TEKNISK LANDSFORBUND
KONGRES 2026
NYE VEJE TIL VIDEN, VELSTAND OG FÆLLESSKAB

10A. Beslutningsforslag: Seniorstrategi

Forslagsstiller

TL Hovedstaden og Bornholm

Forslag (tilføjelser med FED, sletninger er gennemstreget)

Vi foreslår, at TL i kongresperioden udvikler et nyt koncept for rådgivningen omkring seniorlivet og forberedelsen hertil, som udnytter indholdet i de mange gode tilbud og den rådgivning TL og PFA i dag allerede giver.

Det nye koncept skal tage udgangspunkt i den viden vi allerede har om vores medlemmer, og skal samtidig være med til at styrke medlemmernes tilknytning til TL. Derfor skal undersøgelsen og udviklingen af det nye koncept tage udgangspunkt i to aldersmæssigt forskelligt fordelte medlemsgrupper:

Gruppe 1: de 30 til 35-årige
Vi ved fra FH-undersøgelser at denne gruppe ofte er tilbøjelige til at melde sig ud af fagforeningen (og ikke komme tilbage i igen), dette kan f.eks. skylde presset økonomi pga. børn, hus etc. Samtidig ved vi er netop denne alder er vigtig i forhold til at få etableret og begynde indbetalinger til arbejdsmarkedspension.

Gruppe 2: de 50+ årige
Gruppen nærmer sig mulighederne for at gøre brug af de forskellige seniorordningsmuligheder i vores overenskomster, og er måske ved at planlægge at gå ned i tid, og/eller ønsker måske at blive på arbejdsmarkedet længere end pensionsalderen, har brug for efter- eller videreuddannelse. Ligesom det her er vigtigt endnu engang at sikre, at pensionsdækningen er som forventet.

Det nye koncept kan være baseret på digitalløsninger og møder, hvor medlemmet oplever, at TL aktivt kontakter dem med tilbud om et uforpligtende onlinemøde, hvor der for begge grupper tages udgangspunkt i (men ikke udtømmende) følgende

TL udarbejder og implementerer en samlet seniorstrategi, der sikrer ensartet, fagligt funderet og let tilgængelig rådgivning til medlemmer, som nærmer sig efterløns- eller pensionsalderen, eller som ønsker fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet. Strategien skal indeholde:

Klar vejledning om medlemskab
– Fordele og ulemper ved at forblive i TL og A-kassen uanset ønsket timetal eller arbejdsform.

Retningslinjer for ændring af ansættelseskontrakter
– Hvordan kontrakter justeres ved overgang til færre timer, seniorstillinger eller delvis tilbagetrækning.

Præcis afklaring af overenskomstdækning
Om man er korrekt dækket i forhold overenskomst og derved har det korrekte pensionsindbetalinger og forsikringer
– Om og hvordan man fortsat er dækket af overenskomsten ved lavt timetal eller fleksible ansættelser.

Rettigheder ved arbejde med få timer
– F.eks. ferie, opsigelsesvarsler, anciennitet, pension og øvrige personaleforhold.

Vurdering af konsulent-/freelancearbejde
– Fordele, ulemper, risici og muligheder for medlemmer, der overvejer en mere selvstændig rolle.

Retningslinjer for opsigelsesvarsler og senioraftaler
– Gennemsigtige og fagligt begrundede pejlemærker for, hvad man kan forvente og forhandle om som senior.

Strategien skal videre omsættes til konkrete værktøjer, f.eks. guides, standardmaterialer, tjeklister og rådgivningsmodeller, så medlemmerne oplever en ensartet og stærk service på tværs af TL.

Motivation

Lovudvalgets bemærkninger

Der henvises til bemærkningerne til hovedforslaget.

Lovudvalget skal bemærke, at hvor det oprindelige forslag ønsker en strategi, hvor vejledning i høj grad kan gives skriftligt og ensartet til medlemmerne, så ønsker ændringsforslaget, at TLs medlemmer skal tilbydes vejledningsmøder om brede emner indenfor arbejdsliv og arbejdsvilkår.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte: 5

Imod stemte: 2

Hverken for eller imod: 4

HB indstiller forslaget til vedtagelse