

Elev- pjece

Elev- og praktiklønninger



**Teknisk
Landsforbund**

... specielt for kreative specialister

ELEV- OG PRAKTIKANTLØNNINGER

2020 – 2022

Teknisk Landsforbund

Sidst redigeret: Maj 2021, Faglig afdeling – BBA/JTN

Denne pjece er at betragte som en vejledning, og kan ikke træde i stedet for konkret rådgivning fra din lokalafdeling.

Indholdsfortegnelse

Indledning	4
Dansk Byggeri	5
Dansk Erhverv Arbejdsgiver	7
Dansk Industri.....	9
Dansk Mode & Textil	11
Dansk Teater (tidligere TIO)	13
DIO II Arkitektbranchen	15
DIO II.....	16
KOOPERATIONEN	18
Praktiserende Landinspektørers Forening, PLF	19
TEKNIQ Arbejdsgiverne	21
Vejledning – aflønning og overenskomstforhold for eventteknikelever.....	23
Kommuner (KL)	24
Regioner (Danske Regioner)	27
Staten	29
Dansk Teater	30
Oversigt Voksenelev løn	31
Lov om Ferie	32

Indledning

Tre af TL's uddannelser indeholder praktik med løn.

Det er tre erhvervsuddannelser:

Teknisk designeruddannelsen
Audiologiassistentuddannelsen
Teater-, event- og AV-teknikeruddannelsen.

Det faglige udvalg for teknisk designer uddannelser har udarbejdet en pjece målrettet virksomheder omkring information og regler om uddannelsesaftaler. Se nærmere på <https://iu.dk/uddannelser/publikationer/faktaark-om-erhvervsuddannelser/>.

På det faglige udvalgs hjemmeside findes også en række andre informationer, fx omkring virksomhedsgodkendelse, godkendte praktikvirksomheder, praktikerklæring samt diverse omkring censurering.

Dansk Byggeri

Tekniske designere

Minimalløn for elever inden for teknisk assistentuddannelsen Kr./måned:

1.3.2020	1.3.2021	1.3.2022
15.187,25	15.445,50	15.708,00

Fritvalgskonto

Arbejdsgiveren indbetaler pr. 1.3.2020 5 % af den A-skattepligtige indkomst på medarbejderens Fritvalgskonto.

Pr. 1.3.2021 udgør beløbet 6 % og pr. 1.3.2022 udgør beløbet 7 %

Befordringsgodtgørelse

Der ydes elever transportgodtgørelse under skoleophold efter reglerne fastsat i henhold til lov om arbejdsgivernes elevrefusion.

Uoverensstemmelser herom kan behandles i henhold til regler for behandling faglig strid.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens bestemmelser.

Se endvidere overenskomstens § 12 om ferie og frihed.

Feriefridage

Den 1. maj 2020 tildeles elever, der har været beskæftiget i virksomheden i uafbrudt 6 måneder, 6,67 feriefridage.

Elever, der opnår 6 måneders anciennitet i perioden 1. maj 2020 – 31. august 2020, tildeles 6,67 feriefridage på tidspunktet for opnåelse af ancienniteten.

Elever, der opnår 6 måneders anciennitet i perioden 1. september 2020 – 31. august 2021 tildeles 5 feriefridage på tidspunktet for opnåelse af ancienniteten.

Fra 1. september 2021 gælder følgende:

Elever, som har været beskæftiget uafbrudt i 6 måneder i virksomheden, får den 1. september eller når 6 måneders anciennitet opnås 5 feriefridage, som afholdes i løbet af ferieafholdelsesperioden fra 1. september til 31. december det efterfølgende år

Pension

For uddannelsesaftaler, der indgås efter 1.9.2020:

Elever omfattes af pensionsordning, når de fylder 18 år og har opnået 2 måneders anciennitet.

I medarbejderens 18 og 19 år udgør bidraget hhv. 4 % fra virksomheden og 2 % fra medarbejderen. I alt 6 %.

Elever der er fyldt 20 år ved uddannelsens start omfattes af den almindelige pensionsordning.

Forsikringsdækning:

Elever, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning (dvs. som udgangspunkt ikke er fyldt 20 år) har krav på forsikringsydelse ved dødsfald (300.000,- kr.), kritisk sygdom (100.000,- kr.) eller invalidepension max. 60.000,- kr. pr. år), invalidesum (max. 100.000,- kr.).

Kontakt din lokale TL afdeling for yderligere information og anmeldelse til ordning.

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Mindstebetalingssats for tekniske designere, der uddannes i henhold til uddannelsesbekendtgørelsen om tekniske designere og omfattet af Lov om erhvervsuddannelser Kr./måned:

1.3.2020	1.3.2021	1.3.2022
15.716	15.983	16.255

Hvis en elev påbegynder den praktiske uddannelse efter det fyldte 21. år, aftales lønnen i hvert enkelt tilfælde på baggrund af den pågældendes hidtidige beskæftigelse og uddannelse.

Voksne elever

Elever, der ved uddannelsesaftalens start er fyldt 25 år, og som indgår i et særligt tilrettelagt voksenforløb, jf. uddannelsesbekendtgørelsen, aflønnes efter principperne i overenskomstens § 3, stk. 1.

Fritvalgskonto

Arbejdsgiveren indbetaler pr. 1.3.2020 5 % af den A-skattepligtige indkomst på medarbejderens fritvalgskonto.

Pr. 1.3.2021 udgør beløbet 6 % og pr. 1.3.2022 udgør beløbet 7 %

Befordringsgodtgørelse

Elevens befordringsudgifter i forbindelse med skoleophold dækkes efter reglerne fastsat af Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Bøger

Arbejdsgiveren refunderer i øvrigt eleven for bøger og afgifter til kopiering på op til 800,- kr. for det samlede uddannelsesforløb.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens bestemmelser.

Se endvidere overenskomstens § 11 om ferie og frihed.

Feriefridage

Den 1. maj 2020 tildeles elever, der har været beskæftiget i virksomheden i uafbrudt 9 måneder, 6,67 feriefridage.

Elever, der opnår 9 måneders anciennitet i perioden 1. maj 2020 – 31. august 2020, tildeles 6,67 feriefridage på tidspunktet for opnåelse af ancienniteten.

Elever, der opnår 9 måneders anciennitet i perioden 1. september 2020 – 31. august 2021 tildeles 5 feriefridage på tidspunktet for opnåelse af ancienniteten.

