TEKNISK LANDSFORBUND
KONGRES 2026
NYE VEJE TIL VIDEN, VELSTAND OG FÆLLESSKAB

6a. 15a Ændringsforslag til lovforslag 15

Stillet af TL Nordjylland

Navn: Ændring af valgperiode for forperson og næstforperson, ændring af §18 stk. 1

Region: Nordjylland

Evt. mobilnummer: 51572434

Ændringsforslag til lovforslag nummer: 15

(Del af) Lovforslag fremsat til kongressen	Ændringsforslag
Ændring af §18 stk. 1 TL-regionens opgaver varetages af en bestyrelse, der består af forperson, næstforperson og mindst yderligere 3 bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsesmedlemmer vælges på den ordinære regionsgeneralforsamling for 2 år ad gangen, således at halvdelen afgår efter tur hvert andet år. Forperson vælges for en periode af 4 år ad gangen, og forskudt 1 år for næstforpersonen. Forslag til at forperson samt næstforperson skal være regionsbestyrelsen i hænde 14 dage før generalforsamlingens afholdelse.	Ændring af §18 stk. 1 TL-regionens opgaver varetages af en bestyrelse, der består af en forperson, en næstforperson og mindst 3 bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsesmedlemmer vælges på den ordinære regionsgeneralforsamling for en periode af 2 år, således at halvdelen afgår efter tur hvert år. ~~**Forperson vælges for en periode af 4 år ad gangen, og forskudt 1 år for næstforpersonen.**~~ **Forpersonen og næstforpersonen vælges for en periode af 4 år. Forpersonen vælges i lige år, og næstforpersonen vælges i ulige år.** Forslag til at forperson samt næstforperson skal være regionsbestyrelsen i hænde 14 dage før generalforsamlingens afholdelse.

Motivation:

Motivation for ændringsforslag til § 18, stk. 1 (4-årig periode)

Formål: At sikre langsigtet strategisk stabilitet, kontinuitet og arbejdsro i regionerne.

I dag vælges forperson og næstforperson i regionerne for en 2-årig periode på skift. Det betyder, at der reelt er valg til formandskabet på *hver eneste* årlige regionsgeneralforsamling.

Dette forslag indstiller, at vi udvider valgperioden for formandskabet til 4 år.

Hvorfor er en 4-årig valgperiode en fordel i virkeligheden?

- Langsigtet arbejdsro og eksekvering: Politiske initiativer, organisationsudvikling og tætte relationer til medlemmer og eksterne samarbejdspartnere tager tid at opbygge. En 2-årig periode kan ofte føles kort, fordi en stor del af tiden går med introduktion og forberedelse til næste valg. En 4-årig periode giver formandskabet den nødvendige ro til at tænke langsigtet og føre større strategier helt i mål.
- Bevarelse af den forskudte kontinuitet: Ved at fastholde, at forperson og næstforperson vælges forskudt for hinanden, sikrer vi, at regionen aldrig risikerer at skulle udskifte hele sin politiske ledelse på én gang. Der vil altid sidde en erfaren person på den ene post, som kan føre viden og netværk videre, når den anden post er på valg.