1. Beslutningsforslag: Styrkelse af den fælles forståelse i TL, løbende afholdelse af fælles bestyrelsesseminar

Forslagsstiller

TL Hovedstaden og Bornholm

Forslag

TL forpligtes til hvert andet år at holde et fælles bestyrelsesseminar på tværs af alle TL's regioner med deltagelse af bestyrelserne i de enkelte regioner samt forbundsforpersonen.

Derudover bør TL's fagpolitiske udvalg hver især løbende, når det findes relevant, holde fælles onlinemøder for TL's regionernes bestyrelser, hvor der gives ny viden eller tages fællesdebatter om vigtige emner, så den fælles forståelse bliver styrket.

Motivation

Vi er i TL i fuld gang med en god udvikling, og vi er langt mere samlet som et TL end nogensinde før, og den udvikling ønsker vi at understøtte ved at sikre et endnu større kendskab til hinanden på tværs af TL's regioner. Både så vi opnår en større forståelse for hinandens eventuelle forskelligheder, men også fordi øget kendskab til hinanden vil give endnu bedre ideer og løsninger.

Lovudvalgets bemærkninger

Der er i 2021 sidst afholdt fælles bestyrelsesseminarer. Tilbagemeldinger var dengang, at det gav et godt fælles udgangspunkt for regionsbestyrelsernes arbejde. Et tilbagevendende seminar vil forudsætte løbende planlægning og koordinering, men vurderes som udgangspunkt at kunne indpasses inden for administrationens nuværende opgaver.

Der kan afholdes bestyrelsesseminarer med kortere mellemrum, hvis det findes formålstjenligt.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 10

Imod stemte 0

Hverken for eller imod 1

HB indstiller forslaget til vedtagelse

2. Beslutningsforslag: Pilotprojekt mentorordning dimittender

Forslagsstiller

TL Hovedstaden og Bornholm

Forslag

TL skal undersøge, om der er basis for at igangsætte en lokal, pilotbaseret mentorordning og netværksmøder målrettet nyligt dimitterede medlemmer:

Pilotprojekt for mentorordning:
TL etablerer i en pilotfase som et forsøg et passende antal lokale mentorpar bestående af nyuddannede medlemmer og erfarne TL-medlemmer.
Ordningen skal sikre erfaringsudveksling, støtte ved første job, en bedre vej ind på arbejdsmarkedet og styrke tilhørsforhold til TL-fællesskabet.

På baggrund af de indledende erfaringer fra mentorparrene eller samtidigt bør TL afholde en serie af netværksmøder – lokalt/regionalt der hvor det vurderes at give bedst mening i forhold til dimittender – med temaer som eksempelvis:
Første job og opstart på arbejdsmarkedet, lønforhandling og medlemsfordele, psykisk trivsel: håndtering af overgang og stress hvor der trækkes på den opnåede viden fra mentorparrene.

Den opnåede viden fra både mentorordninger og netværksmøderne skal bruges til at evaluere og vurdere, hvordan TL bedst muligt kan yde en endnu bedre service til dimittender, uanset om det er mentorordninger, skræddersyede netværksmøder, eller noget helt tredje.

Projektgruppe og evaluering
Der nedsættes en projektgruppe med deltagelse af både nyuddannede og erfarne medlemmer samt politikere med ansvar for at udarbejde en detaljeret plan for pilotprojekt, herunder mentorordningen og netværksmøderne.

Pilotprojektet skal gennemføres i perioden fra 2026 op til TL's kongres 2029 og hvor projektgruppen inden har foretaget evaluering og fremlagt denne og

dens anbefalinger inden for TL's hovedbestyrelse, som benytter den opnåede viden og erfaring til at udvikle TL's strategier på området.

Motivation

TL skal være tæt på – også når medlemmerne træder ud af uddannelsen. En mentorordning og netværksmøder skaber kontakt, tryghed og relationer, der gør forskellen i overgangen til professionelt arbejdsliv.

Lovudvalgets bemærkninger

TL tilbyder i dag en række aktiviteter for dimittender, herunder webinarer om overgang til første job, skolebesøg på sidste semester samt tilbud i a-kasseregi som gruppemøder, jobcaféer og individuelle karrieresamtaler.

Det foreslåede pilotprojekt indebærer en væsentlig udvidelse af den nuværende indsats, herunder etablering og drift af mentorforløb, afholdelse af netværksmøder samt løbende evaluering. En mentorordning forudsætter rekruttering og fastholdelse af et betydeligt antal frivillige mentorer. Med udgangspunkt i TL's uddannelsesbredde vurderes behovet ved fuld udbredelse at kunne overstige 200 frivillige på landsplan, ligesom der vil være behov for løbende koordinering, matching og understøttelse af mentorparrene. Det er samtidig uklart, hvilke kriterier der skal lægges til grund for match mellem mentor og mentee, hvilket kan have betydning for både kvalitet og ressourceforbrug i ordningen.

Administrativt vil projektet kræve udvikling af koncept, etablering af projektorganisering samt drift og opfølgning. Selv i en pilotfase må der påregnes et ikke uvæsentligt ressourceforbrug til facilitering og koordinering, og ved en eventuel videreførelse i fuld skala vurderes opgaven at svare til mindst én fuldtidsstilling, som ikke er indeholdt i den nuværende bemanding. Hertil kommer behov for eventuelle frivilligkoordinatorfunktioner samt ressourcer til planlægning og gennemførelse af netværksaktiviteter.

Økonomisk må der forventes et øget ressourceforbrug både i pilotfasen og ved en eventuel permanentgørelse, afhængigt af ambitionsniveau og omfang. Dette kommer dog meget an på, hvordan projektet skaleres.

Det kan gøres væsentligt mindre ressource- og omkostningstungt i mindre skala.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 5

Imod stemte 6

Hverken for eller imod 0

HB indstiller forslaget til forkastelse

3. Beslutningsforslag: Endnu mere inkluderende og aktiverende kommunikation

Forslagsstiller

TL Hovedstaden og Bornholm

Forslag

I TL's kommunikation ser vi gerne indarbejdet endnu mere fokus på det fagpolitiske arbejde, så der kommer gode historier om vundne sager, de tillidsvalgte, de valgte politikeres arbejde og generelt det fagpolitiske arbejde både lokalt og på landsplan

Teknikeren skal fortsat have fokus på vores medlemmernes arbejde, men skal forsøge i højere grad at inkludere et fokus på det fagpolitiske og bringe fokus på det politiske arbejde på forbundspersons - og på det politiske niveau i regionerne.

Hjemmesiden bør forsøgt løbende justeret, så den er mere dynamisk og inkluderende og indbyder til aktivering hos medlemmerne. Derudover bør det altid være naturligt, at vigtige emner som OK-forhandlinger, fællesskabsaktiverende begivenheder som f.eks. 1. maj, pride og medlemsarrangementer, både før og efter er tydeligere på hjemmesiden og
kommunikeres for at skabe motivation. Derudover bør vigtige områder som f.eks. TL Ungdom, TL Jobmatch, de faglige netværk og regionerne, gives en mere synlig plads, netop for at skabe en endnu større følelse af fællesskabet.

På de sociale medier bør der skrues op for de gode historier, fagpolitik, billeder af vores aktive fællesskab både centralt og i regionerne. Indholdet skal forsøges i højere grad at være i form af billeder og video fra aktiviteter fra nævnte. Der kan samtidig skrues lidt ned for indhold som ikke skaber aktivitet og følelsen af fællesskab hos følgerne.

Det bør overvejes og vurderes et tættere samspil/brug af indhold fra regionernes sociale medier, ligesom de valgte TL-politikeres socialmedieplatforme kan og bør tænkes ind i det samlede billede. Det må så være op til de enkelte politiske valgte at vurdere om de vil bidrage, men det valg må ikke stå i vejen for generelt at inkludere de resterende mere.

Motivation

TL har i dag en flot visuel kommunikation på hjemmeside, sociale medier og i medlemsbladet Teknikeren, hvor det primære fokus på medlemmernes fag.

Det er i sig selv rigtig flot, og vi er på helt rigtige vej, men vi tror også at TL og vores fællesskab er klar til en mere differentieret tilgang til vores medier som i endnu højere grad inkluderer og skaber fællesskab samt ikke mindst synlighed om TL's arbejde på alle niveauer

Vi anser TL som et samlet TL, og derfor er det også naturligt, at regionerne og alle politiske valgte indgår som en del af kommunikationen, for på den måde at vise et endnu mere aktivt fællesskab.

Kort sagt, så er det vigtige at arbejde endnu mere for at synliggøre fællesskabet på flere måder, for at holde på og tiltrække endnu flere medlemmer.

Lovudvalgets bemærkninger

Forslaget om at styrke en mere inkluderende og aktiverende kommunikation er en del af den eksisterende udvikling af TL's kommunikationsindsats og den vedtagne synlighedsstrategi.
Synlighedsstrategien er godkendt af hovedbestyrelsen i 2022 som en del af et samlet strategiarbejde, hvor der først er fastlagt et fælles "WHY" for organisationen, og hvor de efterfølgende strategier udgør rammen for, hvordan dette omsættes i praksis. Strategien tager udgangspunkt i, at TL som fagforening skal være et fagligt fællesskab, der understøtter medlemmernes arbejdsliv gennem viden, udvikling, tryghed og indflydelse, og hvor synlighed skal bidrage til at invitere flere ind i fællesskabet, synliggøre værdien af medlemskabet og øge organisationens indflydelse. Der skal godkendes en ny og opdateret version efter kongressen, hvor det er oplagt, at dette behandles.

Den nuværende prioritering af kommunikationsindsatsen afspejler både dette strategiske udgangspunkt og de indsigter, der foreligger fra analyser og undersøgelser af medlemmernes præferencer. Den seneste læserundersøgelse af fagbladet Teknikeren, baseret på 2.194 besvarelser svarende til ca. 9 % af medlemsbasen, viser en generelt høj tilfredshed med en gennemsnitlig vurdering på 3,7 ud af 5 samt en samlet relationsscore på 71 ud af 100. En relationsscore er et samlet indeks, der måler

bladets betydning for medlemmernes relation til TL på baggrund af blandt andet tillid, identifikation og oplevet relevans. 65 % angiver, at de er tilfredse eller meget tilfredse med bladet, og 63 % oplever, at de bliver godt informeret om deres muligheder som medlemmer. Samtidig læser mere end 60 % bladet hver gang eller for det meste, og 49 % vurderer, at fagbladet har betydning for deres medlemskab.
Undersøgelsen viser samtidig, at medlemmerne primært engagerer sig i indhold, der er tæt på deres eget arbejdsliv. Artikler om ny teknologi, trends og jobprofiler vurderes højest, mens interessen for politisk indhold er mere moderat, idet 56 % finder det nuværende niveau passende, 15 % ønsker mere og 13 % ønsker mindre. Dette understøtter synlighedsstrategiens fokus på medlemsnært og anvendelsesorienteret indhold som det bærende element i kommunikationen, samtidig med at der eksisterer en vis efterspørgsel efter synlighed af organisationens arbejde.

Forslaget adresserer dermed en kendt balance i TL's kommunikation mellem på den ene side medlemsnært og fagligt indhold, som dokumenteret har høj relevans og gennemslagskraft, og på den anden side ønsket om øget synlighed af det fagpolitiske arbejde og fællesskabet på tværs af organisationen. En øget vægt på fagpolitisk og organisatorisk indhold i Teknikeren og øvrige kanaler vil redaktionelt kræve prioritering og mulig omdisponering af indhold, idet plads og opmærksomhed er begrænset, og hvor ændringer i indholdssammensætningen kan påvirke den samlede læserinteresse.

En styrket indsats med øget inddragelse af regioner, tillidsvalgte og politiske niveauer i kommunikationen vil samtidig forudsætte en tydeligere koordinering, klare redaktionelle rammer og øgede ressourcer til indholdsproduktion og drift. Forslaget har ikke direkte lovmæssige implikationer, men vil administrativt og økonomisk kunne medføre behov for omprioritering eller tilførsel af ressourcer afhængigt af ambitionsniveauet, ligesom det vil skulle afvejes i forhold til de strategiske prioriteringer, der allerede er fastlagt.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 2

Imod stemte 7

Hverken for eller imod 2

HB indstiller forslaget til forkastelse

4. Beslutningsforslag: TL Ungdom valg af næsttalsperson

Forslagsstiller

TL Hovedstaden og Bornholm

Forslag

TL Ungdoms styregruppe kan udover talsperson med møde- og taleret i TLs hovedbestyrelse, udpege en næsttalsperson, som kan træde i talspersonens sted i TL's hovedbestyrelse samt, hvor det ellers er relevant for TL Ungdom.