Fra 1. september 2021 gælder følgende:

Elever, som har været beskæftiget uafbrudt i 9 måneder i virksomheden, får den 1. september eller når 9 måneders anciennitet opnås 5 feriefridage, som afholdes i løbet af ferieafholdelsesperioden fra 1. september til 31. december det efterfølgende år

Pension

Elever uanset alder er omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser.
Egetbidrag udgør 4 % og arbejdsgiverbidraget udgør 8 %.

Dansk Industri

Tekniske designere

Minimalløn for elever inden for teknisk designer Kr./pr. måned:

1.3.2020	1.3.2021	1.3.2022
<i>1. trin</i>		
15.100	15.355	15.615
<i>2. trin</i>		
16.345	16.620	16.900

Elever på teknisk designeruddannelsen overgår fra trin 1 til trin 2 18 måneder efter uddannelsens start, dvs. efter grundforløbet, og 1 år i virksomheden (inkl. eventuelle skoleophold). Eleven forbliver på trin 2 den resterende del af uddannelsen.

Voksne elever

- Ved voksne elever forstås elever, der ved uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år.
- Voksne elever, som gennemgår en faglig oplæring i henhold til Erhvervsuddannelsesloven, anbefales aflønnet efter bestemmelserne i overenskomstens § 3, stk. 1-4.
- Voksne elever, der i mindst 12 måneder forud for aftalens oprettelse har været ansat på den pågældende virksomhed, aflønnes dog i henhold til bestemmelserne i overenskomstens § 3, stk. 1-4

Samtlige lønsatser er minimallønsatser, hvorfor der henvises til § 3 stk. 2.

Fritvalgskonto

Arbejdsgiveren indbetaler pr. 1.3.2020 5 % af den A-skattepligtige indkomst på medarbejderens Fritvalgskonto.

Pr. 1.3.2021 udgør beløbet 6 % og pr. 1.3.2022 udgør beløbet 7 %

Befordringsgodtgørelse

Virksomheden godtgør elevens udgifter ved befordring, når den samlede skolevej er 20 km eller derover. Den samlede skolevej er den nærmeste vej fra bopæl/indkvarteringssted eller praktiksted til skole og tilbage til enten bopæl/indkvarteringssted eller lærested.

Anvendes eget befordringsmiddel, jf. stk. 4, ydes en befordringsgodtgørelse pr. 1.3.2020 på kr. 1,10 pr. kørt km, pr. 1.3.2021 på kr. 1,11 pr. kørt km og pr. 1.3.2022 på kr. 1,13 pr. kørt km når den samlede skolevej er 20 km eller derover.

Se endvidere protokollat vedr. befordringsgodtgørelse for elever samt ophold på skolehjem i industriens funktionæroverenskomst bilag 6.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens bestemmelser.

Se endvidere overenskomstens § 12 om ferie og frihed.

Feriefridage

Den 1. maj 2020 tildeles elever, der har været beskæftiget i virksomheden i uafbrudt 9 måneder, 6,67 feriefridage.

Elever, der opnår 9 måneders anciennitet i perioden 1. maj 2020 – 31. august 2020, tildeles 6,67 feriefridage på tidspunktet for opnåelse af ancienniteten.

Elever, der opnår 9 måneders anciennitet i perioden 1. september 2020 – 31. august 2021 tildeles 5 feriefridage på tidspunktet for opnåelse af ancienniteten.

Fra 1. september 2021 gælder følgende:

Elever, som har været beskæftiget uafbrudt i 9 måneder i virksomheden, får den 1. september eller når 9 måneders anciennitet opnås 5 feriefridage, som afholdes i løbet af ferieafholdelsesperioden fra 1. september til 31. december det efterfølgende år

Pension

For uddannelsesaftaler, der indgås efter 1.9.2020:

Elever omfattes af pensionsordning, når de fylder 18 år og har opnået 2 måneders anciennitet.

I medarbejderens 18 og 19 år udgør bidraget hhv. 4 % fra virksomheden og 2 % fra medarbejderen. I alt 6 %.

Elever der er fyldt 20 år ved uddannelsens start omfattes af den almindelige pensionsordning.

Forsikringsdækning

Elever, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning (dvs. som udgangspunkt ikke er fyldt 20 år) har krav på en skattefriforsikringssum på kr. 100.000,- ved dødsfald, kritisk sygdom eller førtidspension.

Herudover omfattes elever af PensionDanmark's Sundhedsordning.

Kontakt din lokale TL-afdeling for yderligere information og anmeldelse til ordning.

Dansk Mode & Textil

De nedenfor anførte lønninger for elever er mindstelønninger, og der kan således ikke ske forringelser i vilkårene for de elever, der måtte have indgået kontakt på bedre vilkår.

Tekniske designere

Aflønnes i henhold til ny uddannelsesbekendtgørelse Kr./måned:

1.3.2020	1.3.2021	1.3.2022
15.218	15.477	15.740

Til elever, der inden uddannelsesforholdets begyndelse har bestået HTX, HG2, HHX, Studentereksamen eller HF, ydes der et tillæg til ovennævnte lønninger på 1.3.2020 kr. 651,- pr. måned, 1.3.2021 kr. 622,- pr. måned, 1.3.2022 kr. 673,- pr. måned.

Voksen-elever

Hvis en elev påbegynder den praktiske uddannelse efter det fyldte 21. år, aftales lønnen i hvert enkelt tilfælde på baggrund af den pågældendes hidtidige beskæftigelse og uddannelse.

Praktikanter

Såfremt der i overenskomstperioden genindføres praktik for videregående teknikeruddannelser, er parterne enige om, at der optages forhandlinger om praktiskvilkårene, herunder om aflønningen af praktikanterne.

Fritvalgskonto

Arbejdsgiveren indbetaler pr. 1.3.2020 5 % af den A-skattepligtige indkomst på medarbejderens fritvalgskonto.

Pr. 1.3.2021 udgør beløbet 6 % og pr. 1.3.2022 udgør beløbet 7 %

Refusion af udgifter i forbindelse med skoleforløb

Arbejdsgiveren refunderer eleven for undervisningsmateriale og afgifter til kopiering med op til 800,- kr. for det samlede uddannelsesforløb.

Ved elevers ophold på skolehjem o.l. betaler arbejdsgiveren de af skolen opkrævede udgifter til kost og logi – dog maksimalt 360,- kr. pr skoleuge.

