

O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 1

Om fornyelse af overenskomsten

Ved de afsluttede forhandlinger dags dato i regi af Forligsinstitutionen mellem nedennævnte parter opnåedes enighed om en fornyelse af den mellem parterne gældende overenskomst for en 3-årig periode.

Forhandlingsresultatet indgår i det mæglingsforslag, som forligsmanden forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked. Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale.

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet i parternes kompetente forsamlinger og i Dansk Arbejdsgiverforening.

Der er endvidere ved forhandlingerne opnået enighed om følgende forhandlingsresultater:

- Protokollat nr. 1 om fornyelse af overenskomsten
- Protokollat nr. 2 om fuld løn under forældreorlov
- Protokollat nr. 3 om børns sygdom
- Protokollat nr. 4 om børneomsorgsdage
- Protokollat nr. 5 om børns hospitalsindlæggelse
- Protokollat nr. 6 om faglig opdatering af ophørte tillidsrepræsentanter
- Protokollat nr. 7 om optrapning af bidraget til den særlige opsparingsordning
- Protokollat nr. 8 om regulering af elevens betalingssatser og bidraget til den særlige opsparingsordning
- Protokollat nr. 9 om redigering af pensionsbestemmelsen
- Protokollat nr. 10 om pension
- Protokollat nr. 11 om supplerende lønsystemer
- Protokollat nr. 12 om systematisk overarbejde
- Protokollat nr. 13 om forståelse af protokollat nr. 12 om systematisk overarbejde
- Protokollat nr. 14 om sygdom og afspadsering
- Protokollat nr. 15 om Samarbejds- og Uddannelsesfonden
- Protokollat nr. 16 om elektroniske dokumenter
- Protokollat nr. 17 om bevilling af beløb fra Samarbejds- og Uddannelsesfonden
- Protokollat nr. 18 om seniorordning
- Protokollat nr. 19 om samarbejde på arbejdsmiljøområdet
- Protokollat nr. 20 om funktionsløn og frihed den 24. december
- Protokollat nr. 21 om tilskud til Kompetenceudviklingsfonden

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 2 Om fuld løn under forældreorlov

Beløbsbegrænsningen for betaling under forældreorloven ophæves, således at der betales fuld løn.

Overenskomstens § 13, stk. 6 udgår og teksten i stk. 7 bliver nyt stk. 6.

Som nyt stk. 7 indsættes følgende tekst:

"Arbejdsgiveren yder endvidere betaling under forældreorlov i indtil 13 uger. Af disse 13 uger har hver af forældrene ret til at holde 5 uger.

Holdes orloven, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

De resterende 3 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder.

Betalingen i disse 13 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.

De 13 uger holdes inden for 46 uger efter fødslen.

Medmindre andet aftales, skal de 13 uger varsles med 3 uger.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.

De samme regler gælder for adoptanter. "

Bestemmelserne træder i kraft for børn, for hvilke der påbegyndes forældreorlov den 1. juli 2017 eller senere.

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 3

Om børns sygdom

Overenskomstens § 13, stk. 8 får følgende formulering:

”Teknikere med mindst 6 måneders anciennitet kan holde fri med løn, når dette er nødvendigt af hensyn til pasning af teknikerens syge, hjemmeværende barn/børn under 14 år. Friheden gives kun til den ene af barnets/børnenes forældre og kun indtil anden pasningsmulighed etableres og omfatter barnets/børnenes første hele sygedag.

Såfremt barnet bliver sygt i løbet af teknikerens arbejdsdag, og teknikeren må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til fri med løn de resterende arbejdstimer den pågældende dag.

Virksomheden kan kræve dokumentation - f.eks. i form af tro- og loveerklæring.”

Ændringerne træder i kraft 1. maj 2017 og har virkning for børns sygdom, der opstår fra og med den 1. maj 2017

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 4

Om børneomsorgsdage

Parterne er enige om, at der i overenskomstens § 13 indsættes følgende ny bestemmelse:

”Teknikere og ansatte under uddannelse med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, har ret til 2 børneomsorgsdage pr. ferieår. Teknikeren kan højst afholde 2 børneomsorgsdage pr. ferieår, uanset hvor mange børn teknikeren har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og teknikeren under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men teknikeren kan få udbetalt et beløb fra sin særlige opsparing, i det omfang der er dækning på kontoen.”