Motivation

På TL's kongres i 2023 vedtog kongressen forslaget "10C TL Ungdom – TL Fri". I dette forslag beskrives det, at TL Ungdoms (det endelige navn) styregruppe udpeger en talsperson for TL Ungdom med møde- og taleret i TL's hovedbestyrelse.

Det er naturligt at sikre, at TL Ungdom har mulighed for at sende en suppleant i form af næsttalsperson til TL's hovedbestyrelsesmøder således, at der sikres kontinuitet. Derudover vil det generelt også styrke TL Ungdom at have en valgt næsttalsperson således at talspersonen har en tæt sparringspartner samt, at TL Ungdom har en person mere, som naturligt kan sendes til mere officielle ting, hvor det normalt kun er talspersonen eller næsttalspersonen som vil kunne deltage.

Lovudvalgets bemærkninger

Forslaget vedrører organiseringen af TL Ungdoms repræsentation og mulighed for stedfortrædelse i relevante sammenhænge, herunder i TL's hovedbestyrelse. TL Ungdom er etableret ved kongresbeslutning og er ikke reguleret i TL's love, hvorfor ændringer i organisering og funktioner kan ske ved fornyet kongresbeslutning. Der er således ikke behov for lovændringer i forbindelse med forslaget.

Det beskrevne behov for at kunne udpege en næsttalsperson, som kan træde i talspersonens sted, fremstår som en naturlig udbygning af den eksisterende ordning og kan bidrage til kontinuitet i repræsentationen samt understøtte det interne arbejde i TL Ungdom. I henhold til beslutningsforslag 10c fra 2023-kongressen vælger styregruppen en talsperson. Det vil være hensigtsmæssigt, at der også vælges en næsttalsperson. Næsttalspersonen bør vælges, ikke udpeges.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 0

Imod stemte 10

Hverken for eller imod 0

HB indstiller forslaget til vedtagelse

4a. Beslutningsforslag: TL Ungdom valg af næsttalsperson

Forslagsstiller
TL's hovedbestyrelse

Forslag
TL Ungdoms styregruppe kan udover talsperson med møde og taleret i TL's hovedbestyrelse vælge en næsttalsperson, som kan træde i talspersonens sted i TL's hovedbestyrelse, samt hvor det ellers er relevant for TL Ungdom.

Motivation
På TL's kongres i 2023 vedtog kongressen forslaget "10C TL Ungdom – TL Fri". I dette forslag beskrives det, at TL Ungdoms (det endelige navn) styregruppe vælger en talsperson for TL Ungdom med møde og taleret i TL's hovedbestyrelse.

Det er naturligt at sikre, at TL Ungdom har mulighed for at sende en suppleant i form af næsttalsperson til TL's hovedbestyrelsesmøder således, at der sikres kontinuitet. Derudover vil det generelt også styrke TL Ungdom at have en valgt næsttalsperson, således, at talspersonen har en tæt sparringspartner, samt at TL Ungdom har en person mere, som naturligt kan sendes til mere officielle ting, hvor det normalt kun er talspersonen eller næsttalspersonen, som vil kunne deltage.

Forslaget er tilrettet, så det er i overensstemmelse med beslutningsforslag 10c fra 2023-kongressen og TL Ungdoms forretningsorden.

Lovudvalgets bemærkninger

Forslaget vedrører organiseringen af TL Ungdoms repræsentation og mulighed for stedfortrædelse i relevante sammenhænge, herunder i TL's hovedbestyrelse. TL Ungdom er etableret ved kongresbeslutning og er ikke reguleret i TL's love, hvorfor ændringer i organisering og funktioner kan ske ved fornyet kongresbeslutning. Der er således ikke behov for lovændringer i forbindelse med forslaget.

Det beskrevne behov for at kunne vælge en næsttalsperson, som kan træde i talspersonens sted, fremstår som en naturlig udbygning af den eksisterende ordning og kan bidrage til kontinuitet i repræsentationen samt understøtte det interne arbejde i TL Ungdom. I henhold til beslutningsforslag 10c fra 2023-kongressen vælger styregruppen en talsperson. Det vil være hensigtsmæssigt, at der også vælges en næsttalsperson. Næsttalspersonen bør vælges, ikke udpeges.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 10

Imod stemte 0

Hverken for eller imod 0

HB indstiller forslaget til vedtagelse

5. Beslutningsforslag: Forslag om direkte valg til TL's politiske underudvalg.

Forslagsstiller

TL Sjælland

Forslag

1. Indføres udpegning til UPU, FPU og BPU efter den ordinære kongres, altså på det første ordinære HB-møde (i marts måned).

2. Der vælges/udpeges op til tre medlemmer pr. udvalg fra de tillidsvalgtes midte (Regionsbestyrelse, TR, AMR og andre tillidshverv for TL).

3. Hvis et medlem udtræder i valgperioden, gives hovedbestyrelsen mandat til at udpege en suppleant således, at udvalget fortsat er fuldt bemandet.

Motivation

I Teknikernes Landsforbund (TL) er der under hovedbestyrelsen nedsat tre politiske underudvalg:

• Uddannelsespolitisk udvalg (UPU)

• Fagpolitisk udvalg (FPU)

• Beskæftigelsespolitisk udvalg (BPU)

I de senere år har udvalgene udelukkende været bemandet af politisk valgte regionsforpersoner. Dette har sikret en tæt kobling til den regionale struktur, men har samtidig begrænset muligheden for at inddrage flere perspektiver og den bredere medlemsdemokratiske energi.

Formål:

For at skabe større dynamik, bredere forankring og nye faglige indspark foreslås en ændring af sammensætningen af de politiske underudvalg.

Begrundelse

• Øger den demokratiske forankring af TL's politiske arbejde.

• Skaber rum for flere faglige perspektiver og erfaringer.

• Sikrer en stærkere kobling mellem kongressens beslutninger og udvalgenes politiske retning.

• Understøtter et mere dynamisk og levende udvalgssystem med større medlemsinddragelse.

Lovudvalgets bemærkninger

Ad 1. Tidspunktet for udpegning af medlemmer til de politiske udvalg er i dag fastlagt i hovedbestyrelsens forretningsorden og sker i praksis i forlængelse af kongressen som led i hovedbestyrelsens konstituering.

Ad 2. Udvalgenes sammensætning er i dag overladt til hovedbestyrelsen inden for rammerne af forretningsordenen, hvor hovedbestyrelsen har mulighed for løbende at tilpasse sammensætningen, herunder hvis der opstår behov for andre kompetencer eller repræsentation.

Generelt om forslaget:
I TL's love fremgår det, at hovedbestyrelsen er bemyndiget til at nedsætte udvalg, mens kongressen kan forpligte hovedbestyrelsen til at nedsætte udvalg samt fastlægge deres formål. Udvalgenes konkrete sammensætning og arbejdsform fastlægges i praksis af hovedbestyrelsen og er nærmere reguleret i hovedbestyrelsens forretningsorden.

De eksisterende kommissorier for de politiske udvalg (BPU, FPU og UPU) beskriver, at udvalgene har til formål at tilvejebringe viden og fungere som en "taskforce", der opfanger udviklingen på arbejdsmarkedet og kvalificerer hovedbestyrelsens politiske arbejde. Udvalgene er således allerede indrettet med henblik på at sikre løbende faglige indspark til hovedbestyrelsen.

Det bemærkes endvidere, at der under FPU er etableret overenskomstgrupper for privatansatte og for offentligt ansatte, som inddrages i forbindelse med overenskomstforhandlinger. Disse strukturer bidrager til en bredere forankring af faglige perspektiver og sikrer en direkte kobling til medlemmernes vilkår på arbejdsmarkedet.

En model med direkte udpegning fra en bredere kreds af tillidsvalgte vil indebære en ændret kompetenceplacering og kan reducere hovedbestyrelsens fleksibilitet i forhold til at sammensætte udvalg efter behov. Hovedbestyrelsen har i dag mulighed for at justere sammensætningen, hvis der ønskes yderligere kompetencer eller repræsentation.

Administrativt må det lægges til grund, at udvalgsarbejdet allerede i dag omfatter et betydeligt antal møder, typisk 3–4 årlige møder pr. udvalg samt supplerende onlinemøder. En udvidelse af deltagerkredsen kan gøre det vanskeligere at koordinere mødeaktiviteten, idet medlemmerne varetager deres hverv ved siden af ordinært arbejde. Dette kan medføre øget planlægningskompleksitet og risiko for lavere fremmøde, hvilket kan påvirke udvalgenes effektivitet og fremdrift.

Forslaget vurderes at øge økonomiske udgifter til rejseaktivitet og tabt arbejdsfortjeneste og vil medføre et øget administrativt ressourceforbrug i forbindelse med koordinering, mødeforberedelse og mødeafvikling.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 0

Imod stemte 10

Hverken for eller imod 1

HB indstiller forslaget til forkastelse

6. Beslutningsforslag: Indførelse af honorar til regionsnæstforpersoner i Teknikernes Landsforbund (TL).

Forslagsstiller

TL Sjælland

Forslag

Det foreslås, at der afsættes midler til at udbetale et honorar til de valgte regionsnæstforpersoner.

Honoraret foreslås udformet således:

- **Udbetales som B-indkomst.**
- **Fastlægges som et beløb svarende til 10 % af regionsforpersonens årlige løn**.

Motivation

På den ordinære kongres i 2020 blev der vedtaget en ny struktur for Teknikernes Landsforbund (TL). Det er denne struktur, vi arbejder under i dag, hvor:

- **Regionsforpersonen vælges på generalforsamlingen og er fuldtids- og lønnet.**
- **Regionsnæstforpersonen vælges ligeledes på generalforsamlingen, men fungerer ulønnet i sin fritid.**

Regionsnæstforpersonerne yder i dag en betydelig og kontinuerlig indsats for TL's medlemmer og fungerer som en central støtte for regionsforpersonen i den daglige drift og opgaveløsning. Arbejdsmængde, ansvar og forventninger er vokset siden strukturændringen i 2020.

Det vurderes derfor rimeligt og hensigtsmæssigt, at der ydes et honorar som anerkendelse for deres store og regelmæssige arbejde.

Begrundelse

- **Anerkender det betydelige frivillige arbejde og ansvar.**
- **Understøtter den fortsatte udvikling af TL's regionale struktur.**

• Skaber mere bæredygtige rammer for at fastholde og rekruttere kompetente tillidsvalgte.

• Sikrer, at næstforpersonerne har mulighed for at prioritere de opgaver, deres rolle kræver.

Lovudvalgets bemærkninger

Forslaget vedrører indførelse af honorar til regionsnæstforpersoner samt fastlæggelse af honorarets niveau.

Det foreslåede honorar udgør 10 % af regionsforpersonens løn. Det er uklart, om dette beløb er med eller uden pensionsindbetaling. Med en månedsløn på 73.433,07 kr. ekskl. pension, svarer dette til ca. 7.343 kr. pr. måned. På årsbasis vil honoraret udgøre ca. 88.120 kr. pr. regionsnæstforperson. Ved fem regioner vil den samlede årlige udgift udgøre ca. 440.600 kr.

Der er i de gældende retningslinjer vedtaget ved kongressen i 2023 ikke fastsat bestemmelser om honorering af regionsnæstforpersoner, idet hovedbestyrelsen er bemyndiget til generelt at fastsætte honorarer for tillidshverv. Tilsvarende indeholder TL's rejseregler alene bestemmelser om refusion af udgifter i forbindelse med varetagelse af hverv bl.a. dækning af transport, måltider, overnatning og tabt arbejdsfortjeneste.

Det er ikke nærmere beskrevet i forslaget, hvorvidt det foreslåede honorar træder i stedet for eller skal supplere de eksisterende ordninger, herunder dækning af tabt arbejdsfortjeneste og udgiftsrefusion efter rejsereglerne. Dette kan have betydning for både de økonomiske konsekvenser og den samlede indretning af vilkår for regionsnæstforpersoner.

