

Beslutningsforslag nr. 1 TL Nordjylland

Kønsopdelt lønstatistik

Forslag

At TL kønsopdeler vores årlige lønstatistikker, for at kaste lys på eventuelle kønsdiskriminerende lønforskelle og TL i det hele taget går mere aktivt ind i kampen for ligeløn.

Forslagsstillers motivation

Hovedbestyrelsens bemærkninger

Kampen for ligeløn og lukning af løngabet er hjerteblod for TL, og en del af organisationens politiske fundament.

Kønsopdelt lønstatistik kan fremme ligelønnen ved at gøre løngabet synligt for alle medlemmer. Hvis statistikken deles ud i yderste led, er der dog dels en risiko for, at konkrete personers aflønning bliver offentliggjort, eller at nogle medlemmer begynder at lede efter deres løn blandt deres eget køn hvorved løngabet dermed forstærkes og reproduceres. Umiddelbart vil det derfor ikke være muligt eller ønskeligt at opdele hele lønstatistikken i køn.

Lige nu er løsningen at Teknikeren ofte har fokus på ligeløn og forskelle i mænds og kvinders løn i det årlige lønstatistiktema.

Hvis der skal integreres en kønsopdelt lønstatistik i det nuværende format, foreslås det, at der evt. uploades max en en-sides-pdf med samlet løngab mellem mænd og kvinder samt en forklarende tekst på MitTL, hvor branchetabellerne også ligger. Derudover kan der suppleres med udvalgte brancher eller uddannelsesgrupper, hvor der er nok respondenter til at give et resultat.

Vi vil umiddelbart også kunne dykke ned i kommunalt og regionalt ansatte i alt, privatansatte i alt (ikke statsansatte i alt). Derudover vil det være muligt på 6 arbejdsområder og 2 uddannelsesgrupper i det private. Det vil ikke være muligt at gå dybere ned på alder eller geografi, da der ikke er observationer nok til at offentliggøre en meningsfuld statistik, som siger noget, om det generelle billede af lønningerne.

Hovedbestyrelsens indstilling

*Hovedbestyrelsen indstiller at forslaget **forkastes***

Afstemning i Hovedbestyrelsen om forslaget havde følgende resultat

- 1 For
- 7 Imod
- 2 Hverken for eller imod



Beslutningsforslag nr. 2

TL Syddanmark

Anden oprindelse end dansk

Forslag

TL skal arbejde strategisk og aktivt for at mindske diskriminationen af minoritetsetniske danskere på arbejdsmarkedet.

Forslagsstillers motivation

Vi kan på vores uddannelser se at helt op til 50% i en klasse er unge af anden oprindelse end dansk. Disse minoritetsetniske unge ender ofte i virksomhedspraktik i stedet for ordinære job. De oplever ofte at blive sorteret fra i forbindelse med jobsøgning alene på baggrund af navn og etnicitet, ikke på kvalifikationer.

Hovedbestyrelsens bemærkninger

Både fagbevægelsen og arbejdsgiverne mangler viden om og fokus på etnisk forskelsbehandling på arbejdsmarkedet. Forslaget er velbegrundet.

Hovedbestyrelsens indstilling

*Hovedbestyrelsen indstiller af forslaget **vedtages***

Afstemning i hovedbestyrelsen om forslaget var som følger

- 11 For
- 0 Imod
- 0 Hverken for eller imod

Beslutningsforslag nr. 3 TL Nordjylland

Optage TL's seniorklubber som fuldgyldige medlemmer til TL's kongresser

Forslag

Optage TL's seniorklubber som fuldgyldige medlemmer til TL's kongresser, med minimum 2 deltagere (formand og næstformand) fra hver seniorklubbestyrelse, med tale- og stemmeret, så de blandt andet har indflydelse på egne arbejder og gøren, og også synliggørelse af seniorklubberne i TL's love af 2023, som i øvrigt mangler totalt i nuværende love af 2020

Forslagsstillers motivation

Før kongressen den 27. - 28. oktober 2012 var seniorklubberne underlagt TL's hovedorganisation og der var krævet separat medlemskab for at være i seniorklubberne og der måtte opkræves klubkontingent. Seniorklubberne havde stemme- og taleret ved TL's kongresser.

