

Retningslinjer for fastsættelse af kontingenter

Hovedbestyrelsen indstiller til kongressens godkendelse, at kontingenter for de kommende år fastsættes af hovedbestyrelsen på grundlag af budgetoplæg og forudgående aflagte regnskaber.

Hovedbestyrelsen drager omsorg for, at omkostningerne ved administration af arbejdsløsheds-kassen dækkes gennem arbejdsløsheds-kassens administrationsindtægter.

Retningslinjer for fastsættelse af midler til regionerne

Hovedbestyrelsen indstiller til kongressens godkendelse, at hovedbestyrelsen årligt fastsætter den økonomiske ramme for regionerne og regionsbestyrelserne i forbindelse med vedtagelse af budgettet for det kommende år.

Retningslinjer for fastsættelse af rejse- og kørselsgodtgørelse

Hovedbestyrelsen indstiller til kongressens godkendelse, at hovedbestyrelsen fastsætter regler for rejse- og kørselsgodtgørelse.

Kommentarer

Der udbetales fortsat ikke diæter.

Retningslinjer for fastsættelse af honorarer

Hovedbestyrelsen indstiller til kongressens godkendelse, at der fastlægges følgende retningslinjer for fastsættelse af honorarer i TL:

Hovedbestyrelsen er berettiget til at fastsætte honorarer for tillidshverv og arbejdsopgaver af en sådan karakter, at der ønskes ydet en betaling, der i størrelse ikke svarer til egentlig løn.

Kommentarer

TL-lønnede politikeres og ansattes honorarer for deltagelse i udvalg og møder, tilfalder Teknisk Landsforbund, hvis repræsentationen er opnået i kraft af deres position som valgt eller ansat i TL. Dette er en videreførelse af en beslutning truffet på TL's kongres i 2008.

Retningslinjer for forbundets konfliktfond

Hovedbestyrelsen indstiller til kongressens godkendelse, at der for den kommende kongresperiode fastsættes følgende regler for bidrag til konfliktfonden:

”Hovedbestyrelsen bemyndiges til løbende at fastsætte størrelsen af reguleringen af konfliktfondsbidraget i den kommende kongresperiode”.

Bemyndigelsen gælder for en ramme fra 0 kr. og op til den procentvise stigning, hvormed den øvrige del af kontingentet reguleres, dog med mulighed for af- eller oprunding til nærmeste hele kroner. Hertil kan der ved en storkonflikt opkræves et ekstrabidrag pr. måned. Endvidere gælder bemyndigelsen for en nedsættelse af konfliktfondsbidraget.

Kommentar

En storkonflikt er defineret ved, at en flerhed af TL's medlemmer er i konflikt.

Retningslinjer for fastsættelse af tilskud til klubber

Hovedbestyrelsen indstiller til kongressens godkendelse, at hovedbestyrelsen pålægges at fastsætte tilskud til klubber.

Nystartede klubber får et "administrationstilskud" udover det ordinære tilskud.

Der kan - efter retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen - ydes særligt tilskud til lands- og regionsdækkende klubber. Hovedbestyrelsen bemyndiges herudover til at yde klubtilskud i særlige tilfælde.

Klubkontingent kan opkræves, men skal, inden ikrafttræden kan ske, godkendes af hovedbestyrelsen.

Forbundet betaler tilskud til FH-fællesklubber efter gældende regler og i forhold til antal TL-medlemmer. Opkrævning af et evt. klubkontingent, som træffes af generalforsamlingen i fællesklubben, skal inden ikrafttræden kan ske, godkendes af hovedbestyrelsen.

Tilskud til klubber udbetales kun, hvis det foregående årsregnskab og beretning indsendes til TL sammen med administrationslisten.

Kommentar

"Administrationstilskuddet" til nystartede klubber udgør i 2023 kr. 475 pr. klub.

I kongresperioden 2020 – 2023 er etableret en ordning, hvor klubberne kan få opbevaret deres klubmidler gratis i TL. Ca. 90 klubber benytter pt. denne ordning.

