

Retningslinjer for fastsættelse af kontingenter

Hovedbestyrelsen indstiller enstemmigt til kongressens godkendelse, at kontingenter for de kommende år fastsættes af hovedbestyrelsen på grundlag af budgetoplæg og forudgående aflagte regnskaber.

Hovedbestyrelsen drager omsorg for, at omkostningerne ved administration af arbejdsløshedskassen så vidt muligt dækkes gennem arbejdsløshedskassens administrationsindtægter.

Retningslinjer for fastsættelse af afdelingstilskud

Hovedbestyrelsen indstiller enstemmigt til kongressen, at afdelingstilskuddet fastsættes på følgende måde:

Hovedbestyrelsen fastsætter afdelingstilskuddet for et år ad gangen i forbindelse med vedtagelse af budgettet for det kommende år.

Retningslinjer for fastsættelse af rejse- og kørselsgodtgørelse

Hovedbestyrelsen indstiller enstemmigt, at kongressen pålægger hovedbestyrelsen at fastsætte regler for rejse- og kørselsgodtgørelse.

Kommentar

Der udbetales ikke diæter.

Retningslinjer for fastsættelse af tilskud til klubber

Hovedbestyrelsen indstiller enstemmigt, at kongressen pålægger hovedbestyrelsen at fastsætte tilskud til klubber.

Nystartede klubber får et "administrationstilskud" udover det ordinære – eventuelt reducerede – tilskud.

Der kan - efter retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen - ydes særligt tilskud til lands- og regionsdækkende klubber. Hovedbestyrelsen bemyndiges herudover til at yde klubtilskud i særlige tilfælde.

Klubkontingent kan opkræves, men skal, inden ikrafttræden kan ske, godkendes af hovedbestyrelsen.

Forbundet betaler 50 % af klubkontingentet til LO-fællesklubber, under forudsætning af, at det resterende kontingent opkræves som klubkontingent.

Klubkontingentet udbetales kun, hvis det foregående årsregnskab og beretning indsendes til afdelingen sammen med administrationslisten.

Kommentar

"Administrationstilskuddet" til nystartede klubber udgør i 2016 kr. 475 pr. klub.

Retningslinjer for fastsættelse af honorarer

Hovedbestyrelsen indstiller enstemmigt, at der fastlægges følgende retningslinjer for fastsættelse af honorarer i TL:

Hovedbestyrelsen er berettiget til at fastsætte honorarer for tillidshverv og arbejdsopgaver af en sådan karakter, at der ønskes ydet en betaling, der i størrelse ikke svarer til egentlig løn.

Kommentarer

Ovennævnte retningslinjer gælder i dag og blev vedtaget på kongressen i 2012.

De nuværende honorarer m.v. pr. 1.4.2015, ser således ud:

Månedligt honorar på kr. 6.485,67 til FU-medlemmer, der ikke er lønnet af TL.

Månedligt honorar på kr. 3.242,84 til formænd for HB-nedsatte udvalg (faste udvalg), såfremt de pågældende ikke er lønnet af TL.

Kvartalsvis telefontilskud på 300 kr. til ikke-TL lønnede formænd af faglige netværk og karteludvalg samt HB-medlemmer.

Kvartalsvis telefontilskud på 150 kr. til ikke-TL lønnede medlemmer af faglige netværk og karteludvalg.

TL-lønnede politikeres og ansattes honorarer for deltagelse i udvalg og møder, tilfalder Teknisk Landsforbund, hvis repræsentationen er opnået i kraft af deres position som valgt eller ansat i TL. For de TL-lønnede politikere, er dette en videreførelse af en beslutning fra TL's konges i 2008.

Retningslinjer for forbundets konfliktfond

Hovedbestyrelsen indstiller enstemmigt, at der for den kommende kongresperiode fastsættes følgende regler for bidrag til konfliktfonden:

”Hovedbestyrelsen bemyndiges til løbende at fastsætte størrelsen af reguleringen af konfliktfondsbidraget i den kommende kongresperiode”.

Bemyndigelsen gælder for en ramme fra 0 kr. og op til den procentvise stigning, hvormed den øvrige del af kontingentet reguleres. Endvidere gælder bemyndigelsen for en nedsættelse af konfliktfondsbidraget.

Kommentar

En storkonflikt er defineret ved, at en flerhed af TL's medlemmer er i konflikt.

Retningslinjer for organisationens lønstruktur

Hovedbestyrelsen indstiller med stemmerne

16 for
0 imod
1 undlod at stemme

At der fastlægges følgende retningslinjer for organisationens lønstruktur:

Løndannelsen i TL

Der er i TL og TAK 10 fuldtidsvalgte politikere fordelt på ni afdelingsformænd og en forbundsformand. Derudover er der pr. 1. september 2016 ansat 38 fuldtidsansatte faglige konsulenter/sekretærer, 57 fuldtidsansatte hk-medarbejdere, en teamleder, en personalechef, tre a-kasse-ledere, fire afdelingsledere og en sekretariatschef.

Fuldtidsansatte politisk valgte i TL er forudsætningen for TL's manøvredygtighed som organisation og en afgørende ressource i håndteringen af de politiske og administrative opgaver.

TLs ansatte medarbejdere og ledere er af stor betydning for at organisationen kan løfte de samlede opgaver. Det er en forudsætning, at vi har både dygtige generalister og specialister, for at kunne arbejde kvalificeret med medlemmernes interesser for øje.

