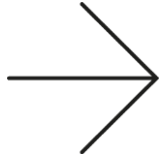


OK
21

omstilling
Seniorbonus
Pensionskarens
Lønstigning
Lavlønspulje
Kompetencefond
Lederuddannelse
Psykisk
Realløn
Arbejds miljø
Fritvalgsordning
Grøn





Teknisk
Landsforbund

OK21 - STAT



OK
21

→ LØN OG ØKONOMISK RESULTAT

- Aftalte lønstigninger på 4,42 pct. sikrer reallønnen
- Forventet udmøntning fra reguleringsordningen på 0,63 pct.
- Lønstigninger jævnt fordelt over perioden
- Skønnet reststigning på 0,50 pct. pr. år
- Et samlet økonomisk resultat på 6,75 pct. over perioden, inkl. reststigning.
- Større betydningsfulde emner: Seniorer, minipension

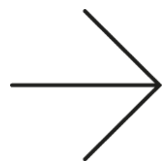


REGULERINGSORDNINGEN



Teknisk
Landsforbund

- Fortsætter uændret med udmøntning 80/80 begge veje
- Sikrer at lønudviklingen følger den private lønudvikling
- Positive udmøntninger (forsigtighedsprincip)
- Udmøntninger pr. 1 april 2022 og 1. april 2023
- Projekt om nye lønindeks fortsætter



DEN ØKONOMISKE PROFIL



Teknisk
Landsforbund

| | OK21 | | | | | | |
|---|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|------------|
| Udmøntning OK21 | 1.4.2021 | 1.10.2021 | 1.4.2022 | 1.10.2022 | 1.4.2023 | 1.10.2023 | I alt OK21 |
| Generelle lønstigninger | 0,80% | 0,30% | 1,19% | 0,30% | 1,48% | 0,35% | 4,42% |
| Andre formål | 0,00% | 0,00% | 0,20% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,20% |
| Reguleringsordning | 0,00% | | 0,36% | | 0,27% | | 0,63% |
| Udmøntning (generel+puljer og andre formål+reg.ordn.) | 0,80% | 0,30% | 1,75% | 0,30% | 1,75% | 0,35% | 5,25% |
| Samlet lønudvikling (udmøntning+reststigning) | | | | | | | 6,75% |
| Generel udmøntning (gen. lønstign.+ reg.ordning) | | | | | | | 5,05% |
| Aftalte forbedringer | 0,80% | 0,30% | 1,39% | 0,30% | 1,48% | 0,35% | 4,62% |



SENIOROMRÅDET



Teknisk
Landsforbund

- Seniorbonus på 0,8 pct. af den sædvanlige løn
- Fra 62 år i det år de fylder 62
- Kan veksles til 2 fridage eller pension
- Udbetales én gang årligt
- Vælges for ét år ad gangen

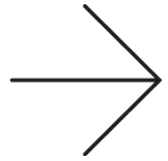


MINIPENSION

- Karens nedsættes fra 4 til 2 år
- Aldersgrænsen på 25 år fjernes



Teknisk
Landsforbund



KOMPETENCEUDVIKLING

- Fortsætter med samme økonomiske ramme
- (OAO's fondsområde = 37½ mio. kr.)
- Aftalen fortsætter uændret
- Mulighed for løntilskud til særlige indsatser
- (fra ufaglært til faglært + Bedre til ord, tal og it)
- Tilpasning af det centrale partssamarbejde i Kompetencesekretariatet

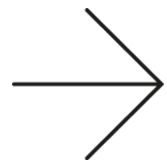
→ TR

- Drøftelse af tidsforbrug i forhold til sædvanlige opgaver, herunder evt. reduktion af arbejdsopgaver
- Relevante lønoplysninger skal tilfalde TR, eller organisationen (hvor der ikke er TR)



ØVRIGE EMNER

- Løn under sorgorlov
- Lønberegningsreglerne (aflønning på brudte datoer)
- Lederuddannelse vedr. psykisk arbejdsmiljø fortsætter
- Styrket fokus på medarbejdersamtale seniorer
- Gruppelivsforbedringer (gælder ordninger i Sampension)
- Ydelsessammensætningsaftale (gælder ordninger i Sampension)
- Tjenesterejser (tilrettelæggelsen ske under hensyntagen til såvel den ansatte som tjenestestedets forhold)