Administrativt vil forslaget indebære ændringer i den nuværende praksis, hvor regionsnæstforpersoner varetager hvervet ulønnet. En gennemførelse vil derfor have betydning for den samlede struktur for honorering af tillidshverv i TL og kan give anledning til afledte overvejelser om øvrige funktioner og niveauer for honorering i resten af organisationen samt for andre tillidsvalgte.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 0

Imod stemte 11

Hverken for eller imod 0

HB indstiller forslaget til forkastelse

7. Beslutningsforslag: Invitation af forbundsforperson til regionsgeneralforsamlinger

Forslagsstiller

TL Sjælland

Forslag

Det henstilles til, at de enkelte regioner sørger for invitation af forbundsforperson til de enkelte generalforsamlinger samt til enkelte af regionernes bestyrelses- og delegeretmøder.

Motivation

Dette for at sikre, at information fra forbundet kommer ud til de enkelte regionsbestyrelser samt til deres delegerede, nu når kongresperioden ændres fra 3 til 4 år.

Lovudvalgets bemærkninger

Det er i dag almindelig praksis, at forbundsforpersonen deltager i regionernes generalforsamlinger for at afgive forbundets beretning og dermed sikre formidling af centrale informationer fra forbundet. Forbundsforpersonen deltager endvidere i øvrige møder, når vedkommende inviteres, hvilket bidrager til dialog og videndeling mellem niveauerne.

Det kan i den forbindelse overvejes at tydeliggøre praksis ved at fastlægge, at forbundsforpersonens beretning afgives som et fast punkt i begyndelsen af generalforsamlingen, eksempelvis efter valg af dirigent, referent og stemmetællere. Det vil i den forbindelse være hensigtsmæssigt at tilføje et punkt til standarddagsordenen i § 17, stk. 4.

Det bemærkes samtidig, at ansvaret for at sikre formidling af information fra hovedbestyrelsen og forbundet til regionsbestyrelserne og de delegerede ikke alene påhviler forbundsforpersonen, men også den enkelte regionsforperson. Det bemærkes også, at kongresperioden er ønsket ændret i et forslag, men at dette forslag ikke er vedtaget.

Det bemærkes, at informationen, om at ændre kongresperiodens længde, er et lovforslag stillet af TL Sjælland, der er vedtaget til behandling på kongressen i 2026.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 0

Imod stemte 10

Hverken for eller imod 1

HB indstiller forslaget til forkastelse

8. Beslutningsforslag: Mødelokaler i de enkelte regioner

Forslagsstiller

TL Sjælland

Forslag

HB skal vedtage en principbeslutning omkring mødelokaler i de enkelte regioner således at bæredygtighed, omkostninger og forbrug skal hænge sammen, og vi skal være politisk og administrativ repræsenteret, så vi bevarer nærhedsprincippet.

Motivation

TL har en del mødelokaler rundt omkring i landet, som bruges mere eller mindre.

Der skal laves en gennemgang af brugen af disse mødelokaler, som skal præsenteres for HB. Denne gennemgang skal baseres på alt brug af disse lokaler, både Faglige Afdeling, A-kassen og politiske møder afholdt af den enkelte region.

Lovudvalgets bemærkninger

Forslaget vedrører rammerne for anvendelse og placering af mødelokaler i TL's regioner, herunder hensyn til økonomi, bæredygtighed og organisatorisk tilstedeværelse.

Det er uklart, hvad nærhedsprincippet i forslaget dækker over.

Spørgsmålet om mødelokaler og mødesteder har løbende været genstand for drøftelse i hovedbestyrelsen, siden strukturændringen i 2020. Drøftelserne vedrører bl.a. balancen mellem fysisk tilstedeværelse i regionerne, anvendelse af eksisterende faciliteter samt hensyn til omkostninger og bæredygtighed. Dette er en løbende proces, som fortsat behandles i hovedbestyrelsen.

Administrationen ser ikke behovet for at vedtage en kongresbeslutning for at ændre denne praksis, da hovedbestyrelsen iflg. TL's love er bemyndiget til at varetage forbundets økonomi.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 2

Imod stemte 8

Hverken for eller imod 1

HB indstiller forslaget til forkastelse

9. Beslutningsforslag: Markedsføringsudvalg

Forslagsstiller

TL Syddanmark

Forslag

Kongressen vedtager, at der nedsættes et markedsføringsudvalg med følgende opgaver:

Udarbejde en kommunikations- og markedsføringsstrategi, der sikrer genkendelighed for TL's faglige profiler.

Skabe en ensartet visuel og sproglig identitet på tværs af regioner.

Koordinere kampagner og indsatser, så medlemmerne føler sig repræsenteret og genkender TL's værdier.

Evaluere effekten af markedsføringsindsatser og rapportere til hovedbestyrelsen.

Sammensætning:

Én repræsentant fra hver regionsbestyrelse.

En koordinerende kontaktperson fra sekretariatet (administrativ støtte).

Motivation

Medlemmerne oplever, at den nuværende kommunikationsstrategi ikke afspejler TL's faglige profiler og værdier, og at der mangler en ensartet og genkendelig identitet på tværs af regioner og platforme. Dette skaber afstand mellem TL og medlemmerne og svækker rekrutteringsindsatsen.

Begrundelse:

Medlemmerne skal kunne se sig selv i TL's kommunikation. En ensartet og professionel profil styrker TL's brand og rekruttering. Regional repræsentation sikrer, at strategien afspejler hele organisationen.

Lovudvalgets bemærkninger

Forslaget om nedsættelse af et markedsføringsudvalg skal ses i sammenhæng med TL's synlighedsstrategi, der er vedtaget af hovedbestyrelsen i 2022. Her er der med udgangspunkt i TL's fælles "WHY", der er vedtaget af TL's hovedbestyrelse, fastlagt en samlet strategisk retning for organisationen. Synlighedsstrategien samt strategien for presse og politisk interessevaretagelse udgør i denne sammenhæng de overordnede rammer for TL's kommunikation og markedsføring og har til formål at synliggøre værdien af medlemskabet, styrke fortællingen om TL og sikre sammenhæng på tværs af organisationens kanaler og aktiviteter. Der skal i HB godkendes en opdateret version af synlighedsstrategien efter kongressen.

Synlighedsstrategien indeholder allerede centrale elementer, som svarer til forslaget, herunder fokus på en sammenhængende fortælling om TL, udvikling af en fælles visuel identitet og designguide, koordinering af kampagner på tværs af organisationen samt en mere systematisk

anvendelse af egne kanaler, herunder hjemmeside, nyhedsbreve og fagblad. Der er i forlængelse heraf igangsat en række initiativer, herunder relancering af TL.dk, udvikling af ny visuel identitet, grundfortælling, styrkelse af nyhedsbreve og fagblad samt øget fokus på kampagner og kanalstrategi, som samlet set har til formål at sikre genkendelighed, kvalitet og sammenhæng i kommunikationen.

Indsigter fra den seneste læserundersøgelse af fagbladet Teknikeren peger samtidig på, at medlemmerne generelt oplever kommunikationen som relevant og i høj grad relateret til deres egen faglighed og arbejdsliv. Bladet har en relationsscore på 71 ud af 100, hvilket afspejler en relativt stærk oplevelse af tilknytning og identifikation med TL, og 63 % angiver, at de føler sig godt informeret om deres muligheder som medlemmer. Samtidig viser undersøgelsen, at medlemmerne i særlig grad efterspørger og engagerer sig i indhold om konkrete jobfunktioner, faglige tendenser og medlemsnære historier, hvilket indikerer, at oplevelsen af repræsentation i høj grad knytter sig til genkendelighed i det faglige indhold.

Undersøgelsen viser også, at der er forskellige præferencer i forhold til politisk og organisatorisk indhold, idet 56 % finder den nuværende mængde passende, mens henholdsvis 15 % ønsker mere og 13 % ønsker mindre. Dette peger på, at oplevelsen af

at være repræsenteret i kommunikationen varierer på tværs af medlemsgrupper, og at der i den nuværende tilgang er søgt en balance mellem forskellige behov.

Som udløber af Synlighedsstrategien er der igangsat et arbejde med en samlet kommerciel strategi, der supplerer de vedtagne strategier og har fokus på markedsføring. Strategien skal skabe en mere systematisk og datainformeret tilgang til markedsføring, herunder tydeliggørelse af medlemsværdi, segmentering af målgrupper og udvikling af medlemsrejser og produkter. Forarbejdet er færdig i foråret 2026, og de første kampagner kommer sommeren 2026. Arbejdet udfoldes over de kommende min. 3 år.

Arbejdet er forankret i en bred proces samt ekstern ekspertise fra vores kreative bureau og mediepartner.

Administrativt varetages kommunikations- og markedsføringsopgaver i dag i et samspil mellem sekretariatet og de politiske niveauer, hvor der allerede er etableret arbejdsgange for koordinering af kampagner, presseindsatser og fælles budskaber. De vedtagne strategier lægger samtidig vægt på prioritering og sammenhæng mellem indsatser, hvilket indebærer en løbende afvejning af nye initiativer i forhold til eksisterende aktiviteter og kapacitet. Etablering af et særskilt udvalg vil derfor indebære en ændring i den nuværende opgave- og ansvarsfordeling og kan medføre behov for yderligere koordinering mellem udvalg, hovedbestyrelse og administration

Økonomisk og ressourcemæssigt må det lægges til grund, at et markedsføringsudvalg vil medføre øget mødeaktivitet, behov for sekretariatsbetjening samt yderligere koordinering. Der kan endvidere opstå forventninger om analyser, evalueringer og udviklingsopgaver, som vil skulle prioriteres i forhold til de allerede igangsatte strategiske indsatser. Samlet set vil forslaget derfor skulle ses i sammenhæng med den eksisterende strategiske ramme, herunder de allerede vedtagne strategier og det fælles strategiske grundlag, samt de ressourcer, der er afsat til kommunikation og markedsføring i organisationen.

TL's kommercielle strategi fremlægges på HB-mødet i juni 2026.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 0

Imod stemte 9

Hverken for eller imod 2

HB indstiller forslaget til forkastelse

10. Beslutningsforslag: Seniorstrategi

Forslagsstiller
TL Syddanmark

Forslag
TL udarbejder og implementerer en samlet seniorstrategi, der sikrer ensartet, fagligt funderet og let tilgængelig rådgivning til medlemmer, som nærmer sig efterløns- eller pensionsalderen, eller som ønsker fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet. Strategien skal indeholde:
Klar vejledning om medlemskab
– Fordele og ulemper ved at forblive i TL og A-kassen uanset ønsket timetal eller arbejdsform.

Retningslinjer for ændring af ansættelseskontrakter

– Hvordan kontrakter justeres ved overgang til færre timer, seniorstillinger eller delvis tilbagetrækning.

Præcis afklaring af overenskomstdækning

– Om og hvordan man fortsat er dækket af overenskomsten ved lavt timetal eller fleksible ansættelser.

Rettigheder ved arbejde med få timer

– F.eks. ferie, opsigelsesvarsler, anciennitet, pension og øvrige personaleforhold.

Vurdering af konsulent-/freelancearbejde

– Fordele, ulemper, risici og muligheder for medlemmer, der overvejer en mere selvstændig rolle.

Retningslinjer for opsigelsesvarsler og senioraftaler

– Gennemsigtige og fagligt begrundede pejlemærker for, hvad man kan forvente og forhandle om som senior.

Strategien skal videre omsættes til konkrete værktøjer, f.eks. guides, standardmaterialer, tjeklister og rådgivningsmodeller, så medlemmerne oplever en ensartet og stærk service på tværs af TL.

Lovudvalgets bemærkninger
Forslaget om udarbejdelse af en samlet seniorstrategi vedrører et område, hvor dele af de beskrevne indsatser allerede indgår i TL's nuværende opgaveløsning. TL's a-kasse yder i dag vejledning til medlemmer i forbindelse med overgang til efterløn, seniorpension og folkepension. Vejledningen tager som udgangspunkt afsæt i det enkelte medlems situation og gives enten ved henvendelse fra medlemmet eller, i tilfælde af folkepension, som en automatisk del af sagsbehandlingen. Der tilbydes i den forbindelse både rådgivning om a-kasseforhold og, hvor relevant, faglig sparring.

