

1 **Drømme for Fremtiden - Arbejde, Fritid og Fællesskab**

2 Teknisk Landsforbund vedtog i sidste kongresperiode 5 politiske målsætninger. De blev vedtaget
3 af TL's hovedbestyrelse. Tidligere har TL vedtaget politiske målsætninger på TL's kongres, men i
4 2020 blev denne opgave nødt til at blive løst af hovedbestyrelsen, da længden på kongressen blev
5 kraftigt beskåret som følge af corona. I denne kongresperiode vil kongressen igen tage stilling til
6 TL's politiske målsætninger for den kommende kongresperiode.

7 Oplægget er en smule anderledes end de tidligere. Antallet af målsætninger er skåret ind til benet.
8 De 3 målsætninger, der er lagt op til debat på kongressen, er udarbejdet ud fra input fra TL's
9 hovedbestyrelse. De 3 målsætninger er visionære idéer, der efter kongresperioden udvikles til
10 mere konkrete politiske forslag. Årsagen til, at målsætningerne er formuleret som visionære idéer
11 er, at de skal være relevante og aktuelle i hele kongresperioden. Hvis de formuleres for konkret,
12 risikerer de at miste deres relevans undervejs i kongresperioden. Samtidig er det vigtigt, at de
13 rammer tidsånden og viser en vej for nye politiske holdninger TL's hovedbestyrelse kan vedtage i
14 næste kongresperiode.

15 De politiske målsætninger for 2020-2023 hviler på TL's politiske fundament. For at være skarpe på,
16 hvilke grundholdninger TL står på, har vi i denne kongresperiode sammen med de politiske
17 målsætninger vedlagt en beskrivelse af det TL's politiske fundament de politiske målsætninger står
18 på skuldrene af. Det er nemlig ikke uvæsentlige holdninger TL's fundament er rundet af. Det er de
19 holdninger, vi til hver en tid skaber opmærksomhed om og altid markerer os på, når det er relevant.

20 **Politiske målsætninger 2023-2026: Drømme for fremtiden – Arbejde, Fritid og**
21 **Fællesskab**

22 **Politiske mærkesager og mål**

23 Arbejdsmarkedet udvikler sig hastigt i disse år, og det kommer kun til at gå stærkere i de
24 kommende. Ny teknologi kommer bragende og et markant større fokus på bæredygtighed
25 og grøn omstilling.

26 Medlemmerne af Teknisk Landsforbund spiller en nøglerolle på de kommende års
27 arbejdsmarked, men den store omskiftelighed stiller store krav til os som fagforbund, det
28 stiller til det enkelte medlem og det stiller krav til de fællesskaber, som vi indgår i.

29 Vi skal være en faglig sparringspartner og give medlemmerne råd om karriere og
30 efteruddannelse, vi skal være en let adgang til stærke netværk på tværs af fagligheder og
31 med udgangspunkt i den nyeste viden – og dermed sikre sammenhold på et foranderligt
32 arbejdsmarked. Vi skal kontinuerligt kæmpe for ordentlige løn og ansættelsesforhold for
33 medlemmerne, og for de ledige medlemmer skal vi være en hjælpende hånd og formidle
34 jobs til dem.

35 Vores ypperste opgave er kort sagt at hjælpe medlemmerne med at indfri deres fulde
36 potentiale.

37 For at nå i mål med ambitionerne, har vi med udgangspunkt i de politiske udvalg i Teknisk
38 Landsforbund defineret tre mærkesager. Mærkesagerne rummer ikke alt, hvad vi arbejder
39 for, men er de tre områder, som vi bruger som pejlemærke for det politiske arbejde i
40 kongresperioden. Pejlemærkerne skal senere udfoldes i konkret politik og handleplaner.

41 **Mærkesag 1: Vi skal arbejde mere fleksibelt**

42 En bedre balance mellem arbejdsliv, fritid og evt. frivilligt arbejde er et stort ønske for
43 mange af TL's medlemmer. Mange arbejdspladser er plaget af stressrelaterede
44 sygdomsmeldinger og ofte bliver stress, begyndelsen på en ond spiral. Når først én
45 medarbejder bliver sygemeldt med stress, bliver kollegaerne pressede og det er ikke
46 ualmindeligt, at en stress sygdomsmelding sætter gang i en domino-effekt, hvor der altid er
47 kollegaer fraværende på grund af sygdomsmeldinger.