Retningslinjer for organisationens lønstruktur

Løndannelsen i TL

Der er i TL og TAK 6 fuldtidsansatte valgte politikere fordelt på fem regionsformænd og en forbundsformand. Derudover er der pr. 31. juli 2023 ansat 35,9 fuldtidsansatte faglige konsulenter/sekretærer, 56 fuldtidsansatte hk-medarbejdere, to driftschefer, tre teamchefer, fire afdelingsledere og en sekretariatschef. Cirka seks af stillingerne finansieres af hhv. puljemidler, Jordbrugsteknologerne i Danmark (JID), freelancebureauet Teknik & Design og refusion på fleksjobstillinger.

Fuldtidsansatte politisk valgte i TL er forudsætningen for TL's manøvreduktighed som organisation og en afgørende ressource i håndteringen af de politiske opgaver.

TL's ansatte medarbejdere og ledere er af stor betydning for at organisationen kan løfte de samlede opgaver. Det er en forudsætning, at vi har både dygtige generalister og specialister, for at kunne arbejde kvalificeret med medlemmernes interesser for øje.

To principper for lønniveau og lønspredning for politisk valgte, medarbejdere og ledere

- 1) **Lønniveauet** i TL skal svare til, hvad der betales for samme type arbejde i sammenlignelige faglige organisationer. Vi vil ikke være lønførende blandt de faglige organisationer men lønnen skal afspejle stillingskategoriens kompleksitet, arbejdstid, mm. Vi foretager derfor med mellemrum en analyse af lønniveauet for politisk valgte, medarbejdere og ledere i TL.
- 2) Der skal være en passende **lønspredning** i TL både for og mellem politisk valgte, medarbejdere og ledere, som afspejler det niveau, en given stilling har i forhold til ansvar, kompetencer, kompleksitet, arbejdstid mm.

Politisk valgte

Politisk valgte er ansat på individuelle kontrakter. De har ingen højeste arbejdstid.

En regionsformand aflønnes pt. med 67.302,21 kr. pr. måned. Hertil kommer 18,8% i pension. En forbundsformand aflønnes pt. med 83.713,43 kr. pr. måned og hertil kommer 18,8% i pension.

Lønnen for politisk valgte offentliggøres på TL.dk.

De politisk valgtes løn skal gøre det muligt at rekruttere til de politiske poster i TL blandt alle medlemsgrupper. Lønniveauet skal afspejle den store betydning, de politisk valgte har for organisationens virke.

Kongressen bemyndiger hovedbestyrelsen, med udgangspunkt i de 3 ovennævnte principper, at udvikle og ændre i lønstrukturen i kongresperioden.

Medarbejdere

Medarbejderne i TL er organiseret i to klubber, som TL har indgået overenskomst med.

For faglige konsulenter/sekretærer er lønnen sammensat af en grundløn, en personlig løn og en eventuelt opgavebestemt løn. Dertil kommer en fritvalgsordning og pension på 17%. Faglige konsulenter/sekretærer har ingen højeste arbejdstid.

For HK-medarbejdere omfatter lønnen en skalaløn samt et funktionstillæg. Dertil kommer en fritvalgsordning og pension på 17%. En række HK-medarbejdere er ansat uden højeste arbejdstid. De øvrige arbejder 37 timer/uge.

Kongressen bemyndiger hovedbestyrelsen til at forhandle overenskomster for medarbejderne i TL, der respekterer de 3 ovennævnte principper.

Ledere

Alle lederne i TL er ansat på individuelle kontrakter. De har ingen højeste arbejdstid.

Ledernes løn afhænger af hvilken stillingskategori, der er tale om. Driftschefer og teamchefer har en pension på 17% og er omfattet af en fritvalgsordning. Øvrige ledere og sekretariatschef har en pension på 18,8%.

Lønninger for valgte i TL (pr. 31. juli 2023)

	Månedsløn	Ferietillæg	Pension
Forbundsformand	83.713,43	3.348,54	15.738,14
Regionsformænd	67.302,21	2.692,09	12.652,82