I forhold til ansættelsesforhold, overenskomstdækning og eventuel overgang til konsulent- eller freelancearbejde sker rådgivningen i dag ligeledes konkret og individuelt på baggrund af medlemmernes henvendelser. Der er ikke etableret fælles standardmaterialer eller ensartede retningslinjer på tværs af organisationen for disse områder, og rådgivningen varetages i et samspil mellem a-kasse og faglig afdeling afhængigt af problemstillingens karakter.

En gennemførelse af forslaget vil indebære udvikling af en mere formaliseret og ensartet tilgang, herunder fælles retningslinjer, rådgivningsgrundlag og konkrete værktøjer som guides, tjeklister og standardmaterialer. Dette vil kræve et administrativt ressourceforbrug til analyse, udvikling, koordinering og løbende opdatering i takt med ændringer i lovgivning og overenskomster. Opgaven vil skulle ses i sammenhæng med den nuværende ressourceallokering og øvrige prioriterede indsatser, herunder en afvejning mellem indsatser målrettet forskellige medlemsgrupper.

Det bemærkes, at FU i forlængelse af kongresbeslutningen i 2020 har forholdt sig til området og har valgt at lægge TL's tilgang op ad FH's politiske positioner, idet TL's medlemsgruppe på dette område i vidt omfang er sammenlignelig med øvrige grupper inden for FH. Forslaget indebærer således en yderligere konkretisering og operationalisering af indsatsen på området.

En samlet seniorstrategi vil kunne bidrage til at tydeliggøre TL's rolle i forhold til medlemmer med ændret tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder ved deltidsarbejde, seniorordninger og selvstændig aktivitet, samt skabe større ensartethed i rådgivningen på tværs af organisationen. Forslaget har ikke direkte lovmæssige implikationer, men vil have administrative, og potentielt økonomiske konsekvenser, afhængigt af ambitionsniveau og omfang.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 2

Imod stemte 4

Hverken for eller imod 5

HB indstiller forslaget til forkastelse

11. Beslutningsforslag: TL-medlemmer uden TR/AMR

Forslagsstiller

TL Syddanmark

Forslag

TL skal arbejde for repræsentation og øjenhøjde-princip for de mange medlemmer såvel som potentielle medlemmer, der i dag ikke er repræsenterede af en TR eller AMR fordi de i dag arbejde på arbejdspladser der endnu ikke har TR, eller fordi de arbejder på et ikke overenskomstdækket og/eller prekariseret arbejdsmarked med en mindre fasttilknytning til en arbejdsplads.

Der skal aktivt fastsættes en ambitiøs strategi med måltal for hvordan TL klæder disse medlemmer på og giver dem repræsentation på arbejdsmarkedet, og/eller repræsentere dem i forbindelse med forhandlinger, løn m.m.

Derfor pålægges TL's hovedbestyrelse at nedsætte en projektgruppe hvis opgave er at kortlægge udfordringerne på området og anbefale TL's hovedbestyrelse hvilken tiltag som vil kunne understøtte en større og bedre inkludering både på små arbejdspladser med OK uden TR og det ikke overenskomstdækken og prekariseret arbejdsmarked.

Projektgruppen skal omfattet både medlemmer og politikere. Projektgruppen skal senest halvvejs igennem kongresperioden fremlægge deres anbefalinger til TL's hovedbestyrelse.

Motivation

Det er afgørende, at TL tager ansvar for alle sine medlemmer – også dem, der står uden TR eller AMR, og som derfor ofte mangler stemme og støtte i det daglige arbejdsliv. Mange arbejder på mindre, ikke-overenskomstdækkede eller prekariserede arbejdspladser, hvor adgangen til kollegial sparring og indflydelse er begrænset. Ved at etablere en projektgruppe og sætte konkrete måltal sætter TL handling bag ordene og viser, at fællesskabet favner bredt. Det styrker både sammenholdet og organisationens relevans for nuværende og potentielle medlemmer, og sikrer, at ingen bliver overset eller tabt i systemet.

Lovudvalgets bemærkninger

Forslaget har samme ordlyd som et tilsvarende kongresforslag fra 2023. I den forbindelse blev der nedsat en projektgruppe, som fremlagde et oplæg for hovedbestyrelsen halvvejs i kongresperioden. På baggrund af fremlæggelsen vurderede hovedbestyrelsen, at oplægget ikke i tilstrækkelig grad opfyldte intentionerne i forslaget, hvorefter arbejdet blev forankret i forretningsudvalget.

Erfaringerne fra det tidligere arbejde peger på, at det kan være vanskeligt at organisere en projektgruppe forankret i medlemmer af TL, som både har den nødvendige tid til at bidrage og samtidig repræsenterer målgruppen tilstrækkeligt bredt. Det bør derfor overvejes, om en tilsvarende model med projektorganisering er hensigtsmæssig, eller om der i stedet bør formuleres et mere overordnet mandat til hovedbestyrelsen om at fastsætte retning, måltal og indsatsområder i perioden, men hvor der vil være krav om inddragelse af medlemsperspektiver. Herefter kan HB fastlægge den konkrete form på medlemsperspektiver, hvor vi tidligere har gode erfaringer med at udsende surveys og ud fra besvarelser invitere til fokusgrupper, hvor der sikres diversitet og repræsentation i sammensætning af gruppen. På den måde sikres det medlemsnære perspektiv.

Det tidligere arbejde førte til, at forretningsudvalget prioriterede en analyse om medlemmer i kreative erhverv med forventning om en høj grad af prekære ansættelsesvilkår. Medlemmernes behov på dette område er derfor kortlagt grundigt. Administrationen vurderer på den baggrund, at et fremadrettet fokus i højere grad bør rettes mod medlemmer uden TR/AMR frem for medlemmer med løsere tilknytning til arbejdsmarkedet, hvor der aktuelt er iværksat og planlagt yderligere indsatser. Der arbejdes på at opdatere strategi for medlemmer på det uorganiserede område.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 2

Imod stemte 7

Hverken for eller imod 2

HB indstiller forslaget til forkastelse

12. Beslutningsforslag: Digital profilering af Teknikeren

Forslagsstiller
TL Midtjylland

Forslag
Teknikeren udsendes fremover digitalt som standard.
Medlemmer, der ønsker bladet i fysisk form, skal aktivt tilvælge dette.
Ved nye udgivelser udsendes et nyhedsbrev, der informerer om indhold og linker til den digitale udgave.

Motivation
Tiltaget reducerer udgifter til tryk og forsendelse, understøtter TL's digitale strategi og bidrager til en grønnere og mere tidssvarende kommunikation med medlemmerne.

Lovudvalgets bemærkninger
Forslaget om at gøre fagbladet Teknikeren digitalt som udgangspunkt indebærer en ændring i den nuværende distributions- og produktionsmodel og skal ses i sammenhæng med fagbladets rolle i TL's samlede kommunikation og synlighedsstrategi. Fagbladet indgår som en central kanal i den synlighedsstrategi, der er vedtaget af hovedbestyrelsen, hvor formålet blandt andet er at synliggøre medlemmerne, styrke fortællingen om fællesskabet og sikre tilstedeværelse på de platforme, hvor medlemmerne er.

Fagbladet udgør samtidig en væsentlig kontaktflade til medlemmerne og bidrager tydeligt til synlighed og fastholdelse, herunder ved at formidle medlemsfortællinger og faglig stolthed, som også anvendes på tværs af øvrige kanaler. En ændring i distributionsformen vil derfor skulle ses i sammenhæng med den samlede kommunikationsindsats, herunder hvordan synlighed, genkendelighed og medlemsengagement opretholdes, hvis en større del af kommunikationen flyttes til digitale platforme, hvor konkurrencen om opmærksomhed er højere.

Den gennemførte læserundersøgelse fra 2026, udført af et eksternt analysebureau, viser, at fagbladet fortsat står stærkt blandt medlemmerne. Bladet har en samlet relationsscore på omkring 71 ud af 100, hvilket indikerer en relativt stærk sammenhæng mellem bladet og medlemmernes relation til TL. Samtidig angiver 65 % af medlemmerne, at de er

tilfredse eller meget tilfredse med bladet, mens 63 % oplever, at de bliver godt informeret om deres muligheder som medlemmer. Mere end 60 % læser bladet hver gang eller for det meste, og 49 % vurderer, at fagbladet har betydning for deres medlemskab. En stor del af medlemmerne anvender fortsat den trykte udgave, idet 88 % angiver, at de læser det fysiske blad, og 23 % fremhæver, at de beholder det til deling i husstanden.

Undersøgelsen viser samtidig, at læsningen ofte er selektiv, hvor over halvdelen skimmer eller læser enkelte artikler, mens knap en tredjedel læser det meste af bladet. Indholdsmæssigt efterspørges især artikler om ny teknologi, trends i arbejdslivet og jobprofiler, mens interessen for politisk stof er mere moderat, idet 56 % finder det nuværende niveau passende, 15 % ønsker mere, og 13 % ønsker mindre. I de åbne besvarelser angiver en mindre andel, svarende til ca. 2 % af det samlede antal respondenter, et ønske om, at bladet udelukkende bør være digitalt. Administrationen overvåger løbende denne tendens og efterspørgsel.

Forslaget skal endvidere ses i lyset af den faktiske brug af de digitale alternativer. Når bladet udkommer, formidles det via nyhedsbrev med link til en digital bladversion. Her viser data, at interessen for den digitale udgave er begrænset, idet der eksempelvis i 2026 blev registreret henholdsvis 59 og 27 unikke klik på den digitale bladversion ud af en modtagergruppe på over 18.000 medlemmer, svarende til under 0,5 %. Til sammenligning ligger den generelle klikrate for TL's nyhedsbreve på omkring 8,5-9,5 %, hvilket indikerer, at engagementet i den digitale bladversion er væsentligt lavere end for øvrigt indhold.

Produktionsmæssigt er fagbladet i dag baseret på tryk i faste oplag, hvor en model med løbende til- og fravalg af fysisk distribution vil kunne skabe usikkerhed i planlægning og indkøb samt risiko for øget spild. En omlægning vil derfor kræve tilpasning af både produktionssetup og administrative arbejdsgange, herunder håndtering af medlemspræferencer og distribution. Samtidig er der ikke en lineær sammenhæng mellem oplag og enhedspris, hvilket indebærer, at besparelser ved reduceret oplag ikke nødvendigvis vil være proportionale. Udgifter til papir, tryk, layout og distribution af Teknikeren udgør i dag i gennemsnit 342.000 kr. pr. blad. Bladets oplag er pt. beregnet til 20.585 stk. Det svarer til, at bladet koster 16,61 kr. pr. blad pr. medlem.

Teknikerens papir er Svanemærket og FSC. FSC sikrer, at papiret kommer fra ansvarligt skovbrug, hvor der ikke fældes mere træ, end skoven kan reproducere, og hvor dyr, planter og mennesker beskyttes. Svanemærket stiller krav til hele trykprocessen ift. energi, kemi, affald mm.

Administrativt vil forslaget indebære behov for udvikling og drift af digitale løsninger samt fortsat håndtering af fysisk distribution til de medlemmer, der aktivt tilvælger dette. Økonomisk kan der på sigt være besparelser forbundet med reduceret tryk og distribution, men disse skal afvejes mod investeringer i digitale platforme, indholdsudvikling og ændrede produktions- og distributionsprocesser, som kan være væsentligt dyrere, hvis vi vil sikre samme kontakt til medlemmerne, som det fysiske medlemsblad giver i dag.
Forslaget har ikke direkte lovmæssige implikationer, men vil kunne påvirke tilrettelæggelsen af TL's medlemskommunikation og balancen mellem fysiske og digitale kanaler.
Administrationen forslår at en evt. drøftelse af nedlæggelsen af det fysiske blad drøftes i forbindelse med en opdateret synlighedsstrategi, så vi på den måde sikrer, vi har det bedst mulige mediemix til vores medlemmer fremadrettet.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 4

Imod stemte 6

Hverken for eller imod 1

HB indstiller forslaget til forkastelse

13. Beslutningsforslag: TL skal aktivt arbejde på at forbedre og forlænge dagpengeperioden

Forslagsstiller
TL Midtjylland

Forslag
Teknisk Landsforbund skal arbejde aktivt politik for at forbedre og forlænge dagpengeperioden.
Dagpengesystemet er en central del af det danske velfærdssamfund og spiller en afgørende rolle for trygheden på arbejdsmarkedet. For mange medlemmer udgør dagpengene en nødvendig sikkerhed, når de midlertidigt står uden arbejde.
De nuværende regler for dagpengeperioden giver dog ikke tilstrækkelig tryghed, især i brancher præget af projektansættelser, konjunkturudsving eller sæsonarbejde.