Ved omtalte kongres blev det aftalt, at seniorklubberne overflyttes til regionerne, og fremover skulle støttes derfra – også økonomisk. Det medførte tillige at seniorklubberne blev frataget retten til at deltage ved kongresserne og derved stemme- og taleret ved samme. Det vil sige ved TL's højeste organ, hvor der tages beslutning til medlemmernes rettigheder.

I 2021 blev seniorklubberne igen flyttet tilbage og underlagt TL's hovedorganisation og alle senior-medlemmer af TL bliver automatisk medlem af TL's seniorklubber og det er indbefattet i deres normale TL-medlemskab og kontingent. Seniorklubberne skal herefter have økonomisk støtte fra hovedorganisationen. Men deltagelsen i TL's kongres med stemme- og taleret blev ikke genindført.

Vi i seniorklubberne mener ikke at man i et fagforbund, hvori alle betaler medlemskontingent, kan dele medlemmerne op i A og B hold, og fratage en gruppe at have indflydelse på blandt andet egne interesseområder ved at fratage dem stemme- og taleret i organisationens højest besluttende organ KONGRESSEN.

Vi seniorer mener ikke, at vi som på nuværende udgør ca. 10% af TL's samlede medlemsskare, skal være dårligere stillet end som de øvrige medlemmer, og ifølge alle statistikker vil seniorgruppens medlemmers andel være kraftig stigende de kommende år. Et eventuelt frafald på grund af dårligere betingelser i denne medlemsskare, vil også have indflydelse på TL's position udadtil. Vi er jo alle i samme båd og må ro i takt for at overleve.

Hovedbestyrelsens bemærkninger

Til og med kongressen i 2006 havde 1 repræsentant for hvert aktivitetsudvalg ret til at deltage i kongressen dog uden stemmeret.

TL har på nuværende tidspunkt 8 seniorklubber. Forslaget lægger således op til, at seniorerne skal have 16 delegerede. Der er mulighed for at oprette flere seniorklubber, hvilket som følge af forslaget vil forøge antallet af delegerede til klubberne. Forslaget vil medføre, at antallet af delegerede fra seniorerne vil nærme sig antallet af delegerede fra en region.

Forslaget forudsætter, at lovene ændres. Trods opfordring til at fremsætte et lovforslag er det ikke sket.



Hovedbestyrelsens bemærkninger og indstilling

Hovedbestyrelsen indstiller **forkastes**

Afstemning i hovedbestyrelsen om forslaget var som følger

- 0 For
- 11 Imod
- 0 Hverken for eller imod

Ændringsforslag 3a til Beslutningsforslag nr. 3

TL's hovedbestyrelse

Forslag

Hvis et fagligt netværks formand ikke er blevet valgt som delegeret til kongressen vil TL's hovedbestyrelse invitere denne som gæst til kongressen. Det samme gælder, hvis landsformanden for seniorklubberne ikke er valgt som delegeret. Gæster har ikke tale- og stemmeret.

Forslagsstillers motivation

TL er en fagforening, der har som hovedformål at sikre medlemmernes løn, og ansættelsesvilkår. Det er derfor naturligt at indflydelsen lægges hos de medlemmer, der er på arbejdsmarkedet eller står på dets tærskel.

TL's hovedbestyrelsen har interesse i, at TL's faglige netværk og seniorklubber har mulighed for at følge med i forhandlingerne på TL's kongresser. Dette sikres med ændringsforslaget.

Det bemærkes, at TL's seniorklubber ikke er et fagligt netværk, men med forslaget gives landsformanden for seniorklubberne adgang til at følge forhandlingerne på TL's kongresser.

Hovedbestyrelsens bemærkninger

Hovedbestyrelsen har ikke bemærkninger

Hovedbestyrelsens indstilling

*Hovedbestyrelsen indstiller at forslaget **vedtages***

Afstemning i hovedbestyrelsen om forslaget var som følger

- 10 For
- 0 Imod
- 0 Hverken for eller imod

Beslutningsforslag nr. 4

TL Hovedstaden og Bornholm

Mulighed for hybridgeneralforsamlinger (et mere demokratisk og inkluderende TL)

Forslag

TL's hovedbestyrelse skal vedtage mulighed og dertil tilhørende retningslinjer som sikre, at TL's regioner fremadrettet kan vælge at afholde den årlige ordinære generalforsamling som hybridgeneralforsamling.

