,232
Ligelønspulje	0,062
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>2,294 mio. kr.</b>

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedringer	1,684
Lønforbedringer	0,534
Harmonisering af elevbestemmelser	0,050
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 0,50 % af særydelser omfattet af aftalen kr.	0,00247
Restmidler til OK24	0,024
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>2,294 mio. kr.</b>

**Oversigt over redigeringsplan**

<b>Nis nr.</b>	<b>Overenskomstgruppe</b>	<b>Ansvarlig KL</b>	<b>Ansvarlig TL</b>	<b>Udsendelsesfrist</b>
	Grupper omfattet af overenskomsten	EMRA	Marlene Scott Reinbacher	