

## **Beslutningsforslag nr. 1**

Stillet af TL Nord, Aalborg

### **Medlemspanel**

#### **Forslag**

Medlemmernes holdning skal i højere grad inddrages i den offentlige fagpolitiske debat. TL opretter et medlemspanel som kvalitativt og statistisk er repræsentativ. Der skal udarbejdes en strategi og handlingsplan for brug af panelet.

#### **Forslagsstillers motivation**

I et dynamisk samfund er det afgørende at kunne orientere sig om medlemmernes holdning på de fagpolitiske områder. Et medlemspanel skal via involvering medvirke til, at understøtte TL's repræsentanter i fagpolitiske forhold, så vi sikre den fortsatte dynamik.

#### **Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling**

HB foreslår beslutningsforslaget ændret til følgende: "Medlemmernes holdning skal være kendt i TL og skal bruges til at udvikle politik og synlighed. Der udarbejdes en strategi og handlingsplan for mere systematisk brug af spørgeundersøgelser, fokusgruppeinterviews og lignende så medlemmernes viden og synspunkter får større indflydelse på TL's arbejde"

#### **Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet**

16 For  
0 Imod  
0 Hverken for eller imod

#### **at ændringsforslaget vedtages.**

Bestyrelsen for TL Nord har meddelt, at man tilslutter sig Hovedbestyrelsens ændringsforslag.

## **Beslutningsforslag nr. 2** Stillet af TL Nord, Aalborg

### **Erhvervsakademierne**

#### **Forslag**

TL udarbejder strategier og handlingsplaner som udbygger og styrker vore relationer og målretter vores indsats på erhvervsakademierne.

#### **Forslagsstillers motivation**

Uddannelsespolitik

Langt den største del af vore nye medlemmer bliver medlem under et uddannelsesforløb. TL´s uddannelser kan inddeles i to hovedområder som udbydes på erhvervsskolerne og erhvervsakademierne.

TL dækker 5 uddannelser på Erhvervsskolerne.

TL dækker over 40 uddannelser på Erhvervsakademierne.

Størsteparten af vore medlemmer kommer fra erhvervsakademiområdet.

Vi har i dag rigtig gode relationer på langt de fleste erhvervsakademier, men det kan blive bedre.

Årselever 2015 på erhvervsskolerne: Ca. 320

Optag af elever 2015 på erhvervsakademierne: Ca. 5.600

#### **Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling**

Hovedbestyrelsen har ingen skriftlige bemærkninger.

#### **Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet**

16 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

**at forslaget vedtages.**

## **Beslutningsforslag nr. 3**

Stillet af TL Nord, Aalborg

### **Relationer mellem TL og medlemmer**

#### **Forslag**

Hvert medlem skal have en relation til en i TL som de kan kontakte ud fra devisen: Alle medlemmer kender én fra TL.

#### **Forslagsstillers motivation**

Der er ingen tvivl om, at gode relationer er afgørende når man foretager sig et valg - eller fravalg. Medlemskab af TL er ikke en selvfølge selvom man har en teknikerbaggrund eller er ansat på en TL overenskomst.

For nogle er et medlemskab af en fagforening en selvfølgelighed når man er på arbejdsmarkedet. Men generationer forandrer sig og vi skal til stadighed finde nye veje til at bevare og udvikle de gode relationer til medlemmerne.

I TL tror vi på nærhed og nærvær. Vi skal være tæt på medlemmerne. Vi skal skabe gode relationer.

#### **Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling**

Hovedbestyrelsen har ingen skriftlige bemærkninger.

#### **Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet**

2 For

11 Imod

3 Hverken for eller imod

**at forslaget forkastes.**

## **Beslutningsforslag nr. 4**

Stillet af TL Nord, Aalborg

### **Hovedbestyrelsens stående politiske udvalg**

#### **Forslag**

Udvalgenes ændres således, at lokalafdelingerne har 1 repræsentant i hvert af de enkelte udvalg.

#### **Forslagsstillers motivation**

Uddannelse-, Beskæftigelse- og Fagpolitik

TL´s hovedbestyrelse (HB) har nedsat 3 stående (faste) udvalg som er Beskæftigelsespolitisk udvalg (BPU), Uddannelsespolitisk udvalg (UPU) og Fagpolitisk udvalg (FPU).

TL Nord ønsker en mere lokal forankring i udvalgene, da de 3 udvalg arbejder med områder, som kan have væsentlig betydning i den daglige lokale fagpolitik.