Motivation
En forbedret og forlænget dagpengeperiode vil styrke den økonomiske tryghed for medlemmerne, understøtte et mere fleksibelt arbejdsmarked og bidrage til et bæredygtigt arbejdsliv, hvor flere tør skifte job, uddanne sig eller gå nye veje – uden at miste fodfæstet økonomisk.

Lovudvalgets bemærkninger
Forslaget om, at TL aktivt skal arbejde for at forbedre og forlænge dagpengeperioden, ligger i forlængelse af de politiske målsætninger, der blev vedtaget på TL's kongres i 2023, hvor tryghed på arbejdsmarkedet og styrkelse af de kollektive sikkerhedsordninger indgår som centrale elementer. TL arbejder allerede i dag med problemstillingen som en del af den løbende politiske interessevaretagelse, herunder i forhold til at synliggøre udfordringer for medlemmer i brancher med projektansættelser, konjunkturudsving og mere uforudsigelige ansættelsesvilkår.

Arbejdet med dagpengesystemet sker i vidt omfang gennem Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). Spørgsmålet om dagpengeperiodens længde og vilkår er et område, hvor der er sammenfaldende interesser på tværs af fagbevægelsen, og hvor en koordineret indsats gennem FH, typisk vurderes at have større politisk gennemslagskraft. TL arbejder derudover også selvstændigt med problemstillingen, herunder gennem direkte

politisk dialog. Eksempelvis har TL rettet henvendelse til relevante ministre med fokus på dagpengesystemet og dimittenders vilkår, hvor der blandt andet er peget på behovet for at styrke indsatsen for dimittender og sikre bedre overgange til arbejdsmarkedet.

Data peger samtidig på, at langt de fleste ledige, herunder dimittender, kommer i beskæftigelse inden for den nuværende dagpengeperiode. Generelle analyser viser, at en betydelig andel af dimittender finder job inden for 12 måneder, mens der fortsat er en restgruppe, som risikerer at opbruge dagpengeretten. Aktuelle opgørelser i TL viser, at ca. 54 medlemmer nærmer sig et års forbrug af dagpenge, og dermed er i risiko for at miste dagpengeretten. For øvrige ledige viser analyser, at omkring 25 % bliver langtidsledige (over seks måneder), mens hovedparten finder beskæftigelse tidligere, hvilket indikerer, at dagpengesystemet i vidt omfang understøtter relativt korte ledighedsforløb, men samtidig efterlader en mindre gruppe med længerevarende behov.

Samtidig kan ændringer i arbejdsmarkedet, herunder øget brug af projektansættelser og platformarbejde, påvirke medlemmernes tilknytning til dagpengesystemet og deres mulighed for at opnå eller bevare dagpengeret. Disse problemstillinger indgår allerede i den fagpolitiske dagsorden og håndteres typisk i samarbejde med øvrige organisationer, herunder i FH-regi.

En øget indsats på området vil skulle afvejes i forhold til øvrige politiske prioriteringer og den samlede strategi for interessevaretagelse, hvor timing, samarbejde og gennemslagskraft indgår som væsentlige hensyn.

Stemmeresultat

For stemte 2

Imod stemte 0

Hverken for eller imod 9

HB indstiller forslaget til vedtagelse

14. Beslutningsforslag: Opkvalificeringskurser til TR

Forslagsstiller
TL Midtjylland

Forslag
Opkvalificeringskurser for TR

I bl.a. Jura/ HR / Funktionærloven

Ved fysiske kurser bør det afholdes centralt placeret i Danmark Eks. Middelfart.

Kurserne kan være af interne i TL med kompetencer på de forskellige områder – da det holder kursus udgifterne nede.

Kurserne kan i nogen grad også afholdes som online kurser.

Motivation
Rigtig mange TR i TL har taget deres TR-uddannelse for mange år siden og mangler måske ny viden på flere områder.

Lovudvalgets bemærkninger
Forslaget om opkvalificeringskurser til tillidsrepræsentanter adresserer et relevant behov, idet en stor del af TL's tillidsvalgte har mange års erfaring og kan have behov for løbende opdatering af deres faglige viden, herunder inden for områder som jura, HR og funktionærlovgivning. Der kan samtidig være behov for at styrke kompetencerne i relation til den organiserende tilgang og arbejdet med at udvikle stærkere fællesskaber på arbejdspladserne.

Det bemærkes, at der er igangsat en samlet gennemgang af alle områder med berøring til tillidsvalgte, herunder uddannelsestilbud og kompetenceudvikling. Det er på fællesmødet i februar besluttet at igangsætte denne proces, og arbejdet er således allerede under gennemførelse. Endvidere fremgår det af den gældende strategi for organisering og fastholdelse, at der skal ske en revidering af grunduddannelsen for tillidsvalgte.

Der er dermed lagt op til en samlet og koordineret udvikling af uddannelsestilbuddet til tillidsvalgte, hvor opkvalificeringskurser indgår som en del af de løbende overvejelser. Forslaget ligger inden for denne igangsatte proces og vil kunne håndteres i de eksisterende organisatoriske rammer. Det bemærkes i den forbindelse, at igangsættelse og udvikling af sådanne tiltag ikke forudsætter en særskilt kongresbeslutning, men kan besluttes og prioriteres inden for de allerede etablerede fora og arbejdsgange.

Administrativt vil en udvidelse af kursusudbuddet kunne medføre behov for ressourcer til udvikling, planlægning og gennemførelse, uanset om kurserne afholdes fysisk eller digitalt, og uanset om de baseres på interne eller eksterne kompetencer. Forslaget har ikke direkte lovmæssige implikationer, men indgår i den løbende prioritering og udvikling af TL's tilbud til tillidsvalgte.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 1

Imod stemte 3

Hverken for eller imod 7

HB indstiller forslaget til forkastelse

14A Beslutningsforslag: Opkvalificeringskurser til TR

Forslagsstiller
TL Midtjylland

Forslag
Det foreslås, at TL styrker og prioriterer indsatsen omkring opkvalificeringskurser for tillidsrepræsentanter (TR) inden for centrale områder som jura, HR og Funktionærloven.

Der eksisterer allerede initiativer på området, men det vurderes, at indsatsen i dag fremstår fragmenteret og ikke i tilstrækkelig grad imødekommer det behov, som mange TR oplever i deres daglige virke. Der er derfor behov for en mere målrettet og sammenhængende tilgang til løbende kompetenceudvikling.

Kurserne kan med fordel tilrettelægges som en kombination af fysiske forløb og online tilbud. Fysiske kurser bør placeres centralt i Danmark, f.eks. i Middelfart, for at sikre bred tilgængelighed. Samtidig vil onlineforløb kunne øge fleksibiliteten og gøre det lettere for flere TR at deltage.

Det foreslås desuden, at TL i højere grad systematiserer anvendelsen af interne ressourcer og kompetencer, hvor det er muligt, med henblik på at sikre både faglig kvalitet og en bæredygtig økonomi.

Motivation
En betydelig del af TL's tillidsrepræsentanter har gennemført deres grunduddannelse for flere år siden og står i dag over for en virkelighed med øget kompleksitet inden for både lovgivning og HR-området.

Der opleves et gab mellem de krav, der stilles til TR-rollen, og de muligheder, der i praksis er for løbende at blive fagligt opdateret. Dette kan udfordre både trygheden i rollen og kvaliteten i den rådgivning, der gives til medlemmerne.

Selvom der er igangsat initiativer, vurderes det, at der er behov for en tydeligere prioritering og styrkelse af området, så kompetenceudvikling for TR i højere grad bliver set som en kontinuerlig indsats frem for enkeltstående tilbud.

En styrket og mere sammenhængende opkvalificeringsindsats vil bidrage til at sikre et fortsat højt fagligt niveau blandt TR og understøtte en professionel varetagelse af medlemmernes interesser.

Lovudvalgets bemærkninger

Forslaget om opkvalificeringskurser til tillidsrepræsentanter adresserer et relevant behov, idet en stor del af TL's tillidsvalgte har mange års erfaring og kan have behov for løbende opdatering af deres faglige viden, herunder inden for områder som jura, HR og funktionærlovgivning. Der kan samtidig være behov for at styrke kompetencerne i relation til den organiserende tilgang og arbejdet med at udvikle stærkere fællesskaber på arbejdspladserne.

Det bemærkes, at der er igangsat en samlet gennemgang af alle områder med berøring til tillidsvalgte, herunder uddannelsestilbud og kompetenceudvikling. Det er på fællesmødet i februar besluttet at igangsætte denne proces, og arbejdet er således allerede under gennemførelse. Endvidere fremgår det af den gældende strategi for organisering og fastholdelse, at der skal ske en revidering af grunduddannelsen for tillidsvalgte.

Der er dermed lagt op til en samlet og koordineret udvikling af uddannelsestilbuddet til tillidsvalgte, hvor opkvalificeringskurser indgår som en del af de løbende overvejelser. Forslaget ligger inden for denne igangsatte proces og vil kunne håndteres i de eksisterende organisatoriske rammer. Det bemærkes i den forbindelse, at igangsættelse og udvikling af sådanne tiltag ikke forudsætter en særskilt kongresbeslutning, men kan besluttes og prioriteres inden for de allerede etablerede fora og arbejdsgange.

Administrativt vil en udvidelse af kursusudbuddet kunne medføre behov for ressourcer til udvikling, planlægning og gennemførelse, uanset om kurserne afholdes fysisk eller digitalt, og uanset om de baseres på interne eller eksterne kompetencer. Forslaget har ikke direkte lovmæssige implikationer, men indgår i den løbende prioritering og udvikling af TL's tilbud til tillidsvalgte.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 2

Imod stemte 1

Hverken for eller imod 7

HB indstiller forslaget til forkastelse

15. Beslutningsforslag: Rotation af HB-møder

Forslagsstiller

TL Midtjylland

Forslag

Det er max. halvdelen af HB-møderne der skal være i forbundshuset, og resten fordeles på TL´s Medlemscenter lokationer ude i landet.

Vi foreslår derfor, at der udarbejdes et årshjul for HB-møder, så Medlemscenter lokationer ude i landet på skift er værter for mindst ét HB-møde om året. Formålet er at styrke organisationens sammenhæng og fælles retning.

Motivation

Øge synligheden og tilstedeværelsen af den øverste politiske ledelse i hele landet.

- hvilket sender et klart signal om interesse for alle medlemmer, ansatte og politisk valgte – uanset landsdele. Vi ønsker at fremme en helhedsorienteret tilgang til vores politiske og faglige samarbejde til gavn for alle vores medlemmer. Et TL.

Lovudvalgets bemærkninger

Hovedbestyrelsesmøderne afholdes i dag primært på forbundskontoret på Nørre Voldgade i København. I kongresperioden er der samtidig afholdt hovedbestyrelsesmøde i Aarhus og Middelfart.

Under hovedbestyrelsesmøder indgår ofte administrativt ansatte fra især forbundskontoret, som er lokaliseret på Nørre Voldgade. Det vil derfor kræve mange administrative ressourcer at deltage på mødet for at uddybe et punkt, hvis mødet er lokaliseret i Viborg eller Fredericia, samt transporttid for de medarbejdere, som skal deltage i 30-60 minutter på et hovedbestyrelsesmøde. Møderne på lokationerne bør derfor tilrettelægges, så det er de møder, der i mindst muligt omfang har medarbejderdeltagelse.

Derudover har lokationerne i Viborg eller Fredericia hverken bestilling af mødeforplejning. Derfor vil der skulle inddrages ressourcer fra medlemscenteret, som normalt er allokeret til at rådgive og servicere TL's medlemmer, til i stedet at servicere TL's hovedbestyrelse.