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 5
Om børns hospitalsindlæggelse

Parterne er enige om, at overenskomstens § 13, stk. 9, første afsnit ændres til følgende:

"Til teknikere og elever indrømmes der frihed med løn, når det er nødvendigt, at teknikeren indlægges på hospital sammen med barnet, herunder når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet. Reglen vedrører børn under 14 år. Det er en forudsætning, at sådanne teknikere har mindst 9 måneders anciennitet i virksomheden. "

Bestemmelsen træder i kraft 1. maj 2017.

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 6

Om faglig opdatering af ophørte tillidsrepræsentanter

Som nyt stk. 7 i overenskomstens § 20 indsættes følgende:

"En tekniker, der ophører med at være tillidsrepræsentant efter at have virket som sådan i en sammenhængende periode på mindst 3 år, og som forsat er beskæftiget på virksomheden, har ret til en drøftelse med virksomheden om teknikerens behov for faglig opdatering. Drøftelsen afholdes senest inden for en måned fra ophøret af tillidsrepræsentanthvervet og på teknikerens foranledning. Som led i drøftelsen afklares det, om der foreligger et behov for faglig opdatering, og hvordan denne opdatering skal finde sted.

Såfremt der ikke kan opnås enighed, har medarbejderen ret til 3 ugers faglig opdatering. Efter 6 års sammenhængende tillidsrepræsentanthverv har medarbejderen ret til 6 ugers faglig opdatering.

Teknikeren deltager i den faglige opdatering uden fradrag i lønnen. Det er en forudsætning, at der kan ydes lovbestemt løntabsgodtgørelse til uddannelsen. Løntabsgodtgørelse tilfalder virksomheden.

Ved faglig opdatering kan der ydes støtte fra den mellem Teknisk Landsforbund og Dansk Byggeris etablerede samarbejds- og uddannelsesfond.

Bestemmelserne træder i kraft for tillidsrepræsentanter som ophører med deres tillidsrepræsentanthverv efter den 1. maj 2017.

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 7

Om optrapning af bidraget til den særlige opsparingsordning

Parterne er enige om, at tilføje følgende bestemmelser til overenskomstens § 3. Bestemmelsen indføres som et nyt stk. 3.

"Nyoptagne medlemmer af Dansk Byggeri kan kræve, at bidraget til den særlige opsparingsordning jf. § 3, stk. 1 fastsættes således:

Senest fra tidspunktet for Dansk Byggeris meddelelse til Teknisk Landsforbund om virksomhedens optagelse i Dansk Byggeri skal virksomheden indbetale 25 pct. af det overenskomstmæssige bidrag som fastsat i § 3, stk. 1.

Senest 1 år efter skal indbetalingen udgøre mindst 50 pct. af det overenskomstmæssige bidrag.

Senest 2 år efter skal indbetalingen udgøre 75 pct. af det overenskomstmæssige bidrag

Senest 3 år efter skal indbetalingen udgøre mindst fuldt overenskomstmæssigt bidrag.

Såfremt de overenskomstmæssige bidrag forhøjes inden for perioden, skal virksomhedens bidrag forhøjes forholdsmæssigt, således at den ovenfor nævnte andel af de overenskomstmæssige bidrag til enhver tid indbetales til medarbejdernes særlige opsparingsordning.

"Senest 2 måneder efter meddelelsen om virksomhedens optagelse i Dansk Byggeri skal ordningen på begæring fra Dansk Byggeri protokolleres. Dette kan eventuelt ske i forbindelse med tilpasningsforhandlinger."

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 8

Om regulering af elevers betalingssatser og bidraget til den særlige opsparingsordning

Elevers betalingssatser:

Parterne er enige om at regulere mindstebetalingssatserne for elever i overenskomstens § 4 således, at disse:

Pr. 1. marts 2017 forhøjes med i gennemsnit 1,7 pct.

Pr. 1. marts 2018 forhøjes med i gennemsnit 1,7 pct.

Pr. 1. marts 2019 forhøjes med i gennemsnit 1,7 pct.

Bidrag til den særlige opsparing:

Parterne er enige om at regulere bidraget til den særlige opsparing i overenskomstens § 3 således:

Pr. 1. marts 2017 forhøjes bidraget til den særlige opsparing med 0,7 pct. point, således at bidraget til teknikerens særlige opsparingsordning pr. denne dato udgør i alt 2,7 pct. af den A-skattepligtige løn.

Pr. 1. marts 2018 forhøjes bidraget til den særlige opsparing med 0,7 pct. point, således at bidraget til teknikerens særlige opsparingsordning pr. denne dato udgør i alt 3,4 pct. af den A-skattepligtige løn.