Med hybridgeneralforsamling menes, at den ordinære generalforsamling holdes både som en almindelig fysisk generalforsamling, men hvor regionens medlemmer også kan deltage elektronisk via streaming enten som enkelte personer eller som grupper ude på arbejdspladserne.

TL's hovedbestyrelse pålægges med dette forslag i henhold til §12 stk. 14 at vedtage retningslinjer som gør gennemførelsen af hybridgeneralforsamlinger muligt, og med ensartede retningslinjer på tværs af TL's regioner og med et system opsætning som sikre mod misbrug i forbindelse med stemmeafgivning.

Forslagsstillers motivation

TL's hovedbestyrelse skal vedtage mulighed og dertil tilhørende retningslinjer som sikrer, at TL's regioner fremadrettet kan vælge at afholde den årlige ordinære generalforsamling som hybridgeneralforsamling.

Med hybridgeneralforsamling menes, at den ordinære generalforsamling holdes både som en almindelig fysisk generalforsamling, men hvor regionens medlemmer også kan deltage elektronisk via streaming enten som enkelte personer eller som grupper ude på arbejdspladserne. TL's hovedbestyrelse pålægges med dette forslag i henhold til §12 stk. 14 at vedtage retningslinjer som gør gennemførelsen af hybridgeneralforsamlinger mulig, og med ensartede retningslinjer på tværs af TL's regioner og med en systemopsætning, der sikrer mod misbrug i forbindelse med stemmeafgivning.

Hovedbestyrelsens bemærkninger

I henhold til lovenes § 12, stk. 14 kan HB tillade, at regionsgeneralforsamlinger helt eller delvist afholdes elektronisk. HB har fastlagt et sæt retningslinjer, dels for rent elektronisk generalforsamling, der tænkes anvendt i tilfælde af en ny alvorlig epidemi eller lignende force majeure, dels et sæt retningslinjer, der anvendes, når medlemmer på Bornholm fra et lokale på Bornholm deltager i TL Region Hovedstaden og Bornholms generalforsamling. Den sidstnævnte ordning vil om nødvendigt også kunne anvendes i andre regioner, men i sagens natur kun med et enkelt eller to bi-mødesteder.

Det skal dog overvejes, hvilke konsekvenser anvendelse af hybridgeneralforsamlinger vil have for generalforsamlingens dynamik, samt at det på nuværende tidspunkt er ganske betydelige tekniske udfordringer ved at sikre en betryggende generalforsamling. TL har indhentet tilbud på tekniske ydelser til gennemførelse af en hybridgeneralforsamling. Ud over det interne ressourceforbrug i TL samt leje af lokale og forplejning vil gennemførelse af hybridgeneralforsamlinger koste mellem ca. 30.000 kr. og 129.000 kr. pr. generalforsamling afhængigt af, hvilken model der lægges op til af HB.

Hovedbestyrelsen kan til enhver tid muliggøre hybridgeneralforsamling gennem vedtagelse af nye retningslinjer jf. lovenes § 12, stk. 14.

Hovedbestyrelsens indstilling

*Hovedbestyrelsen indstiller at forslaget **vedtages***



Afstemning i hovedbestyrelsen om forslaget var som følger

- 8 For
- 1 Imod
- 1 Hverken for eller imod



Beslutningsforslag nr. 5 TL Midtjylland

Teknisk løsning for TR (og tillidsvalgte)

Forslag

Oprette en bruger/profil i TL's IT-system til TR og tillidsvalgte således de har en "begrænset bruger adgang".

Mulighed for arkivering i sagsbehandling system eller via OneDrive i TL- miljø – nem adgang/deling med faglig konsulent i TL.

Adgang for TR og tillidsvalgte til medlemssystemet (se hvem der er medlem) "live data", filteret i forhold den virksomhed den virksomhed man er tilknyttet.

Forslagsstillers motivation

Som TR og tillidsvalg er der behov at kunne følgende:

Overblik over hvem er der medlem med data på medlemmet (basis oplysninger)

Håndtering og opbevaring af materiale i forbindelse med sager (faglige eller personsager).