PERIODEPROJEKTER OG DRØFTELSE

- Partnerskab for udvikling af attraktive og bæredygtige statslige arbejdspladser
- Fokus på anvendelse af timeløns-ansættelser, vikarer, tidsbegrænsede- og deltidsansættelser på få timer
- Videreudvikling af nye lønsystemer
- Styrket seniorindsats
- Pensionerede omfattes af Fællesoverenskomsten



ORGANISATIONSAFTALER

- Forskningsteknikere og konsulenter i AT
Aftalen forlænges uden ændringer
- Biologassistenter, -overassistenter og fiskeriteknikere
- Aftalen forlænges med redaktionelle ændringer
- Tekniske funktionærer
- Aftalen forlænges med redaktionelle ændringer.

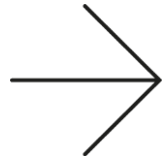


Teknisk
Landsforbund

OK21 - REGIONER



OK
21

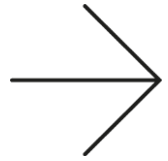


ØKONOMISK OVERSIGT OVER FORLIGET



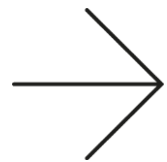
Teknisk
Landsforbund

| | 2021 | 2022 | 2023 | I alt |
|--------------------------|---------|--------|--------|---------|
| Generelle lønstigninger | 2,12 % | 1,35 % | 1,55 % | 5,02 % |
| Reguleringsordning, skøn | -0,71 % | 0,35 % | 0,17 % | -0,19 % |
| Organisationsmidler | | 0,45 % | | 0,45 % |
| Puljer og projekter | | 0,10 % | | 0,10 % |
| Gennemsnitsløngaranti | | 0,06 % | | 0,06 % |
| Forbedringer i alt | 1,41 % | 2,31 % | 1,72 % | 5,44 % |



SIKRING AF REALLØNNEN

- Generelle lønstigninger
inkl. udmøntning fra reguleringsordningen: 4,83%
- Prisudviklingen skønnes: 3,95%
- Parterne er enige om at videreføre reguleringsordningen



PRIORITEREDE GRUPPER, SÆRLIGE FORMÅL OG STRATEGIPULJE

- 0,05% til prioriterede grupper (33,3 mio.)
- 0,05% til strategipulje (33,3 mio.)

- 20 mio. kr. til prioriterede grupper – heraf 91.000 til TL
- 13,3 mio. kr. anvendes til en kroneforhøjelse af trin 11-22

- 33,3 mio. kr. til implementering af strategiske tiltag
Sygeplejersker



SENIORPOLITISK INDSATS

- Tilpasning af Rammeaftale om seniorpolitik
- Fælles vejledning med eksempler på indsatser
- Omdrejningspunktet for den styrkede seniorindsats er dialog mellem leder og medarbejder og inddragelse af MED og TR med henblik på at finde og anvende nye muligheder for fastholdelse af seniorer



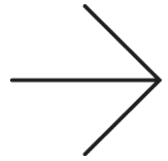
PSYKISK ARBEJDSMILJØ

- Arbejdsmiljøforum - centrale parter
- Eksperttrådgivning, forskningsprojekt og formidling udvikles og videreføres
- Udvikling af uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø for ledere med personaleansvar
- Udvikling af uddannelse for leder, TR og AMR i psykisk arbejdsmiljø



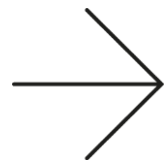
TRYGHEDSPULJE

- Tryghedspuljen skal finansiere tryghedsskabende aktiviteter ifm. afskedigelser som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer
- Tilskud på op til 20.000 kr. til kompetenceudvikling og efteruddannelse og op til 10.000 kr. til individuel rådgivning
- Frihed med sædvanlig løn til deltagelse i aktiviteterne