De lokale afdelinger skal i højere grad kunne bidrage til udvikling af TL´s politik på de 3 udvalgsområder.

Det er samtidig afgørende, at de lokale afdelinger kan indgå i det daglige fagpolitiske miljø (udvalg, bestyrelser, uddannelsesinstitutioner mm.) med en opdateret og afklaret viden.

#### **Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling**

Hovedbestyrelsen har ingen skriftlige bemærkninger.

#### **Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet**

2 For

10 Imod

4 Hverken for eller imod

**at forslaget forkastes.**

## **Beslutningsforslag nr. 5** Stillet af TL Nord, Aalborg

### **Den Danske Model**

#### **Forslag**

TL udarbejder strategier samt handlingsplaner der styrker kendskabet til den danske model. TL målretter indsatsen i folkeskolen, på ungdomsuddannelserne og de videregående uddannelser.

#### **Forslagsstillers motivation**

TL skal være med til, at den danske model bevares nu og i fremtiden.

De unge mennesker skal have kendskab og viden om den danske model inden de bliver aktive på arbejdsmarkedet (13-14 år Folkeskolen). Det skal gentages senere i deres uddannelsesforløb.

Danske model er fundamentet for arbejdsmarkedets aftaler som vi skal kæmpe for så vi ikke mister den. Arbejdsgivere og lønmodtagere støtter op om den danske model og vi ønsker, at videreføre modellen til de kommende generationer.

#### **Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling**

Hovedbestyrelsen har ingen skriftlige bemærkninger.

#### **Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet**

2 For  
13 Imod  
1 Hverken for eller imod

**at forslaget forkastes.**

## **Beslutningsforslag nr. 6**

Stillet af TL Nord, Aalborg

### **Forhåndsftaler i de offentlige overenskomster**

#### **Forslag**

TL udarbejder strategi for indarbejdelse af forhåndsftaler i TL's overenskomster for kommunale, regionale og statslige ansatte.

#### **Forslagsstillers motivation**

Fagpolitik

Generelt dannes lønningerne i kommune, region og stat på baggrund af aftalerne i overenskomsterne. Lønningerne er typisk sammensat af en overenskomstaftalt grundløn, hertil kommer funktionsløn og kvalifikationsløn.

De offentlige budgetter er meget stramme og alle lønstigninger skal findes i eget budget, da der ikke i de sidste mange overenskomstforhandlinger er udmøntet lønmidler til forhandling af lokalløn fra de centrale parter.

Mange forbund har indarbejdet forhåndsftaler i overenskomsterne om automatiske lønstigninger for efteruddannelse, elevansvar, anciennitet m.m. Disse automatiske lønstigninger tages sædvanligvis af den lønsum, der forhandles om ved den årlige lønforhandling.

I TL's overenskomster er der ud over grundlønnen ikke aftalt automatiske lønstigninger. Det gør lønforhandlingerne meget svære for TL's tillidsrepræsentanter. Lønsummen er ofte "udhulet" af de andre forbunds forhåndsftaler. Følgevirksomheden er, at TL's medlemmer ikke kan få den lønstigning de reelt burde få i medfør af deres erfaring, efteruddannelse, anciennitet m.m.

#### **Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling**

Et flertal i hovedbestyrelsen henstiller til, at prioritering af overenskomstkraav overlades til karteludvalg.

#### **Et flertal i Hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet**

2 For

14 Imod

0 Hverken for eller imod

**at forslaget forkastes.**

## **Beslutningsforslag nr. 7**

Stillet af TL Nord, Aalborg

### **Presset fra de gule fagforretninger**

#### **Forslag**

TL skal udarbejde en strategi for hvordan man håndterer presset fra de Gule forretninger som bl.a. skal indeholde følgende:

- En pressestrategi
- Plan for formidling af fordelene ved at være medlem af TL i stedet for en gul "fagforening"
- En plan for at udstyre de tillidsvalgte med værktøjer(argumenter) til at overbevise andre om at vælge TL frem for en gul "fagforening"

#### **Forslagsstillers motivation**

TL bruger mange kræfter og resurser sammen med LO og andre forbund på at udarbejde overenskomster, forbedre uddannelser og meget mere, som alt sammen er med til at vedligeholde og stabilisere den arbejdsmarkedsmodel som vi kender og værner om.