Sikre at hvis en TR stopper og når der kommer en afløser, at der er muligt at "overtage", uden at skulle starte forfra.

Løbende "opfølgning" mellem TR og den faglige konsulent (f.eks. Overflytning af medlemmer)

I dag sendes der personfølsomme oplysninger i forbindelse med f.eks. personsager, medlemslister og lignende.

Ved at oprette en bruger i TL- system, vil sådan oplysninger ikke være uden for TL's IT miljø, og derfor mindske muligheden for at de sendes til en forkert, gemmes på en lokal virksomhedsadministreret computer eller lignende.

Hovedbestyrelsens bemærkninger

Oplysninger i TL's medlemssystem er særligt følsomme oplysninger i persondataforordningens forstand. Der må kun gives adgang til disse oplysninger i det omfang, der er en reel saglig begrundelse til, at vedkommende får adgang. Der er ikke den nødvendige saglige begrundelse for at give tillidsrepræsentanter almindelig adgang til medlemssystemet. En sådan adgang vil være ulovlig.

Dog kan man udvikle en løsning, så TR'er når de i Fønix er registreret som TR på en given arbejdsplads, igennem MitTL får vist de medlemmer, der er registreret på den givne arbejdsplads. En sådan udvikling vil dog koste penge og ressourcer, og mange TR vil formentlig finde den besværlig at anvende, frem for blot at tage fat i en medarbejder i medlemscentret for at få oplysningerne.

Vedrørende muligheden for at kunne arkivere, kan TL uden licensomkostninger oprette alle de tillidsvalgte, der måtte ønske det, som gæster i vores Tenant (vores domæne tl.dk hos Microsoft). Det betyder at data ligger hos TL, så vi er databehandlere for deres TR/AMR data. Eftersom oplysningerne kan være fortrolige virksomhedsoplysninger, vil det ikke være muligt at give ansatte i TL adgang til disse arkivrum.

Den nævnte løsning vil være forbundet med et ret stort ressourcetræk på IT-afdelingen, hvis den skal oprette og vedligeholde et stort antal brugere Teams. Det bemærkes, at forslaget ikke er begrænset til TR og AMR'ere men også omfatter andre tillidsvalgte som klubformænd og bestyrelsesmedlemmer.

Derudover skal der indtænkes undervisning, support med mere til disse brugere, ligesom når nogle stopper skal nye TR/AMR oprettes så data stadig ligger i samme Team men med ny TR/AMR.



De tillidsvalgtes virke er omfattet af reguleringen af persondata. Ved overdragelse af persondata fra en afdøende tillidsvalgt til efterfølgeren skal det derfor sikres, at overgivelsen er sagligt begrundet og dermed overholder persondatareglerne.

Hovedbestyrelsens indstilling

*Hovedbestyrelsen indstiller at forslaget **forkastes***

Afstemning i hovedbestyrelsen om forslaget var som følger

- 0 For
- 8 Imod
- 2 Hverken for eller imod

Beslutningsforslag nr. 5a TL Midtjyllands bestyrelse

Teknisk løsning for TR (og tillidsvalgte)

Forslag

Mulighed for arkivering på platformen "Tenant, Microsoft under TL domæne" bør tilbydes for TR/AMR. Ved det undgår man at personfølsomme data ligger på privat eller arbejdes computer. Hvilket også ville være en fordel ved overdragelse af TR /AMR-post til en ny valgt efterfølger.

Forslagsstillers motivation

Håndtering og opbevaring af materiale i forbindelse med sager (faglige eller personsager). Sikre at hvis en TR stopper og når der kommer en afløser, at der er muligt at "overtage", uden at skulle starte forfra. Ved at oprette en bruger i TL- system, vil sådan oplysninger ikke være uden for TL's IT-miljø.

Hovedbestyrelsens bemærkninger

TL kan uden licensomkostninger oprette alle de tillidsvalgte, der måtte ønske det, som gæster i TLs Tenant (TLs domæne tl.dk hos Microsoft). Det betyder at data ligger hos TL, så TL er databehandlere for vores TR/AMR data. Eftersom oplysningerne kan være fortrolige virksomhedsoplysninger, vil det ikke være muligt at give ansatte i TL adgang til disse arkivrum.