48 Produktiviteten er steget voldsomt i de seneste 30 år, og vi ser, at flere og flere på
49 arbejdsmarkedet oplever udfordringer med stress, som hvert år er skyld i 1 mio. sygedage
50 i Danmark. Vi er i den længste periode i de seneste 100 år, hvor der ikke er justeret på
51 arbejdstiden, og vi skal være på arbejdsmarkedet i flere og flere år.

52 Vi så under corona, hvordan arbejdslivet kan skrues sammen på helt andre digitale og
53 dynamiske måder. Det er erfaringer, som vi vil tage med os videre.



54 I fremtiden skal vi kræve mere fleksibilitet i vores arbejdsliv. Både så vi kan udføre mere
55 effektiv og agil opgaveløsning, men også så vi har tid til at udleve andre drømme for vores
56 liv. Der er en bevægelse i gang i disse år med en bølge af krav til et fundamentalt
57 anderledes arbejdsliv. Det er en bevægelse som vi skal hjælpe på vej.

58 En bedre balance mellem arbejdsliv, familie og fritid er ikke blot et stort ønske for mange
59 af vores medlemmer. Det er en forventning.

60 **Hvad vil vi arbejde for?**

61 Det er tid til at tænke stort. Fremtidens arbejdsliv skal se markant anderledes ud. Vi vil
62 arbejde for, at arbejdslivet bliver reformeret. Helt konkret vil TL kæmpe for, at flere i
63 fremtiden får en 4-dages arbejdsuge, så der bliver mere plads til fritiden.

64 Vi skal ikke alene definere os i forhold til vores job. Vi er så meget mere og der skal også
65 være plads og tid til, at vi får udlevet andre sider af os selv, mens vi kan. Vi skal have tid til
66 at være sammen med familien – både den tætte familie og den udvidede familie. Vi skal
67 have tid til at dyrke vores hobbyer – det kan være alt fra modelfly til løbeklubben. Det kan
68 også være civilsamfundsopgaver – måske lektiehjælp, frivillig i en lokalforening eller bruge
69 vores faglige viden til at hjælpe andre.

70 Derfor vil vi arbejde for et langt mere fleksibelt og frit arbejdsliv, hvor vi ikke blot
71 indretter vores fritid efter vores arbejdsliv, men betragter mennesker som mere end
72 blot deres arbejde.

73 Det kræver et opgør med de nuværende rammer for arbejdslivet, hvor vi sikrer de
74 bedste muligheder for, at medlemmerne i endnu højere grad bliver hele mennesker –
75 både til gavn for arbejdspladserne, familierne, civilsamfund og den enkelte

76 Vores opgave som fagforening er at understøtte den udvikling, hvor vi giver medlemmerne
77 mulighed for at arbejde på nye måder – efter eget ønske. Som et eksempel
78 eksperimenteres der i disse år både på private og offentlige arbejdspladser med en fire
79 dages arbejdsuge. De foreløbige resultater er meget positive og peger i retning af, at det
80 er muligt at omstille - og i mange tilfælde nedsætte - arbejdstiden uden, at det går ud over
81 produktiviteten.

82 Vi vil i TL arbejde for, at vi får indrettet arbejdsmarkedet – og arbejdslivet – mere fleksibelt.
83 Det kræver politiske forandringer, som vi vil kæmpe for, og det kræver at vi,
84 tillidsrepræsentanter og medlemmer indsamler og formidler viden og erfaringer i forhold til
85 et mere fleksibelt arbejdsliv.

86 **Mærkesag 2: Vi vil fremme den grønne omstilling**

87 Danmark skal være et mere grønt og bæredygtigt land – den grønne mønsterbryder, der
88 viser vejen for andre lande og inspirerer dem til også at tage skridt mod en mere
89 bæredygtig fremtid. Det kræver både politisk vilje og en fælles indsats fra alle dele af



90 samfundet – for hvis vi ikke alle er med til at skubbe i den retning vil det få alvorlige
91 konsekvenser for fremtidige generationer.

92 Den grønne omstilling er både meget nærværende og meget diffus. De fleste er
93 efterhånden opmærksomme på, at vi i disse år står foran en omstilling i retning af en mere
94 bæredygtig produktion, energi, forbrug og fødevarer. Både som samfund, virksomhed og
95 individ, bliver vi nødt til at ændre vaner og prioriteringer. Det er både store ændringer, som
96 den enkelte ikke har så stor indflydelse på, men også mindre individuelle justeringer har
97 betydning for, hvor hurtigt vi kommer i mål med den grønne omstilling.