Befordringsgodtgørelse

Elever har under visse betingelser ret til godtgørelse af befordringsudgifter, når den samlede skolevej er 20 km eller derover

Se § 11. stk. 9 vedr. befordringsgodtgørelse for elever i overenskomsten.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens bestemmelser.

Se endvidere overenskomstens § 14 om ferie og frihed.

Feriefridage

Den 1. maj 2020 tildeles elever, der har været beskæftiget i virksomheden i uafbrudt 9 måneder, 6,67 feriefridage.

Elever, der opnår 9 måneders anciennitet i perioden 1. maj 2020 – 31. august 2020, tildeles 6,67 feriefridage på tidspunktet for opnåelse af

ancienniteten.

Elever, der opnår 9 måneders anciennitet i perioden 1. september 2020 – 31. august 2021 tildeles 5 feriefridage på tidspunktet for opnåelse af ancienniteten.

Fra 1. september 2021 gælder følgende:

Elever, som har været beskæftiget uafbrudt i 9 måneder i virksomheden, får den 1. september eller når 9 måneders anciennitet opnås 5 feriefridage, som afholdes i løbet af ferieafholdelsesperioden fra 1. september til 31. december det efterfølgende år

Pension

For uddannelsesaftaler, der indgås efter 1.9.2020:

Elever omfattes af pensionsordning, når de fylder 18 år og har opnået 2 måneders anciennitet.

I medarbejderens 18 og 19 år udgør bidraget hhv. 4 % fra virksomheden og 2 % fra medarbejderen. I alt 6 %.

Elever der er fyldt 20 år ved uddannelsens start omfattes af den almindelige pensionsordning.

Forsikringsdækning

Elever, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning (dvs. som udgangspunkt ikke er fyldt 20 år) har krav på en skattefriforsikringssum på kr. 100.000,- ved dødsfald, kritisk sygdom eller førtidspension.

Herudover omfattes elever af PensionDanmark's Sundhedsordning.

Kontakt din lokale TL-afdeling for yderligere information og anmeldelse til ordning.

Dansk Teater (tidligere TIO)

Elever

Elever aflønnes som følgende pr. 1.4.2021 pr. måned i % af skalatrin 20 (statens lønninger):

	1. års elever 36,0 %	2. års elever 44,0 %	3. års elever 52,0 %	4. års elever 60,0 %
Stedstillæg II kr.	8.334,48	10.186,59	12.038,69	13.890,80
Stedstillæg III kr.	8.518,05	10.410,95	12.303,85	14.196,75
Stedstillæg IV kr.	8.645,16	10.566,31	12.487,45	14.408,60
Stedstillæg V kr.	8.828,76	10.790,71	12.752,65	14.714,60
Stedstillæg VI kr.	8.955,81	10.945,99	12.936,17	14.926,36

Elever, som på datoen for uddannelsens begyndelse er fyldt 21 år, aflønnes i hele uddannelsesforløbet som følgende pr. 1.4.2021 – skalatrin 1 (statens lønninger):

	Kr. pr. måned
Stedstillæg II kr.	17.111,42
Stedstillæg III kr.	17.430,67
Stedstillæg IV kr.	17.651,50
Stedstillæg V kr.	17.970,75
Stedstillæg VI kr.	18.191,58

Der kan konkret dispenseres fra overenskomstens lønsats for elever over 21 år således, at lønnen aftales individuelt på baggrund af den opgældende elevs hidtidige beskæftigelse og uddannelse. Dispensationsansøgning med begrundelse indsendes til Dansk Teater, der drøfter sagen med TL med henblik på aftale om dispensation vedrørende løn.

Elever, som på datoen for uddannelsens begyndelse er fyldt 25 år, aflønnes i hele uddannelsesforløbet som følgende pr. 1.4.2021 – skalatrin 9 (statens lønninger):

	Kr. pr. måned
Stedstillæg II kr.	19.427,17
Stedstillæg III kr.	19.814,75
Stedstillæg IV kr.	20.083,33
Stedstillæg V kr.	20.470,92
Stedstillæg VI kr.	20.739,42

Aflønning i skoleperioder

I skoleperioder får eleven sammen løn, som hvis pågældende havde været i praktik.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens bestemmelser.

Feriefridage

Der optjenes feriefridagstimer for hver måneds beskæftigelse i et kalenderår (optjeningsår).

Antal optjente feriefridagstimer fastsættes altid i forhold til den til enhver tid gældende beskæftigelsesgrad.

Ved fuldtidsbeskæftigelse - 1924 timer årligt - fastsættes antal optjente feriefri dagstimer i forhold til antal måneders beskæftigelse i optjeningsåret med 3,083 time pr. måned, svarende til 37 time årligt.

Feriefri dagstimer afvikles i tiden fra 1. maj til d. 30. april, afviklingsåret, som følger nærmest efter optjeningsåret.

DIO II Arkitektbranchen

Løn for alle elever under uddannelse til teknisk designer Kr./måned:

1.3.2020	1.3.2021	1.3.2022
14.105	14.345	14.588

Løn for vokselever under uddannelse til teknisk designer (som starter i uddannelsesforløbet efter det fyldte 25. år) Kr./måned:

1.3.2020	1.3.2021	1.3.2022
21.485	21.850	22.222

Særlig opsparing

Arbejdsgiver betaler pr. 1. marts 2020 et særligt tillæg på 0,89 % af lønnen i henhold til § 3. Tillægget udgør pr. 1. marts 2021 1,78 % og pr. 1. marts 2022 2,67 % Tillægget udbetales løbende sammen med lønnen.

Befordringsgodtgørelse

Der tilkommer elever befordringsgodtgørelse under skoleophold, efter reglerne fastsat af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Ferie

Elever har ret til ferie i henhold til gældende lovgivning herom. Se endvidere overenskomstens § 10 om ferie og frihed.

Feriefridage

Elever optjener 1,5 feriefridage for hver fulde 3 måneders uafbrudt beskæftigelse i virksomheden, således at der i alt optjenes 6 feriefridage årligt.

Feriefridagene kan afholdes fra det tidspunkt de er optjent og placeres efter aftale mellem arbejdsgiveren eleven

DIO II

Tekniske designere:

Minimalløn for elever omfattet af Lov om erhvervsuddannelser, f.eks. Tekniske designere udgør Kr./måned:

1.3.2020	1.3.2021	1.3.2022
14.977	15.232	15.491

Mindstebetalingssatsen for praktikanter i en videregående teknikeruddannelse udgør Kr./måned:

1.3.2020	1.3.2021	1.3.2022
15.846	16.115	16.389

Voksne elever

Ved voksne elever forstås elever, der ved indgåelse af uddannelsesaftale er fyldt 25 år.

