

Resultatpapir

vedrørende Overenskomstfornyelse 2024

mellem Dansk Teater (på vegne af søjle A teatrene) og

Teknisk Landsforbund

(Der tages forbehold for åbenlyse skrivefejl, misforståelser m.v.)

Dansk Teater og Teknisk Landsforbund (TL) har, på baggrund af forhandlinger om fornyelse af parternes to gældende overenskomster for Søjle A teatrene, aftalt følgende:

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster for henholdsvis teknisk og administrativt personale på teatrene fornys for perioden 01-07-2024 til 30-06-2026 på nedennævnte vilkår.

Hvor intet andet er anført gælder nedenstående forhandlingsresultater for begge overenskomster.

1. Løn og pension

Overenskomsternes skalatrinslønninger følger fortsat i aftaleperioden de gældende skalatrin for tjenestemænd i staten, med tilhørende stedtillægssatser, og vil således i overenskomstperioden blive reguleret som følge af CFU-forligets resultat (herunder skønnet over den særlige reguleringsordning).

Parterne forpligter sig desuden til inden udgangen af 2025 at indsamle data og analysere dette i relation til, hvor mange ansatte, der aflønnes med et kronebeløb i henhold til standardkontrakten. Herudover skal undersøges, om der i disse kontrakter sker en automatisk reguleres efter satserne i CFU-forliget. Målet er at skabe en mere balanceret lønstruktur, hvor udfordringerne ved eventuelt manglende automatisk regulering adresseres.

Arbejdsgivers pensionsbidrag udgør 12 % af den aftalte løn og indbetales af teatret til PFA-PFF pension (Pension For Funktionærer).

2. Arbejdstid

Parterne har aftalt visse ændringer til bestemmelserne om arbejdstid for månedslønnede i teknikeroverenskomstens § 6 og tilsvarende bestemmelser i overenskomsten for administrativt personale.

Ændringerne vedrører:

- En præcisering af § 6, stk. 9 om en aftale efter denne bestemmelse skal opgøres i en 3-måneders norm
- Parterne er enige om to hensigtserklæringer om henholdsvis begrænsning af lørdagsprøver og forbedrede muligheder for at afholde to sammenhængende fridage
- En tilføjelse om at overenskomstens selvtilrettelægger-definition ikke er sammenfaldende med begrebet i direktiv om arbejdstid
- En tilføjelse til § 6 fra overenskomsten fra 2019-2022 om at forestillinger skal afvikles indenfor rimelig arbejdstid for de ansatte
- En ændring af minimumstjenestetiden for fastansatte fra 3 til 4 timer

3. Opfølgning og revidering af barselsreglerne

Parterne har revideret bestemmelserne i § 11, så de er i overensstemmelse med Barselsloven. Samtidig er betegnelserne blevet opdateret for at inkludere medforældre og adoptanter samt tage hensyn til kønsdiversitet.

4. Elever

Parterne er enige om en tilføjelse til elevbestemmelsen, der fastlægger at førsteårs elever ikke må stå alene med ansvaret for gennemførelse af en forestilling, og at de først kan stå alene med teknisk afvikling af forestillinger, når de har opnået tilstrækkelig erfaring.

Der er endvidere enighed om at teatrene opfordrer til at sende deres elevansvarlige på kurser i rollen som elevansvarlig.

5. Uddannelse

Parterne er enige om i en forsøgsperiode at arrangere to årlige fælles uddannelsesdage, som Teknisk Landsforbund planlægger og koordinerer i samarbejde med en repræsentant fra Dansk Teater og andre relevante parter.

6. Øvrige aftalepunkter

Orienteringspligt af TR

Parterne har aftalt, at TR fremover skal holdes orienteret ved nyansættelser, ændringer i lønvilkår samt ved udskrivning af en medarbejder af overenskomsten.

Nye regler for behandling af uoverensstemmelse

Som en tilføjelse til reglerne i hovedaftalen om mæglingsmøde og faglig voldgift, tilføjes en regel om organisationsmøde, således rækkefølgen bliver mæglingsmøde, organisationsmøde og faglig voldgift.

Præcisering af rettigheder i forhold til arbejdstøj

Parterne er enige om at præcisere reglerne om arbejdstøj med en tilføjelse om at det udover arbejdstøj også er værnemidler, herunder sikkerhedssko, der skal stilles til rådighed af arbejdsgiveren, når det er påkrævet.

Tilføjelse af SoMe-bestemmelser

Parterne er enige om at der i undtagelsesbestemmelsen i § 29, stk. 3 laves en tilføjelse om sociale medier.

Fælles indsats for styrkelse af det psykiske arbejdsmiljø

Parterne er enige om et samarbejde omkring lokalt forankret kurser med fokus på trivsel, med fokus på planlægning, forebyggelse, psykologisk tryghed og kommunikation som centrale omdrejningspunkter.

7. Afslutning

Nærværende overenskomstfornyelse træder – hvor intet andet er aftalt – i kraft den 1. juli 2024. Overenskomsterne kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 1. juli, dog tidligst til den 1. juli 2026.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som ikke er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 30-06-2022, dog med de justeringer og intentioner, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Spørgsmål om overtrædelse og fortolkning af forhandlingsresultatet afgøres efter de almindelige regler på området.

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet hos Teknisk Landsforbunds og Dansk Teaters kompetente forsamlinger.

København, den 18. december 2024

.....
Dansk Teater (søjle A teatrene)

.....
Teknisk Landsforbund - TL