98 Nye teknologier er et af de væsentlige redskaber i den grønne omstilling, da ny teknologi
99 kan skabe en mere effektiv produktion og dermed sænke drivhusgasudledningen. Vores
100 medlemmer spiller en central rolle i den grønne omstilling. De kan være de tekniske,
101 grønne pionerer, som arbejdsmarkedet har brug for – og de kan finde de innovative
102 løsninger, der er nødvendige.

103 TL har mange medlemmer der arbejder med grøn omstilling i deres virksomheder. Mange
104 teknikere og designere er hver dag med til at finde smarte bæredygtige løsninger på
105 konkrete udfordringer. Inden for byggeriet stilles der krav om, at materialer skal være
106 bæredygtige – både når de forarbejdes, anvendes og når de siden bortskaffes.

107 Men også medlemmer der ikke umiddelbart arbejder for og med bæredygtige løsninger,
108 kan bidrage til en grønnere og mere bæredygtig verden ved at justere vaner og finde
109 løsninger. Det kan være alt fra energibesparende tiltag på virksomheden, en grøn dag i
110 kantinen eller samkørsel til og fra arbejde.

111 ***Hvad vil vi arbejde for?***

112 Vi vil arbejde for, at Danmark sætter høje ambitioner på klimadagsordenen – og lever op til
113 dem.

114 Derfor vil vi arbejde for, at den nødvendige lovgivning, der sikrer netop dette, bliver
115 implementeret. Og at der politisk sættes fokus på tiltag, der er med til at løfte den grønne
116 dagsorden.

117 Men manglen på teknisk arbejdskraft bliver større og større – og hvis Danmark skal nå de
118 politiske visioner om en 70% CO2-reduktion i 2030, spiller kvalificeret, teknisk arbejdskraft
119 en afgørende rolle. TL vil arbejde for, at Danmark får uddannet den nødvendige grønne,
120 tekniske arbejdskraft. Det er en forudsætning for at nå de ambitiøse grønne målsætninger.

121 Samtidig skal den nuværende arbejdsstyrke rustes bedst muligt til at være med til at løfte
122 den grønne omstilling. Det er vigtigt, at så mange som muligt bidrager til at sænke
123 drivhusgasudledningen, og derfor vil vi sikre en kontinuerlig strøm af nyuddannede
124 grønne, kreative specialister i de kommende år og sikre, at en mangfoldig talentskare
125 søger de uddannelser, som understøtter den grønne omstilling. Der er langt mere teknisk



126 talent derude, som skal kende til vores uddannelser. Der er langt flere, der skal søge
127 STEM-uddannelserne sammenlignet med i dag – ikke mindst skal flere kvinder søge
128 uddannelserne, da der er forholdsmæssigt færre kvinder, der søger uddannelserne i dag.
129 Slutteligt skal det grønne fylde endnu mere på uddannelserne.

130 Vi skal konstant have fokus på de arbejdspladser, der skal levere den grønne omstilling –
131 for det er mange af fremtidens job er. Derfor skal vi hjælpe med at formidle medlemmer ud
132 til disse områder – f.eks. via TLJob.

133 Derudover vil vi dyrke de gode, innovative tekniske projekter, som medlemmerne får til at
134 ske på landets arbejdspladser – bl.a. ved at indsamle og formidle gode eksempler, der
135 understøtter den grønne omstilling. Og en del af det vil være i højere grad gøre brug af
136 hinandens kompetencer på tværs af teknik og design. Designerne har en udpræget
137 innovativ og kreativ tilgang til opgaveløsninger – og ved at smelte disse kompetencer
138 sammen med teknikernes know how, så opnår vi den kombination, som fremtidens
139 arbejdspladser vil efterspørge.

140 Vi skal vise omverdenen hvordan TL's medlemmer arbejder og udbrede de gode løsninger
141 – og lade deres bidrag på landets arbejdspladser inspirere og motivere andre til gå samme
142 vej.

143 **Mærkesag 3: Uddannelser hele livet**

144 Arbejdsmarkedet er i hastig forandring. Nye teknologier vil uden tvivl afvikle hele fag, men
145 vil også skabe nye arbejdsområder. Mange af fremtidens job er slet ikke opfundet endnu.

146 Det betyder, at vi livet igennem både skal vedligeholde og udbygge vores kompetencer. Vi
147 kan ikke længere forvente at fortsætte i det job eller den funktion, som vi oprindeligt har
148 uddannet os til.

