14A Beslutningsforslag: Opkvalificeringskurser til TR

Forslagsstiller
TL Midtjylland

Forslag
Det foreslås, at TL styrker og prioriterer indsatsen omkring opkvalificeringskurser for tillidsrepræsentanter (TR) inden for centrale områder som jura, HR og Funktionærloven.

Der eksisterer allerede initiativer på området, men det vurderes, at indsatsen i dag fremstår fragmenteret og ikke i tilstrækkelig grad imødekommer det behov, som mange TR oplever i deres daglige virke. Der er derfor behov for en mere målrettet og sammenhængende tilgang til løbende kompetenceudvikling.

Kurserne kan med fordel tilrettelægges som en kombination af fysiske forløb og online tilbud. Fysiske kurser bør placeres centralt i Danmark, f.eks. i Middelfart, for at sikre bred tilgængelighed. Samtidig vil onlineforløb kunne øge fleksibiliteten og gøre det lettere for flere TR at deltage.

Det foreslås desuden, at TL i højere grad systematiserer anvendelsen af interne ressourcer og kompetencer, hvor det er muligt, med henblik på at sikre både faglig kvalitet og en bæredygtig økonomi.

Motivation
En betydelig del af TL's tillidsrepræsentanter har gennemført deres grunduddannelse for flere år siden og står i dag over for en virkelighed med øget kompleksitet inden for både lovgivning og HR-området.

Der opleves et gab mellem de krav, der stilles til TR-rollen, og de muligheder, der i praksis er for løbende at blive fagligt opdateret. Dette kan udfordre både trygheden i rollen og kvaliteten i den rådgivning, der gives til medlemmerne.

Selvom der er igangsat initiativer, vurderes det, at der er behov for en tydeligere prioritering og styrkelse af området, så kompetenceudvikling for TR i højere grad bliver set som en kontinuerlig indsats frem for enkeltstående tilbud.

En styrket og mere sammenhængende opkvalificeringsindsats vil bidrage til at sikre et fortsat højt fagligt niveau blandt TR og understøtte en professionel varetagelse af medlemmernes interesser.

Lovudvalgets bemærkninger

Forslaget om opkvalificeringskurser til tillidsrepræsentanter adresserer et relevant behov, idet en stor del af TL's tillidsvalgte har mange års erfaring og kan have behov for løbende opdatering af deres faglige viden, herunder inden for områder som jura, HR og funktionærlovgivning. Der kan samtidig være behov for at styrke kompetencerne i relation til den organiserende tilgang og arbejdet med at udvikle stærkere fællesskaber på arbejdspladserne.

Det bemærkes, at der er igangsat en samlet gennemgang af alle områder med berøring til tillidsvalgte, herunder uddannelsestilbud og kompetenceudvikling. Det er på fællesmødet i februar besluttet at igangsætte denne proces, og arbejdet er således allerede under gennemførelse. Endvidere fremgår det af den gældende strategi for organisering og fastholdelse, at der skal ske en revidering af grunduddannelsen for tillidsvalgte.

Der er dermed lagt op til en samlet og koordineret udvikling af uddannelsestilbuddet til tillidsvalgte, hvor opkvalificeringskurser indgår som en del af de løbende overvejelser. Forslaget ligger inden for denne igangsatte proces og vil kunne håndteres i de eksisterende organisatoriske rammer. Det bemærkes i den forbindelse, at igangsættelse og udvikling af sådanne tiltag ikke forudsætter en særskilt kongresbeslutning, men kan besluttes og prioriteres inden for de allerede etablerede fora og arbejdsgange.

Administrativt vil en udvidelse af kursusudbuddet kunne medføre behov for ressourcer til udvikling, planlægning og gennemførelse, uanset om kurserne afholdes fysisk eller digitalt, og uanset om de baseres på interne eller eksterne kompetencer. Forslaget har ikke direkte lovmæssige implikationer, men indgår i den løbende prioritering og udvikling af TL's tilbud til tillidsvalgte.

Stemmeresultat i hovedbestyrelsen og indstilling til TL's kongres

For stemte 2

Imod stemte 1

Hverken for eller imod 7

HB indstiller forslaget til forkastelse