Derfor er det vigtigt at vi har en klar strategi for at formidle og oplyse om fordelene ved at vælge TL frem for en af de forretnings- og prisdrevne gule fagforretninger som ikke har fokus på det store resursekrævende arbejde der skal til for at bevare vores arbejdsmarkedsmodel.

#### **Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling**

##### **Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet**

2 For

14 Imod

0 Hverken for eller imod

##### **at forslaget forkastes.**

Samme flertal i Hovedbestyrelsen indstiller at kongressen vedtager følgende tekst i stedet:

"I kongresperioden fastholder TL et højt aktivitetsniveau i organiseringsarbejdet"

## **Beslutningsforslag nr. 8**

Stillet af TL Nord, Aalborg

### **Støtte til kriseramte Tillidsrepræsentanter og Arbejdsmiljørepræsentanter**

#### **Forslag**

TL opretter en sundhedsordning omfattende psykisk førstehjælp for Tillidsrepræsentanter og Arbejdsmiljørepræsentanter, der i forbindelse med deres tillidshverv selv får brug for hjælp.

TL klæder de faglige sekretærer/konsulenter på til at håndtere og hjælpe kriseramte Tillidsrepræsentanter og Arbejdsmiljørepræsentanter.

#### **Forslagsstillers motivation**

Tillidsrepræsentanter og Arbejdsmiljørepræsentanter yder et stort arbejde i en ofte presset situation, når de varetager kollegaernes interesser. De bliver tilkaldt for at hjælpe kollegerne i krise- og stressituationer på jobbet. Men hvem hjælper Tillidsrepræsentanterne og Arbejdsmiljørepræsentanterne, når de bliver ramt af stress?

Tillidsrepræsentanter og Arbejdsmiljørepræsentanter kan kontakte lokalafdelingen, men er medarbejderne i lokalafdelingen klædt på til at håndtere de svære samtaler i en krise-/stresssituation, så Tillidsrepræsentanter og Arbejdsmiljørepræsentanter kommer godt igennem krisen?

Ikke i alle tilfælde. Derfor skal der oprettes en sundhedsordning som omfatter psykologisk førstehjælp.

#### **Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling**

HB foreslår beslutningsforslaget ændret til følgende: "TL giver lokalafdelinger mulighed for at søge midler til hjælp af tillidsvalgte i krise (TR, AMR, medlemmer af selskabsbestyrelser, SU og ESU medlemmer). Disse midler kan eksempelvis anvendes til udgifter til autoriseret psykolog, udredning hos privat praktiserende psykiater mm. HB fastlægger de nærmere principper for ansøgning og tildeling af midler"

#### **Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet**

16 For  
0 Imod  
0 Hverken for eller imod

#### **at ændringsforslaget vedtages.**

Bestyrelsen for TL Nord har meddelt, at man tilslutter sig Hovedbestyrelsens ændringsforslag.



## **Beslutningsforslag nr. 9**

Stillet af TL Nord, Aalborg

### **Medlemsbistand på det sociale område**

#### **Forslag**

Relevante medarbejdere har de fornødne kvalifikationer og kompetencer til at varetage opgaver på det sociale område som ligger indenfor TL's beslutning om medlemsbistand. Medarbejderne skal i særlige komplicerede tilfælde kunne konsultere ekstern bistand (socialrådgiver).

#### **Forslagsstillers motivation**

TL møder jævnligt medlemmer der af den ene eller anden årsag kommer i berøring med forskellige love på det sociale område. Lovsættet på det sociale område er omfattende og hele tiden under udvikling. I nogle tilfælde uddarter et forløb sig således, at der træffes afgørelser som går medlemmet imod. Sådanne afgørelser kan til tider være komplicerede og kræve en indgående viden på lovområdet for, at man kan agere på afgørelsen.

Da vi TL ikke har socialrådgivere ansat, skal det i nogle situationer være muligt for den enkelte afdeling, at konsultere ekstern bistand.

#### **Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling**

Hovedbestyrelsen har ingen skriftlige bemærkninger.

#### **Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet**

2 For

14 Imod

0 Hverken for eller imod

**at forslaget forkastes.**

## **Beslutningsforslag nr. 10** Stillet af Hovedbestyrelsen

### **Fokus på faglighed**

#### **Forslag**

TL-medlemmers arbejde udvikler sig til stadighed. Nye teknologier og produkter, nye former for strukturering i virksomhederne, nye metoder for ledelse og nye virksomhedskulturer sætter rammerne for arbejdet. For de fleste medlemmer betyder det, at jobbet bliver mere og mere krævende og komplekst – men ofte også mere spændende.