DET DIGITALE ARBEJDSLIV

- Fælles arbejde om det digitale arbejdsliv og betydningen af nye teknologier for det regionale arbejdsmarked
- Belyse aspekter af digitalisering og nye teknologier samt indsamle og formidle regionernes gode erfaringer



MEDARBEJDERE OG GRØN OMSTILLING

- Igangsætte initiativer, der kan understøtte videndeling og erfaringsudveksling for ledere og medarbejdere i arbejdet med grøn omstilling og bæredygtighed
- Konkrete ideer til mere bæredygtig dagligdag på de regionale arbejdspladser

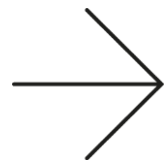


ØVRIGE ELEMENTER



Teknisk
Landsforbund

- Sikkerhed for TR's modtagelse af relevante lønoplysninger i forbindelse med lønforhandlinger
- Udvidelse af ret til løn under sorgorlov fra 14 til 26 uger samt til barnets fyldte 18. år
- 1. april 2022 forhøjes månedslønnen for EGU-praktikanter



BYGGERI, MILJØ OG ENERGI

- 2 nye uddannelser omfattet – byggekoordinator og professionsbachelor i energimanagement
- Pension hævet til 17,32%
- Pension for elever hævet til 15,00%
- Tekniske designere og formgivere hæves til trin 23
- Installatør, miljøteknolog, energiteknolog hæves til trin 30
- Byggeteknikere, byggekoordinator hæves til trin 25+1800



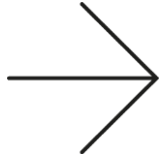
AUDIOLOGIASSISTENTER

- Pension hævet til 17,32%
- Pension for elever hævet til 15,00%
- Trin 28 ændres fra ledertrin til specialisttrin
- Særlig fokus på audiologiassistenteres kompetenceudvikling og muligheder herfor



BYGNINGSKONSTRUKTØRER

- Pensionsprocenten hæves til 18,13 %
- Løntrin 31+1613 stiger til 31+3813
- Løntrin 33 stiger til 33+1500
- Løntrin 35+3629 stiger til 35+5129
- Løntrin 41+3629 stiger til 41+5129
- Fritvalgsordning. Pension eller løn (over 15,79 %)

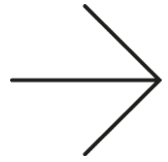


Teknisk
Landsforbund

OK21 - KOMMUNER



OK
21



ØKONOMISK OVERSIGT OVER FORLIGET



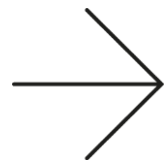
Teknisk
Landsforbund

| | 2021 | 2022 | 2023 | I alt |
|--|--------|--------|--------|--------|
| Generelle lønstigninger inkl. reguleringsordningen | 1,80 % | 2,20 % | 1,29 % | 5,29 % |
| Organisationsmidler | | 0,50 % | | 0,50 % |
| Pulje og projekter | | 0,15 % | | 0,15 % |
| Forbedringer i alt | 1,80 % | 2,85 % | 1,29 % | 5,94 % |



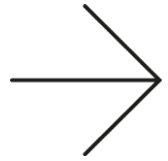
SIKRING AF REALLØNNEN

- Generelle lønstigninger
inkl. udmøntning fra reguleringsordningen: 5,29%
- Prisudviklingen skønnes: 3,95%
- Parterne er enige om at videreføre reguleringsordningen



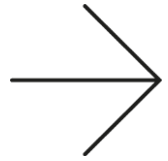
LAVTLØNS-OG LIGELØNSPROJEKT

- 84 mio. kr. anvendes til en kroneforhøjelse af trin 11-21 i løntrinsystemet og trin 1-3 i Sundheds-kartellets lønskala
- 56 mio. kr. anvendes til ligelønsprojektet, som bidrager til udligning af ulige løn mellem mænd og kvinder for kvindedominerede grupper – 61.000 kr. til TL