Den nævnte løsning må forventes at være forbundet med et ret stort ressourcetræk på TLs IT-afdeling, hvis den skal oprette og vedligeholde 200+ brugere (TR/AMR) i Teams. Derudover skal der indtænkes undervisning, support med mere til disse brugere, ligesom når nogle stopper skal nye TR/AMR oprettes så data stadig ligger i samme Team men med ny TR/AMR.

Forslaget må forventes at nødvendiggøre ansættelse af yderligere personale. Forslaget vil medføre betydelige udgifter, kongressen bør derfor overveje, om pengene er bedst givet ud på den foreslåede IT-løsning eller på andre områder eksempelvis faglige netværk, rådgivning eller hvervning.

De TR/AMRs virke er omfattet af reguleringen af persondata. Ved overdragelse af persondata fra en afgangende TR/AMR til efterfølgeren skal det derfor sikres, at overgivelsen er sagligt begrundet og dermed overholder persondatareglerne.

Hovedbestyrelsens indstilling

*Hovedbestyrelsen indstiller at forslaget **forkastes***

Afstemning i hovedbestyrelsen om forslaget var som følger

- 2 For
- 7 Imod
- 1 Hverken for eller imod

Beslutningsforslag nr. 6 TL Syddanmark

TL medlemmer uden en TR og/eller AMR

Forslag

Der skal aktivt fastsættes en ambitiøs strategi med måltal for hvordan TL klæder deres medlemmer uden TL/TR repræsentation på arbejdsmarkedet på, eller repræsentere dem i forbindelse med forhandlinger, løn m.m.

Dvs. f.eks. en strategi med mulighed for at deltage i TR undervisning i forhandling, strategi. Eller lignende tiltag. Så medlemmer står stærkere på deres arbejdsplads især på det private område hvor der netop er forhandlet minimum-overenskomst.

Fysisk workshops inkl. forhandlings-sessioner vil være et godt udgangspunkt.

Forslagsstillers motivation

Ca. 50% af TL's medlemmer står uden en tillidsrepræsentant på arbejdsmarkedet til at forhandle og have indsigt på deres vegne. Dvs. selvom de er under overenskomst, skal de stadig hente meget ved egenforhandling, For at være konkurrencedygtig overfor de gule "fagforeninger" på medlemstilbud bør vi klæde vores medlemmer så godt på som muligt, det gøres pt. mest ved en årlig lønstatistik. Hvilke muligheder medlemmerne derudover har bliver ikke "solgt! Godt nok pt. især ikke med tanke på den netop landede minimums + overenskomst hvor en del medlemmer nok vil føle at de sidder og selv skal til at gøre et kæmpe stykke arbejde, for mange uden stor tiltro til et fornuftigt resultat.

Hovedbestyrelsens bemærkninger

I forbindelse med godkendelse af strategi for organisering og fastholdelse i HB, blev det besluttet, at der skal laves en selvstændig strategi for medlemmer uden overenskomst. Denne strategi er vedtaget og har følgende overskrifter

- Øge kendskabet til TLs hylderarer og fordele
- Styrkelse af den faglige medlemsservice
- Bedre løn- og ansættelsesvilkår
- Flere tillidsvalgte (AMR)
- Atypisk beskæftigelse

TL afholder løbende lønforhandlingskurser for alle medlemmer.

Hovedbestyrelsens indstilling

*Hovedbestyrelsen indstiller at forslaget **vedtages***

Afstemning i hovedbestyrelsen om forslaget var som følger

- 10 For
- 0 Imod
- 0 Hverken for eller imod



Beslutningsforslag nr. 7 TL Nordjylland

Trivselsfremmende kurser for TR og AMR

Forslag

Teknisk Landsforbund skal udvikle og afholde trivselsfremmende kurser for TR og AMR for yderligere at fremme et positivt arbejdsmiljø for vores medlemmer.