TL vil fortsat muliggøre, at de faglige netværk kan udbyde kurser og arrangementer, hvor medlemmerne kan se sig selv og deres faglighed, f.eks. TL's Fagfestival, som holdes i 2017.

TL har en række faglige netværk, som er med til at løfte denne opgave i samarbejde med de lokale afdelinger og forbundskontoret.

#### **Forslagsstillers motivation**

Skal med som en af overskrifterne under Indsatser 2016-2020.

For at holde trit med denne udvikling, skal det enkelte medlem kunne udvikle og dygtiggøre sig. Det er en central opgave for TL at støtte og hjælpe medlemmet i denne proces med en bred vifte af relevante arrangementer og kurser, således at kompetencerne til stadighed er opdateret.

Udbuddet af relevante attraktive fagtekniske arrangementer skal være med til at styrke medlemmernes faglige interesse.

#### **Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling**

Hovedbestyrelsen har ingen yderligere skriftlige bemærkninger.

#### **Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet**

16 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

**at forslaget vedtages.**

## **Beslutningsforslag nr. 11**

Stillet af Hovedbestyrelsen

### **Ændring i karteludvalg**

#### **Forslag**

De nuværende karteludvalg Statsudvalget, Kommunaludvalget, og Industriudvalget ændres til et udvalg for det offentlige overenskomstområde og et for det private overenskomstområde.

Udvalgene skal sammensættes bredt således, at de afspejler de overenskomstområder udvalgenes arbejde dækker.

#### **Forslagsstillers motivation**

De nuværende udvalg er nedsat efter beslutning på kongressen i 2006, og formålet med udvalgene er at understøtte FPU's arbejde i relation til overenskomstforhandlinger og andre spørgsmål af relevans for det faglige arbejde på de overenskomstdækkede områder.

Siden 2006 er der sket nogle strukturelle ændringer på det offentlige område. Det tidligere Statsansattes Kartel og Det Kommunale kartel er blevet lagt sammen til Offentligt Ansattes Organisationer med fokus på hele den offentlige sektor.

På det private område har Industriudvalget alene repræsenteret industriens område, hvilket har betydet, at der ikke er en direkte kontakt med øvrige private overenskomstområder.

Formålet med forslaget er således at få en udvalgsstruktur med en god og tæt kontakt mellem tillidsvalgte på arbejdspladser og FPU. En kontakt der både sikrer bredde og matcher de strukturelle forhold i omgivelserne.

#### **Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling**

Hovedbestyrelsen har ingen yderligere skriftlige bemærkninger.

#### **Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet**

16 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

**at forslaget vedtages.**

## Lovforslag nr. 1

Stillet af Hovedbestyrelsen

### Næstformand - §§ 9, 14 og 15

Nuværende tekst	Forslag til ændring	Motivation
<p>§ 9, stk. 2 pkt. 7 b):</p> <p><i>"b) næstformand efter de af hovedbestyrelsen fastlagte regler for valg og ansættelse"</i></p> <p>§ 14, stk. 1:</p> <p>"b) TL's næstformand."</p> <p>§ 15, stk. 1, 2. pkt:</p> <p>" TL's daglige ledelse forestås af forbundsformanden og den eventuelt valgte og af TL lønnede næstformand."</p>	<p>§9, stk.2, pkt. 7 b) ændres til</p> <p><i>"b) næstformand eller beslutning om ikke at vælge næstformand i den pågældende kongresperiode efter indstilling fra hovedbestyrelsen."</i></p> <p>§ 14, stk. 1, b "TL's næstformand" ændres til "TL's næstformand, hvis en sådan er valgt"</p> <p>§ 15, stk. 1 "næstformand" ændres til "næstformand (hvis en sådan er valgt)"</p>	<p>I TL har det været praksis, at kongressen for den enkelte periode tager stilling til, hvorvidt det er hensigtsmæssigt at vælge en næstformand. Med dette forslag indarbejdes denne praksis i lovene.</p> <p>Rent praktisk fungerer forslaget således, at punktet springes over på kongressen, hvis HB forinden kongressen har besluttet, at der ikke skal vælges næstformand.</p>