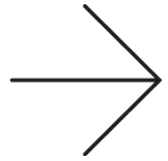
REKRUTTERINGSPULJE

- Der afsættes en rekrutteringspulje på 0,075% af den samlede lønsum (140 mio. kr.)
- Rekrutteringspuljen prioriteres til SOSU-området



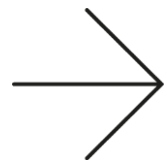
SENIORPOLITISK INDSATS

- Tilpasninger i Rammeaftale om Seniorpolitik – med tilhørende vejledning
- Omdrejningspunktet for den styrkede seniorindsats er dialog mellem leder og medarbejder og inddragelse af MED og TR med henblik på at finde og anvende nye muligheder og skabe en ny kultur for fastholdelse af seniorer
- Etablering af Partnerskab om et godt og langt seniorarbejdsliv



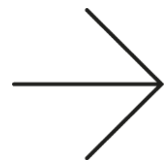
PSYKISK ARBEJDSMILJØ

- SPARK (Samarbejde om Psykisk Arbejdsmiljø i Kommunerne) styrker fokus på udvikling og spredning af erfaringer, viden og handlekompetencer
- SPARK udvikler i perioden nye tilbud fx netværksforløb
- Udvikling af uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø for ledere med personaleansvar
- Udvikling af uddannelse for leder, TR og AMR i psykisk arbejdsmiljø



TRYGHEDSPULJEN VIDEREFØRES

- Tryghedspuljen videreføres i overenskomstperioden
- Tryghedspuljen finansierer tryghedsskabende aktiviteter for medarbejdere, der berøres af personalereduktioner

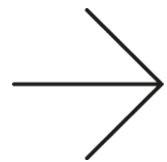


MEDARBEJDERE OG GRØN OMSTILLING

- Initiativer der understøtter ledere og medarbejdere i arbejdet med grøn omstilling og bæredygtighed
- App til samling af gode ideer og løsninger til at fremme bæredygtighed og grøn omstilling
- Konference, hvor udvalgte idéer og løsninger til at fremme grøn omstilling og bæredygtighed præsenteres

→ ØVRIGE ELEMENTER

- Udvidelse af ret til løn under sorgorlov fra 14 til 26 uger samt til barnets fyldte 18. år
- 1. april 2022 forhøjes månedslønnen for EGU-praktikanter.
- Politisk dialog om elever og drøftelser om pension til elever
- Politisk dialog om det digitale arbejdsliv



BYGGERI, MILJØ, ENERGI OG KULTUR

2 nye uddannelser omfattet – byggekoordinator og professionsbachelor i energimanagement

Pension hævet til 17,3%

Kulturteknikere omfattes af fritvalgsordningen

TD og formgivere hæves til trin 22

Installatør, miljøteknolog, energiteknolog hæves til trin 30

Byggetekniker, byggekoordinator hæves til trin 25+1800

Voksenelever hæves til trin 13

3 periodeprojekter med KL

- kulturteknikere, nyt løntapet og fremtidens teknikere videreføres



BYGNINGSKONSTRUKTØRER

- Pension hæves til 18%
- Trin 29+1700 kr. hæves til trin 29+2100 kr.
- Periodeprojekter med KL om fremtidens teknikere videreføres



BEREDSKABSCHEFER

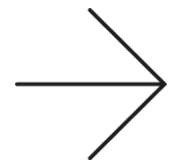
- Pensionen hæves til 17,73%
- Vagttillæg i hverdage og weekender hæves



Teknisk
Landsforbund

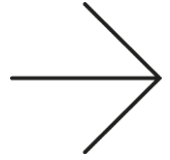


Teknisk
Landsforbund



ASSISTENT-MESTER- DRIFTSLEDERE - FORSYNING

- Pensionen hæves til 20,02%
- Penge til kompetencefonden

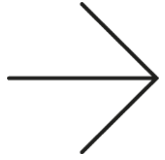


LANDSDELSORKESTRE

- Pensionen hæves til 16,07%
- Penge til kompetencefonden



Teknisk
Landsforbund



Teknisk
Landsforbund

SPØRGSMÅL?

OK
21