Pr. 1. marts 2019 forhøjes bidraget til den særlige opsparing med 0,6 pct. point, således at bidraget til teknikerens særlige opsparingsordning pr. denne dato udgør i alt 4,0 pct. af den A-skattepligtige løn.

Ovennævnte satsændringer har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:

For Dansk Byggeri:

O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 9

Om redigering af pensionsbestemmelsen

Overenskomstens § 14, stk. 1 ændres til følgende tekst:

”Der er etableret en obligatorisk arbejdsmarkedspensionsordning for de af overenskomsten mellem Dansk Byggeri og Teknisk Landsforbund omfattede teknikere, der er fyldt 20 år, men ikke har opnået folkepensionsalderen. Det er en betingelse, at teknikeren har mindst 2 måneders anciennitet i ansættelser omfattet af overenskomsten, eller har været omfattet af en anden arbejdsmarkedspensionsordning. Teknikeren skal efter påkrav dokumentere sin tilknytning til branchen eller anden arbejdsmarkedspension.

Såfremt teknikeren fortsat er i beskæftigelse, efter at teknikeren har opnået folkepensionsalderen, er virksomheden forpligtet til at udrede et beløb, svarende til virksomhedens pensionsbidrag. Det aftales mellem teknikeren og virksomheden, om beløbet fortsat skal indbetales til pensionsordningen som pensionsbidrag eller skal udbetales til teknikeren som løn.”

Som en konsekvens af ovenstående udgår § 14, stk. 5 som selvstændigt stykke og nummeringen i den resterende del af paragraf 14 konsekvensrettes som følge heraf.

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:

For Dansk Byggeri:

O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 10

Om pension

Parterne er enige om, at slette henvisningen "jf. bilag 2" i overenskomstens § 14, stk. 8. Bilag 2 udgår som en konsekvens heraf. Som erstatning herfor indsættes en henvisning til den relevante hjemmeside for Pension for Funktionærer.

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 11

Om supplerende lønsystemer

Overenskomstens § 2, stk. 6 erstattes med følgende tekst:

”Der kan individuelt eller kollektivt aftales andre eller supplerende lønsystemer. Overenskomstparterne anser det for ønskeligt at anvende lønsystemer, der lokalt kan afpasses efter den enkelte virksomheds særlige forhold.”

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 12

Om systematisk overarbejde

Parterne er enige om, at følgende indsættes som ny bestemmelse i overenskomsten § 10, stk. 1:

”Stk. 1:

- a) Der er mellem parterne enighed om, at overarbejde bør begrænses mest muligt.
- b) I virksomheder med varierende produktionsbehov, og hvor de lokale parter forgæves har søgt at opnå en lokalaftale om varierende ugentlig arbejdstid, jf. § 9, kan virksomheden varsle systematisk overarbejde. Systematisk overarbejde kan maksimalt udgøre 5 timer pr. kalenderuge og 1 time pr. dag og skal lægges i tilknytning til den enkelte medarbejders normale arbejdstid.

Systematisk overarbejde skal varsles senest inden normal arbejdstids ophør 4 kalenderdage før den uge, hvori det systematiske overarbejde udføres.

Systematisk overarbejde skal – medmindre andet aftales mellem virksomhedens ledelse og tillidsrepræsentanten – afspadseres som hele fridage indenfor en 12 måneders periode efter dets udførelse. Overskydende timer, der ikke berettiger til en fuld arbejdsfri dag, videreføres.

Afspadseringstidspunktet fastlægges af arbejdsgiveren efter lokal forhandling mellem parterne, idet der dog skal gives medarbejderen et varsel på mindst 6x24 timer.

Afspadsering, der hidrører fra systematisk overarbejde, kan ikke placeres i et opsigelsesvarsel, medmindre virksomheden og medarbejderen er enige herom.”

Parterne er enige om, at de eksisterende muligheder for at varsle overarbejde efter overenskomstens øvrige regler ikke påvirkes af mulighederne for at varsle systematisk overarbejde.

Bestemmelsen træder i kraft 1. marts 2017.

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:

For Dansk Byggeri:

O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 13

Om forståelsen af protokollat nr. 12 om systematisk overarbejde

Parterne har drøftet forståelsen af Protokollat nr. 12 om afspadsering af systematisk overarbejde.

Parterne er enige om, at tanken bag den beskrevne model har været at skabe mulighed for, at virksomheder med varierende produktionsbehov, hvor de lokale parter forgæves har søgt at opnå en lokalaftale om varierende ugentlig arbejdstid kan varsle systematisk overarbejde på en sådan måde, at man indenfor en periode på maksimalt 12 måneder skal have udlignet det systematiske overarbejde gennem afspadsering.