Administrationen bemærker at TL's medarbejdere efter hvert HB-møde orienteres om indholdet på mødet ved et personalemøde, som afholdes på tværs af organisationen med fælles morgenmad på egne lokationer.

Administrationen ser derudover ønsket om at komme rundt i hele organisationen som positivt og kan indenfor den nuværende ramme godt omprioritere ressourceallokeringen i organisationen de to gange om året, det vil være nødvendigt.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 6

Imod stemte 1

Hverken for eller imod 4

HB indstiller forslaget til vedtagelse

16. Beslutningsforslag: TL-understøttelse af lokalnetværksdannelse TR/AMR

Forslagsstiller

TL Midtjylland

Forslag

Det foreslås, at TL aktivt understøtter initiativer og ønsker fra tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) om etablering af erfaringsgrupper.

Etablering af erfaringsgrupper skal tage udgangspunkt i de enkelte TR- og AMR-medlemmers egne ønsker og behov. TL skal fungere som facilitator og være behjælpelig med at afsøge interesse, muligheder og rammer for oprettelse af sådanne erfaringsgrupper blandt øvrige TR- og AMR-medlemmer.

Motivation

Ved at etablere lokale netværk/erfagrupper kan TR og AMR dele erfaringer, få inspiration og støtte hinanden i hverdagen. Det styrker både deres personlige og faglige rolle og skaber et stærkere fællesskab omkring TL's værdier og indsats lokalt.

Lokale netværk kan styrker fællesskabet og gør TL mere levende og relevant for lokalt ude ved medlemmerne.

Lovudvalgets bemærkninger

TL deltager i dag i en række tværorganisatoriske netværk for tillidsvalgte, herunder samarbejder med andre organisationer på større geografiske områder. Der er imidlertid ikke etableret en centralt koordineret struktur for lokale erfaringsgrupper for tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) som beskrevet i forslaget.

TL's regionsforpersoner varetager i samarbejde med en række ressourcepersoner i TL i dag afholdelsen af online kaffemøder med TR/AMR og i nogle tilfælde lokale træf/møder for tillidsvalgte, som i praksis fungerer som lokale ERFA-møder.

Forslagets intention om at styrke erfaringsudveksling og lokale fællesskaber vurderes at være i tråd med ønsket om at understøtte engagement og sammenhængskraft blandt tillidsvalgte. Etablering af lokale netværk vil kunne bidrage til faglig sparring, vidensdeling og øget tilknytning til TL på tværs af arbejdspladser.

Såfremt indsatsen skal understøttes og faciliteres centralt eller via medlemscentrene, vil det forudsætte en omprioritering af eksisterende ressourcer, idet der i dag ikke er afsat specifikke ressourcer til denne type aktivitet. En decentral tilgang, hvor regionsbestyrelserne i højere grad understøtter og faciliterer initiativerne, vil kunne skabe en tættere lokal forankring og styrke dialogen med de tillidsvalgte. I den forbindelse vil regionsbestyrelserne kunne inddrage relevante medarbejdere til oplæg og sparring, eksempelvis i forlængelse af eksisterende aktiviteter, ligesom der kan være mulighed for at anvende decentrale midler til opstart af netværk.

Det kræver ikke et beslutningsforslag at drive lokale netværk. De regionale forpersoner og regions bestyrelserne har allerede mulighed for, inden for det eksisterende FiU-budget, at igangsætte og afvikle initiativer som dem, der beskrives i forslaget.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 2

Imod stemte 9

Hverken for eller imod 0

HB indstiller forslaget til forkastelse

16A. Beslutningsforslag: TL-understøttelse af lokalnetværksdannelse TR/AMR

Forslagsstiller
TL Midtjylland

Forslag
Det foreslås, at TL understøtter lokale initiativer fra tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) om etablering af lokale netværk og erfaringsgrupper.

TL's rolle er at være en hjælp i opstartsfasen ved f.eks. at afdække interesse blandt TR og AMR, formidle kontakt mellem interesserede og stille relevante rammer til rådighed, hvor det er muligt.

Netværkene etableres på initiativ af de deltagende TR og AMR og forventes efter opstart at være selv organiserende og selvkørende.

Motivation
TR og AMR står ofte med mange af de samme udfordringer, men har begrænsede muligheder for løbende at sparre med andre tillidsvalgte i lokalområdet.

Lokale netværk og erfaringsgrupper kan skabe et forum, hvor deltagerne udveksler erfaringer, finder løsninger på fælles udfordringer og inspirerer hinanden. Det styrker både den enkelte tillidsvalgtes arbejde og fællesskabet omkring TL.

På samme måde som TL understøtter virksomhedsklubber, kan lokale erfaringsgrupper med fordel etableres i samarbejde med regionsforpersonen.

Regionsforpersonen kan være med til at afdække interessen, skabe kontakt mellem interesserede TR og AMR og understøtte opstarten af netværkene.

Hensigten er ikke, at TL skal drive netværkene eller etablere en ny organisatorisk struktur. Formålet er at understøtte lokale initiativer, så netværkene kan etableres og efterfølgende fungere som selvorganiserende og selvkørende fællesskaber med et begrænset behov for støtte fra TL.

Lovudvalgets bemærkninger

TL deltager i dag i en række tværorganisatoriske netværk for tillidsvalgte, herunder samarbejder med andre organisationer på større geografiske områder. Der er imidlertid ikke etableret en centralt koordineret struktur for lokale erfaringsgrupper for tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) som beskrevet i forslaget. TL's regionsforpersoner varetager i samarbejde med en række ressourcepersoner i TL i dag afholdelsen af online kaffemøder med TR/AMR og i nogle tilfælde lokale træf/møder for tillidsvalgte, som i praksis fungerer som lokale ERFA-møder.

Forslagets intention om at styrke erfaringsudveksling og lokale fællesskaber vurderes at være i tråd med ønsket om at understøtte engagement og sammenhængskraft blandt tillidsvalgte. Etablering af lokale netværk vil kunne bidrage til faglig sparring, vidensdeling og øget tilknytning til TL på tværs af arbejdspladser.

Såfremt indsatsen skal understøttes og faciliteres centralt eller via medlemscentrene, vil det forudsætte en omprioritering af eksisterende ressourcer, idet der i dag ikke er afsat specifikke ressourcer til denne type aktivitet. En decentral tilgang, hvor regionsbestyrelserne i højere grad understøtter og faciliterer initiativerne, vil kunne skabe en tættere lokal forankring og styrke dialogen med de tillidsvalgte. I den forbindelse vil regionsbestyrelserne kunne inddrage relevante medarbejdere til oplæg og sparring, eksempelvis i forlængelse af eksisterende aktiviteter, ligesom der kan være mulighed for at anvende decentrale midler til opstart af netværk.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 3

Imod stemte 4

Hverken for eller imod 3

HB indstiller forslaget til forkastelse

17. Beslutningsforslag: TL styrker medlemspåvirkning gennem A/S-bestyrelsesvalg

Forslagsstiller

TL Midtjylland

Forslag

Teknisk Landsforbund opfordrer aktivt deres medlemmer til at stille op som medarbejderrepræsentanter til A/S-bestyrelsesvalg i virksomheder, hvor dette er muligt.

Forbundet skal understøtte denne indsats med relevante valgmaterialer, herunder plakater, informationsmateriale, visitkort, profilvarer m.m., som kan bidrage til et professionelt og synligt valggrundlag for kandidaterne. I samarbejde med and forbund under FH.

Ved fælles hjælp er det mulig at få TR/AMR til at side i bestyrelsen

Motivation

Når TL-medlemmer deltager i virksomheders A/S-bestyrelser, opnår forbundet værdifuld indsigt i arbejdsvilkår, strategiske beslutninger og udviklingsretninger i de virksomheder og brancher, hvor medlemmerne er ansat. Den viden får vi ellers ikke adgang til i samme omfang.

Denne indsigt vil styrke TL's politiske indsatser, rådgivning og fælles vidensgrundlag til gavn for alle medlemmer – både lokalt og nationalt. Støtte til kandidater øger chancen for repræsentation og dermed indflydelse på beslutninger, der påvirker arbejdsmiljø, produktion, udvikling og trivsel.

Meget info som virksomheden bliver pålagt fra DI kommer frem på disse bestyrelsesmøder.

Lovudvalgets bemærkninger

TL understøtter allerede i dag i konkrete tilfælde medlemmer, der opstiller til medarbejderrepræsentation i A/S-bestyrelser, eksempelvis gennem sparring og bistand til profilering, herunder hjælp til præsentationsmateriale. Denne understøttelse sker inden for de eksisterende rammer og på baggrund af en konkret vurdering af behov og relevans.

Forslaget ligger således inden for den nuværende opgavevaretagelse, og administrationen har mulighed for at understøtte sådanne initiativer i det omfang, det vurderes hensigtsmæssigt. En systematisk og generel understøttelse i form af udvikling og produktion af standardiserede materialer, som foreslået, vil imidlertid kræve en øget ressourceallokering til udvikling, koordinering og produktion, hvilket ikke er indeholdt i den nuværende bemanding.

Det bemærkes, at indsatsen for at fremme medlemmernes deltagelse i A/S-bestyrelser også kan indgå i samarbejde med øvrige organisationer, herunder i FH-regi, afhængigt af relevans og prioritering.

Forslaget vedrører prioriteringen af ressourcer og indsatsområder inden for den eksisterende medlemsservice. Da aktiviteter af denne karakter allerede kan iværksættes inden for de nuværende rammer, forudsætter det ikke en særskilt kongresbeslutning at understøtte sådanne initiativer.

Forbundene i CO-industri har puljet samarbejdet om medarbejderrepræsentanter hos CO-industri. I tillæg har CO-industri en samarbejdsaftale med kartellerne Danske Byggefag, GIMK og Handelsområdets Koordinationsudvalg.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 2

Imod stemte 9

Hverken for eller imod 0

HB indstiller forslaget til forkastelse

18. Beslutningsforslag: Styrket synlighed og fællesskab i TL

Forslagsstiller
TL Midtjylland

Forslag
Teknisk Landsforbund skal styrke sin synlighed gennem en målrettet og langsigtet markedsføringsindsats, der gør TL mere kendt og tydeligt genkendelig blandt både nuværende og potentielle medlemmer.

Indsatsen skal sikre, at TL fremstår som et stærkt, relevant og moderne forbund for tekniske og kreative fag og tydeligt markerer sig i konkurrencen med andre fagforeninger.

Indsatsen kan bl.a. bestå af:
En styrket indsats på digitale kanaler og sociale medier, hvor TL's faglighed, medlemsfordele og fællesskab synliggøres gennem konkrete eksempler fra medlemmernes hverdag.

Radio- og tv-reklamer, der øger kendskabet til TL og understøtter den samlede synlighed.

Profilbeklædning til TR, AMR og medlemmer, fx T-shirts til brug ved arrangementer som Royal Run, DHL Stafetten m.fl., der viser fællesskabet og skaber genkendelighed.

Udendørs- og transportreklamer, som bidrager til, at TL bliver set og genkendt i offentligheden.

Kampagner, hvor medlemmer, TR og AMR aktivt bidrager til at synliggøre TL lokalt og på deres arbejdspladser.

Der afsættes midler til en flerårig indsats, der sikrer kontinuitet, genkendelighed og en professionel fremtoning, som styrker TL's position og tiltrækningskraft.

Vi forslår der ansættes en dedikeret SOME – ansvarlig, der sikrer sammenhæng og profilering de rigtige steder i sammenarbejde med resten kommunikations-afdelingen.

Motivation
Teknisk Landsforbund står i et fagforeningsmarked, hvor synlighed i stigende grad er afgørende for både medlemsudvikling og politisk gennemslagskraft. Flere konkurrerende fagforeninger (fag forretninger) – herunder Krifa/faglige hus– er markant til stede i offentligheden og fylder i de kanaler, hvor potentielle medlemmer orienterer sig og træffer deres valg.

Hvis TL ikke i tilstrækkelig grad er synlig og tydelig omkring sin faglighed, sit fællesskab og sin værdi for medlemmerne, risikerer forbundet at blive valgt fra – ikke på grund af manglende kvalitet, men på grund af manglende kendskab.

