10. Beslutningsforslag: Seniorstrategi

Forslagsstiller
TL Syddanmark

Forslag
TL udarbejder og implementerer en samlet seniorstrategi, der sikrer ensartet, fagligt funderet og let tilgængelig rådgivning til medlemmer, som nærmer sig efterløns- eller pensionsalderen, eller som ønsker fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet. Strategien skal indeholde:
Klar vejledning om medlemskab
– Fordele og ulemper ved at forblive i TL og A-kassen uanset ønsket timetal eller arbejdsform.

Retningslinjer for ændring af ansættelseskontrakter

– Hvordan kontrakter justeres ved overgang til færre timer, seniorstillinger eller delvis tilbagetrækning.

Præcis afklaring af overenskomstdækning

– Om og hvordan man fortsat er dækket af overenskomsten ved lavt timetal eller fleksible ansættelser.

Rettigheder ved arbejde med få timer

– F.eks. ferie, opsigelsesvarsler, anciennitet, pension og øvrige personaleforhold.

Vurdering af konsulent-/freelancearbejde

– Fordele, ulemper, risici og muligheder for medlemmer, der overvejer en mere selvstændig rolle.

Retningslinjer for opsigelsesvarsler og senioraftaler

– Gennemsigtige og fagligt begrundede pejlemærker for, hvad man kan forvente og forhandle om som senior.

Strategien skal videre omsættes til konkrete værktøjer, f.eks. guides, standardmaterialer, tjeklister og rådgivningsmodeller, så medlemmerne oplever en ensartet og stærk service på tværs af TL.

Lovudvalgets bemærkninger
Forslaget om udarbejdelse af en samlet seniorstrategi vedrører et område, hvor dele af de beskrevne indsatser allerede indgår i TL's nuværende opgaveløsning. TL's a-kasse yder i dag vejledning til medlemmer i forbindelse med overgang til efterløn, seniorpension og folkepension. Vejledningen tager som udgangspunkt afsæt i det enkelte medlems situation og gives enten ved henvendelse fra medlemmet eller, i tilfælde af folkepension, som en automatisk del af sagsbehandlingen. Der tilbydes i den forbindelse både rådgivning om a-kasseforhold og, hvor relevant, faglig sparring.

I forhold til ansættelsesforhold, overenskomstdækning og eventuel overgang til konsulent- eller freelancearbejde sker rådgivningen i dag ligeledes konkret og individuelt på baggrund af medlemmernes henvendelser. Der er ikke etableret fælles standardmaterialer eller ensartede retningslinjer på tværs af organisationen for disse områder, og rådgivningen varetages i et samspil mellem a-kasse og faglig afdeling afhængigt af problemstillingens karakter.

En gennemførelse af forslaget vil indebære udvikling af en mere formaliseret og ensartet tilgang, herunder fælles retningslinjer, rådgivningsgrundlag og konkrete værktøjer som guides, tjeklister og standardmaterialer. Dette vil kræve et administrativt ressourceforbrug til analyse, udvikling, koordinering og løbende opdatering i takt med ændringer i lovgivning og overenskomster. Opgaven vil skulle ses i sammenhæng med den nuværende ressourceallokering og øvrige prioriterede indsatser, herunder en afvejning mellem indsatser målrettet forskellige medlemsgrupper.

Det bemærkes, at FU i forlængelse af kongresbeslutningen i 2020 har forholdt sig til området og har valgt at lægge TL's tilgang op ad FH's politiske positioner, idet TL's medlemsgruppe på dette område i vidt omfang er sammenlignelig med øvrige grupper inden for FH. Forslaget indebærer således en yderligere konkretisering og operationalisering af indsatsen på området.

En samlet seniorstrategi vil kunne bidrage til at tydeliggøre TL's rolle i forhold til medlemmer med ændret tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder ved deltidsarbejde, seniorordninger og selvstændig aktivitet, samt skabe større ensartethed i rådgivningen på tværs af organisationen. Forslaget har ikke direkte lovmæssige implikationer, men vil have administrative, og potentielt økonomiske konsekvenser, afhængigt af ambitionsniveau og omfang.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 2

Imod stemte 4

Hverken for eller imod 5

HB indstiller forslaget til forkastelse