Voksne elever, der påbegynder en uddannelsesaftale, og som i mindst 12 måneder forud for uddannelsesaftalens oprettelse har været ansat i den pågældende virksomhed, skal aflønnes i henhold til overenskomstens § 1.

Fritvalgskonto

Arbejdsgiveren indbetaler pr. 1.3.2020 5 % af den A-skattepligtige indkomst på medarbejderens Fritvalgskonto.

Pr. 1.3.2021 udgør beløbet 6 % og pr. 1.3.2022 udgør beløbet 7 %

Befordringsgodtgørelse

Eleven har ret til at få dækket befordringsudgifter i forbindelse med skoleophold, når den samlede vejlængde er mindst 20 km pr. dag (rejsedag).

Anvendes eget befordringsmiddel, ydes en befordringsgodtgørelse i henhold til Beskæftigelsesministeriets regler.

Bøger

Arbejdsgiveren refunderer i øvrigt eleven for bøger og afgifter til kopiering på op til 800,- kr. for det samlede uddannelsesforløb.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens bestemmelser.

Se endvidere overenskomstens § 14 om ferie og frihed.

Feriefridage

Den 1. maj 2020 tildeles elever, der har været beskæftiget i virksomheden i uafbrudt 9 måneder, 6,67 feriefridage.

Elever, der opnår 9 måneders anciennitet i perioden 1. maj 2020 – 31. august 2020, tildeles 6,67 feriefridage på tidspunktet for opnåelse af ancienniteten.

Elever, der opnår 9 måneders anciennitet i perioden 1. september 2020 – 31. august 2021 tildeles 5 feriefridage på tidspunktet for opnåelse

af ancienniteten.

Fra 1. september 2021 gælder følgende:

Elever, som har været beskæftiget uafbrudt i 9 måneder i virksomheden, får den 1. september eller når 9 måneders anciennitet opnås 5 feriefridage, som afholdes i løbet af ferieafholdelsesperioden fra 1. september til 31. december det efterfølgende år

Forsikringsdækning:

Elever er ikke omfattet af overenskomsten pensionsordning, men elev-/praktiktid tæller med i beregningen af anciennitet.

Forsikringsdækning:

Elever, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning (dvs. som udgangspunkt ikke er fyldt 20 år) har krav på forsikringsydelse ved dødsfald (kr. 300.000,-), kritisk sygdom (kr. 100.000,-) eller invalidepension/-sum (60.000,-/100.000,-).

Kontakt din lokale TL afdeling for yderligere information og anmeldelse til ordning.

KOOPERATIONEN

Tekniske designere

Minimalløn for elever inden for teknisk designer Kr./måned:

1.3.2020	1.3.2021	1.3.2022
14.710	15.446	15.709

Til elever, der inden uddannelsesforholdets påbegyndelse har bestået højere teknisk eksamen, studentereksamen eller højre handelseksamen, ydes et tillæg til de ovennævnte lønninger på:

1.3.2020	1.3.2021	1.3.2022
988	1.004	1.021

Voksne elever

Hvis en elev påbegynder den praktiske uddannelse efter det fyldte 21. år, aftales lønnen i hvert enkelt tilfælde på baggrund af den pågældendes hidtidige beskæftigelse og uddannelse. Hvis en af parterne ønsker det, kan lønforholdet aftales under organisationernes medvirken.

Fritvalgskonto

Arbejdsgiveren indbetaler pr. 1.3.2020 5 % af den A-skattepligtige indkomst på medarbejderens Fritvalgskonto.

Pr. 1.3.2021 udgør beløbet 6 % og pr. 1.3.2022 udgør beløbet 7 %

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens regler.

Se endvidere overenskomstens § 13 om ferie og frihed.

Feriefridage

Eleven har i hvert kalenderår ret til at holde indtil 5 feriefridage med betaling svarende til sædvanlig løn fra Fritvalgskontoen i det omfang, der er dækning på kontoen. Optjeningen til kontoen sker løbende i kalenderåret.

Såfremt eleven ikke er beskæftiget i virksomheden hele kalenderåret, enten på grund af til- eller fratræden, beregnes feriefridagene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsen i kalenderåret.

Praktiserende Landinspektørers Forening, PLF

Lønnen for elever inden for teknisk designeruddannelsen udgør pr. Kr./måned:

	1.4.2020	1.4.2021	1.4.2022
Sats 1	14.710,00	14.960,00	15.214,00
Sats 2	16.344,00	16.622,00	16.905,00

Sats 1 udgør 90 % af sats 2.

For teknisk designerelever reguleres satserne jf. tilsvarende elever under Industriens Funktionæroverenskomst mellem DIO I og CO-industri.

Der kan mellem den enkelte virksomhed og eleven aftales et personligt tillæg til lønnen, når der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende bidrages med andet og mere end der omfattes af de almindelige forudsætninger for ovenstående løn.

Efter 1. skoleperiode indplaceres eleven på sats 1, som anvendes for den 1. halvdel af den resterende uddannelsesperiode. Sats 2 anvendes for den 2. halvdel af den resterende uddannelsesperiode.

Såfremt overgang fra sats 1 til sats 2 ikke sker ved et månedsskift, afregnes den pågældende månedsløn med den sats, eleven har været berettiget til flest dage i måneden.

Voksenuddannelse

For vokselever over 25 år gælder, at de i stedet for sats 1 aflønnes med 80 % af løntrin 1A og i stedet for sats 2 aflønnes med 90 % af løntrin 1A – jf. stk. 1 i overenskomsten.

Befordringsgodtgørelse

Der ydes elever befordringsgodtgørelse i skoleperioderne efter protokollat herom i overenskomsten.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens regler.

Se endvidere overenskomstens § 7 om ferie og frihed.

Feriefridage

Den 1. maj 2020 tildeles elever, der har været beskæftiget i virksomheden i uafbrudt 3 måneder, 6,67 feriefridage.

Elever, der opnår 3 måneders anciennitet i perioden 1. maj 2020 – 31. august 2020, tildeles 6,67 feriefridage på tidspunktet for opnåelse af ancienniteten.