En målrettet og sammenhængende indsats for øget synlighed skal derfor sikre, at TL bliver set, genkendt og opfattet som et stærkt og relevant forbund for tekniske og kreative fag. Samtidig skal indsatsen styrke stoltheden og sammenholdet blandt de eksisterende medlemmer.

Uden en vedvarende og professionel indsats risikerer TL gradvist at miste synlighed, medlemsopbakning og indflydelse i en tid, hvor opmærksomhed og gennemslagskraft er afgørende for et forbunds styrke og fremtid.

Lovudvalgets bemærkninger
Forslaget om en styrket synlighedsindsats ligger i forlængelse af TL's arbejde med synlighedsstrategi. Synlighedsstrategien er godkendt af hovedbestyrelsen i 2022 som en del af et samlet strategiarbejde, hvor der først er fastlagt et fælles "WHY" for organisationen, og hvor de efterfølgende strategier udgør rammen for, hvordan dette omsættes i praksis. Strategien tager udgangspunkt i, at TL som fagforening skal være et fagligt fællesskab, der understøtter medlemmernes arbejdsliv gennem viden, udvikling, tryghed og indflydelse, og hvor synlighed skal bidrage til at invitere flere ind i fællesskabet, synliggøre værdien af medlemskabet og øge organisationens indflydelse. Der skal godkendes en opdateret version efter kongressen, hvor det er oplagt, at dette behandles.

I relation til forslagets elementer om merchandise er den nuværende praksis, at TL arbejder med et begrænset og funktionelt udvalg, hvor der samtidig lægges vægt på bæredygtighed i materialer og produktion. Udvidelse af sortimentet vil indebære både øgede omkostninger og praktiske udfordringer i forhold til produktion, lager og distribution samt en risiko for, at effekten på synlighed ikke står mål med indsatsen. Det er vedtaget

på fællesmødet for TL's regionsforpersoner i februar 2026, at alle tillidsvalgte i TL tilbydes profilbeklædning. Denne proces er allerede igangsat.

Forslaget om øget brug af radio- og TV-reklamer skal ses i lyset af tidligere erfaringer, hvor der i begrænset omfang har været arbejdet med radiospots. TV-reklamer er generelt forbundet med høje produktions- og indrykningsomkostninger og giver samtidig mindre præcis målretning i forhold til TL's medlemsgrupper sammenlignet med digitale kanaler. En øget anvendelse af disse medier vil derfor kræve en nærmere vurdering af effekt i forhold til investering.

Den digitale indsats, herunder sociale medier, er allerede et centralt fokusområde og udvikles løbende. En yderligere styrkelse, herunder etablering af en dedikeret SoMe-ansvarlig funktion, vil organisatorisk skulle afklares i forhold til den eksisterende opgavefordeling i kommunikationsområdet. Dette vil enten forudsætte en omprioritering af nuværende ressourcer eller en udvidelse af bemandingen med tilhørende økonomiske konsekvenser.

Herudover er der, som indsats i den af HB vedtagne synlighedsstrategi, igangsat et arbejde med en samlet kommerciel strategi, der supplerer de vedtagne strategier og har fokus på markedsføring, rekruttering og fastholdelse af medlemmer. Strategien skal skabe en mere systematisk og datainformeret tilgang til markedsføring, herunder tydeliggørelse af medlemsværdi, segmentering af målgrupper og udvikling af medlemsrejser og produkter. Arbejdet er forankret i en bred proces med inddragelse af både medlemmer og medarbejdere samt ekstern ekspertise og forventes implementeret i perioden 2026-2027.

Samlet set indebærer forslaget en opskalering af de nuværende kommunikations- og markedsføringsaktiviteter med afledte administrative og økonomiske konsekvenser. En realisering vil forudsætte en samlet strategisk prioritering af indsatsens omfang, valg af kanaler og organisering, herunder hvordan initiativerne understøtter den eksisterende brandplatform og de igangværende udviklingsinitiativer på kommunikationsområdet.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 2

Imod stemte 7

Hverken for eller imod 1

HB indstiller forslaget til forkastelse

19. Beslutningsforslag: Ændring af navn på talsperson

Forslagsstiller
TL Midtjylland

Forslag
Titlen “Talsperson” og eventuelt “næsttalsperson” i TL Ungdom ændres til “Forperson” og “næstforperson”.

Motivation
TL Ungdom er en del af Teknisk Landsforbunds samlede organisatoriske fællesskab og bør derfor - hvor det er relevant - spejle TL’s struktur, begrebsbrug og organisatoriske rammer.
I TL’s love anvendes betegnelsen “forperson” om den politiske ledelse, og denne titel er bredt anerkendt og anvendt i fagbevægelsen samt blandt ungdomsorganisationer i den danske arbejdsmarkedsmodel.
Den nuværende titel “Talsperson” adskiller sig fra TL’s terminologi og skaber i praksis unødig forvirring i samarbejde med andre ungdomsorganisationer og i eksterne sammenhænge, hvor TL Ungdom repræsenteres.

En ændring af titlen til “Forperson” vil:
Skabe klarhed og genkendelighed i samarbejdet med TL, FH Ungdom og øvrige faglige ungdomsorganisationer
Styrke TL Ungdoms organisatoriske legitimitet og tydelighed udadtil
Understøtte TL’s politiske målsætninger om et stærkt, sammenhængende og troværdigt fællesskab i fagbevægelsen
Bidrage til en mere ensartet og professionel fremtoning af TL’s samlede organisation

Administrationens bemærkninger
Forslaget vedrører ændring af betegnelsen for den valgte ledelse i TL Ungdom fra “talsperson” til “forperson” samt tilsvarende ændring for næstfunktionen. TL Ungdom er etableret ved kongresbeslutning og er ikke reguleret i TL’s love, hvorfor ændringer i benævnelse og intern organisering som udgangspunkt kan gennemføres ved fornyet

kongresbeslutning uden behov for lovændringer, jf. tilsvarende forhold omkring organiseringen af TL Ungdom.

En ændring af terminologien vil indebære en tilpasning til den begrebsbrug, der anvendes i TL's øvrige struktur, hvor betegnelsen "forperson" anvendes. Dette kan bidrage til en mere ensartet terminologi på tværs af organisationen og i relation til eksterne samarbejdspartnere, herunder øvrige organisationer i fagbevægelsen. Samtidig vil ændringen have betydning for eksisterende praksis, herunder kommunikation, materialer og eventuelle retningslinjer, som vil skulle opdateres administrativt.

Administrationen anerkender TL Ungdoms behov for at stå lignende med resten af FH-fagbevægelsen i terminologien om at blive kaldt forperson frem for talsperson, da dette kan blive opfattet som en person med mindre autoritet og slagkraft end en forperson.

Lovudvalgets bemærkninger
Forslaget vedrører ændring af betegnelsen for den valgte ledelse i TL Ungdom fra "talsperson" til "forperson" samt tilsvarende ændring for næstfunktionen. TL Ungdom er etableret ved kongresbeslutning og er ikke reguleret i TL's love, hvorfor ændringer i benævnelse og intern organisering som udgangspunkt kan gennemføres ved fornyet kongresbeslutning uden behov for lovændringer, jf. tilsvarende forhold omkring organiseringen af TL Ungdom.

En ændring af terminologien vil indebære en tilpasning til den begrebsbrug, der anvendes i TL's øvrige struktur, hvor betegnelsen "forperson" anvendes. Dette kan bidrage til en mere ensartet terminologi på tværs af organisationen og i relation til eksterne samarbejdspartnere, herunder øvrige organisationer i fagbevægelsen. Samtidig vil ændringen have betydning for eksisterende praksis, herunder kommunikation, materialer og eventuelle retningslinjer, som vil skulle opdateres administrativt.

Administrationen anerkender TL Ungdoms behov for at stå lignende med resten af FH-fagbevægelsen i terminologien om at blive kaldt forperson frem for talsperson, da dette kan blive opfattet som en person med mindre autoritet og slagkraft end en forperson.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 11

Imod stemte 0

Hverken for eller imod 0

HB indstiller forslaget til vedtagelse

20. Beslutningsforslag: Hævelse af aldersgrænse for deltagelse i TL Ungdom

Forslagsstiller

TL Midtjylland

Forslag

Den øvre grænse for deltagelse i TL Ungdom hæves fra 30 til 35 år.

Motivation

TL's medlemsgrundlag adskiller sig markant fra andre organisationer i ungdomsfagbevægelsen. Mange af vores medlemmer kommer fra tekniske og erhvervsrettede uddannelser og har ofte tidligere uddannelses- eller jobforløb bag sig. I TL er gennemsnitsalderen 26 år for studerende og 28 år for færdiguddannede - modsat andre organisationer, hvor medlemmer typisk starter i lære som 16–20-årige.

Den nuværende aldersgrænse rammer skævt i forhold til TL's faktiske medlemsdemografi og udelukker en central målgruppe netop i overgangen fra uddannelse til arbejdsliv. Konsekvensen er, at TL Ungdom mister engagement fra potentielle medlemmer - en gruppe, der ellers befinder sig i en sårbar overgangsfase fra uddannelse til arbejdsliv, hvor faglig organisering og fællesskab er særligt relevante. Samtidig er der tale om en gruppe, som er langt nemmere at aktivere i et ungdomsfællesskab, fordi de i højere grad responderer på ung kommunikation, fællesskabsformater og aktivitetsformer målrettet unge i starten af deres arbejdsliv.

En hævelse af aldersgrænsen til 35 år vil:
Sikre bedre sammenhæng mellem TL's medlemsdemografi og målgruppen for TL Ungdom

Give flere nyuddannede reel mulighed for at engagere sig i TL Ungdom.

Understøtte TL's politiske målsætninger om organisering, medlemsinddragelse og et stærkt fagligt fællesskab på tværs af livsfaser

Bidrage til en mere inkluderende ungdomsorganisation, der afspejler virkeligheden for TL's medlemmer

Forslaget ændrer ikke ved TL Ungdoms formål som ungdomsorganisation, men tilpasser rammerne, så de matcher de faktiske uddannelses- og karriereforløb blandt TL's medlemmer. Ændringen vurderes dermed at styrke TL Ungdoms rolle som en relevant og naturlig indgang til fagbevægelsen for unge og nyuddannede TL-medlemmer - i samspil med regionernes arbejde.

Lovudvalgets bemærkninger

Forslaget om at hæve aldersgrænsen for deltagelse i TL Ungdom fra 30 til 35 år vedrører afgrænsningen af målgruppen for ungdomsorganisationen og skal ses i sammenhæng med både TL's medlemsdemografi og den eksisterende organisatoriske struktur.

På tværs af FH-forbund er ungdomsorganisationer typisk afgrænset ved en aldersgrænse omkring 30-31 år, eksempelvis i HK, 3F og FOA, mens andre organisationer opererer med studenterorganisationer uden fast aldersgrænse, hvor medlemskabet i stedet er knyttet til studiestatus. TL Ungdom kombinerer disse to tilgange, idet organisationen både omfatter medlemmer op til 30 år samt studerende uanset alder, jf. kongresbeslutningen fra 2023. Dette ses også i andre FH-ungdomsorganisationer.

Forslaget rejser dermed et principielt spørgsmål om afgrænsningen af TL Ungdoms formål og målgruppe, herunder balancen mellem at være en klassisk ungdomsorganisation baseret på alder og en organisation, der i højere grad afspejler uddannelses- og karriereforløb. En hævelse af aldersgrænsen vil kunne medføre en bredere målgruppe og potentielt øget deltagelse blandt nyuddannede medlemmer.

Administrativt vil en udvidelse af målgruppen kunne have betydning for planlægning og prioritering af aktiviteter, herunder tilpasning af tilbud og kommunikation til en bredere aldersgruppe. Det kan samtidig påvirke samspillet mellem TL Ungdom og øvrige organisatoriske niveauer, herunder regionerne, hvor aktiviteter og medlemsinddragelse i dag også finder sted.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 6

Imod stemte 4

Hverken for eller imod 1

HB indstiller forslaget til vedtagelse

20A. Beslutningsforslag: Hævelse af aldersgrænse for deltagelse i TL Ungdom

Forslagsstiller

TL's hovedbestyrelse

Forslag

I TL Ungdom kan følgende TL-medlemmer deltage:

Medlemmer der er op til 32 år gamle

Studerende

Motivation

TL Ungdom i sin nuværende form blev oprettet ved 2023 kongressens beslutning 10c. I denne blev følgende bestemt, om hvem der kunne deltage:

TL Fri er for alle medlemmer under 30 år og alle studerende (uanset alder)

Som det fremgår af beslutningsforslag 20. har denne medlemsbegrænsning vist sig at været for snærende.