149 Medlemmerne arbejder i en verden fuld af forandringer – med nye krav om
150 omstillingsparathed, nye teknologier og behov for nye kompetencer. Teknisk Landsforbund
151 skal være den stolpe, som medlemmerne læner sig op ad, hvis arbejdslivet giver
152 problemer, men samtidig skal vi også være en fagforening, der opbygger stærke
153 fællesskaber, som skaber de bedste rammer for faglig og personlig udfoldelse for
154 medlemmerne.

155 Ingen skal kæmpe alene med deres udfordringer; ingen kan klare alt selv.

156 Vi skal ruste medlemmerne bedst til fremtidens arbejdsmarked – og derfor skal vi være
157 stærkere. Det bliver vi ved at stå sammen og lære af hinanden. For selvom
158 arbejdsmarkedet forandrer sig, så består fællesskabet. Og fællesskabet giver styrke.
159 Fællesskab på tværs af fagligheder giver trykthed, sikkerhed og udvikling.

160 Kigger vi på fremtidens arbejdsmarked, er der meget, der taler for, at vi uddanner os i
161 etaper. Bygningskonstruktøren, der oprindeligt har en faglært uddannelse, har ofte bedre



162 faglige forudsætninger og en større forståelse for branchen og byggeriets processer. Også
163 resten af hendes arbejdsliv, vil det være oplagt at supplere med kortere eller længere
164 uddannelsesforløb.

165 Det skal også være muligt, helt at skifte spor. Der kan være mange grunde til, at den
166 enkelte ønsker at skifte spor i løbet af arbejdslivet. Vores interesser og præferencer
167 forandrer sig livet igennem, vi opdager nye sider af os selv, som vi ønsker at udvikle –
168 både fagligt og personligt. Al den viden vi tilegner os, gør os til kompetente medarbejdere,
169 men vi har også selv et ansvar for at vedligeholde og udbygge vores kompetencer livet
170 igennem.

171 ***Hvad vil vi arbejde for?***

172 Vi skal sikre, at TL's medlemmers faglighed stadig er relevant i fremtiden – og dermed
173 udbygge teknikernes berettigelse på det danske arbejdsmarked, så de kreative
174 specialister ikke kommer i klemme mellem faglærte medarbejdere og ingeniører og
175 arkitekter.

176 Vi vil arbejde for, at medlemmerne er rustet bedst muligt til det endnu udefinerede
177 fremtidige arbejdsmarked. Derfor skal det være muligt, at vi uddanner os hele livet
178 igennem. Også når du er ledig. Det skal i højere grad end i dag være muligt at uddanne
179 sig på dagpenge. I dag begrænses de muligheder. De skal udvides.

180 Konkret vil vi arbejde for, at rammerne for et fleksibelt karriereforløb er til stede. Vi skal
181 kunne efter- og videreuddanne os livet igennem og vi skal have mulighed for at skifte spor
182 undervejs. Vi skal sende et kraftigt signal til de unge om, at det er fint at uddanne sig
183 løbende livet igennem fremfor at al uddannelse tages i tyverne. På den måde får vi
184 uddannet mere fleksible medarbejdere, der løbende supplerer deres uddannelse efter
185 evner og interesse.

186 Samtidig vil vi styrke fællesskaberne blandt medlemmerne, så de bruger hinanden til faglig
187 og personlig sparring og inspiration – f.eks. er der oplagte synergier og gevinster ved i
188 højere grad at sikre sammenhæng mellem teknik og design. Ved at styrke og udbygge
189 sammensmeltningen mellem kreativt og teknisk talent vil vi skabe eftertragtet arbejdskraft.

190 Politisk skal vi arbejde for, at der etableres økonomiske incitament, der understøtter
191 muligheden for at uddanne sig livet igennem. Det kan være gennem en uddannelseskonto
192 der sikrer den enkelte mulighed for at uddanne sig løbende igennem arbejdslivet.

193 **Visioner står på et fast politisk fundament**

194 TL er en medlemsdemokratisk fagforening og levende organisation, der kontinuerligt skal
195 tilpasse sig samfundsudviklingen og medlemmernes situation. Det gøres ved løbende at
196 tilpasse aktiviteter og indsatser efter medlemmernes behov – og også at udvikle politikker,
197 der understøtter de forandringer, som TL vil skabe for medlemmerne.

198 Enkelte politiske mærkesager får øget opmærksom i en periode, hvor der er handlerum og
199 muligheder for at skabe forandringer. Det er TL's politiske målsætninger.