#### HB's bemærkninger og indstilling

#### **Et flertal af Hovedbestyrelsen indstiller med følgende stemmetal**

16 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

**at forslaget vedtages**

## Lovforslag nr. 2

Stillet af Hovedbestyrelsen

### Nedsættelse af udvalg - §13

Nuværende tekst	Forslag til ændring	Motivation
§13, stk. 7 TL's hovedbestyrelse er berettiget til at nedsætte udvalg og forpligtet iht. et af hovedbestyrelsen over for kongressen fremlagt beslutningsforslag herom.	TL's hovedbestyrelse er berettiget til at nedsætte udvalg. Kongressen kan forpligte hovedbestyrelsen til at nedsætte udvalg samt beskrive udvalgenes formål.	Den nuværende bestemmelse gøres mere klart forståelig

#### HB's bemærkninger og indstilling

**Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet**

16 For

0 Imod

0 Hverken for eller imod

**at forslaget vedtages**

## Lovforslag nr. 3

Stillet af TL Sjælland/Hillerød

### Forretningsudvalget - § 15

Nuværende tekst	Forslag til ændring	Motivation
<p>§15, stk. 1</p> <p><i>TL's forretningsudvalg består af 7 medlemmer, hvoraf TL's formand og næstformand er fødte medlemmer, medens de resterende medlemmer vælges af og blandt de valgte medlemmer af TL's hovedbestyrelse. TL's daglige ledelse forestås af forbundsformanden og den eventuelt valgte og af TL lønnede næstformand.</i></p>	<p><i>§ 15, stk. 1</i></p> <p><i>TL's forretningsudvalg består af 4 medlemmer, hvoraf TL's formand er født medlem, medens de resterende medlemmer vælges af og blandt de valgte medlemmer af TL's hovedbestyrelse. TL's daglige ledelse forestås af forbundsformanden.</i></p>	<p>På trods af nedskæringer af antallet af både afdelinger og dermed HB medlemmer samt kongresdelegerede, har FU gennem årene været uændret.</p> <p>I dag har FU af en overvægt i forhold til antal HB medlemmer, der kan afstedkomme mindre debat i HB.</p> <p>Ud over vores forbundsformand består FU af 5 afdelingsformænd mens 4 afdelinger ikke er repræsenteret. Dette faktum var ikke til stede da FU's oprindelige antal blev fastlagt for mange år tilbage.</p> <p>Forretningsudvalgets funktion kan ses i § 15 stk. 3 og forretningsordenen bør ændres såfremt dette forslag bliver vedtaget.</p> <p>Vi håber med dette forslag at få et hurtigt arbejdende FU, der kan komme med gode</p>

		indspark til HB og derved få mere politisk debat i HB.
--	--	--

### **HB's bemærkninger og indstilling**

Hovedbestyrelsen har uddybende bemærkninger om dette forslag set i relation til forslaget om næstformand. Hvis muligheden for valg af næstformand bevares, da ville det være hensigtsmæssigt, at lovteksten formuleredes som følger:

*"TL's forretningsudvalg består af 5 medlemmer, hvoraf TL's formand og næstformand (hvis en sådan er valgt) er fødte medlemmer, medens de resterende medlemmer vælges af og blandt de valgte medlemmer af TL's hovedbestyrelse. TL's daglige ledelse forestås af forbundsformanden."*

Det vil endvidere være hensigtsmæssigt at ændre § 15, stk. 4, 5. pkt:

*"Forretningsudvalget er beslutningsdygtigt, når mindst 3 af dets medlemmer er til stede. Alle sager afgøres ved simpelt stemmeflertal. Står stemmerne lige, er formandens (næstformandens, subsidiært mødelederens) stemme afgørende."*

Ovenstående tekster har som konsekvens, at hvis der ikke er valgt en næstformand, vælger HB 4 medlemmer af FU.

### **Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet**

12 for

3 imod

1 hverken for eller imod

**at hovedbestyrelsens ændringsforslag forslaget vedtages.**

Bestyrelserne for TL Sjælland, Hillerød og TL Sjælland, Ringsted har meddelt, at man tiltræder HBs ændringsforslag.