Elever, der opnår 3 måneders anciennitet i perioden 1. september 2020 – 31. august 2021 tildeles 5 feriefridage på tidspunktet for opnåelse af ancienniteten.

Fra 1. september 2021 gælder følgende:

Elever, som har været beskæftiget uafbrudt i 3 måneder i virksomheden, får den 1. september eller når 3 måneders anciennitet opnås 5 feriefridage,

som afholdes i løbet af ferieafholdelsesperioden fra 1. september til 31. august det efterfølgende år

TEKNIQ Arbejdsgiverne

Tekniske designere:

Minimalløn for elever inden for teknisk designeruddannelsen pr. måned:

	1.3.2020	1.3.2021	1.3.2022
Kr./måned	15.187,29	15.445,47	15.708,04

Til elever, der inden uddannelsesforholdets begyndelse har bestået en gymnasial uddannelse, ydes et tillæg til ovennævnte lønninger på kr. 600,00 pr. måned.

Elever, der påbegynder den praktiske uddannelse efter det fyldte 25 år aflønnes:

Voksne elever

Ved voksne elever forstås elever, der ved indgåelse af uddannelsesaftale er fyldt 25 år.

	1.3.2020	1.3.2021	1.3.2022
Kr./måned	22.500,-	22.933,-	23.323,-

Fritvalgskonto

Arbejdsgiveren indbetaler pr. 1.3.2020 5 % af den A-skattepligtige indkomst på medarbejderens Fritvalgskonto.

Pr. 1.3.2021 udgør beløbet 6 % og pr. 1.3.2022 udgør beløbet 7 %

Befordringsgodtgørelse

Virksomheden godtgør elevens udgifter ved befordring, når den samlede skolevej er 20 km eller derover. Den samlede skolevej er nærmeste vej fra bopæl/indkvarteringssted eller praktiksted til skole og tilbage til enten bopæl/indkvarteringssted eller lærested.

Anvendes eget befordringsmiddel, jf. stk. 4, ydes en befordringsgodtgørelse i henhold til enhver tid gældende sats, p.t. 1,14 kr. pr. kørt km, når den samlede skolevej er 20 km eller derover.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens bestemmelser.

Se endvidere overenskomstens § 13 § 14 om ferie og frihed.

Feriefridage

Eleven har i hvert kalenderår ret til at holde indtil 5 feriefridage med betaling svarende til sædvanlig løn fra fritvalgskontoen i det omfang, der er dækning på kontoen. Optjeningen til kontoen sker løbende i kalenderåret.

Såfremt eleven ikke er beskæftiget i virksomheden hele kalenderåret, enten på grund af til- eller fratræden, beregnes feriefridagene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsen i kalenderåret.

Pension

For uddannelsesaftaler, der indgås efter 1.9.2020:

Elever omfattes af pensionsordning, når de fylder 18 år og har opnået 2 måneders anciennitet.

I medarbejderens 18 og 19 år udgør bidraget hhv. 4 % fra virksomheden og 2 % fra medarbejderen. I alt 6 %.

Elever der er fyldt 20 år ved uddannelsens start omfattes af den almindelige pensionsordning.

Forsikringsdækning

Elever, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning (dvs. som udgangspunkt ikke er fyldt 20 år) har krav på en skattefriforsikringssum på kr. 100.000,- ved dødsfald, kritisk sygdom eller førtidspension.

Kontakt din lokale TL afdeling for yderligere information og anmeldelse til ordning.

Vejledning – aflønning og overenskomstforhold for eventteknikerelever

Der har i lang tid været usikkerhed om aflønning og de overenskomstmæssige forhold for eventteknikerelever. De fleste arbejdsgivere – og TL – har vanskeligt ved at finde de rigtige overenskomster for eleverne.

Forbundet har tidligere haft en række drøftelser med brancheforeningen Evex om eventuel indgåelse af overenskomst. Evex er en brancheforening for udstillingsbranchen og eventbranchens AV-, lyd- og lysfirmaer (ca. 40 medlemmer). Vi måtte konstatere, at Evex ikke havde – og ikke har - kompetence til at indgå aftaler på medlemsorganisationernes vegne. Der er således ikke en modpart at indgå aftale med for hele området.

TL skal derfor afklare, hvordan vi vejleder i.f.t. aflønning og overenskomstforhold for eventteknikerelever.

Erhvervsuddannelseslovens §55 siger:

”Stk. 2. Lønnen skal mindst udgøre den løn, der er fastsat ved kollektiv overenskomst inden for uddannelsesområdet”.

FPU har drøftet vejledningen på flere møder og har senest på møde den 26. februar 2020 besluttet følgende i.f.t aflønning og overenskomstforhold for eventteknikerelever:

- Virksomheder, der hører under/kunne høre under Dansk Industri = Industriens Funktionæroverenskomst (som teknisk designerelev – også EUD)
- Virksomheder, der hører under/kunne høre under Dansk Erhverv = TL’s overenskomst med Dansk Erhverv (som teknisk designerelev – også EUD)
- Teatre under Dansk Teater (tidl. TIO - egnsteatre, små storby teatre, projektteatre) eller tilsvarende = TL’s overenskomst med Dansk Teater
- Teatre under Dansk Teater (De københavnske teatre, Landsdelsscenerne, Den Jyske Opera) eller tilsvarende = TL’s overenskomst med Dansk Teater
- Kulturhuse og tilsvarende = TL’s overenskomst med KL for byggeri, miljø, energi og kultur (kulturteknikerelever)

Hvis der er tvivl om områdetilhør, anbefales det at anvende Industriens Funktionæroverenskomst.

Kontakt din lokale TL afdeling for yderligere information.

Kommuner (KL)

Teknisk designerelever aflønnes med følgende løn pr. måned:

	1.4.2021
1. år	11.754,22
2. år	13.231,88
3. år	14.404,15

Teknisk designerelever aflønnes på løntrin 12 + kr. 1600,- (niveau 31.3.2000) fra den dag, hvor de fylder 25 år med følgende løn pr. måned:

Gruppe	1.4.2021
0	21.403,12
1	21.730,87
2	21.957,80
3	22.285,65
4	22.512,54

Audiologiassistentelever aflønnes 1.4.2021 med følgende løn pr. måned:

Gruppe	1-6 måned	7-18 måned	19 og flg. mdr.
0	9.364,52	10.419,03	12.000,74
1	9.458,43	10.539,68	12.161,70
2	9.523,40	10.623,22	12.273,07
3	9.617,18	10.743,99	12.437,03
4	9.682,17	10.827,53	12.545,38

Elever, som har gennemført grundforløbet på 20 uger, jfr. uddannelsesbekendtgørelsen, henføres til trin 7.-18. måned. Efter 12 måneders ansættelse henføres disse elever til trin 19. og flg. måneder.

