

**Ændringsforslag Asger Sylvest Pedersen, TL Nord****1 Udtalelse – Fremtidens arbejdsliv skal være mere fleksibelt**

2 Danmark er et af verdens mest produktive lande, mere produktive end f.eks. USA,  
3 Tyskland og Frankrig. Vi er også et fantastisk land at drive virksomhed i, her er vi kåret  
4 som verdens bedste. Det skyldes bl.a. adgang til kvalificeret arbejdskraft, en stor  
5 understøttende offentlig sektor og gode betingelser for erhvervslivet. Men der er også en  
6 pris: Hvert år har vi ca. 1 mio. sygedage grundet psykisk arbejdsbelastning. Det er  
7 uholdbart.

8 I vores ivrige jagt på et mere effektivt arbejdsmarked er vi endt i en blindgyde, hvor vi – ud  
9 fra nogle forældede dogmer og forståelser af arbejdslivet presser arbejdsstyrken i urimelig  
10 grad.

11 Vi skal ikke fortsætte som hidtil, hvor arbejdsugen bliver mere og mere presset,  
12 arbejdslivet bliver længere og længere – og hvor der samtidig fjernes fælles helligdage.  
13 Hvis vi skal blive ved med at arbejde i flere og flere år og kontinuerligt øge produktiviteten,  
14 så skal der være mere tid til restitution – så vi kan sænke stressniveauet og øget trivlsen.

15 Derfor er det tid til at tænke stort. Fremtidens arbejdsliv skal se markant anderledes ud, og  
16 det er logisk for fagbevægelsen og politikerne at kigge mod en 4-dages arbejdsuge som  
17 næste store forandring på arbejdsmarkedet.

18 **TL skal kæmpe for at arbejdstiden nedsættes til 32 timer om ugen med betalt**  
19 **frokostpause. Herved er der reel mulighed for at vælge en 4-dages arbejdsuge hvis**  
20 **det er relevant og/eller ønskeligt. Behovet for yderligere arbejdskraft kan**  
21 **imødekommes ved at sikre, at alle unge gennemfører en uddannelse.**

22 En 4-dages arbejdsuge handler ikke kun om at arbejde mindre men om at arbejde bedre –  
23 og dermed øge produktiviteten samtidig med, at vi skaber en gladere og mere bæredygtig  
24 arbejdsstyrke.

25 En 4-dages arbejdsuge kan netop være en del af at løse de massive problemer, som vi  
26 har med stress og mistrivsel, og dermed skabe en mere sund og bæredygtig  
27 arbejdsstyrke. Og som også kan være på arbejdsmarkedet i flere år. Det handler  
28 grundlæggende om at sikre en bedre balance i livet.

29 Helt konkret vil TL kæmpe for, at flere i fremtiden får en 4-dages arbejdsuge, så der bliver  
30 mere plads til fritiden. Vi skal kræve mere fleksibilitet i vores arbejdsliv. Både så vi kan  
31 udføre mere effektiv og agil opgaveløsning, men også så vi har tid til at udleve andre  
32 drømme for vores liv.

33 Vi vil i TL arbejde for, at vi får indrettet arbejdsmarkedet – og arbejdslivet – mere fleksibelt.  
34 Det kræver politiske forandringer og holdningsændringer, som vi vil kæmpe for.

35 *Vedtaget på Teknisk Landsforbunds kongres 4.-5. november 2023*

## Ændringsforslag Asger Sylvest Pedersen, TL Nord

36

### 37 **Motivation Asger Sylvest Pedersen:**

38 Det er alt for vagt at tale om 4-dages uge uden at præcisere at det skal indbefatte en  
39 generel nedsættelse af arbejdstiden. Arbejdstiden har været 37 timer de sidste 30 år.  
40 Derfor er det nu at fagbevægelsen skal stille ambitiøse krav - selv om det vil tage år at  
41 opnå kravene. Når lønmodtagere kan se tydeligt hvad det er vi kæmper for bliver det  
42 indlysende hvorfor man skal være medlem. Vi skal huske at ikke alle er funktionærer med  
43 fleksible arbejdsopgaver. Hele fagbevægelsen skal være solidarisk med dem som står i  
44 produktionen eller i serviceerhverv e og skaber værdierne - og deres eneste chance for at  
45 tænke 4-dagesuge er en generel nedsættelse af arbejdstiden. Derfor skal TL kræve at  
46 vores nye FH-formand formulerer et krav om generel nedsættelse af arbejdstiden og får  
47 skabt enighed eller i det mindste flertal for et krav om en ordentlig og solidarisk ordning  
48 vedrørende arbejdstiden så alle FH's medlemmer og alle uorganiserede kan se den  
49 indlysende begrundelse for at være medlem af en overenskomstbærende fagforening!