

Tid: Den 29. februar 2024, kl.

Sted: KL

Emne: (55.21) - Forlig om fornyelse af overenskomst for teknisk personale ved Landelsorkestre

Deltagere: Repræsentanter for Dansk Musiker Forbund, Teknisk Landsforbund og KL

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

- Overenskomst for teknisk personale ved landelsorkestre (55.21)

OVERENSKOMST FOR TEKNISK PERSONALE VED LANDSDELSORKESTRE (55.21)

1. LØN

1.1 Grundlønforbedring - § 4

Grundlønnen for teknisk personale ved landelsorkestre jf. § 4, stk. 2 hæves pr. 1. april 2025 med 3.200 kr. årligt (31/3 2000- niveau) med fuldt gennemslag som nedenstående:

	I dag	Pr. 1. april 2025
Arrangementsleder/produktionsleder	33	33+3.200 kr.
Arkivar	27+700 kr.	29+3.900 kr.
Orkesterregissør	28+700 kr.	28+3.900 kr.
Orkesterbetjent	17	17+3.200 kr.

Indplacering på ny kvalifikationsløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,029 mio. kr.

2. PENSION

Pensionsbidraget for månedslønnede/ timelønnede forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,93 % fra 16,07 % til 17,00 %.

Udgift: 0,021 mio. kr.

3. FRITVALG

Med virkning fra 1. april 2025 kan månedslønnede arrangementschefer/produktionsledere, arkivarer, orkesterregissører og orkesterbetjente med en samlet pensionsindbetaling på 17,00 %, vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,00 %, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. bilag A.

Timelønnede er ikke omfattet af muligheden for at kunne vælge mellem pension og løn.

4. UDRÆDEN

DEOO- Danske Ensambler, Orkestre og Oprerainstitutioner er udtrådt af overenskomsten og udskrives derfor ifm. redigering af den fornyede overenskomst.

5. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på Dansk Musiker Forbunds og Teknisk Landsforbunds område.

Varige midler:

Udgift: 0,003 mio. kr.

6. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 0,053 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af bilag B.

7. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

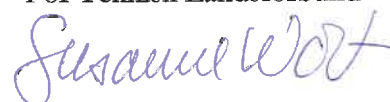
For
KL



For
Dansk Musiker Forbund



For Teknisk Landsforbund



Fritvalg

Aftaletekst til overenskomsten:

§ X

Stk. 1

Med virkning fra 1. april 2025 kan ansatte arrangementschefer/produktionsledere, arkivarer, orkesterregissører og orkesterbetjente vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,0 %.

Stk. 2

Hvis den ansatte vælger kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Foretages intet aktivt tilvalg, indbetales beløbet til pensionsordningen.

Stk. 4

Allerede ansatte giver skriftlig besked senest 1. januar 2025.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler ift. Overenskomst for teknisk personale ved landsdelsorkestrene	0,053

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Forhøjelse af grundlønnen med 3.200 kr. for arrangementschefer/produktionsledere, arkivarer, orkesterregissører og orkesterbetjente	0,029
Pensionsforhøjelse for arrangementschefer/produktionsledere, arkivarer, orkesterregissører og orkesterbetjente fra 16,07% til 17,00 %	0,021
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,003
Midler anvendt i alt:	0,053