6. Beslutningsforslag: Indførelse af honorar til regionsnæstforpersoner i Teknikernes Landsforbund (TL).

Forslagsstiller

TL Sjælland

Forslag

Det foreslås, at der afsættes midler til at udbetale et honorar til de valgte regionsnæstforpersoner.

Honoraret foreslås udformet således:

- **Udbetales som B-indkomst.**
- **Fastlægges som et beløb svarende til 10 % af regionsforpersonens årlige løn**.

Motivation

På den ordinære kongres i 2020 blev der vedtaget en ny struktur for Teknikernes Landsforbund (TL). Det er denne struktur, vi arbejder under i dag, hvor:

- **Regionsforpersonen vælges på generalforsamlingen og er fuldtids- og lønnet.**
- **Regionsnæstforpersonen vælges ligeledes på generalforsamlingen, men fungerer ulønnet i sin fritid.**

Regionsnæstforpersonerne yder i dag en betydelig og kontinuerlig indsats for TL's medlemmer og fungerer som en central støtte for regionsforpersonen i den daglige drift og opgaveløsning. Arbejdsmængde, ansvar og forventninger er vokset siden strukturændringen i 2020.

Det vurderes derfor rimeligt og hensigtsmæssigt, at der ydes et honorar som anerkendelse for deres store og regelmæssige arbejde.

Begrundelse

- **Anerkender det betydelige frivillige arbejde og ansvar.**
- **Understøtter den fortsatte udvikling af TL's regionale struktur.**

• Skaber mere bæredygtige rammer for at fastholde og rekruttere kompetente tillidsvalgte.

• Sikrer, at næstforpersonerne har mulighed for at prioritere de opgaver, deres rolle kræver.

Lovudvalgets bemærkninger

Forslaget vedrører indførelse af honorar til regionsnæstforpersoner samt fastlæggelse af honorarets niveau.

Det foreslåede honorar udgør 10 % af regionsforpersonens løn. Det er uklart, om dette beløb er med eller uden pensionsindbetaling. Med en månedsløn på 73.433,07 kr. ekskl. pension, svarer dette til ca. 7.343 kr. pr. måned. På årsbasis vil honoraret udgøre ca. 88.120 kr. pr. regionsnæstforperson. Ved fem regioner vil den samlede årlige udgift udgøre ca. 440.600 kr.

Der er i de gældende retningslinjer vedtaget ved kongressen i 2023 ikke fastsat bestemmelser om honorering af regionsnæstforpersoner, idet hovedbestyrelsen er bemyndiget til generelt at fastsætte honorarer for tillidshverv. Tilsvarende indeholder TL's rejseregler alene bestemmelser om refusion af udgifter i forbindelse med varetagelse af hverv bl.a. dækning af transport, måltider, overnatning og tabt arbejdsfortjeneste.

Det er ikke nærmere beskrevet i forslaget, hvorvidt det foreslåede honorar træder i stedet for eller skal supplere de eksisterende ordninger, herunder dækning af tabt arbejdsfortjeneste og udgiftsrefusion efter rejsereglerne. Dette kan have betydning for både de økonomiske konsekvenser og den samlede indretning af vilkår for regionsnæstforpersoner.

Administrativt vil forslaget indebære ændringer i den nuværende praksis, hvor regionsnæstforpersoner varetager hvervet ulønnet. En gennemførelse vil derfor have betydning for den samlede struktur for honorering af tillidshverv i TL og kan give anledning til afledte overvejelser om øvrige funktioner og niveauer for honorering i resten af organisationen samt for andre tillidsvalgte.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 0

Imod stemte 11

Hverken for eller imod 0

HB indstiller forslaget til forkastelse