

Iben Bruselius

- 40 år
- Teknisk designer
- Konstitueret arbejdsmiljøleder hos Roskilde Forsyning
- Arbejdsmiljørepræsentant i 3 år
- Repræsenterer 30 medarbejdere som arbejdsmiljørepræsentant
- Repræsenterer 105 medarbejdere som arbejdsmiljøleder

Arbejdsmiljøet blev et fuldtidsjob

Gennem tre år har Iben Bruselius været arbejdsmiljørepræsentant hos Roskilde Forsyning. Nu er hun også fuldtidsansat arbejdsmiljøleder samme sted.

Hvorfor blev du arbejdsmiljørepræsentant?
Jeg synes, det kunne være spændende at hjælpe andre, og jeg kan godt lide at have med mennesker at gøre.

Hvad har været det sværeste?

Det har været hårdt de sidste mange år i forbindelse med kommunesammenlægningerne og vejen mod at være et selvstændigt aktieselskab. Vi skal nu lægge en indsats på det psykiske arbejdsmiljø, for der er mange forandringer og megen usikkerhed på kort tid.

Hvad er det bedste ved at være arbejdsmiljørepræsentant?

Det er at vide, at man med få enkle ting kan gøre en forskel. Det er måske at rette en stol, så ens kollega sidder bedre eller skaffe bedre belysning.

Hvor meget tid bruger du?

Jeg brugte ca. 10 timer om ugen, da jeg "bare" var arbejdsmiljørepræsentant.

Har der være omkostninger?

Ikke som arbejdsmiljørepræsentant, men som arbejdsmiljøleder. Som leder skal jeg tillære mig en masse nye ting på meget kort tid, og samtidig er der flere funktioner i mit gamle arbejde, jeg stadig er nødt til at varetage. Så det bliver mere end fuldtid lige for øjeblikket.

Hvilke kompetencer bør en arbejdsmiljørepræsentant have?

Medmenneskelig forståelse, men også evnen til at kunne skære igennem. Du skal kunne snakke med alle typer mennesker og være sikker på, at de alle sammen forstår, hvad du siger. ■



Tekst: Morten Terp **Foto:** Jasper Carlberg

” Som leder skal jeg tillære mig en masse nye ting på meget kort tid Iben Bruselius, konstitueret arbejdsmiljøleder