200 Men der er også problemer og mål, der er langvarige og dermed aldrig ude af TL's
201 horisont. Disse grundsten udgør fundamentet for TL's fagpolitiske holdninger og mål – og
202 de er forankret i TL's politiske udvalg Fagpolitisk Udvalg, Uddannelsespolitisk Udvalg og
203 Beskæftigelsespolitisk Udvalg.

204 Det kontinuerlige arbejde i disse udvalg vil altid være udgangspunktet for de løbende
205 diskussioner i TL – og er dermed det politiske fundament, som vi udvikler organisationen
206 ud fra.

207 **Beskæftigelsespolitisk fundament**

208 **Beskæftigelsesindsatsen**

- 209 • Et opgør med Regeringens fokus på at udvide arbejdsudbuddet på bekostning af
- 210 velfungerende arbejdsliv
- 211 • Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte jagten på det varige job – og ikke jagten
- 212 på småjobs eller etablering af CVR-nummer for at køre som bud som en sidste
- 213 udvej.
- 214 • Beskæftigelsesindsatsen skal være regionalt forankret
- 215 • Færre krav og mindre bureaukrati
- 216 • Beskæftigelsesindsatsen og socialindsatsen skal adskilles.
- 217 • Et selvstændigt fokus på forsikrede ledige og evt. jobparate
- 218 kontanthjælpsmodtagere
- 219 • Beskæftigelsesindsatsen skal bygge på højt kvalificerede tilbud indenfor
- 220 efteruddannelse og jobformidling.

221 **Øget fokus på og samarbejde med uddannelser**

- 222 • Øget dialog med og kritisk stillingtagen til uddannelsesinstitutionernes ansvar i
- 223 forhold til deres uddannelser og dimittenders jobmuligheder.
- 224 • Man skal ikke forgæves tage en uddannelse for så at ende i et job langt fra ens
- 225 uddannelsesfaglighed.

226 **Beskæftigelsesindsatsen skal modarbejde prekarisering**

- 227 • Vi skal stoppe den øgede prekarisering og arbejde for ordentlige vilkår for alle
- 228 lønmodtagere

229 **Den grønne omstilling**

230 **Kendskab**

- 231 • Vi skal øge kendskabet til og kontakt med det grønne arbejdsmarked
- 232 • Vi skal hjælpe vores medlemmer hen til de ledige jobs inden for den grønne
- 233 omstilling.

234 **Markedsføring af uddannelser**

- 235 • Vores uddannelser inden for de grønne områder udvikles og markedsføres overfor
- 236 arbejdsgivere

238 **Virksomhedernes ansvar**

- 239 • Virksomheder skal i højere grad tage/have ansvar for at arbejdsmarkedet udvikles,
- 240 så DK kan konkurrere bedst muligt indenfor nye vækstområder - fx grøn omstilling.
- 241 Bl.a. ved at inddrage nyuddannedes fagligheder, hvor der er brug for den (grøn
- 242 omstilling) på arbejdsmarkedet.



243

244 **Bedre vilkår, adgang og deltagelse for medlemmer på VEU**

- 245 • Løbende videre-og efteruddannelse er en forudsætning for at et robust, bæredygtigt
- 246 og fleksibelt arbejdsmarked. Ledige bør tilbydes kvalificeret efteruddannelse.
- 247 • Større fokus på værdien af og tilbud til kompetencegivende VEU for både ledige og
- 248 beskæftigede
- 249 • Uddannelse skal igen være i centrum i den danske model for arbejdsmarkedet
- 250 • Styrket vejledning til medlemmer (herunder dimittender), der har behov for nye
- 251 perspektiver og muligheder ift. job og uddannelse
- 252 • Evalueringer og analyser skal også inkludere mere langsigtede effekter af
- 253 uddannelse på dagpenge.
- 254 • 6 ugers jobrettet uddannelse skal være en rettighed for alle ledige
- 255 • Ledige skal have ret til hjælp i forbindelse med ønske om sporskifte