Hovedbestyrelsen har med ændringsforslaget ønsket at imødekomme ønskerne fra TL Ungdom samtidig med at det at TL Ungdom forbliver et tilbud til unge og studerende, hvor det er let at få indflydelse.

Administrationens bemærkninger

Forslaget om at hæve aldersgrænsen for deltagelse i TL Ungdom fra 30 til 32 år vedrører afgrænsningen af målgruppen for ungdomsorganisationen og skal ses i sammenhæng med både TL's medlemsdemografi og den eksisterende organisatoriske struktur.

På tværs af FH-forbund er ungdomsorganisationer typisk afgrænset ved en aldersgrænse omkring 30-31 år, eksempelvis i HK, 3F og FOA, mens andre organisationer opererer med studenterorganisationer uden fast aldersgrænse, hvor medlemskabet i stedet er knyttet til

studiestatus. TL Ungdom kombinerer disse to tilgange, idet organisationen både omfatter medlemmer op til 30 år samt studerende uanset alder, jf. kongresbeslutningen fra 2023. Dette ses også i andre FH-ungdomsorganisationer.

Forslaget rejser dermed et principielt spørgsmål om afgrænsningen af TL Ungdoms formål og målgruppe, herunder balancen mellem at være en klassisk ungdomsorganisation baseret på alder og en organisation, der i højere grad afspejler uddannelses- og karriereforløb. En forhøjelse af aldersgrænsen vil kunne medføre en bredere målgruppe og potentielt øget deltagelse blandt nyuddannede medlemmer.

Administrativt vil en udvidelse af målgruppen kunne have betydning for planlægning og prioritering af aktiviteter, herunder tilpasning af tilbud og kommunikation til en bredere aldersgruppe. Det kan samtidig påvirke samspillet mellem TL Ungdom og øvrige organisatoriske niveauer, herunder regionerne, hvor aktiviteter og medlemsinddragelse i dag også finder sted.

Lovudvalgets bemærkninger

Lovudvalget har ikke behandlet forslaget.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 8

Imod stemte 2

Hverken for eller imod 0

HB indstiller forslaget til vedtagelse

21. Beslutningsforslag: Ét TL – fælles vilkår og ens økonomiske rammer for Seniorklubber

Forslagsstiller
TL Midtjylland

Forslag
Midtjyllands seniorklub foreslår at klubtilskuddet ændres så grundbeløbet på 10.000kr pr klub i alt 80.000kr i stedet fordeles pr. medlem.

Motivation
Vi oplever i TL Midtjyllands Seniorklub en meget stor tilslutning til vores arrangementer – faktisk så stor, at vi har ventelister. Det er positivt og vidner om stærk loyalitet og engagement blandt vores seniorer.

Men vi kan ikke imødekomme efterspørgslen. Regionen er geografisk stor, og vi ønsker at lave arrangementer flere steder i Midtjylland. Det kan vi ikke med den nuværende økonomiske ramme.
Vi er den største seniorklub i TL – men samtidig den klub, der har færrest midler pr. medlem. Det finder vi svært at forstå, når kontingentet er det samme i hele landet.

Skemaet viser hvordan tilskuddet reelt fordeler sig nu, som I kan se er der stor forskel på, hvor meget klubberne har pr medlem (Tallene er fra 2025)

	Antal medlemmer	10.000 delt med antal medlemmer	Grundtilskud pr medlem	I alt pr medlem
Roskilde	**141**	**70,92**	**+ 39,97**	**110,89**
Ringsted	**210**	**47,62**	**+ 39,97**	**87,59**
Hillerød	**217**	**46,08**	**+ 39,97**	**86,05**
Fyn	**232**	**43,10**	**+ 39,97**	**83,07**
Nordjylland	**264**	**37,88**	**+ 39,97**	**77,85**
Sydjylland	**322**	**31,06**	**+ 39,97**	**71,03**
København	**336**	**29,76**	**+ 39,97**	**69,73**
Midtjylland	**562**	**17,79**	**+ 39,97**	**57,76**

Vi beder ikke om særbehandling. Vi beder om en mere rimelig og proportional fordeling af midlerne, så ressourcerne følger medlemstallet.

Vores medlemmer har været en del af TL gennem et langt arbejdsliv og vælger fortsat at være medlemmer efter pension. Det er et aktiv for hele organisationen. Dette engagement bør understøttes – ikke begrænses.
I vores store region vil det betyde, at vi får mulighed for at lave arrangementer rundt om i regionen og dermed tilgodese flere senior-medlemmer.

Lovudvalgets bemærkninger
En ligelig tildeling af grundtilskud har til formål at sikre driften, selv i mindre organisatoriske enheder. Forslaget vil ændre dette princip og udelukkende tildele tilskud pba. seniorklubbernes størrelse, hvilket kan få betydning for aktiviteten i mindre seniorklubber.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 0

Imod stemte 9

Hverken for eller imod 2

HB indstiller forslaget til forkastelse

22. Beslutningsforslag: Opjustering af øremærkede midler til de faglige netværk

Forslagsstiller
TL's hovedbestyrelse på vegne af TL's faglige netværk

Forslag
De øremærkede midler de faglige netværk har til rådighed til afholdelse af kurser og arrangementer, hæves fra 50.000,- til 75.000,-

Motivation
Midlerne, de faglige netværk har til rådighed til kurser og arrangementer, har ikke været reguleret i flere år. Vi ved alle, at priserne er steget grundet inflation, og dette gælder også udgifter til afholdelse af kurser og arrangementer. For at opretholde kvalitet og kvantitet i udbud af kurser og arrangementer bør det øremærkede beløb, de faglige netværk har til rådighed, opjusteres for at bibeholde muligheden for fagligt relevante tilbud udbudt på tværs af netværk.

Vi foreslår, at pengene findes i de allerede afsatte midler til kurser og arrangementer, som vi over flere år har oplevet, alligevel ikke bliver brugt. Dette for at sikre at forslaget ikke kommer til at betyde en kontingentstigning for medlemmerne.

Lovudvalgets bemærkninger

Midlerne, der er afsat i budgettet til kurser og arrangementer, bruges fuldt ud. Hvis der er midler i overskud, de enkelte netværk ikke bruger, overføres de til det generelle kursusudbud.
Vedtages der en kongresbeslutning på området, vil TL's hovedbestyrelse være bundet af denne ind til næste kongres.

Forslaget medfører en række indskrænkninger i HB's kompetencer til at drive TL mellem kongresser herunder til at sætte økonomiske og indholdsmæssige rammer for medlemsarrangementer.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 0

Imod stemte 8

Hverken for eller imod 2

HB indstiller forslaget til forkastelse

23. Beslutningsforslag: Indeksregulering af de øremærkede midler til de faglige netværk

Forslagsstiller
TL's hovedbestyrelse på vegne af TL's faglige netværk

Forslag
De øremærkede midler de faglige netværk råder over til kurser og arrangementer skal fremover indeksreguleres for at sikre kvalitet og kvantitet på fagligt specifikke kurser og arrangementer for medlemmerne.

Motivation
Hvis vi fremover vil sikre, at vi kan tilbyde faglige relevante kurser og arrangementer for alle medlemmer på tværs af regioner, foreslår vi, at midlerne fremover indeksreguleres. Dette for at sikre, at de faglige netværk ikke er nødt til at skrue ned igen for aktiviteter grundet store inflationsstigninger som dem, vi har set de sidste par år.

Lovudvalgets bemærkninger
Forslaget medfører en række indskrænkninger i HB's kompetencer til at drive TL mellem kongresser herunder til at sætte økonomiske og indholdsmæssige rammer for medlemsarrangementer.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres
For stemte 0

Imod stemte 7

Hverken for eller imod 2

HB indstiller forslaget til forkastelse

24. Beslutningsforslag: Ændring af Netværksdagene

Forslagsstiller

TL's hovedbestyrelse på vegne af TL's faglige netværk

Forslag

De nuværende netværksdage ændres til et mere fagligt format, f.eks. kaldet "TL's vidensforum", hvor der skal lægges mere vægt på vores individuelle fagligheder, gives mulighed for at opleve TL's mangfoldighed og samtidig opretholde muligheden for netværk og årsmøder for de faglige netværk

Motivation

De nuværende netværksdage har for lidt fokus på faglighed. Vi oplever medlemmer, som generelt fravælger netværksdagene, fordi de ikke føler, de får noget ud af at deltage. De savner større faglighed og repræsentation. Derfor foreslår vi at ændre formatet, så vi får et forum for vidensdeling. Dette kan være gennem:

- Stande eller boder fra fagrelevante udbydere, der bl.a. kan fremvise relevante produkter.

- Mulighed for medlemmer og/eller netværkene fremviser de forskellige søjlers faglighed gennem workshops på tværs.

- Flere workshops eller oplæg, som henvender sig mere specifikt til de individuelle netværk.

Der skal fortsat afholdes årsmøder for netværkene, og til en fælles afslutning skal alle nye netværksbestyrelser præsenteres.

Lovudvalgets bemærkninger

Forslaget medfører en række indskrænkninger i HB's kompetencer til at drive TL mellem kongresser, herunder til at sætte økonomiske og indholdsmæssige rammer for medlemsarrangementer

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 0

Imod stemte 3

Hverken for eller imod 6

HB indstiller forslaget til forkastelse

25. beslutningsforslag: Gruppelivsordningen

Forslagsstiller

TL's hovedbestyrelse

Forslag

I kongresperioden skal hovedbestyrelsen forholde si tilg Gruppelivsordningen (samt begravelseshjælp), og konkret forholde sig til, om ordningen stadig er aktuel og attraktiv. Hovedbestyrelsen kan i den sammenhæng træffe beslutning om nedlæggelse af ordningen.

Motivation

Den nuværende gruppelivsordning er etableret i 80'erne, før udviklingen af arbejdsmarkedspensionerne tog fart.
Siden har langt de fleste medlemmer fået en arbejdsmarkedspensionsordning og/eller ulykkesforsikring med betydelige udbetalinger ved dødsfald.
I det lys bør det undersøges, om ordningen har mistet sin relevans.
Medlemmerne betaler 9,36 kr. hver måned til gruppelivsordningen hos Forenede Gruppeliv.
Ordningen giver medlemmets efterladte en ekstra økonomisk sikring ved dødsfald på 15.000 kr., hvis medlemmet dør inden udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 67 år.
Dør medlemmet, når det er fyldt 67, har TL indført en begravelseshjælp, som sikrer nærmeste pårørende en udbetaling fra TL på 2.500 kr.

Lovudvalgets bemærkninger

Gruppelivsforsikringen, vi har hos Forenede Gruppeliv, består udelukkende af udbetaling af erstatninger ved dødsfald.

Afskaffelsen af gruppelivsordningen og begravelseshjælpen vil alt andet lige skabe mulighed for et lave kontingent.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 9

Imod stemte 0

Hverken for eller imod 0

HB indstiller forslaget til vedtagelse

26. Beslutningsforslag: Årsmøde i TL Ungdom

Forslagsstiller

TL's hovedbestyrelse

Forslag

Den toårige begivenhed "Bootcamp" erstattes med et årligt årsmøde, hvor der vælges styregruppemedlemmer og talsperson. Styregruppemedlemmer og talspersoner vælges for 1 år ad gangen.

Motivation

TL Ungdom i sin nuværende form blev oprettet ved 2023-kongressens beslutning 10c.

Hovedbestyrelsen har med ændringsforslaget ønsket at sikre løbende udskiftning af ledelsen i TL-Ungdom. Herved sikres at den til enhver tid værende styregruppe er engagerede samt at nye kræfter kan komme hurtigt til.

Lovudvalgets bemærkninger

Lovudvalget har ikke bemærkninger

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 11

Imod stemte 0

Hverken for eller imod 0

HB indstiller forslaget til vedtagelse