

**Protokollat
om fornyelse af overenskomsten mellem
PLF og TL pr. 1. april 2017**

Overenskomsten fornys for en 3-årig periode frem til 31. marts 2020.

§ 3, stk. 1:

Skalalønningerne reguleres pr. 1. april 2017 med 2,0%, pr. 1. april 2018 med 2,2% og pr. 1. april 2019 med 2,4 %

§ 3, stk. 2:

Efter henseende og indtages indsættes ”,herunder f.eks. selvstændigt målearbejde,”

§ 3, stk. 4

Datoer og satser reguleres i overensstemmelse med Industriens Funktionæroverenskomst.

§ 6 B. Varierende ugentlig arbejdstid:

I stk. 2 i 2. sætning erstattes: ”i forhold til” efter overarbejde med ”ud over”.

§ 7, stk. 8, litra e

Eksisterende litra e, erstattes af:

”Holdes feriefridage ikke inden ferieårets udløb, udbetales disse med lønnen for maj måned, medmindre der forinden er indgået aftale mellem medarbejderen og virksomheden om, at de ubrugte feriefridage overføres til næste ferieår.

Kompensation svarer til sædvanlig løn pr. ubrugt feriedag. Ved fratræden udbetales kompensation for ikke afholdte feriefridage.”

§ 7, stk. 10:

4 seniordage ændres til 5

Bestemmelsen træder i kraft med virkning fra den 1. april 2019.

§ 8, stk. 3:

Efter sidste punktum indsættes nyt afsnit: ”Såfremt barnet bliver sygt i løbet af medarbejderens arbejdsdag, og medarbejderen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed med løn de resterende arbejdstimer den pågældende arbejdsdag.”

Bestemmelsen træder i kraft med virkning fra den 1. maj 2017.

§ 8, stk. 4:

Efter sidste punktum indsættes nyt afsnit: "Ret til frihed ved børns hospitalsindlæggelse, gælder også når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet."

Bestemmelsen træder i kraft med virkning fra den 1. maj 2017.

Som nyt stk. 5 til § 8 indsættes:

Medarbejdere, der har ret til at holde fri 1 dag i forbindelse med barns sygdom, har ret til 2 børneomsorgsdage pr. ferieår. Medarbejderen kan højst afholde 2 børneomsorgsdage pr. ferieår, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år. Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Børneomsorgsdage afholdes uden løn.

Bestemmelsen træder i kraft med virkning fra den 1. maj 2017.

§ 8, stk. 5:

Efter sidste punktum indsættes nyt afsnit: "Frihed med løn gives også ved fornøden ledsagelse af børn under 14 år."

Og stk. "5" konsekvensrettes til "6"

De efterfølgende stk.-numre konsekvensrettes i overensstemmelse hermed.

Bestemmelsen træder i kraft med virkning fra den 1. maj 2017.

§ 11, stk. 1

I 4. afsnit forhøjes kr. "2000,00" til "2500,00"

§ 12, stk. 4:

I første sætning erstattes "og" mellem formand og opmand med "f" (skråstreg)

§ 14, stk. 4:

Arstallet "1. april 2015" ændres til "1. april 2017" – og "1. april 2015" ændres til "1. april 2020"

Redaktionelle ændringer:

§ 4, stk. 1:

" ,men ikke 67 år" slettes

§ 7

Nuværende overskrift ændres til:

"Ferie, fridage, feriefridage og seniordage.

Nye protokollater:



Protokollat vedrørende lokale efteruddannelsesudvalg i landinspektørvirksomheder

Ændringer/Sletning af eksisterende protokollater:

Protokollat vedrørende efteruddannelsesaktioner bortfalder

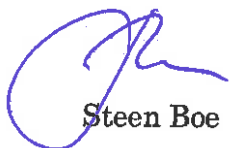
I protokollat vedrørende koordinationsudvalg indsættes efter 2. afsnit:

- "udvalget drøfter efteruddannelsesaktiviteter i branchen på baggrund af en af PLF udarbejdet undersøgelse af området."

Hermed er overenskomstforhandlingerne 2017 afsluttet.

For PLF

Dato 29. marts 2017



Steen Boe

For TL

Dato 29. marts 2017



Poul Erik Tobiasen