

Rekonstruktion og konkurs

Teknisk Landsforbund
Sidst redigeret: 31. juli 2019
Byrial Bjørst, Charlotte Dahm-Johansen
Tryk: Teknisk Landsforbund

Denne pjece er at betragte som en vejledning og kan ikke træde i stedet for konkret rådgivning fra din lokalafdeling

Rekonstruktion

Hører du, at din arbejdsgiver er gået i rekonstruktion, anbefaler vi, at du omgående tager kontakt til forbundet for at få hjælp. Nedenfor kan du læse om de regler, der gælder.

Hvis en virksomhed får problemer med at klare sine betalinger, kan virksomheden eller de, som virksomheden skylder penge (kreditorerne), bede skifteretten om at tage virksomheden under rekonstruktion.

Skifteretten beslutter, om betingelserne for at indlede en rekonstruktion er opfyldt. Herefter udvælger retten en rekonstruktør (ofte en advokat). Rekonstruktøren skal forsøge enten at få kreditorerne til at nedsætte deres gæld (tvangsakkord) eller sælge virksomheden.

En rekonstruktion kan typisk tage op til 7 måneder, og i visse tilfælde kan den forlænges op til 1 år.

En rekonstruktion betyder umiddelbart ikke noget for dit ansættelsesforhold. Du skal fortsætte dit arbejde hos arbejdsgiveren, og din løn skal udbetales til sædvanlig tid. Mangler du at få løn for tiden inden rekonstruktionen, kan arbejdsgiver nægte at udbetale denne, så længe rekonstruktionen er i kraft. Får du ikke din løn, skal du kontakte din afdeling.

Hvis dit ansættelsesforhold er blevet ophævet på grund af arbejdsgivers misligholdelse (typisk manglende løn), da kan rekonstruktøren under visse betingelser genoprette ansættelsesforholdet i op til fire uger. Hvis det sker, skal du kontakte din afdeling.

Hvis lønnen udbetales periodevis bagud, kan du, som det står i konkurslovens § 12 q, "*kræve, at skyldneren stiller betryggende sikkerhed for det til enhver tid først forfaldne vederlag*". Det betyder, at du kan kræve sikkerhed for, at din løn vil være til rådighed på det aftalte tidspunkt (normalt den sidste hverdag i måneden).

Du skal fremsætte kravet **skriftligt**, og får du ikke inden 14 dage denne sikkerhed, kan du hæve arbejdsforholdet.

Hvis du arbejder for virksomheden under rekonstruktionen, og virksomheden senere går konkurs, vil den løn, du har til gode, blive udbetalt fra Lønmodtagernes Garantifond.

Kontakt altid Teknisk Landsforbund inden du foretager dig noget, og få hjælp til at rejse krav om sikkerhedsstillelse mv.

Konkurs

Hører du, at din arbejdsgiver er gået konkurs, anbefaler vi, at du omgående kontakter din afdeling for at få hjælp. Du kan nedenfor læse om de regler, der gælder.

Bliver din arbejdsgiver erklæret konkurs, vil du og dine kolleger - ofte samme dag eller dagen efter - blive orienteret af den advokat (kurator) som Skifteretten har udpeget som bestyrer af konkursboet. Advokaten vil oplyse om virksomhedens fortsatte drift, og som regel vil de ansatte blive sagt op.

Kurators opgave er at afvikle eller sælge virksomheden på en sådan måde, at kreditorerne lider mindst muligt tab.

Kurator vil her ud fra tage stilling til, om han har brug for din arbejdskraft.

Modtager du ingen meddelelse fra kurator, **skal** du møde på arbejde – men ikke udføre arbejde (*lave ingenting*).

Hjemsendelse

Kurator har 14 dage fra konkursdatoen til at tage stilling til, om han vil benytte din arbejdskraft. Han kan vælge at hjemsende dig, men du har pligt til at stå til rådighed i denne periode. Du kan ikke tage nyt permanent arbejde uden at sige op på normalt vis. Hvis du mangler at få forfalden løn betalt, kan afdelingen dog hjælpe dig med at rejse krav om betaling og eventuelt efterfølgende ophæve ansættelsesforholdet se herom nedenfor.

Du skal som udgangspunkt have skriftlig besked om hjemsendelse.

Beder kurator dig om at arbejde for konkursboet, skal du **skriftligt** kræve en bankgaranti for din løn. Får du den garanti, er du forpligtet til at udføre arbejde for konkursboet på samme vilkår, som du var forpligtet i forhold til din hidtidige arbejdsgiver. Bankgarantien behøver ikke at være for hele måneder til funktionærer – men kan eksempelvis også være fra uge til uge.

Får du ikke en bankgaranti - skal du alligevel møde på virksomheden, men ikke udføre arbejde (*lave ingenting*). Hvis du inden for en 14-dages periode skulle have udbetalt løn, men ikke får den, er det grov misligholdelse af dit ansættelsesforhold fra virksomhedens side.

Det betyder, at du med et passende varsel (*normalt 8-10 dage*), og efter at du **skriftligt** har krævet at få din løn udbetalt, kan hæve ansættelsesforholdet.

Den løn du har til gode samt løn for opsigelsesperioden, skal anmeldes overfor og vil blive udbetalt af Lønmodtagernes Garantifond.

Kontakt altid Teknisk Landsforbund inden du foretager dig noget.

Fritstilling

Ofte tager kurator stilling allerede ved første orientering af medarbejderne og fritstiller hele eller en del af medarbejderstaben.

Du får i reglen skriftlig besked om fritstilling. Bliver du fritstillet, kan du betragte ansættelsesforholdet som ophørt, og du skal tage anden beskæftigelse.

Du har fortsat krav på tilgodehavende løn og løn for opsigelsesperioden. Kravet skal anmeldes overfor og udbetales af Lønmodtagernes Garantifond.

Efter fratrædelsen

Du har som lønmodtager pligt til at begrænse dit tab og skal som følge heraf aktivt søge at opnå beskæftigelse i opsigelsesperioden. Ender arbejdsgiverens konkurs med, at du må fratræde dit job, skal du derfor på din første arbejdsfrie dag sørge for at tilmelde dig som arbejdssøgende på www.jobnet.dk. Du skal oprette et CV på jobnet og gå aktivt i gang med at søge nyt arbejde. Du kan finde vejledning herom på A-kassens hjemmeside på www.tl.dk.

Anmeldelse af krav på løn, feriepenge, pension m.v.

Anmeldelse af krav til Lønmodtagernes Garantifond skal ske elektronisk ved brug af NemID på fondens hjemmeside www.borger.dk/lg. Du kan anmelde dine krav selv, eller du kan henvende dig i din lokalafdeling, hvor vi hjælper dig med at anmelde dine krav på løn, feriepenge og andet over for Lønmodtagernes Garantifond og over for konkursboet.

Lønmodtagernes Garantifond skal have dokumentation, for de krav du anmelder. Dokumentationen vedhæftes den elektroniske anmeldelse. Inden du går i gang med at udfylde det elektroniske anmeldelseskema, er det derfor en god idé at scanne dokumenterne ind på din computer, således at de er klar og kan vedhæftes i slutningen af det elektroniske anmeldelseskema.

Ønsker du hjælp til at udfylde anmeldelseskemaet, beder vi dig om at aftale et møde i din afdeling til at anmelde dine krav til Lønmodtagernes Garantifond. Du skal forvente, at det tager ca. en times tid at udfylde skemaet. Du kan ligeledes få dine dokumenter scannet ind med hjælp fra afdelingen.

Følgende dokumenter skal altid vedhæftes anmeldelsen:

- *Ansættelsesaftale*
- *Stillingsbeskrivelse (du skal beskrive dit arbejde grundigt – LG vurderer, om du er omfattet af funktionærlovens bestemmelser, med de særlige rettigheder der følger heraf)*
- *Lønsedler (de sidste 6 lønsedler og december-lønseddel fra foregående år (feriepengekrav))*
- *Opsigelse evt. hævebrev*
- *Pensionsoplysninger, udskrift af pensionsindbetalinger – hvis du har krav på pension*
- *Dokumentation for specielle krav – sundhedsordning, bonus, fri bil m.v.*
- *Gammel ansættelsesaftale, hvis du tidligere har været virksomhedsoverdraget. (Til brug for dokumentation af anciennitet og evt. fratrædelsesgodtgørelse)*

Dine krav skal anmeldes overfor Lønmodtagernes Garantifond **inden 4 måneder fra konkursdatoen**, ellers kan Lønmodtagernes Garantifond afvise at betale.

Økonomi

Du kan låne penge af Teknisk Landsforbund, indtil du får udbetalt din tilgodehavende løn fra Lønmodtagernes Garantifond - dog kun hvis du ikke har fået andet arbejde, og du har været medlem af Teknisk Landsforbund **i mindst 12 måneder** inden problemet er opstået.

Lånet er rentefrit og udbetales måned for måned. Tilbagebetaling af lånet sker, når Lønmodtagernes Garantifond udbetaler din løn.

Det kan du få dækket

Lønmodtagernes Garantifond dækker krav, der vedrører løn, pension, erstatning (*løn i opsigelsesperioden*), fritvalg og andre vederlag + feriegodtgørelse.

Udlæg for arbejdsgiver f.eks. kørselsgodtgørelse, kan derimod ikke udbetales fra Lønmodtagernes Garantifond, men er et simpelt krav, der anmeldes i konkursboet og har samme status som alle andre kreditorer.

Udbetalingens størrelse

Du kan maksimalt få udbetalt 160.000 kroner fra Lønmodtagernes Garantifond efter skat + feriepenge og fritvalgssaldo.

Krav, der ikke kan udbetales af Lønmodtagernes Garantifond, (f.eks. kørselsgodtgørelse) vil blive fastholdt over for konkursboet. Hvis der er midler til det, vil dit tilgodehavende blive udbetalt, når konkursboet er endeligt gjort op, hvilket i nogle tilfælde kan være meget lang tid.

Regler for udbetaling

Opsigelsesvarsler dækkes normalt kun, indtil lønmodtageren har fået andet arbejde. Har du eksempelvis et 6 måneders opsigelsesvarsel, og får nyt job i de to sidste måneder af opsigelsesvarslet, da trækker LG din løn fra det nye job fra i din erstatning.

For funktionærer er der dog en særlig regel om, at erstatningen aldrig kan blive mindre end svarende til tre måneders løn – minimalerstatningen. Hvis man får job hurtigt kan man således ende med at få dobbelt løn i en periode.

Feriegodtgørelse

Feriegodtgørelse udbetales fra Lønmodtagernes Garantifond efter følgende regler.:

For det forudgående optjeningsår (kalenderår):

Lønmodtagernes Garantifond kan iflg. Ferieloven placere ferie i opsigelsesperioden, såfremt lønmodtageren fritstilles. En meddelelse om fritstilling anses for en meddelelse om, at ferie så vidt muligt afvikles i opsigelsesperioden, uanset om ferien tidligere er varslet eller ej, blot varslingsreglerne i ferieloven overholdes, dvs 3 måneder for hovedferie og 1 måned for øvrige feriedage fra fritstillingstidspunktet og indtil opsigelsesperiodens udløb.

Evt. manglende ferietillæg (*ferieloven*= 1 %) udbetales af Lønmodtagernes Garantifond.

For indeværende optjeningsår (kalenderår): Der udbetales feriegodtgørelse for hele året samt for opsigelsesperioden. Dog kun indtil datoen for eventuel ny beskæftigelse.

Skat

Lønmodtagernes Garantifond beregner, hvilken løn du har krav på efter fradrag af skat og arbejdsmarkedsbidrag efter følgende regler:

Løn (for udført arbejde): Skatten beregnes med trækprocent og personligt skattefradrag.

Erstatning (løn i opsigelsesperioden): Skatten beregnes med trækprocent uden personligt skattefradrag.

Fratrædelsesgodtgørelse: Der trækkes ikke Arbejdsmarkedsbidrag og skat af de første 8.000 kr. Det resterende beløb beskattes fuldt ud som personlig indkomst.

Feriepenge og ferietillæg v/ferie med løn: Skatten beregnes med trækprocent uden personligt skattefradrag.

Lønmodtagernes Garantifond meddeler Skat, hvad der er udbetalt, og hvordan der er beregnet skat.

Virksomhedsoverdragelse

I forbindelse med rekonstruktion og konkurs, kan det ske, at virksomheden eller dele heraf bliver solgt/videreført af en ny ejer. Opstår denne situation, bør du altid kontakte Teknisk Landsforbund.

Bliver virksomheden overdraget før konkursen, da bevarer du alle rettigheder i ansættelsesforholdet (herunder din anciennitet). Erhververen (din nye arbejdsgiver) skal betale din tilgodehavende løn, ferie mm.

Hvis virksomheden bliver overdraget af konkursboet, da bevarer du alle rettigheder i ansættelsesforholdet (herunder din anciennitet). Lønmodtagernes garantifond dække dine krav frem til overdragelsen og erhververen dækker din løn, ferie mm. efter konkursen.

Du skal være opmærksom på, at du godt kan være virksomhedsoverdraget selv om der ikke findes en formel kontrakt om overdragelse. Hvis du bliver tilbudt arbejde i en virksomhed, der skal lave det samme som din tidligere arbejdsgiver, da skal du kontakte din afdeling for at få vurderet, om der reelt er sket en virksomhedsoverdragelse.

Du kan også ved virksomhedsoverdragelse kontakte din afdeling og få hjælp til at anmelde dine krav.