Elever aflønnes som vokselever efter løntrin 12 + kr. 1600,- (niveau 1.3.2000) fra den 1. i den efterfølgende måned efter de er fyldt 25 år med følgende løn pr. måned:

Gruppe	1.4.2021
0	21.403,12
1	21.730,87
2	21.957,80
3	22.285,65
4	22.512,54

Kulturteknikerelever aflønnes **1.4.2021** med følgende procentsatser af løntrin 5:

Sidste uddannelsesår	86 %
Næstsidste uddannelsesår	75 %
Øvrig uddannelsestid	64 %

Gruppe	86 %	75 %	64 %
0	16.193,95	14.122,63	12.051,31
1	16.431,01	14.329,37	12.227,73
2	16.595,35	14.472,69	12.350,03
3	16.832,42	14.679,44	12.526,45
4	16.996,54	14.822,57	12.648,59

Indplacering på de enkelte trin sker "bagfra", således at en elev med 2 år og 8 måneders ansættelse får 64 % de første 8 måneder, 75 % det næste år og 86 % det sidste år. Hvis eleven får reduktion i uddannelsestiden til f.eks. 1 år og 6 måneder, sker aflønning med 6 måneder på 75 % og 1 år på 86 %.

Kulturteknikerelever, der på datoen for elevforholdets start er fyldt 21 år aflønnes i hele uddannelsesforløbet efter løntrin 4:

Gruppe	1.4.2021
0	18.535,50
1	18.804,67
2	18.990,92
3	19.260,17
4	19.446,42

Kulturteknikerelever aflønnes som vokselever efter løntrin 12 + kr. 1600,- (niveau 1.3.2000) fra den 1. i den efterfølgende måned efter de er fyldt 25 år med følgende løn pr. måned:

Gruppe	1.4.2021
0	21.403,12
1	21.730,87
2	21.957,80
3	22.285,65
4	22.512,54

Den enkelte kulturinstitution kan aftale særlige lønvilkår for elever med forudgående ansættelse ved kulinstitutionen.

Pension

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i Teknisk Landsforbunds Pensionsforening i PFA fra den 1. i den efterfølgende måned efter en elev er fyldt 25 år.

Det samlede pensionsbidrag udgør pr. 1.4.2019 16,84 % af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Befordringsgodtgørelse

Efter praktikstedets forudgående godkendelse af befordringsform ydes befordringsgodtgørelse. Det er en betingelse, at den samlede skolevej (hen- og tilbagerejsen) udgør mindst 20 km. og at eleven ikke kan deltage i undervisningen på en nærmere liggende skole. Er befordring mellem flere undervisningsafdelinger af en skole nødvendig inden for samme dag, ydes der godtgørelse uanset afstand.

Der skal i videst muligt omfang anvendes offentlige transportmidler og i så fald godtgøres de faktiske dokumenterede udgifter. Anvendes – efter godkendelse – eget transportmiddel, yders der en godtgørelse pr. kørt kilometer. Kilometergodtgørelsen reguleres i takt med Arbejdsmarkedstyrelsens regulering af befordringstilskud til beskæftigede deltagere ved deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser.

Til indkvarterede elever ydes der en godtgørelse af befordringsudgifter for udrejsen til og hjemrejsen fra skole/indkvarteringssted til bopæl, såfremt den samlede afstand (hen- og tilbagerejsen) udgør mindst 20 km.. Ligeledes yder der befordringsgodtgørelse for rejser

mellem skole/indkvarteringssted og bopæl i forbindelse med weekends, påske og juleferie, såfremt den samlede afstand er mindst 20 km..

Ferie

Elever er omfattet af ferieaftalen for kommunalt ansat personale.

Her skal det særligt bemærkes at, elever har ret til 6 ugers betalt ferie i det indeværende ferieår, hvis ansættelsesforholdet er påbegyndt inden den 1. juli. Er ansættelsesforholdet påbegyndt 1. juli eller senere, har eleven ret til højst 1 uges betalt ferie i det indeværende ferieår ved lukning af arbejdspladsen mellem den 1. oktober og 30. april på grund af ferie.

I det første og andet ferieår efter ansættelsesforholdet er påbegyndt, har eleven ret til 6 ugers betalt ferie. I det omfang eleven ikke selv har optjent ret til løn under ferie eller feriegørelse betaler arbejdsgiveren.

Eleven har ret til løn under ferien, dvs. den løn, som eleven er berettiget til, på tidspunktet hvor ferien afholdes.

Regioner (Danske Regioner)

Teknisk designerelever aflønnes med følgende løn pr. måned:

	1.4.2021
1. år	11.619,47
2. år	13.080,20
3. år	14.239,03

Teknisk designerelever aflønnes som vokselever på løntrin 12 + kr. 2.151,- (niveau 31.03.2018) fra den dag, de fylder 25 år med følgende løn pr. måned:

Gruppe	1.4.2021
0	21.176,04
1	21.499,04
2	21.722,79
3	22.045,96
4	22.267,62

Audiologiassistentelever aflønnes **1.4.2021** med følgende løn pr. måned:

Gruppe	1-6 mdr.	7-18 mdr.	19 og flg. mdr.
0	9.257,10	10.299,63	11.863,21
1	9.350,04	10.418,89	12.022,32
2	9.414,26	10.501,47	12.132,41
3	9.506,97	10.620,86	12.291,53
4	9.571,21	10.703,44	12.401,62

Elever, der har gennemført 2. skoleperiode, jf. uddannelsesbekendtgørelsen, henføres til trin 7.-18. måned. Efter 12 måneders ansættelse henføres disse elever til trin 19. og flg. måneder.

I forbindelse med elevers flytning mellem institutionerne følger gruppetillægget det faktiske tjenestesteds beliggenhed.

Elever aflønnes som vokselever efter løntrin 12 + kr. 2.151,- (niveau 31.3.2018) fra den dag de fylder 25 år med følgende løn pr. måned:

Gruppe	1.4.2021
0	21.176,04
1	21.499,04
2	21.722,79
3	22.045,96
4	22.267,62

Pension

For Teknisk designerelever og audiologiassistentelever oprettes der, fra den dag de fylder 25 år, en pensionsordning i Teknisk Landsforbunds Pensionsforening (TLP).