Parterne er enige om at præcisere, at modellen ikke kan anvendes til en permanent udvidelse af virksomhedernes produktionskapacitet i form af f.eks. en fast 42 timers arbejdsuge med løbende afspadsering, medmindre de lokale parter aftaler det.

Parter er endvidere enige om at præcisere, at der ikke er tale om en rullende 12-måneders afviklingsperiode efter samme princip som for afspadsering af øvrigt overarbejde, hvor der er tale om en rullende 4 måneders periode. Der er derimod tale om en periode på maksimalt 12 måneder fra etableringen af det systematiske overarbejde indenfor hvilken, det systematiske overarbejde skal være afspadseret. Afspadseres systematisk overarbejde inden udløbet af 12-måneders perioden, betragtes overarbejdet som udlignet, og der vil ved ny varsling af systematisk overarbejde løbe en ny 12-måneders periode.

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 14

Om sygdom og afspadsering

Parterne er enige om at indføre en ny regel i overenskomstens § 10 om, at sygdom betragtes som en hindring for afspadsering, forudsat medarbejderen melder sig syg inden normal arbejdstids begyndelse den dag, hvor afspadseringen skulle have fundet sted. Er der planlagt flere dages afspadsering, gælder afspadseringshindringen også for sygdom på eventuelle efterfølgende afspadseringsdage.

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 15

Om Samarbejds- og Uddannelsesfonden

Parterne er enige om, at der i overenskomstens § 25, stk. 2 ændres til følgende formulering:

”Bidrag til Samarbejds- og Uddannelsesfonden forhøjes således:

Pr. 1. marts 2017 forhøjes bidraget med 5 øre til 40 øre pr. arbejdstime

Pr. 1. marts 2018 forhøjes bidraget med 5 øre til 45 øre pr. arbejdstime.”

Disse stigninger – såvel som de stigninger, der blev fastsat ved overenskomstfornyelsen i 2014 - tilbageføres til de to overenskomstparter i det omfang midlerne ikke er brugt ved regnskabsårets afslutning, medmindre parterne træffer aftale om anden anvendelse af midlerne.

Ændringen træder i kraft pr. 1. marts 2017.

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 16

Om elektroniske dokumenter

Overenskomstens § 17, stk. 1 erstattes af følgende tekst:

”Virksomhederne kan med frigørende virkning aflevere feriekort og lønsedler og eventuelle andre dokumenter, der skal udveksles under eller efter det løbende ansættelsesforhold, via de elektroniske postløsninger, som måtte være til rådighed, f.eks. e-Boks, eller via e-mail.

Virksomheden kan dog med den enkelte tekniker aftale, at den elektroniske løsning ikke anvendes.

Når teknikeren er fritaget fra at modtage digital post fra det offentlige, anvendes den elektroniske løsning ikke.”


Overenskomstens § 17, stk. 2 udgår.

København, den 8. mart 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 17

Om bevilling af beløb fra Samarbejds- og Uddannelsesfonden

Der er mellem parterne enighed om, at indstille til bestyrelsen for Samarbejds- og Uddannelsesfonden, at der i overenskomstperioden fra fondens midler kan bevilliges et beløb som Teknisk Landsforbund kan anvende til honorering af tillidsrepræsentanter efter bestyrelsens nærmere retningslinjer.

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 18

Om seniorordning

Præambelen til § 15 ændres til følgende formulering:

"Der kan mellem teknikeren og virksomheden indgås skriftlig individuel aftale om seniorordning efter følgende retningslinjer."

§ 15, stk. 1 og 2 erstattes af følgende tekst, som bliver nyt stk. 1:

"Teknikeren og virksomheden kan med virkning fra 5 år før den for teknikeren gældende folkepensionsalder aftale reduceret arbejdstid. Parterne fastlægger selv med udgangspunkt i den enkeltes ønsker og virksomhedens driftsmæssige behov den konkrete udformning af arbejdstidsreduktionen i form af f.eks. længere sammenhængende arbejdsfri perioder, fast reduktion i den ugentlige arbejdstid eller andet."

§ 15, stk. 3 bliver til stk. 2 og erstattes af følgende tekst:

"Teknikeren kan i forbindelse med en sådan arbejdstidsreduktion vælge at konvertere løbende pensionsbidrag jf. § 14 til et tillæg til lønnen. Der kan maksimalt konverteres den løbende værdi af arbejdsgivers andel af pensionsindbetalingen samt så stor en del af teknikerens andel, at der fortsat indbetales 3% til pensionsopsparingen.