Forslagsstillers motivation

TL Nordjyllands bestyrelse mener at det gode arbejdsmiljø ikke udelukkende er oppebåret af at man har den rigtige kontorstol, får udstruktet nakken eller har godkendte sikkerhedssko og frugtordning. Vi mener at de gode relationer og den generelle trivsel på en arbejdsplads er med til at højne livskvaliteten for vores medlemmer.

Styrke interpersonelle relationer på arbejdspladsen

Hovedbestyrelsens bemærkninger

Gennem FIU-fællesskabet tilbydes TLs tillidsvalgte en lang række kurser eksempelvis:

- Bedre samarbejde mellem TR og AMR
- Hvordan har jeg det med dem, jeg arb. sammen med? – Webinar
- Gør noget ved arbejdsmiljøet

Herudover kommer TL's årlige træf for tillidsvalgte.

TL er lydhør for forslag til kurser for tillidsvalgte, men det vil være nødvendigt med omkring 12 deltagere for at et kursus kan gennemføres i TL-regi.

TL arbejder løbende med at sikre at Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø fra 2020 respekteres.

Hovedbestyrelsens indstilling

*Hovedbestyrelsen indstiller at forslaget **forkastes***

Afstemning i hovedbestyrelsen om forslaget var som følger

- 0 For
- 7 Imod
- 3 Hverken for eller imod

Beslutningsforslag nr. 8

TL Syddanmark

Øget synlighed på sociale medier

Forslag

Eftersom der ikke findes en enkelt platform til synlighed, skal TL spille en aktiv rolle på de medier der er relevante for det enkelte formål.

Det er derfor nødvendigt med en meget mere synlig SoMe profil.

Nogle medier henvender sig simpelthen ikke til bestemte målgrupper, så vurderingen omkring hvilke platforme der anvendes skal basere sig på modtagere. fx er Twitter meget egnet til at synliggøre politiske budskaber overfor medier og politikere, men ikke til at rekruttere medlemmer.

Forslagsstillers motivation

Arbejdsgruppen i region Syddanmark, ønsker at TL skal opnå større tilslutning, og flere medlemmer. Derfor er det nødvendigt at TL samlet set fremstår aktiv og professionel i kommunikationen, og dermed må/retter sin kommunikationsstrategi, til at man tager aktivt stilling til målgrupperne som et budskab skal ud til.

Hovedbestyrelsens bemærkninger

HB har vedtaget en kommunikationsstrategi (herunder også en kanalstrategi), som TL følger. Udviklingen i sociale og traditionelle medier følges løbende, hvorefter strategien tilpasses. TL har i 2023 valgt også at være repræsenteret på Instagram ud over repræsentationen på Facebook, LinkedIn og X.

Hovedbestyrelsens indstilling

*Hovedbestyrelsen indstiller at forslaget **forkastes***

Afstemning i hovedbestyrelsen om forslaget var som følger

- 0 For
- 10 Imod
- 0 Hverken for eller imod

Beslutningsforslag nr. 9 TL Sjælland

Netværksdage for Netværk

Forslag

Når der afholdes netværksdage, kan de enkelte netværk have stande, hvis de ønsker dette. Landsmødet for de enkelte netværk afholdes sammen med netværksdagene.

Forslagsstillers motivation

De enkelte netværk skal have muligheden for at vise deres håndværk frem på netværksdagene, således at andre deltagende kan se de andre faggrupper i TL.

Når man alligevel er sammen på netværksdagene, vil det være godt at de enkelte netværk får afholdt deres årsmøde.

Hovedbestyrelsens bemærkninger

Hovedbestyrelsen har taget stilling til og godkendt det nuværende koncept for afholdelse af Netværksdage (marts 2023) på baggrund af evalueringen af netværksdagene i 2023. Konceptet er uden stande/værksteder.

Konceptet for Netværksdage ligger vægt og fokus på netværk og netværksfacilitering. Dette afspejles i programmet for Netværksdage.

Hvis faget skal være mere i centrum (med stande), så vil det stille større krav til ressourcer ift. koordinering af stand-opgaven mv.

Samtidig skal der tages stilling til, om der så skal være færre faglige oplæg i programmet, hvis deltagerne også skal have den fornødne tid til at besøge stande.

Landsmøder afholdes i forvejen i forbindelse med Netværksdage.