## Lovforslag nr. 4

Stillet af TL Sjælland/Ringsted

### Forretningsudvalget - § 15

Nuværende tekst	Forslag til ændring	Motivation
<p>§15 stk. 1: <i>TL's Forretningsudvalg består af 7 medlemmer, hvoraf TL's formand og næstformand er fødte medlemmer, medens de resterende medlemmer vælges af og blandt de valgte medlemmer af TL's hovedbestyrelse. TL's daglige ledelse forestås af forbundsformanden og den eventuelt valgte og af TL lønnede næstformand.</i></p> <p>§ 15, stk 4, 3. pkt.:</p> <p><i>" Forretningsudvalget er beslutningsdygtigt, når mindst 4 af dets medlemmer er til stede. Alle sager afgøres ved simpelt stemmeflertal. Står stemmerne lige, er formandens (næstformandens, subsidiært mødelederens) stemme afgørende."</i></p>	<p><i>Ændret tekst:</i></p> <p>§15 stk. 1: <i>TL's Forretningsudvalg består af 5 medlemmer, hvoraf TL's formand og næstformand er fødte medlemmer, medens de resterende medlemmer vælges af og blandt de valgte medlemmer af TL's hovedbestyrelse. TL's daglige ledelse forestås af forbundsformanden og den eventuelt valgte og af TL lønnede næstformand.</i></p> <p>§ 15, stk 4, 5. pkt.:</p> <p><i>" Forretningsudvalget er beslutningsdygtigt, når mindst 3 af dets medlemmer er til stede. Alle sager afgøres ved simpelt stemmeflertal. Står stemmerne lige, er formandens (næstformandens, subsidiært mødelederens) stemme afgørende."</i></p>	<p>Der er 9 afdelinger i TL og hvis 5 af afdelingerne har et medlem hver i Forretningsudvalget, vil dette medlem, sammen med den anden der er valgt i den pågældende afdeling, kunne skabe flertal i Hovedbestyrelsen, hvorefter at Hovedbestyrelsen deraf vil kunne blive sat uden for indflydelse. Dette er ikke godt da Hovedbestyrelsen varetager TL's øverste ledelse i henhold til §13 stk.1.</p>



### **HB's bemærkninger og indstilling**

Hovedbestyrelsen har samme uddybende bemærkninger som til lovforslag nr. 3, om at dette forslag skal ses i relation til forslaget om næstformand. Hvis muligheden for valg af næstformand bevares, da ville det være hensigtsmæssigt, at lovteksten formuleredes som følger:

*"TL's forretningsudvalg består af 5 medlemmer, hvoraf TL's formand og næstformand (hvis en sådan er valgt) er fødte medlemmer, medens de resterende medlemmer vælges af og blandt de valgte medlemmer af TL's hovedbestyrelse. TL's daglige ledelse forestås af forbundsformanden."*

Det vil endvidere være hensigtsmæssigt at ændre § 15, stk. 4, 5. pkt:

*"Forretningsudvalget er beslutningsdygtigt, når mindst 3 af dets medlemmer er til stede. Alle sager afgøres ved simpelt stemmeflertal. Står stemmerne lige, er formandens (næstformandens, subsidiært mødelederens) stemme afgørende."*

Ovenstående tekster har som konsekvens, at hvis der ikke er valgt en næstformand, vælger HB 4 medlemmer af FU.

### **Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet**

12 for  
3 imod  
1 hverken for eller imod

### **at hovedbestyrelsens ændringsforslag forslaget vedtages**

Bestyrelserne for TL Sjælland/Ringsted og TL Sjælland/Hillrød har meddelt, at man tiltræder HBs ændringsforslag.

## Lovforslag nr. 5

Stillet af Hovedbestyrelsen

### Valg af Tillidsrepræsentant - § 22

Nuværende tekst	Ændres til	Motivation
<p>§ 22, 3. pkt.:</p> <p><i>" Regler for valg af tillidsrepræsentanter fastsættes af TL's hovedbestyrelse."</i></p>	<p><i>"Regler for valg af tillidsrepræsentant er fastsat i områdets overenskomst. I det omfang overenskomsten helt eller delvist mangler bestemmelser for valg og genvalg af tillidsrepræsentant fastsættes de af TLs hovedbestyrelse"</i></p>	<p>I TLs overenskomster har TL indgået bindende aftaler om valg af tillidsrepræsentanter. Dette skal også afspejles i TLs love. Der er således alene tale om en tilpasning af TLs love til de faktiske forhold.</p>

#### HB's bemærkninger og indstilling

**Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller med stemmetallet**

16 For  
0 Imod  
0 Blank

**at forslaget vedtages**