Det samlede pensionsbidrag udgør 12,8% af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysninger herom.

For teknisk designerelever finder overenskomstens § 10, stk. 3 og 4 tilsvarende anvendelse. For audiologiassistentelever finder overenskomstens § 9, stk. 4-6 tilsvarende anvendelse.

Befordringsgodtgørelse

Efter praktikstedets forudgående godkendelse af befordringsform ydes befordringsgodtgørelse. Det er en betingelse, at den samlede skolevej (hen- og tilbagerejsen) udgør mindst 20 km. og at eleven ikke kan deltage i undervisningen på en nærmere liggende skole. Er befordring mellem flere undervisningsafdelinger af en skole nødvendig inden for samme dag, ydes der godtgørelse uanset afstand.

Der skal i videst muligt omfang anvendes offentlige transportmidler og i så fald godtgøres de faktiske dokumenterede udgifter. Anvendes – efter godkendelse – eget transportmiddel, yders der en godtgørelse pr. kørt kilometer. Kilometergodtgørelsen reguleres i takt med Arbejdsmarkedsstyrelsens regulering af befordringstilskud til beskæftigede deltagere ved deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser.

Til indkvarterede elever ydes der en godtgørelse af befordringsudgifter for udrejsen til og hjemrejsen fra skole/indkvarteringssted til bopæl, såfremt den samlede afstand (hen- og tilbagerejsen) udgør mindst 20 km.. Ligeledes yder der befordringsgodtgørelse for rejser mellem skole/indkvarteringssted og bopæl i forbindelse med weekends, påske og juleferie, såfremt den samlede afstand er mindst 20 km..

Ferie

Elever er omfattet af ferieaftalen for regionalt ansat personale.

Her skal det særligt bemærkes at, elever har ret til 6 ugers betalt ferie i det indeværende ferieår, hvis ansættelsesforholdet er påbegyndt inden den 1. juli. Er ansættelsesforholdet påbegyndt 1. juli eller senere, har eleven ret til højst 1 uges betalt ferie i det indeværende ferieår ved lukning af arbejdspladsen mellem den 1. oktober og 30. april på grund af ferie.

I det første og andet ferieår efter ansættelsesforholdet er påbegyndt, har eleven ret til 6 ugers betalt ferie. I det omfang eleven ikke selv har optjent ret til løn under ferie eller feriegodtgørelse betaler arbejdsgiveren.

Eleven har ret til løn under ferien, dvs. den løn, som eleven er berettiget til, på tidspunktet hvor ferien afholdes.

Staten

Teknisk designerelever aflønnes med følgende løn pr. måned:

pr. 1.4.2021	under 18 år	over 18 år
- Praktikvejen	12.847,53	15.861,79
- Skolevejen	13.002,42	15.950,43

Basisløn for elever, som ved ansættelsen er fyldt 25 år:

Pr. 1.4.2021	20.433,59
--------------	-----------

Befordringsgodtgørelse

Efter praktikstedets forudgående godkendelse af befordringsform ydes befordringsgodtgørelse (enten de faktiske udgifter eller – hvis elevens anvendelse af eget befordringsmiddel godkendes – en godtgørelse) til elever, for hvem den nærmeste vej fra bopæl/indkvarteringssted/lærested til skole og tilbage udgør mindst 24 km.

Kilometergodtgørelse til elever, som benytter eget transportmiddel, reguleres i overensstemmelse med Arbejdsmarkedsstyrelsens sats for befordringsgodtgørelse til ledige medlemmer af en A-kasse, der ansættes med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere. Den aktuelle sats fremgår af www.star.dk.

Udgifter til undervisningsmaterialer m.v.

Praktiksteder skal refundere erhvervsuddannelseselevs udgifter til:

- Bøger og andet undervisningsmateriale, der ikke udleveres af erhvervsskolen; det forudsættes, at erhvervsskolen attesterer regningen
- Den betaling for kost og logi, der er fastsat af skolehjemmet/erhvervsskolen.

Ferie

Elever er omfattet af ferieaftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om ferie.

Elever har desuden ret til de 5 særlige feriedage i henhold til den statslige ferieaftale.

Dansk Teater

Teater-, event- og AV-teknikerelever aflønnes 1.4.2021 med følgende procentsatser af grundlønnen på løntrin 17 incl. relevant stedtillæg, efter de gældende skalatrinslønninger for tjenestemænd i staten:

4. uddannelsesår	69,2 %
3. uddannelsesår	60,5 %
2. uddannelsesår	51,1 %
1. uddannelsesår	41,6 %

	69,2 %	60,5 %	51,1 %	41,6 %
Gruppe				
II	15.312,87	13.387,69	11.307,62	9.205,42
III	15.640,24	13.673,91	11.549,37	9.402,22
IV	15.866,81	13.872,00	11.716,68	9.538,43
V	16.194,13	14.158,16	11.958,38	9.735,20
VI	16.420,59	14.356,15	12.125,61	9.871,33

Udover lønnen ydes et årligt ikke pensionsgivende tillæg på 7.691,17

Elever, som på datoen for uddannelsens begyndelse er fyldt 21 år, aflønnes i hele uddannelsesforløbet efter skalatrin 2, efter de gældende skalatrinslønninger for tjenestemænd i staten som følgende pr. 1.4.2021:

	Kr. pr. måned
Stedtillæg II kr.	17.374,17
Stedtillæg III kr.	17.701,17
Stedtillæg IV kr.	17.827,58
Stedtillæg V kr.	18.254,33
Stedtillæg VI kr.	18.480,75

Elever, som på datoen for uddannelsens begyndelse er fyldt 25 år, aflønnes i hele uddannelsesforløbet efter skalatrin 11, efter de gældende skalatrinslønninger for tjenestemænd i staten som følgende pr. 1.4.2021:

	Kr. pr. måned
Stedtillæg II kr.	20.010,92
Stedtillæg III kr.	20.418,25
Stedtillæg IV kr.	20.700,25
Stedtillæg V kr.	21.107,50
Stedtillæg VI kr.	21.389,42

Ophold på skolehjem

For elever, som er optaget på skolehjem, refunderer teatret elevens udgifter til den af skolehjemmets fastsatte forholdsmæssige betaling for opholdet (kost og logi).

Ferie

Elever, der er omfattet af overenskomsten, følger Ferieloven.