Tre principper for lønniveau, lønudvikling og lønspredning for politisk valgte, medarbejdere og ledere

- 1) **Lønniveauet** i TL skal svare til hvad der betales for samme type arbejde i sammenlignelige faglige organisationer. Vi vil ikke være lønførende blandt de faglige organisationer men lønnen skal afspejle stillingskategoriens kompleksitet, arbejdstid mm. Vi foretager derfor med mellemrum en analyse af lønniveauet for politisk valgte, medarbejdere og ledere i TL.
- 2) Der skal i TL være en **lønudvikling** for de politisk valgte, medarbejdere og ledere, som baseres på medlemmernes gennemsnitlige lønudvikling.
- 3) Der skal være en passende **lønspredning** i TL både for og mellem politisk valgte, medarbejdere og ledere, som afspejler det niveau en given stilling har, i forhold til ansvar, kompetencer, kompleksitet, arbejdstid mm.

Politisk valgte

Politisk valgte er ansat på individuelle kontrakter. De har ingen højeste arbejdstid.

En afdelingsformand aflønnes pt. med 57.014 kr. pr. måned. Hertil kommer 18,8% i pension.

Hovedbestyrelsen indstiller med stemmerne

10 for
6 imod

At forbundsformandens løn med virkning fra kongressen udgør 72.101,65 kr.
Hertil kommer 18,8% i pension.

Lønnen for politisk valgte offentliggøres på TL.dk.

De politisk valgte løn skal gøre det muligt at rekruttere til de politiske poster i TL blandt alle medlemsgrupper. Lønniveauet skal afspejle den store betydning, de politisk valgte har for organisationens virke.

Kongressen bemyndiger HB til at udvikle en ny lønstruktur for de politisk valgte, der respekterer de 3 ovennævnte principper, der kan fremlægges på næste kongres.

Medarbejdere

Medarbejderne i TL er organiseret i 2 klubber, som TL har indgået overenskomst med.

For faglige konsulenter/sekretærer er lønnen sammensat af en grundløn en personlig løn og en eventuelt jobbestemt løn. Dertil kommer pension på 16%. Faglige konsulenter/sekretærer har ingen højeste arbejdstid.

For HK-medarbejdere omfatter lønnen en skalaløn samt et funktionstillæg. Dertil kommer pension på 16%. En række HK-medarbejdere er ansat uden højeste arbejdstid. De øvrige arbejder 37 timer/uge.

Kongressen bemyndiger HB til forhandle overenskomster for medarbejderne i TL, der respekterer de 3 ovennævnte principper.

Ledere

Alle lederne i TL er ansat på individuelle kontrakter. De har ingen højeste arbejdstid.

Ledernes løn afhænger af hvilken stillingskategori, der er tale om. A-kasseledere, teamleder og personalechef har en pension på 16%. Afdelingsledere og sekretariatschef har en pension på 18,8%

Kongressen bemyndiger HB til at udmønte en ny lønstruktur for lederne, der respekterer de 3 ovennævnte principper og som gør det muligt at fastholde og rekruttere ledere med de nødvendige kompetencer.

Som bilag er vedlagt en oversigt over lønniveauet for alle stillingskategorier i TL.

Lønninger i TL (pr. 1. april 2015)

Ledere (valgte og ansatte)

	Månedsløn	Ferietillæg	Pension
Forbundsformand	66.930,26	2.007,91	12.582,89
Sekretariatschef	62.101,65	1.863,05	11.675,11
Afdelingsformænd	57.014,67	1.710,44	10.718,76
Afdelingsledere	56.749,89	1.702,50	10.668,98
Personalechef	53.340,07	1.600,20	8.534,41
Leder af skolesekr.	46.825,26	1.404,76	7.492,04
A-kasse-ledere	46.825,26	1.404,76	7.492,04

Faglige sekretærer/Konsulenter

Lønnen er sammensat af en grundløn og evt. en individuel personlig løn. Derudover har 2 medarbejdere et jobbestemt tillæg. Der ydes ferietillæg og pension af alle tillæg.

	Grundløn	Ferietillæg	Pension
1.	35.173,00	1.055,19	5.627,68
2.	38.798,58	1.163,96	6.207,77

	Personlig løn	Ferietillæg	Pension
Minimum	2.116,50	63,50	338,64
Maksimum	10.227,57	306,83	1.636,41

Det aktuelle lønspænd for faglige sekretærer/konsulenter er fra 35.173,00 kr. til 55.631,81 kr.

Administrativt Personale

Lønnen er sammensat af en grundløn, evt. et funktionstillæg og evt. en individuel personlig løn. Der ydes ferietillæg og pension af alle tillæg.

Assistenter

	Grundløn	Ferietillæg	Pension
Trin 1	24.576,42	737,29	3.932,23
Trin 2	25.959,65	778,79	4.153,54
Trin 3	26.957,54	808,73	4.313,21
Trin 4	27.787,50	833,62	4.446,00
Trin 5	28.972,32	869,17	4.635,57
Trin 6	29.554,24	886,63	4.728,68

	Funktionstillæg	Ferietillæg	Pension
Niveau 1	570,17	17,11	91,23
Niveau 2	2.397,90	71,94	383,66
Niveau 3	5.997,10	179,91	959,54

	Personlig løn	Ferietillæg	Pension
Minimum	408,65	12,26	65,38
Maksimum	1.807,20	54,22	289,15

Det aktuelle lønspænd for assistenter er fra 26.957,54 kr. til 37.058,53 kr.

IT konsulenter

	Månedsløn	Ferietillæg	Pension
Trin 1	32.207,52	966,23	5.153,20
Trin 2	33.130,62	993,92	5.300,90
Trin 3	33.924,29	1.017,73	5.427,89
Trin 4	35.978,54	1.079,36	5.756,57