Arbejdet med de faglige netværk og arrangementer udvikles løbende i en dialog mellem de faglige netværk og TL. Netværkene har i den forbindelse mulighed for at fremsætte ønsker om stande.

Hovedbestyrelsens indstilling

*Hovedbestyrelsen indstiller at forslaget **forkastes***

Afstemning i hovedbestyrelsen om forslaget var som følger

- 0 For
- 9 Imod
- 1 Hverken for eller imod

Beslutningsforslag nr. 10 TL Sjælland

TL Ungdom

Forslag

TL Ungdom ændres til TL Studerende. Samt når der vælges bestyrelse, vælges der kun bestyrelsesmedlemmer og ikke formand eller næstformand.

I stedet for en formand skal netværket understøttes af en administrativ medarbejder der har studieområdet som ansvarsområde.

TL Studerende er stadig frigjort af De faglige Netværk og er placeret organisatorisk under TL's organisering på uddannelsesområdet.

Formålet med TL Studerende er

- *At gøre TL's studerende medlemmer bevidste om fagbevægelsens mål og Den Danske Model*
- *At styrke fællesskabet blandt TL's studerende medlemmer*
- *At forbinde de studerende i TL med fagbevægelsens øvrige relevante netværk*

TL Studerende skal ses som et unikt Netværk i organiseringen af TL's studerende medlemmer.

Hovedbestyrelsen fastsætter budget og retningslinjer for varetagelse og drift af TL Studerende.

Medlemmer af TL Studerende kan af TL eller efter medlemmets eget ønske tilknyttes til et fagligt netværk.

Forslagsstillers motivation

For at sikre at studerende har et fælles netværk, og derved har en fælles interesse uagtet alder.

Dette gøres for at sikre at netværket forsatte robusthed, ved eventuel formands afsked.

Hovedbestyrelsens bemærkninger

Der er for nærværende ingen aktive tilknyttet TL Ungdom og der er derfor heller ingen aktivitet i regi af TL Ungdom.

Siden februar 2022 er der blandt tidligere aktive og tillidsvalgte i TL ungdom afsøgt muligheden for en formel opstart med fokus på at knytte flere af TLs unge medlemmer til TL ungdom som platform for fagpolitiks ungdomsarbejde og aktiviteter regionalt og på landsplan, men uden held.

Tilbagemeldingerne fra tidligere aktive tyder på, at et stort svingende fokus på formalia og struktur har været udslagsgivende for, at flere har valgt ikke at være aktiv i TL ungdom. Hertil kommer at TL ungdom som koncept er knyttet op på alder og forankret i og omkring studiemiljøer. Disse skifter naturligt løbende og hvis ikke der er et konstant fokus på reorganisering forsvinder de aktive i takt med at deres uddannelse ophører, flytter efter nyt job osv.

Fællesskab & Medlemstilbud afsøger løbende muligheden for at aktivere de unge medlemmer de møder på vores vej, men alle indikationer tyder på, at et muligt fremtidigt arbejde med TL ungdom som koncept skal forankres i en anden platform og under andre rammer, hvor der er fokus på aktiviteter på tværs af fag og



uddannelse af social karakter med mulighed for sideløbende at være tilknyttet fagspecifikke netværk.

Sekundært ser vi et stort potentiale i at forankre ungenetværk med udgangspunkt i studiestederne i det organiserende samarbejde med de nationale studenterorganisationer, samt lokale studerendes råd (DSR) på uddannelsessteder som udgangspunkt for at skabe regionale og lokale ungefællesskaber.

Hovedbestyrelsens indstilling

*Hovedbestyrelsen indstiller at forslaget **forkastes***

Afstemning i hovedbestyrelsen om forslaget var som følger

- 1 For
- 3 Imod
- 5 Hverken for eller imod

Ændringsforslag nr. 10a Hovedbestyrelsen

TL Ungdom – TL Fri

Forslag

TL Ungdom i den nuværende form nedlægges og erstattes af et nyt netværk med navnet TL Fri. TL Fri er for alle medlemmer under 30 år og alle studerende (uanset alder)

TL Fris formål er overordnet at være et ungdomspolitisknetværk som giver de unge og studerende en stemme i TL, derudover er TL fris formål at:

- Samarbejde med studenterorganisationer*
- Udvikle og understøtte fagpolitiske talenter*
- Være en aktiv del af fagbevægelsens ungdomsaktiviteter*
- Være et sted hvor nye ideer spirer og hvor man kan, tør og må tænke ud af boksen*
- Være en fællesskabsorienteret enhed hvor der er højt til loftet og hvor det enkelte talent kan understøttes og udvikles i fællesskabet*
- Være med til at udvikle fremtidens fagpolitiske aktive TL-medlemmer*

Aktiviteterne i TL Fri koordineres i en styregruppe, som medlemmerne af ungdomsnetværk udpeger hvert andet år på en fagpolitisk bootcamp, hvor alle i målgruppen inviteres.

Styregruppen vælger en talsperson som er primær kontaktperson til TL, men de enkelte medlemmer af den udpegede styregruppe er alle ansvarlige for at være i jævnlig kontakt med administrationen og et politiskvalgt medlem af TL's forretningsudvalg.

TL Fri er underlagt TL's love, TL's kongres og hovedbestyrelsesbeslutninger, men har derudover lov til at forfølge og være aktiv inden for de områder som medlemmerne af TL Fri finder relevante for TL's medlemmer og udvikling af TL som faglig organisation.

TL Fri skal ses som et unikt Netværk i TL, som godt må udfordre TLs politiske valgte forbundsformand, regionsformænd, regionsbestyrelser og hovedbestyrelsen på holdninger og ideer.

Hovedbestyrelsen fastsætter budget og retningslinjer for varetagelse og drift af TL ungdomsnetværk.

Medlemmer af TL Fri kan være aktive i TL's faglige netværk også, men skal være opmærksomme på at formål og struktur er forskellige, og fokus i TL Fri ikke er selve faget, men det fagpolitiske herunder uddannelsespolitik.

Den af styregruppen udpegede talsperson for TL Fri deltager i TL's kongres med tale og stemmeret, den udpegede talsperson kan ikke samtidig være valgt til regionsbestyrelser eller være valgt delegeret i en af TL's regioner.



Medlemmer af styregruppen i TL Fri kan ikke være valgt til forbundsformand, regionsformand eller regionsnæstformand.

Forslagsstillers motivation

TL's hovedbestyrelse ønsker give TL-medlemmer som enten er studerende eller under 30 år en mulighed for at være fagligt aktiv på en anden måde. En måde som både giver mulighed for at forfølge enkeltsager og holdninger, og som måske ikke føles og opleves lige så forpligtende som den klassiske vej ind i TL som eksempelvis bestyrelsesposter i regionerne.

Vi ønske at skabe et rum, hvor TL-medlemmer, der har lyst til at være fagligt aktive, kan udvikles og hvor der kan opstå inspiration og holdninger som også kan udfordrer.

Vi ønsker at skabe et forum, som samtidig kan være en del af vores bindeled til studenterorganisationer og fagbevægelsens ungdomsorganisationer.

Skal vi udvikle os som fagforening, skal vi tør tage imod nye ideer og udfordres, ligesom vi skal sikre fødekæden af fagpolitiske aktive.

TL's hovedbestyrelse ønsker med dette ændringsforslag at skabe et rum og en mulighed for alle TL-medlemmer, som er studerende eller under 30 år kan få en større rolle fællesskabet, og en mulighed for at prøve kræfter med fagpolitik.

TL's hovedbestyrelse ønsker med de overordnede rammer for TL Fri samtidig at skabe et midlertidigt fællesskab, hvor medlemmerne efterfølgende har mulighed og lyst til enten at engagere sig i TL-regionen, faglige netværk eller til at komme ud som dygtige fagpolitiske fyrtårne eksempelvis i form af tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. Men også at vi på sigt også kan få skabt gode TL-ambassadører, der er aktive i de politiske kredse.

Hovedbestyrelsens bemærkninger

Det fremsatte ændringsforslag forudsætter en ændring af lovene, som er sat i værk.

Hovedbestyrelsens indstilling

*Hovedbestyrelsen indstiller at forslaget **vedtages***

Afstemning i hovedbestyrelsen om forslaget var som følger

- 5 For
- 4 Imod
- 0 Hverken for eller imod