De frigjorte midler skal – eventuelt sammen med øvrige indbetalinger til den særlige opsparing – anvendes til finansiering af lønnedgange som følge af arbejdstidsreduktionen.

Konverteringen ændrer ikke på bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag og er således omkostningsneutral for virksomheden."

§ 15, stk. 4 bliver til stykke 3 og erstattes af følgende tekst:

"Parterne er endvidere enige om, at teknikeren og virksomheden kan aftale, at teknikeren fra 5 år før seniorordningen kan iværksættes, kan opspare værdien af ikke-afholdte feriefridage, jf. § 12, stk. 8, og akkumulere denne. Værdien heraf kan – eventuelt sammen med øvrige indbetalinger på den særlige opsparingsordning, jf. § 3, - komme til udbetaling i forbindelse med en seniorordning."

Parterne er enige om, at procentsatsen i § 15, stk. 2 (3%) kan reduceres, såfremt en drøftelse med Pension for Funktionærer måtte føre til, at en lavere indbetaling kan dække forsikringsordningen og administrationsomkostningerne.

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 19

Om samarbejde på arbejdsmiljøområdet

Parterne er enige om, at et sikkert og sundt arbejdsmiljø er af afgørende betydning.

Et centralt omdrejningspunkt heri er, at Arbejdstilsynet fører tilsyn med alles forpligtelser efter Arbejdsmiljøloven.

Parterne er derfor enige om, at man i perioden vil drøfte, hvorledes det kan sikres, at Arbejdstilsynet bedst kan føre tilsyn med, at hver af aktørerne (arbejdsgiveres, ansattes, leverandørers, projekterendes, rådgiveres og bygherrers) lever op til deres forpligtelser i Arbejdsmiljølovgivningen. Arbejdstilsynets fokus på arbejdsgiverens forpligtelser skal således fastholdes, men der skal være initiativer rettet mod bygherrer, rådgivere, projekterende, leverandører og ansatte. Initiativer bør fastholdes over en længere periode for både at styrke effekten på længere sigt, og at konsolidere Arbejdstilsynets vidensgrundlag på området. Parterne er derfor enige om, at der er behov for gennemsigthed i forhold til hvilke aktører, der indgår i de enkelte projekter.

Parterne er endvidere enige om, at man i perioden vil drøfte, om teknikerområdet kan tilknyttes byggeriets arbejdsmiljøbus (BAM-BUS) og i givet fald hvordan og på hvilke vilkår.

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 20

Om funktionsløn og frihed den 24. december

1. I overenskomstens § 10 indsættes som et nyt stk. 8:

”Der kan ved lønfastsættelsen indgås aftale om funktionsløn. Ved sådan aftale kan det bestemmes, at lønnen også omfatter betaling for overarbejde med den virkning, at der ikke ydes overarbejdsbetaling.

Aftalen skal stå i forhold til lønnen, stillingens indhold og overarbejdets omfang og kan behandles fagretligt efter overenskomstens § 2, stk. 5 jf. § 22.

Hvis der er aftalt funktionsløn, drøftes denne ved den årlige lønsamtale, herunder lønnens størrelse og overarbejdets omfang.”

Bestemmelsen træder i kraft den 1. marts 2017.

2. § 12, stk. 12

”Derudover har parterne indgået aftale om, at den 24. december, på linje med Industriens Funktionæroverenskomst, med virkning fra overenskomstens indgåelse er en hel fridag med løn.”

Overenskomstens § 12, stk. 12 ændres i overensstemmelse hermed.

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:



O K 2 0 1 7

Dansk Byggeri – Teknisk Landsforbund

PROTOKOLLAT NR. 21

Om tilskud til kompetenceudviklingsfonden

I overenskomstens protokollat om Kompetenceudviklingsfond indføres følgende tekst som en 3. tilskudsmulighed:

- "Aftalt efteruddannelse, herunder akademiuddannelser. Efter fondsbestyrelsens beslutning kan der ydes helt eller delvist tilskud til dækning af teknikerens sædvanlige løn (med fradrag af eventuel offentlig støtte, som tilfalder virksomheden), kursusgebyrer og eventuelle transportomkostninger."

Der er enighed om, at parterne i overenskomstperioden gennemgår bestemmelserne om kompetenceudvikling med henblik på en forenkling heraf.

København, den 8. marts 2017

For Teknisk Landsforbund:



For Dansk Byggeri:

