

Beslutningsforslag nr. 1 TL Nordjylland

Kønsopdelt lønstatistik

Forslag

At TL kønsopdeler vores årlige lønstatistikker, for at kaste lys på eventuelle kønsdiskriminerende lønforskelle og TL i det hele taget går mere aktivt ind i kampen for ligeløn.

Forslagsstillers motivation

Hovedbestyrelsens bemærkninger

Kampen for ligeløn og lukning af løngabet er hjerteblod for TL, og en del af organisationens politiske fundament.

Kønsopdelt lønstatistik kan fremme ligelønnen ved at gøre løngabet synligt for alle medlemmer. Hvis statistikken deles ud i yderste led, er der dog dels en risiko for, at konkrete personers aflønning bliver offentliggjort, eller at nogle medlemmer begynder at lede efter deres løn blandt deres eget køn hvorved løngabet dermed forstærkes og reproduceres. Umiddelbart vil det derfor ikke være muligt eller ønskeligt at opdele hele lønstatistikken i køn.

Lige nu er løsningen at Teknikeren ofte har fokus på ligeløn og forskelle i mænds og kvinders løn i det årlige lønstatistiktema.

Hvis der skal integreres en kønsopdelt lønstatistik i det nuværende format, foreslås det, at der evt. uploades max en en-sides-pdf med samlet løngab mellem mænd og kvinder samt en forklarende tekst på MitTL, hvor branchetabellerne også ligger. Derudover kan der suppleres med udvalgte brancher eller uddannelsesgrupper, hvor der er nok respondenter til at give et resultat.

Vi vil umiddelbart også kunne dykke ned i kommunalt og regionalt ansatte i alt, privatansatte i alt (ikke statsansatte i alt). Derudover vil det være muligt på 6 arbejdsområder og 2 uddannelsesgrupper i det private. Det vil ikke være muligt at gå dybere ned på alder eller geografi, da der ikke er observationer nok til at offentliggøre en meningsfuld statistik, som siger noget, om det generelle billede af lønningerne.

Hovedbestyrelsens indstilling

*Hovedbestyrelsen indstiller at forslaget **forkastes***

Afstemning i Hovedbestyrelsen om forslaget havde følgende resultat

- 1 For
- 7 Imod
- 2 Hverken for eller imod