256 Uddannelsespolitisk fundament

257 Uddannelsesvalg

- 258 • Flere skal vælge en erhvervsuddannelse – både unge der vælger en
259 erhvervsuddannelse som ungdomsuddannelse og studenter og studenter der
260 ønsker en praktisk uddannelse.
- 261 • Kendskabet til de tekniske erhvervsakademiuddannelser skal øges. Der er stort
262 fokus på manglen på faglærte og dimittender med lange videregående
263 uddannelser, mens erhvervsakademiniveauet fylder for lidt på trods af stor
264 efterspørgsel på netop denne dimittendprofil.
- 265 • Flere kvinder skal vælge en STEM-uddannelse, dels for at sikre flere dimittender
266 inden for de tekniske (og øvrige STEM-) uddannelser, dels for at sikre en bedre
267 kønsbalance inden for disse fag. (STEM er den engelske forkortelse af Science,
268 Technology, Engineering og Mathematics og dækker over uddannelser på alle
269 niveauer)

270 Overgange

- 271 • For at lette overgangen fra gymnasiet til en erhvervsakademiuddannelse, skal der
272 indføres et praktikum eller anden form for værkstedsundervisning.

273 Uddannelsessektoren

- 274 • TL arbejder for at sikre et sammenhængende uddannelsessystem på tværs af
275 sektorer. Det skal være nemt og smidigt at bevæge sig på tværs af uddannelser og
276 fag, både vertikalt og horisontalt
- 277 • Erhvervsakademisektoren skal være en selvstændig sektor med udbud i hele landet.
- 278 • Internationale studerende skal igen have mulighed for at studere på
279 erhvervsakademierne, og vi skal arbejde for, at flere af de internationale studerende
280 efterfølgende vælger at blive i Danmark.

281 Bæredygtighed

- 282 • Bæredygtighed skal være en integreret del af alle erhvervs- og
283 erhvervsakademiuddannelser

284 Livslang læring

- 285 • TL arbejder for at skabe de bedste rammebetingelser for efter- og videreuddannelser
286 – for både overenskomstdækkede, ikke overenskomstdækkede og ledige.
- 287 • Det er vigtigt, at der er relevante efter- og videreuddannelsesstilbud til alle faggrupper
288 – både på fuldtid og deltid.
- 289 • En individuel uddannelseskonto, skal sikre at alle har mulighed for at uddanne sig
290 efter et vist antal år på arbejdsmarkedet.



291 **Fagpolitisk fundament**

292 **Overenskomster**

- 293 • Overenskomstdækning af alt TL-arbejde
- 294 • Løbende forbedringer af overenskomst vilkår for TLs medlemmer
- 295 • Ligebehandling af vikarer
- 296 • Kortere arbejdstid / 4-dages arbejdsuge/fleksibelt arbejde
- 297 • Overenskomstdækning af TLs uddannelser

298 **Arbejdsmiljø**

- 299 • Bedre balance mellem arbejds- og familieliv
- 300 • Registrering af arbejdstid
- 301 • Anerkendelse af psykiske arbejdsskader på lige fod med fysiske
- 302 • Et godt psykisk arbejdsmiljø uden stress og (sex)chikane
- 303 • Ret til at bryde af både fysisk og elektronisk (og holde fri)

304 **Ligestilling**

- 305 • Ligestilling på arbejdsmarkedet, uanset køn, race, hudfarve, religion eller tro,
- 306 politiske anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller etnisk, national eller
- 307 social oprindelse
- 308 • Fuld løn under barsel og forældreorlov
- 309 • Lukning af løngabet mellem mænd og kvinder

310 **Pension og senior**

- 311 • Ordentlige pensionsvilkår for alle
- 312 • Et arbejdsmarked og pensionsordninger der rummer ældre medarbejdere
- 313 • Sikring af Pension for funktionærer (ordning hos pensionselskabet PFA) som
- 314 primært valg

315 **Vilkår og rammer for tillidsvalgte**

- 316 • God understøttelse af tillidsvalgte (udvikling, uddannelse og fællesskab)
- 317 • Attraktive vilkår for tillidsvalgte

318 **Andet fagpolitisk**

- 319 • Offentlighed om lønninger på arbejdspladser
- 320 • Ligebehandling af udenlandsk arbejdskraft
- 321 • Begrænsning af vikar-, tidsbegrænsede ansættelser, samt nul timers kontrakter
- 322 • Fuld dækning af løn og udlæg ved konkurs



- 323 • Registrering af arbejdstid
- 324 • Forbud mod konkurrencebegrænsninger efter ansættelsens ophør
- 325 • Ordentligt vilkår for freelancere
- 326 • Generelt arbejder TL for at modvirke diskrimination pba. alder, køn, seksualitet,
327 handicap mv.
- 328 • Vi skal hjælpe medlemmer der ikke har en overenskomst