Elever har desuden ret til de 5 særlige feriedage i henhold til den statslige ferieaftale.

Oversigt over voksenelevlønninger

Privat område	
CO-i	Individuel lønforhandling jf. § i OK
Dansk Byggeri	Ingen regler vedr. voksenelever
Dansk Erhverv	Individuel lønforhandling jf. § i OK
Dansk Teater (tidligere TIO)	21 år – mellem kr. 17.111 – 18.191 (1.4.2021) 25 år – mellem kr. 19.427 – 20.739 (1.4.2021)
DI OII Arkitektområdet	Fra 25 år: 21.485 (1.3.2020) – 21.850 (1.3.2021) – 22.222 (1.3.2022)
DI OII	Individuel lønforhandling jf. § i OK
Kooperationen	Individuel lønforhandling jf. § i OK
PLF – Landinspektører	25 år – Sats 1 80 % af løntrin 1A, jf. overenskomsten. Sats 2 90% af løntrin 1A, jf. overenskomsten.
TEKNIQ Arbejdsgiverne	Fra 25 år: 22.500 (1.3.2020) – 22.933 (1.3.2021) – 23.323 (1.3.2022)
Dansk Mode & Textil	Individuel lønforhandling jf. § i OK
Offentligt område	Pr. 1. april 2021
Staten	
Tekniske designere	25 år – mellem kr. 20.010 – 21.389
Dansk Teater	
Teater-, event- og AV-teknikerelever	21 år – mellem kr. 17.374 – 18.480 25 år – mellem kr. 20.010 – 21.389
Kommuner	
Audiologiassistenter	25 år – mellem kr. 20.010 – 21.389
Kulturteknikere	21 år – mellem kr. 18.535 – 19.446 25 år – mellem kr. 20.010 – 21.389
Tekniske designere	25 år – mellem kr. 20.010 – 21.389
Regioner	
Audiologiassistenter	25 år – mellem kr. 21.176 – 22.269
Tekniske designere	25 år – mellem kr. 21.176 – 22.269

Bemærk:

Ved individuel lønforhandling i henhold til overenskomst kan der henvises til elevlønninger i andre overenskomster og/eller mindstelønnen i lønstatistikken på uddannelsesområdet. Baggrund med andre kvalifikationer, anden uddannelse og/eller erfaringer bør afspejles i lønnen.

Lov om Ferie

Elever

Det særlige for elevers ferieret er, at retten til betalt ferie ikke bygger på et optjeningsprincip, men derimod på, at der er indgået en uddannelsesaftale og på, hvornår ansættelsesforholdet er påbegyndt.

- Hvis ansættelsesforholdet er begyndt inden den 31. oktober, da har eleven ret til fulde 5 ugers betalt ferie i ferieafholdelsesperioden
- Hvis ansættelsesforholdet begynder i perioden 1. november til 30. juni, da har eleven ret til 3 ugers betalt hovedferie og 5 dages betalt ferie i forbindelse med en virksomhedslukning på et andet tidspunkt

Hvis eleven har optjent mere end det nævnte, da har vedkommende naturligvis ret til at holde den optjente ferie.

Hvis eleven ønsker at holde ferie uden at få løn samtidig, må det enten ske for egen regning eller med feriepenge, som er optjent hos en anden arbejdsgiver.

Det er den arbejdsgiver, eleven er ansat hos på ferietidspunktet, der skal betale lønnen under ferie. Arbejdsgiver skal betale, hvad der svarer til den fulde elevløn under ferie – og ferietillægget.

Hvis eleven forud for elevtiden har optjent ret til feriegodtgørelse, da gælder følgende:

- Hvis feriegodtgørelsen pr. dag er **lavere** end den løn, som eleven tjener hos den nye arbejdsgiver, skal arbejdsgiver "supplere op" til elevlønnen
- Hvis feriegodtgørelsen pr. dag er **højere** end elevlønnen, kan eleven ikke samtidigt få udbetalt løn under ferie

For de feriedage, hvor der ikke er optjent ret til feriegodtgørelse, har eleven krav på den normale elevløn.

Hvis eleven under uddannelsen får et andet arbejde, eksempelvis et bijob, kan arbejdsgiver ikke benytte feriegodtgørelsen herfra til at modregne i lønnen under ferie.

Uddannelsesaftalens ophør

Hvis eleven fratræder ved endt læretid, sker der afregning efter de almindelige regler. Det vil sige, at eleven er berettiget til feriegodtgørelse efter de almindelige regler herom. Tilsvarende gælder, hvis læreforholdet af den ene eller anden årsag afbrydes i utide.

Såfremt eleven efter elevtiden fortsætter hos samme arbejdsgiver, har vedkommende krav på at få fuld løn som "udlært" under ferien. Det er dog som udgangspunkt alene funktionærer, der har krav på fuld løn efter endt læretid.

Kommunernes indplacering efter stedtillægssats/områdetillæg i lønoversigterne

Region Hovedstaden:

København	VI/4
Frederiksberg	VI/4
Albertslund	VI/4
Allerød	V/3
Ballerup	VI/4
Brøndby	VI/4
Dragør	VI/4
Egedal	VI/4
Fredensborg	V/3
Frederikssund	V/3
Halsnæs	V/3
Furesø	VI/4
Gentofte	VI/4
Gladsaxe	VI/4
Glostrup	VI/4
Gribskov	V/3
Helsingør	V/3
Herlev	VI/4
Hillerød	V/3
Hvidovre	VI/4
Høje Taastrup	VI/4
Hørsholm	V/3
Ishøj	VI/4
Lyngby-Taarbæk	VI/4
Rudersdal	VI/4
Rødovre	VI/4
Tårnby	VI/4
Vallensbæk	VI/4

Region Sjælland:

Greve	VI/4
Kalundborg	III/1
Køge	IV/2
Lejre	IV/2
Næstved	III/1
Roskilde	IV/2
Slagelse	III/1
Solrød	IV/2

Region Syddanmark:

Esbjerg	III/1
Faaborg-Midtfyn	III/1
Kerteminde	III/1
Nyborg	III/1
Odense	III/1
Sønderborg	III/1

Region Midtjylland:

Skanderborg	III/1
Århus	IV/2

Region Nordjylland:

Aalborg

III/1

Frederikshavn

III/1

Findes en kommune ikke i oversigten, er den i staten henført til stedtillægssats II og i det kommunale/regionale lønsystem henført til grundlønnen O.